

Skripsi

**Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipasi Dalam Penganggaran
Terhadap Kinerja Manajer Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel
Moderating**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Agustinus Aryo Prambanan
02.60.0189

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2007

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

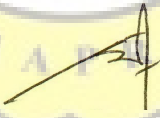
Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipasi Dalam Penganggaran Terhadap Kinerja Manajer Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating

Oleh:

Agustinus Aryo Prambanan
02.60.0189

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:
Semarang, Januari 2007

Pembimbing,

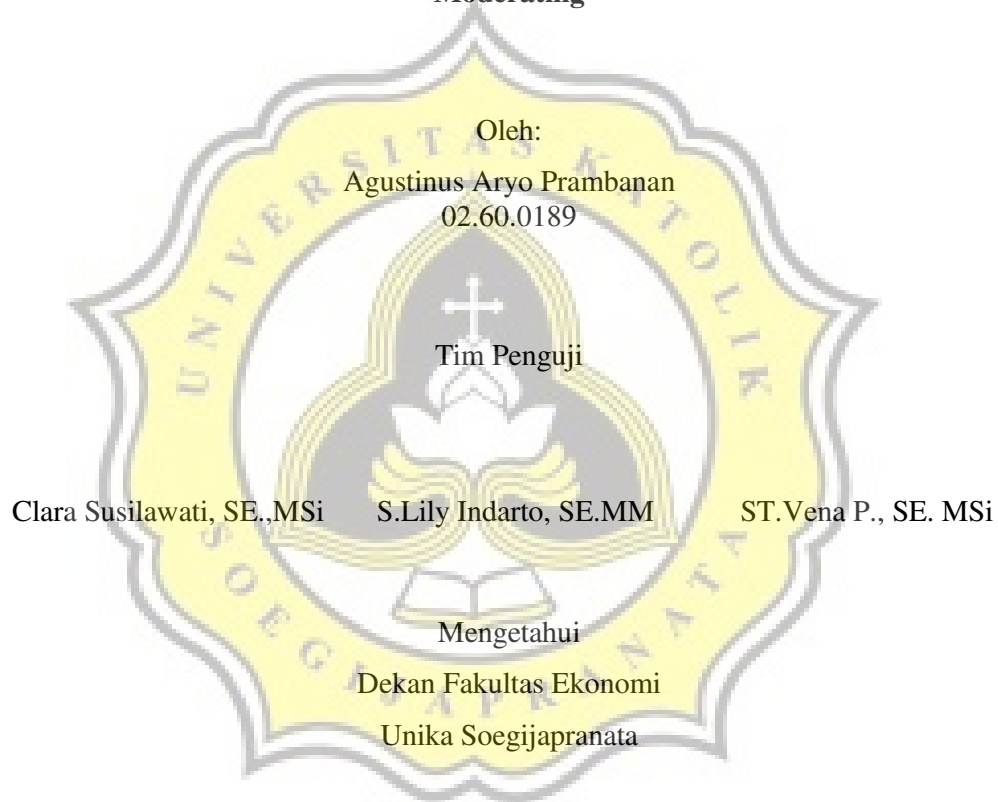


Clara Susilawati, SE.,MSi.

LEMBAR PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada
Sabtu, 24 Januari 2007 skripsi dengan judul:

**Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipasi Dalam Penganggaran
Terhadap Kinerja Manajer Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel
Moderating**



Sentot Suciarto A., Ph. D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipasi Dalam Penganggaran
Terhadap Kinerja Manajer Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel
Moderating**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Februari 2007

Yang Menyatakan,

Agustinus Aryo Prambanan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Usaha dan doa adalah dua hal yang membuat kita
yakini akan keberhasilan*

Kadang Tuhan tampak lambat, tetapi Ia tak pernah terlambat.

Tuhan juga tak pernah terlalu cepat, tetapi Ia selalu tepat pada waktunya.

Mengeluh adalah hal yang biasa, tapi putus asa jangan menjadi kebiasaan.

*Dimana ada kesulitan pasti ada pemecahan, hanya saja kapan dan bagaimana
hal itu datang sebelum harapan itu hilang*

*Masa muda adalah kesempatan untuk melakukan sesuatu dan menjadi
seseorang*

*Bukan kebahagiaan yang membuat seseorang berterima kasih, tapi rasa terima
kasihlah yang membuat seseorang mengalami kebahagiaan.*

Banyak alasan untuk bersyukur...

*...dan karya sederhana ini untuk kalian yang telah memberikan banyak
kebahagiaan dan banyak cara untuk bersyukur :*

Allah Bapa di Surga yang selalu menyertai

Alm. Bapak tercinta Antonius Antroko Susilo

Keluargaku tercinta Ibu Veronika Mimien budhe Hana Sumantri dan adikku

Bimbi serta keluarga Bapak Kuncoro.

*Sahabatku (Ciwu, Adi, Petrus, Bear, Kemping, Ricky, Ndut-ndut dan teman-
temanku yang lain)*

Teman Seperjuanganku ("Mak Angel & Irene Ndut")

Keluarga besar Bapak Herdjanto

My Love Irene Diah Ayu Astuti

Dan semua orang yang mengenalku dengan penuh kasih...

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi dengan judul “STUDI EMPIRIS MENGENAI PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJER DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING” sebagai salah satu syarat untuk kelulusan.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, semangat dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan hormat dan terima kasih yang sebenar-benarnya kepada :

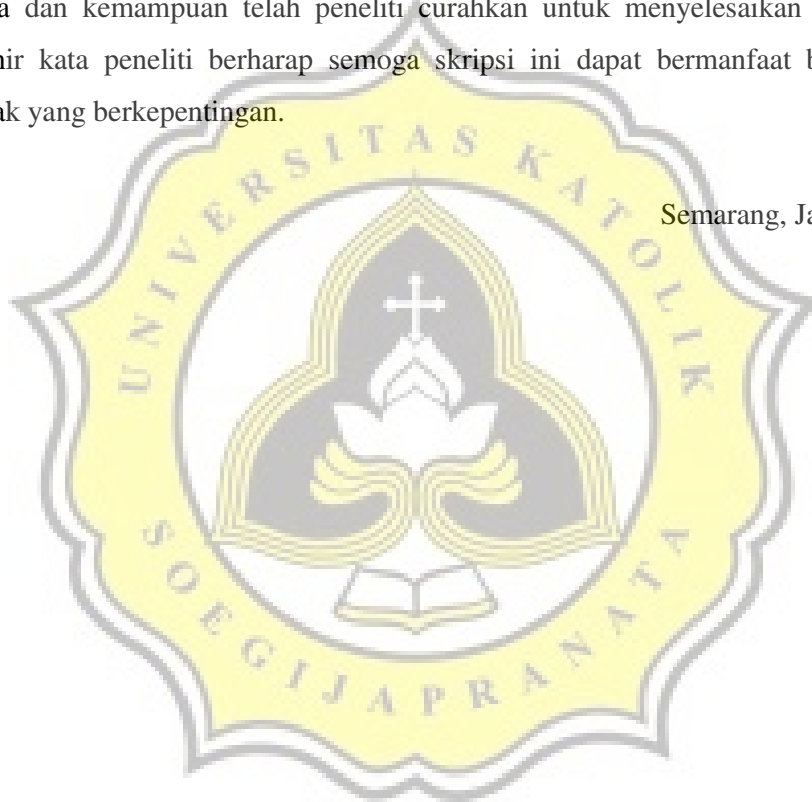
1. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., Msi., Akt. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Bapak/ Ibu manajer BPR yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
5. Bapak yang ada di surga yang pastinya selalu mendoakan kelulusan penulis.
6. Ibu dan Budhe dan seluruh keluarga yang selalu mendukung, mendoakan dengan penuh kesabaran.
7. Cayankku” Cubby Gemuk “ yang telah setia menemani, membantu, serta memberikan semangat dengan penuh kasih dan kesabaran kepada penulis. Cintamu adalah semangatku.
8. My best friend “ Bear, Kempling, Ricky, Sex, Ndut Ndut, Wawan, Om Didiek, Wicax, ”, terima kasih untuk semua bantuan dan kebersamaan kita.

9. Teman seperjuanganku “Angela Maka dan Irene Diah Ayu” segala kesulitan, tantangan skripsi telah kita lalui sekarang hari indah telah tiba.
10. Sobatku Adi dan Ciwi yang juga memberikan semangat.
11. Teman-teman khususnya angkatan 2002, 2003 dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun segala daya dan kemampuan telah peneliti curahkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, Januari 2007

Penulis



DAFTAR ISI

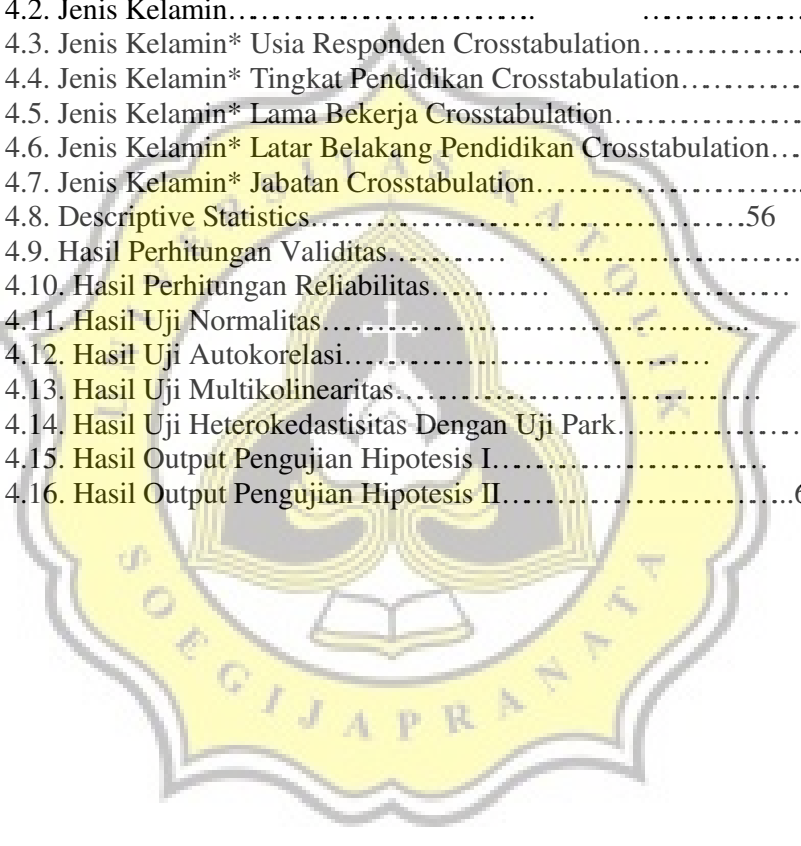
	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HAL PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL DAN DIAGRAM.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
A.LATAR BELAKANG.....	1
B.PERUMUSAN MASALAH.....	7
C.TUJUAN PENELITIAN.....	7
D.MANFAAT PENELITIAN.....	7
E.KERANGKA PIKIR PENELITIAN.....	9
F.SISTEMATIKA PENULISAN.....	11
II.LANDASAN TEORI.....	11
A. ANGGARAN.....	12
1.PENGGERTIAN ANGGARAN.....	12
2.TUJUAN ANGGARAN.....	12
3.MANFAAT ANGGARAN.....	13
4.KARAKTERISTIK ANGGARAN.....	14
5.SYARAT-SYARAT PROGRAM ANGGARAN.....	17
B. PARTISIPASI ANGGARAN.....	18
1.PENGGERTIAN PARTISIPASI ANGGARAN.....	18
2.KEUNGGULAN PARTISIPASI ANGGARAN.....	20
3.KELEMAHAN PARTISIPASI ANGGARAN.....	21
C. MOTIVASI KERJA.....	22

D. KINERJA MANAJER.....	25	
E. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	30	
1.HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJER.....	30	
2.INTERAKSI ANTARA PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN MOTIVASI AKAN MEMPENGARUHI KINERJA MANAJER.....	31	
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	32	
A. OBYEK DAN LOKASI PENELITIAN.....	34	
B. POPULASI DAN SAMPEL.....	34	
1. POPULASI.....	34	8
2. SAMPEL.....	34	
C. DATA RESPONDEN.....	38	
3.1. JENIS DATA.....	38	
3.2. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	38	
3.3. ALAT PENGUMPULAN DATA.....	39	
D.ALAT ANALISIS DATA.....	39	
1. DEFINISI DAN PENGUKURAN VARIABEL.....	39	
2. PENGUKURAN KUALITAS DATA.....	42	
3. ANALISIS DATA KUANTITATIF.....	43	
4. UJI ASUMSI KLASIK.....	44	
5. PENGUJIAN HIPOTESIS.....	47	
IV. HASIL DAN ANALISIS	49	
A. DATA RESPONDEN.....	49	
1. GAMBARAN UMUM RESPONDEN.....	49	
B. DESKRIPTIF IDENTITAS RESPONDEN.....	50	
1. JENIS KELAMIN.....	50	
2. USIA RESPONDEN.....	51	
3. TINGKAT PENDIDIKAN.....	52	
4. LAMA BEKERJA.....	53	
5. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN.....	54	

6. JABATAN.....	55
C. STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL.....	56
D. UJI KUALITAS DATA.....	57
1. VALIDITAS DATA.....	57
2. RELIABILITAS DATA.....	61
E. UJI ASUMSI KLASIK.....	62
1. UJI NORMALITAS	62
2. UJI AUTOKORELASI.....	62
3. UJI MULTIKOLINEARITAS.....	64
4. UJI HETEROKEDASTISITAS.....	65
F. UJI HIPOTESIS.....	66
1. HIPOTESIS 1.....	66
2. HIPOTESIS 2.....	67
V. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	70
A. KESIMPULAN.....	70
B. KETERBATASAN.....	70
C. IMPLIKASI.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN:	
LAMPIRAN DATA	
LAMPIRAN PENGUJIAN DATA	
LAMPIRAN SURVEY	
LAMPIRAN REVISI DAN BIMBINGAN	

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

	hal.
Gambar 1.1. Kerangka Pikir.....	9
Gambar 2.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, dan Kinerja.....	33
Tabel 3.1. BPR secara keseluruhan dan jumlah perusahaan yang berpartisipasi dalam penelitian.....	3 7
Tabel 4.1. Jumlah Responden dalam Penelitian.....	4 9
Tabel 4.2. Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3. Jenis Kelamin* Usia Responden Crosstabulation.....	51
Tabel 4.4. Jenis Kelamin* Tingkat Pendidikan Crosstabulation.....	52
Tabel 4.5. Jenis Kelamin* Lama Bekerja Crosstabulation.....	53
Tabel 4.6. Jenis Kelamin* Latar Belakang Pendidikan Crosstabulation.....	5 4
Tabel 4.7. Jenis Kelamin* Jabatan Crosstabulation.....	5 5
Tabel 4.8. Descriptive Statistics.....	56
Tabel 4.9. Hasil Perhitungan Validitas.....	58
Tabel 4.10. Hasil Perhitungan Reliabilitas.....	61
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.12. Hasil Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.14. Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Uji Park.....	65
Tabel 4.15. Hasil Output Pengujian Hipotesis I.....	66
Tabel 4.16. Hasil Output Pengujian Hipotesis II.....	67



ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji kembali hubungan antara partisipasi dalam penganggaran, kinerja manajer dan motivasi kerja. Motivasi kerja merupakan faktor kontijensi untuk mengevaluasi keefektifan hubungan antara partisipasi di dalam penganggaran terhadap kinerja manajer. Hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi untuk pengembangan teori yang berhubungan dengan akuntansi keperilakuan dan manajemen, khususnya untuk memahami hubungan antara partisipasi dalam penganggaran karena terbukti dapat meningkatkan kinerja manajer.

Obyek penelitian ini adalah manjer-manajer Bank Perkreditan Rakyat di Semarang. Data dikumpulkan dengan memberikan kuesioner secara langsung di BPR. Regresi sederhana dan uji nilai selisih mutlak merupakan alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi dalam penganggaran secara signifikan positif berpengaruh terhadap kinerja manajer. Hasil antara partisipasi dalam penganggaran dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer.

Kata kunci : partisipasi dalam penganggaran, kinerja manajer dan motivasi kerja

