

# KUESIONIER

## BUDGET PARTICIPATION

### DATA RESPONDEN:

Nama : (boleh diisi/tidak)

Umur : tahun

Jenis Kelamin : pria / wanita

Pendidikan terakhir : SMU / D3 / S1 / S2 / S3 / Lainnya.....

Posisi dalam perusahaan :

(1) Manajer Atas (*Top Manager*)

(2) Manajer Menengah (*Middle Manager*)

(3) Manajer Lini (*Lini Manager*)

Lama Bekerja :

Lama diposisi sekarang :



Semarang, Januari 2007

Hormat Kami,

( )

Semarang, Januari 2007

Kepada Yth  
Bapak/Ibu Responden  
Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang mengirim surat permohonan ini:

Nama : Mellyani Sugandhi

Nim :03.60.0022

Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Megajukan permohonan bantuan berupa pengisian kuesioner. Permohonan bantuan ini diajukan dalam rangka pelaksanaan penelitian guna memperoleh gelar sarjana (S1) di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penelitian ini berjudul ***'Pengaruh Kinerja Mahajerial Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Senjangan Anggaran'***.

Demikian surat permohonan ini, atas bantuan dan kerja samanya, saya ucapkan terimakasih.

Mengetahui,



St. Vena Purnamasari, SE, Msi

Dosen Pembimbing

Hormat Saya,



Mellyani Sugandhi

Peneliti

### A. Kinerja Manajerial

(Instrumen Mahoney *et al.*, 1963 dalam Kusuma Dewi, 2004)

Jawaban atas pertanyaan berikut digunakan untuk menilai kinerja Bapak/Ibu berdasarkan penilaian Bapak/Ibu. Dalam menjawab pertanyaan, Bapak/Ibu dipersilahkan menuliskan nomor 1 sampai 7, sesuai dengan skala yang menurut Bapak/Ibu paling tepat, dengan ketentuan sebagai berikut:

Kinerja dibawah rata-rata			Kinerja rata-rata	Kinerja diatas rata-rata		
1	2	3	4	5	6	7

No	Bidang	Skala Kinerja (angka 1s/d7)
1	Perencanaan Kinerja anda dalam menentukan tujuan, kebijakan, dan tindakan atau pelaksanaan, penjadwalan kinerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman .....	.....
2	Investigasi Kinerja anda dalam menentukan, mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan .....	.....
3	Pengkoordinasian Kinerja anda dalam tukar-menukar informasi dengan manajer di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain .....	.....

4	<p>Evaluasi</p> <p>Kinerja anda dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan: penilaian peawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, dan menengani keluhan .....</p>	.....
5	<p>Pengawasan</p> <p>Kinerja anda dalam mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan bawahan anda, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja kepada bawahan; memberikan tugas pekerjaan, dan menengani keluhan .....</p>	.....
6	<p>Pemilihan staf</p> <p>Kinerja anda dalam mempertahankan angkatan kerja di bagian anda; merekrut, mewawancarai, dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai .....</p>	.....
7	<p>Negosiasi</p> <p>Kinerja anda dalam pembelian, penjualan, atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, meghubungkan pemasok, tawar-menawar dengan wakil penjualan, tawar-menawar secara kelompok .....</p>	.....
8	<p>Perwakilan</p> <p>Kinerja anda dalam menghadiri pertemuan, pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan interen, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat dan mempromosikan tujuan umum perusahaan anda .....</p>	.....
9	<p>Kinerja secara menyeluruh</p> <p>Kinerja anda secara keseluruhan .....</p>	.....

**B. Partisipasi Anggaran**  
**(Instrumen Milani, 1975 dalam Kusuma Dewi, 2004)**

Jawaban atas pertanyaan berikut digunakan untuk menjelaskan peran Bapak/Ibu di dalam penyusunan anggaran perusahaan. Mohon Bapak/Ibu menjawab pertanyaan berikut dengan memilih (memberi tanda X) nomor 1 sampai dengan 7 pada skala untuk masing-masing pertanyaan berikut. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan ke dua pilihan yang tersedia.

No	Keterangan	Skala						
1	Sejauh mana keterlibatan anda dalam penyusunan anggaran? Saya ikut dalam penyusunan.....	1	2	3	4	5	6	7
2	Alasan yang diberikan atasan anda ketika merevisi atau menolak anggaran yang anda usulkan? Alasannya..... masuk akal	1	2	3	4	5	6	7
3	Seberapa sering anda menyatakan permintaan, pendapat dan/atau usulan tentang anggaran kepada atasan anda tanpa diminta?	1	2	3	4	5	6	7
4	Menurut anda seberapa banyak pengaruh anda tercermin dalam anggaran akhir?	1	2	3	4	5	6	7
5	Bagaimana pandangan anda mengenai kontribusi yang telah anda berikan selama penyusunan anggaran? Kontribusi saya.....	1	2	3	4	5	6	7

6	Seberapa sering atasan anda meminta pendapat dan/usulan ketika anggaran sedang disusun?	1	2	3	4	5	6	7

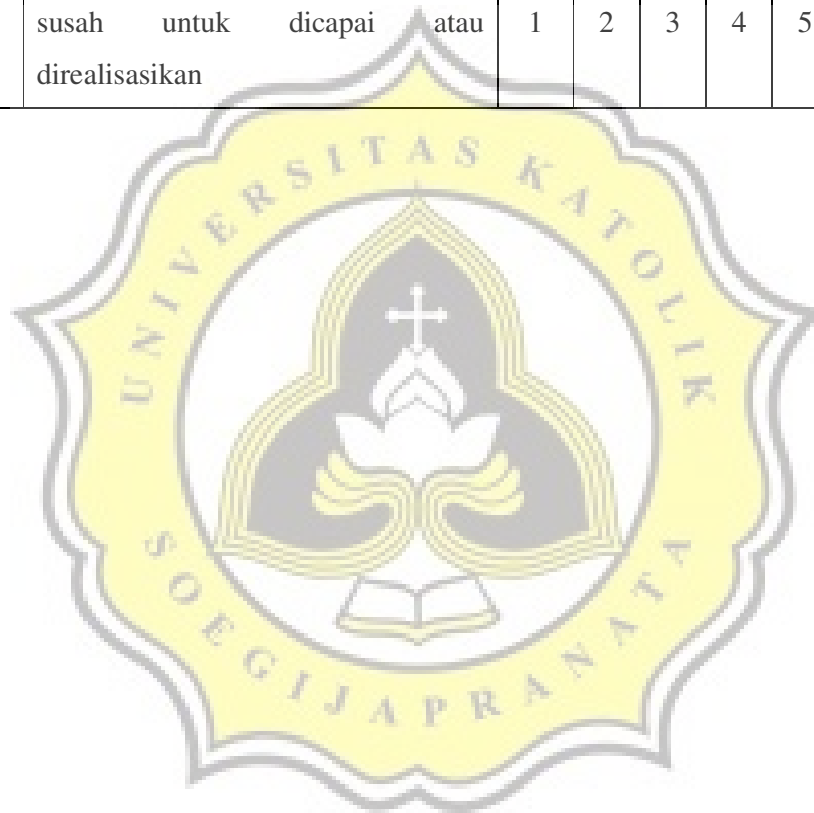
**C. Senjangan Anggaran**  
(Instrumen Milani, 1975 dalam Kusuma Dewi, 2004)

Jawaban atas pertanyaan berikut digunakan untuk menjelaskan senjangan anggaran yang dapat terjadi dalam penyusunan anggaran pada organisasi tempat Bapak/Ibu bekerja saat ini. Dalam menjawab pertanyaan Bapak/Ibu, dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) dari skala 1 sampai dengan 7 pada salah satu jawaban.

Sangat Tidak Setuju						Sangat Setuju	
1	2	3	4	5	6	7	

No	Pertanyaan	Skala						
1	Standar yang digunakan dalam anggaran mendorong produktivitas ang tinggi di wilayah tanggung jawab saya	1	2	3	4	5	6	7
2	Anggaran dalam departemen saya dapat saya pastikan dapat terlaksana	1	2	3	4	5	6	7
3	Karena adanya keterbatasan jumlah anggaran yang disediakan, saya harus memonitor setiap pengeluaran-pengeluaran yang menjadi wewenang saya	1	2	3	4	5	6	7

4	Anggaran yang menjadi tanggung jawab saya tidak begitu tinggi tuntutananya	1	2	3	4	5	6	7
5	Adanya target anggaran yang harus saya capai tidak membuat saya ingin memperbaiki tingkat efisiensi	1	2	3	4	5	6	7
6	Sasaran dalam anggaran sangat susah untuk dicapai atau direalisasikan	1	2	3	4	5	6	7



IDENTITAS RESPONDEN

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	POSISI DALAM PERUSAHAAN	LAMA BEKERJA	LAMA DI POSISI SEKARANG
1	wanita	37	SMU	Manajer Lini	12 tahun	12 tahun
2	wanita	36	SMU	Manajer Menengah	17 tahun	17 tahun
3	wanita	26	S1	Manajer Menengah	4 tahun	2 tahun
4	wanita	27	SMU	Manajer Lini	2 tahun	2 tahun
5	pria	47	S1	Manajer Menengah	18 tahun	12 tahun
6	pria	45	S1	Manajer Menengah	9 tahun	9 tahun
7	wanita	30	SMU	Manajer Lini	10 tahun	7 tahun
8	wanita	35	SMU	Manajer Menengah	12 tahun	12 tahun
9	wanita	31	S1	Manajer Menengah	9 tahun	5 tahun
10	wanita	44	S1	Manajer Menengah	16 tahun	16 tahun
11	pria	41	SMU	Manajer Menengah	12 tahun	8 tahun
12	pria	44	D3	Manajer Menengah	16 tahun	16 tahun
13	pria	46	S1	Manajer Lini	10 tahun	10 tahun
14	wanita	32	S1	Manajer Lini	7 tahun	7 tahun
15	pria	26	S1	Manajer Lini	3 tahun	3 tahun
16	wanita	33	S1	Manajer Lini	7 tahun	7 tahun
17	pria	27	S1	Manajer Menengah	4 tahun	2 tahun
18	pria	60	SMU	Manajer Menengah	20 tahun	16 tahun
19	pria	26	S1	Manajer Menengah	3 tahun	2 tahun
20	wanita	24	D3	Manajer Lini	1 tahun	1 tahun
21	wanita	32	S2	Manajer Menengah	8 tahun	5 tahun
22	wanita	35	SMU	Manajer Lini	6 tahun	6 tahun
23	wanita	23	S1	Manajer Lini	2 bulan	2 bulan
24	wanita	40	S1	Manajer Lini	9 tahun	9 tahun
25	pria	41	D3	Manajer Lini	5 tahun	5 tahun
26	wanita	42	D3	Manajer Lini	5 tahun	5 tahun
27	wanita	27	D3	Manajer Lini	4 tahun	3 tahun
28	pria	30	S2	Manajer Menengah	2 tahun	2 tahun
29	wanita	22	S1	Manajer Lini	2 bulan	2 bulan
30	pria	24	D3	Manajer Lini	6 bulan	6 bulan
31	pria	30	D3	Manajer Lini	7 tahun	7 tahun
32	pria	28	S1	Manajer Menengah	3 tahun	3 tahun
33	pria	57	SMU	Manajer Lini	30 tahun	20 tahun
34	pria	45	SMU	Manajer Lini	22 tahun	17 tahun
35	pria	25	D3	Manajer Menengah	2 tahun	2 tahun
36	wanita	28	SMU	Manajer Menengah	6 tahun	2 tahun
37	pria	39	S2	Manajer Menengah	6 tahun	6 tahun
38	pria	29	S1	Manajer Menengah	4 tahun	4 tahun
39	wanita	28	S1	Manajer Lini	3 tahun	3 tahun
40	pria	27	S1	Manajer Menengah	3 tahun	3 tahun
41	wanita	31	S1	Manajer Menengah	5 tahun	5 tahun
42	wanita	22	S1	Manajer Lini	1 bulan	1 bulan
43	pria	28	S1	Manajer Lini	4 tahun	4 tahun
44	pria	33	S1	Manajer Lini	6 tahun	6 tahun



45	pria	36	D3	Manajer Lini	10 tahun	10 tahun
46	pria	35	S1	Manajer Lini	8 tahun	8 tahun
47	wanita	24	S1	Manajer Lini	8 bulan	8 bulan
48	pria	23	S1	Manajer Lini	3 bulan	3 bulan
49	pria	51	D3	Manajer Menengah	15 tahun	10 tahun
50	wanita	32	SMU	Manajer Menengah	9 tahun	4 tahun
51	pria	29	SMU	Manajer Lini	3 tahun	3 tahun
52	pria	38	S2	Manajer Menengah	6 tahun	6 tahun
53	pria	35	S1	Manajer Menengah	7 tahun	7 tahun
54	pria	28	S1	Manajer Lini	3 tahun	3 tahun
55	pria	30	D3	Manajer Menengah	6 tahun	4 tahun
56	pria	23	S1	Manajer Lini	5 bulan	5 bulan
57	pria	41	SMU	Manajer Menengah	20 tahun	9 tahun
58	wanita	30	SMU	Manajer Lini	7 tahun	7 tahun
59	pria	56	S1	Manajer Menengah	19 tahun	10 tahun
60	pria	42	S1	Manajer Menengah	14 tahun	7 tahun
61	wanita	37	S2	Manajer Menengah	8 tahun	5 tahun
62	pria	30	S1	Manajer Menengah	5 tahun	3 tahun
63	pria	28	S1	Manajer Menengah	2 tahun	2 tahun
64	pria	31	S1	Manajer Menengah	4 tahun	4 tahun
65	wanita	32	S1	Manajer Menengah	4 tahun	4 tahun
66	pria	26	S1	Manajer Lini	3 bulan	3 bulan
67	pria	41	S1	Manajer Menengah	12 tahun	7 tahun
68	wanita	42	S1	Manajer Menengah	8 tahun	5 tahun
69	wanita	25	D3	Manajer Lini	1 tahun	1 tahun
70	pria	35	SMU	Manajer Lini	11 tahun	6 tahun
71	pria	39	SMU	Manajer Menengah	15 tahun	9 tahun
72	wanita	41	S1	Manajer Menengah	9 tahun	9 tahun
73	pria	32	S2	Manajer Menengah	6 tahun	6 tahun
74	pria	27	S1	Manajer Lini	4 tahun	4 tahun
75	wanita	43	S1	Manajer Menengah	12 tahun	9 tahun
76	pria	34	S1	Manajer Menengah	10 tahun	4 tahun
77	wanita	26	D3	Manajer Lini	2 tahun	2 tahun
78	wanita	32	S2	Manajer Menengah	4 tahun	4 tahun
79	pria	36	D3	Manajer Lini	6 tahun	6 tahun
80	wanita	34	S1	Manajer Menengah	5 tahun	4 tahun