Perpustakaan Unika

Skripsi

Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Nilai-nilai Sosial, Lingkungan Kerja dan Pertimbangan Pasar Kerja Ditinjau Dari Minat Karir (Studi Empiris Pada Universitas di Semarang Yang Terakreditasi "A")

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

Tejaningrum Aji Prajanti
02.60.0165

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2007

Perpustakaan Unika

DAFTAR ISI

Halaman Judul …….. i

Halaman Persetujuan …… ii

Halaman Pengesahan …… iii

Surat Pernyataan Keaslian Skripsi …… iv

Halaman Persembahan …….. v

Kata Pengantar …….. vi

Daftar Isi …… ix

Daftar Tabel ……... xiii

Daftar Gambar …… xv

Daftar Lampiran ……. xvi

Abstrak ……... xvii

Bab I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian …….. 1

1.2 Perumusan Masalah …… 6

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian ……... 7

1.3.1 Tujuan Penelitian …… 7

1.3.2 Manfaat Penelitian …….. 8

1.4 Kerangka Pikir ……. 8

1.5 Sistematika Penulisan …….. 10

Bab II Landasan Teori

2.1 Landasan Teori …….. 11

2.1.1 Persepsi …… 11

Perpustakaan Unika

2.1.2 Konsep Karir 11

2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir 13

2.1.4 Akuntan 15

2.2 Penelitian-penelitian Terdahulu 18

2.3 Pengembangan Hipotesis 20

2.4 Model Penelitian 26

Bab III Metodologi Penelitian

3.1 Sampel 27

3.2 Metode Pengumpulan Data 29

3.2.1 Jenis dan Sumber Data 29

3.2.2 Teknik Pengumpulan Data 30

3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 30

3.4 Uji Kualitas Data 33

3.4.1 Uji Validitas 34

3.4.2 Uji Reliabilitas 35

3.5 Uji Asumsi 36

3.5.1 Uji Normalitas 36

3.5.2 Uji Homogenitas 36

3.6 Teknik Analisis Data 37

Bab IV Analisa Data dan Pembahasan

4.1 Deskriptif Statistik 40

4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas 41

4.2.1 Uji Validitas 41

Perpustakaan Unika

4.2.2 Uji Reliabilitas …….. 43

4.3 Deskripsi Variabel ……. 4 3

4.3.1 Variabel Penghargaan Finansial …… 53

4.3.2 Variabel Pelatihan Profesional …….. 54

4.3.3 Variabel Pengakuan Profesional …… 55

4.3.4 Variabel Nilai-nilai Sosial ……. 56

4.3.4 Variabel Lingkungan Kerja …… 58

4.3.6 Variabel Pertimbangan Pasar Kerja …….. 59

4.4 Pengujian dan Analisis Data …….. 59

4.4.1 Uji Normalitas Data ..…… 59

4.4.2 Pengujian Hipotesis ……... 61

4.4.2.1 Pengujian Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Penghargaan Finansial Ditinjau Dari Minat Karir ..……... 61

4.4.2.2 Pengujian Perbedaan Persepsi Mahasiawa Akuntansi Terhadap Pelatihan Profesional Ditinjau Dari Minat Karir…… 61

4.4.2.3 Pengujian Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengakuan Profesional Ditinjau Dari Minat Karir …….. 62

4.4.2.4 Pengujian Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Nilai-nilai Sosial Ditinjau Dari Minat Karir……... 63

Perpustakaan Unika

4.4.2.5 Pengujian Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Lingkungan Kerja Ditinjau Dari Minat Karir …….. 63

4.4.2.6 Pengujian Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pertimbangan Pasar Kerja Ditinjau Dari Minat Karir…… 64

4.5 Pembahasan …… 65

Bab V Penutup

5.1 Kesimpulan …….. 71

5.2 Saran …… 72

5.3 Keterbatasan …… 72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Perpustakaan Unika

Perpustakaan Unika

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi terhadap penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai Sosial, lingkungan kerja dan pertimbangan pasar kerja ditinjau dari minat karir

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Wijayanti (2001), dengan menggunakan mahasiswa akuntansi di Semarang yang telah terakreditasi "A" pada jurusan akuntansinya, yaitu UNDIP, UNISULA dan UNIKA. Dengan menggunakan 222 responden, yang terdiri dari 70 mahasiswa UNDIP, 71 mahasiswa UNISULA dan 81 mahasiswa UNIKA. Analisis data menggunakan ANOVA. Tetapi karena semua faktor yaitu penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja dan pertimbangan pasar kerja tidak berdistribusi normal, maka menggunakan pengujian statistik non parametrik Kruskal Wallis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi terhadap penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja ditinjau dari minat karir. Sedangkan tidak terdapat perbedaan persepsi terhadap nilai-nilai sosial dan lingkungan kerja ditinjau dari minat karir.

Keyword : Penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, karir.