

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Asuransi di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**Monica Lolyta Lovenia DP  
02.60.0197**

**Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2008**

Skripsi dengan Judul

**ANALISIS PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI,  
TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING.**

Oleh :

**Monica Lolyta Lovenia DP**

**02.60.0197**

**Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :**

Semarang , juli 2008

Pembimbing

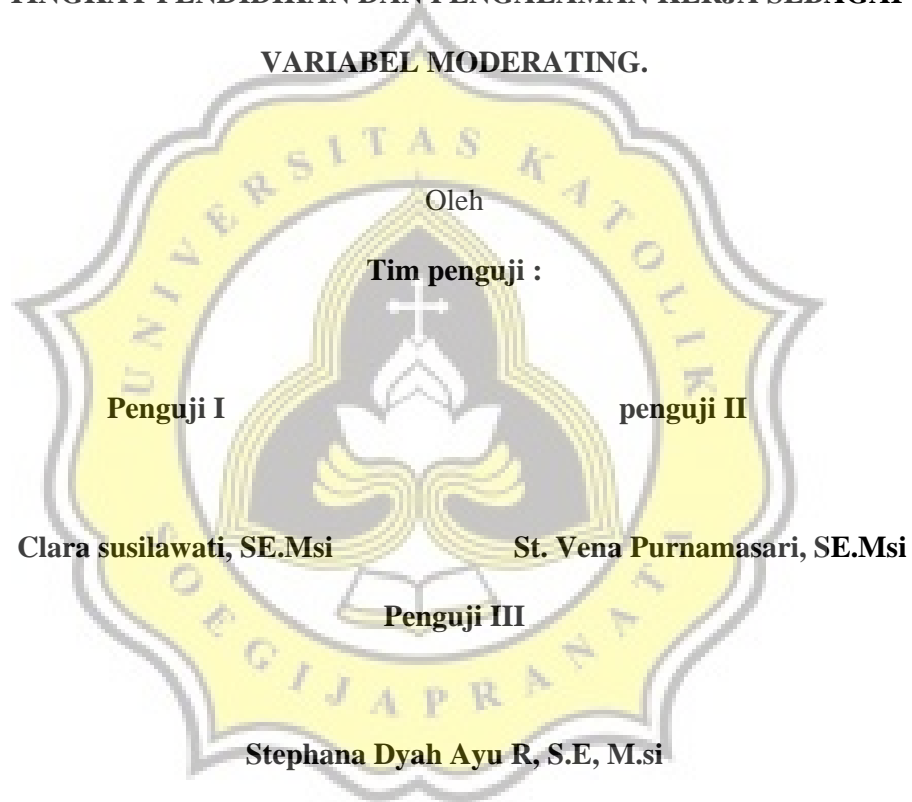
Stephana Dyah Ayu R, S.E, M.si

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

**Selasa, 22 juli 2008**

skripsi dengan judul :

**ANALISIS PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI,  
TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING.**



**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Dr. Andreas Lako**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“ Analisis Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Moderating”**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Asuransi di Semarang)**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 22 Oktober 2008

Yang menyatakan,

(Monica Lolyta Lovenia DP)

Saksi-saksi :

Tim Penguji

(ST. Vena P.,SE.Msi.) (Clara Susilawati,SE.Msi) (Stephana D. A. R.,SE.Msi.)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Setiap perubahan, bahkan untuk sesuatu yang lebih baik sekalipun selalu diikuti oleh kemunduran dan ketidaknyamanan.

(Arnold Bennet, Novelis Inggris)

Aku sudah belajar bahwa prestasi terbesar tidak selalu berupa penghargaan atau hadiah. Prestasi terbesarku tidak berupa materi melainkan pelajaran berharga tentang perjuangan manusia. Penghargaan bisa memudar, hadiah bisa kehilangan kilanya tapi pelajaran yang kita peroleh akan tinggal selamanya.

(Leslie Herrel)

Cast all your anxiety on Him because He Cares for you.

1 Peter 5 : 7

Dibekatilah orang yang mengandalkan Tuhan,  
yang menaruh harapannya pada Tuhan !

Yeremia 17 : 7

**Kupersembahkan karya ini untuk:**

Tuhan Yesus Kristus, Keluargaku Tercinta,

Orang yang selalu kusayang.

## KATA PENGANTAR

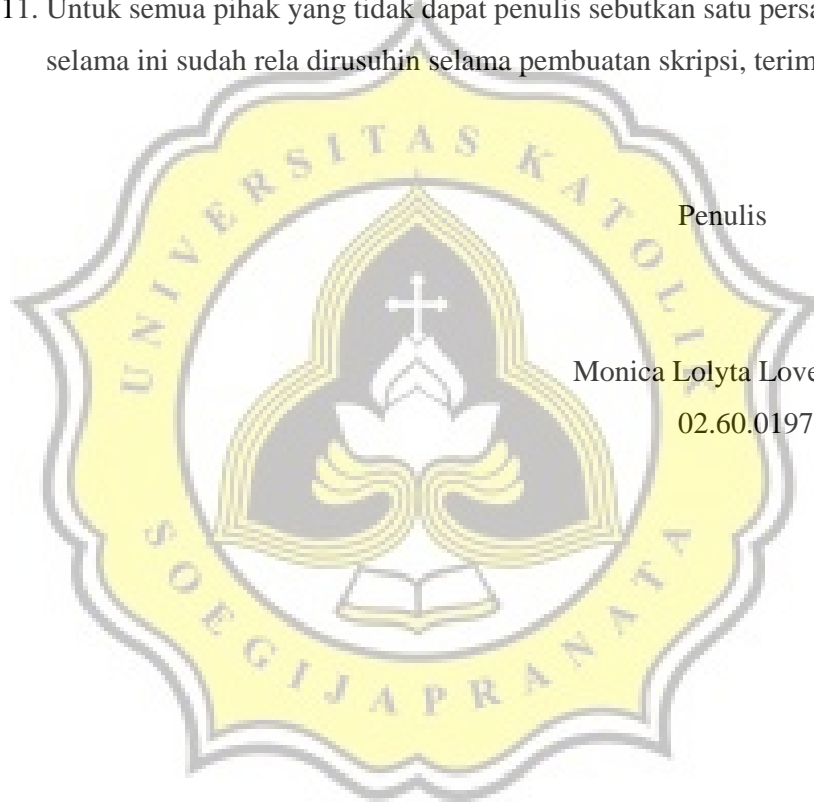
PUJI TUHAN ATAS SEMUA BERKAT yang diberikan kepada penulis sehingga membuat segalanya indah pada waktunya, karena berkat itulah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Analisis Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Moderating**” (Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Asuransi di Semarang)

. Penulis yakin bahwa penyelesaian skripsi yang dimaksud untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada UNIKA ini adalah sebagian kecil dari keseluruhan tahap tersebut.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, bimbingan serta semangat dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bpk. Dr. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi.
2. Ibu Stephana Dyah Ayu R.,SE.Msi., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran serta perhatian pada penulis selama proses penyusunan skripsi ini
3. Ibu ST. Vena P.,SE.Msi. dan Ibu Clara Susilawati,SE.Msi., selaku tim penguji yang banyak memberikan masukan dan pengarahan.
4. Seluruh Bpk/Ibu Dosen UNIKA smg yang ada di fakultas ekonomi
5. Para Manager tingkat menengah pada Perusahaan Jasa Asuaransi di Kota Semarang yang telah menyediakan waktunya dan membantu dalam pengumpulan data skripsi.
6. Orang Tuaku Tersayang, Adik-adiku Refi dan Dinar...makasih atas doanya selama ini ya dinar ketika kakakmu ini mengalami kegagalan. Khususnya untuk Mamaku yang selalu memberiku SEMANGAT !!!
7. Keluarga Poncol, Pakde-Mami, Kakak-kakakku tercinta.

8. Temen seperjuanganku (Dian\_ ,HenryNGAT, Bulus, Tatang), dan teman-temanku yang selalu ada dan menemani aku dan memberiku semangat ( Galuh, Dilla, Arif SeX, Novita, Mutiara, Celemek biru ).
9. Sahabatku Anak-anak PLENO... makaci banyak buat kalian semua karena secara tidak langsung kalian yang bikin aku terus maju.
10. Temen-temen angkatan 2002, yang selalu melewati waktu bersama selama kuliah di UNIKA. *We have so much wonderfull time.*
11. Untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang selama ini sudah rela dirusuhin selama pembuatan skripsi, terima kasih.



Penulis

Monica Lolyta Lovenia DP

02.60.0197

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                       | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....         | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....          | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> ..... | <b>iv</b>   |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....                 | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                      | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                          | <b>viii</b> |
| <b>ABSTRAKSI</b> .....                           | <b>xii</b>  |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....                  | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang .....                        | 1           |
| 1.2. Perumusan Masalah .....                     | 4           |
| 1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....         | 5           |
| 1.4. Sistematika Penulisan .....                 | 6           |
| <b>BAB II. LANDASAN TEORI</b> .....              | <b>7</b>    |
| 2.1. Kinerja Manajerial .....                    | 7           |
| 2.2. Partisipasi Penyusunan Anggaran .....       | 10          |
| 2.2.1. Anggaran .....                            | 10          |
| 2.2.2. Aspek Perilaku Terhadap Anggaran .....    | 15          |
| 2.2.3. Partisipasi Anggaran .....                | 15          |
| 2.3. Pendekatan Kontijensi .....                 | 19          |
| 2.4. Komitmen Organisasi .....                   | 20          |



|   |           |
|---|-----------|
| 2.5. Tingkat Pendidikan -----   | 21        |
| 2.6. Pengalaman Kerja -----   | 23        |
| 2.7. Pengembangan Hipotesis -----   | 25        |
| 2.7.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kinerja<br>Manajerial -----                                    | 25        |
| 2.7.2. Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi<br>Anggaran Dan Kinerja Manajerial -----         | 26        |
| 2.7.3. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Hubungan<br>Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial ----- | 28        |
| 2.7.4. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Hubungan<br>Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial -----   | 29        |
| 2.8. Kerangka Pikir -----   | 31        |
| <b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN -----</b>   | <b>33</b> |
| 3.1. Gambaran Umum Objek Penelitian -----   | 33        |
| 3.2. Metode Pengumpulan Data -----  | 35        |
| 3.2.1. Sumber Data Dan Jenis Data -----   | 35        |
| 3.2.2. Teknik Pengumpulan Data -----  | 36        |
| 3.2.3. Alat Pengumpulan Data -----  | 36        |
| 3.3. Definisi Dan Pengukuran Variabel Penelitian -----  | 36        |
| 3.3.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran -----  | 36        |
| 3.3.2. Kinerja Manajerial -----   | 37        |
| 3.3.3. Komitmen Organisasi -----  | 37        |
| 3.3.4. Tingkat Pendidikan -----   | 38        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.3.5. Pengalaman Kerja -----                | 38        |
| 3.4. Pengujian Kualitas Data -----           | 39        |
| 3.4.1. Uji Validitas -----                   | 39        |
| 3.4.2. Uji Reliabilitas -----                | 39        |
| 3.5. Teknik Analisis Data -----              | 39        |
| 3.6. Uji Asumsi Klasik -----                 | 40        |
| 3.6.1. Uji Multikolonieritas -----           | 40        |
| 3.6.2. Uji Autokorelasi -----                | 40        |
| 3.6.3. Uji Heteroskedastisitas -----         | 41        |
| 3.6.4. Uji Normalitas -----                  | 41        |
| 3.7. Pengujian Hipotesis -----               | 41        |
| 3.8. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) -----   | 44        |
| <b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN -----</b>    | <b>45</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Responden -----           | 45        |
| 4.2. Hasil Analisis Data -----               | 47        |
| 4.2.1. Uji Validitas -----                   | 47        |
| 4.2.2. Uji Reliabilitas -----                | 49        |
| 4.3. Analisis Statistik Deskriptif -----     | 49        |
| 4.3.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran ----- | 50        |
| 4.3.2. Komitmen Organisasi -----             | 51        |
| 4.3.3. Pengalaman Kerja -----                | 52        |
| 4.3.4. Kinerja Manajerial -----              | 53        |
| 4.4. Uji Asumsi Klasik -----                 | 53        |

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| 4.4.1. Uji Multikolonieritas -----   | 53        |
| 4.4.2. Uji Autokorelasi -----        | 55        |
| 4.4.3. Uji Heteroskedastisitas ----- | 56        |
| 4.4.4. Uji Normalitas -----          | 57        |
| 4.5. Pengujian Hipotesis -----       | 58        |
| 4.5.1. Pengujian Hipotesis 1 -----   | 58        |
| 4.5.2. Pengujian Hipotesis 2 -----   | 58        |
| 4.5.3. Pengujian Hipotesis 3 -----   | 59        |
| 4.5.4. Pengujian Hipotesis 4 -----   | 60        |
| 4.6. Pembahasan -----                | 61        |
| <b>BAB V. PENUTUP -----</b>          | <b>66</b> |
| 5.1. Kesimpulan -----                | 66        |
| 5.2. Saran -----                     | 66        |
| 5.3. Keterbatasan -----              | 67        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                |           |
| <b>LAMPIRAN</b>                      |           |

## ABSTRAKSI

Penelitian ini dimaksudkan untuk melihat adanya pengaruh positif antara proses penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja sebagai variabel moderating. Proses penyusunan anggaran akan optimal jika manajer puncak melibatkan setiap manajer dalam organisasi, mereka merasa dilibatkan egonya dan tidak sekedar terlibat dalam pelaksanaan tugas yang akan mereka kerjakan. Dengan kata lain para manajer mempunyai rasa tanggung jawab dan konsekuensi moral dalam pelaksanaan tugasnya, maka kinerja manajerial tercapai. Dengan didukung komitmen organisasi, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja, diharapkan dapat memperkuat kinerja manajerial.

Sampel yang dipilih dalam penelitian ini adalah manajer tingkat menengah pada perusahaan jasa asuransi di kota Semarang yang terdaftar dalam AAUI. Data yang terkumpul berasal dari kuesioner yang dibagikan oleh peneliti pada 17 perusahaan yang bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hipotesis pertama partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hipotesis kedua partisipasi penyusunan anggaran akan semakin meningkatkan kinerja manajerial, ketika komitmen organisasi meningkat. Hipotesis ketiga partisipasi penyusunan anggaran akan semakin meningkatkan kinerja manajerial, ketika tingkat pendidikan meningkat. Hipotesis keempat partisipasi penyusunan anggaran akan semakin meningkatkan kinerja manajerial, ketika pengalaman kerja meningkat.

*Kata kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi, Tingkat pendidikan, Pengalaman Kerja*