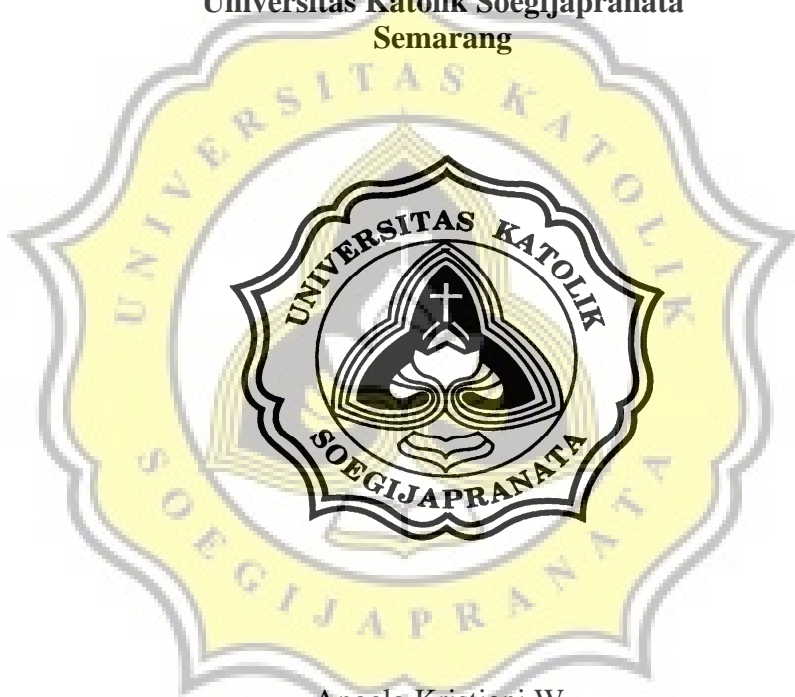


## **SKRIPSI**

# **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelimpahan Wewenang dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial : Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



Angela Kristiani W.  
02.60.0078

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2006

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelimpahan Wewenang  
dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan  
Kinerja Manajerial : Studi Empiris pada Perusahaan  
Manufaktur di Semarang**

Oleh :  
Angela Kristiani W.  
02.60.0078

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

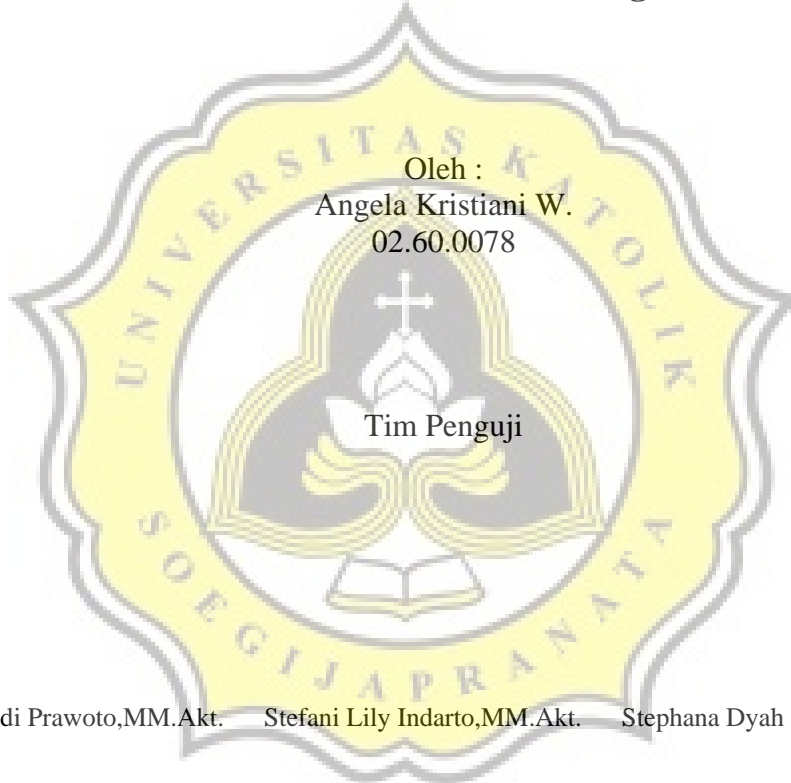
Semarang, 6 September 2006

Pembimbing

Stephana Dyah Ayu R. SE., MSi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Rabu, 11 Oktober 2006 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelimpahan Wewenang  
dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan  
Kinerja Manajerial : Studi Empiris pada Perusahaan  
Manufaktur di Semarang**



Oleh :  
Angela Kristiani W.  
02.60.0078

Tim Penguji

Drs. Hudi Prawoto,MM.Akt.    Stefani Lily Indarto,MM.Akt.    Stephana Dyah Ayu R.,SE.,MSi.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, Ph. D.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelimpahan Wewenang dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial : Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, September 2006  
Yang menyatakan,

Angela Kristiani W.

Tim Penguji

Drs. Hudi Prawoto,MM.Akt.    Stefani Lily Indarto,MM.Akt.    Stephana Dyah Ayu R.,SE.,MSi.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis hanturkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus karena berkat rahmat dan anugrah-Nya penulis telah berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)”** ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi, jurusan akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Pada kesempatan yang berbahagia ini pula, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak antara lain kepada:

1. Bapak A. Sentot Suciarto, PHD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Stephana Dyah Ayu R. SE., MSi, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Hudi Prawoto, MM. Akt. dan Ibu Stefani Lily Indarto, MM. Akt. selaku reviewer yang telah memberikan masukan demi perbaikan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
5. Keluargaku yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-temanku tercinta Akuntansi'02 atas persahabatan yang terjalin dan yang telah memberikan semangat dan dukungan yang berarti sejak awal kuliah sampai terselesainya skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Dan akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 11 Oktober 2006

Penulis,

(Angela Kristiani W.)

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Abstraksi.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II : LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
A. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	9
B. Kinerja Manajerial.....	10
C. Pendekatan Teori Kontinjensi.....	13
D. Komitmen Organisasi.....	15
E. Pelimpahan Wewenang.....	17
F. Penelitian Terdahulu.....	19

2.2	Hipotesis.....	20
2.2.1	Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	20
2.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	22
2.2.3	Pengaruh Pelimpahan Wewenang terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	23
2.3	Kerangka Pikir.....	25
2.4	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	28
2.4.1	Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	28
2.4.2	Kinerja Manajerial.....	29
2.4.3	Komitmen Organisasi.....	30
2.4.4	Pelimpahan Wewenang.....	30
BAB III : METODE PENELITIAN.....		32
3.1	Obyek dan Lokasi Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	33
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.3.1	Jenis dan sumber data.....	35
3.3.2	Teknik pengumpulan data.....	35
3.3.3	Alat pengumpulan data.....	35
3.3.4	Pengujian alat pengumpulan data.....	36
3.4	Desain Analisis Data.....	38
3.4.1	Analisis Statistik Diskriptif.....	38



3.4.2	Analisis Regresi.....	38
3.4.3	Pengujian Hipotesis.....	40
BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Gambaran Responden.....	42
4.2	Uji Kualitas Data.....	45
4.2.1	Uji Validitas.....	45
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	47
4.3	Statistik Deskriptif.....	48
4.4	Analisis Regresi.....	52
4.4.1	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja.....	52
4.4.2	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating.....	53
4.4.3	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating.....	55
4.5	Pembahasan.....	57
BAB V : PENUTUP.....		60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Keterbatasan.....	60
5.3	Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

Tabel 2 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3 Sampel Penelitian.....	33
Tabel 4.1 Sampel Penelitian berdasarkan Perusahaan.....	43
Tabel 4.2 Identitas Responden.....	43
Tabel 4.3 Umur Responden.....	44
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	44
Tabel 4.5 Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas.....	46
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	48
Tabel 4.8 Diskripsi Variabel.....	48
Tabel 4.9 Model Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	52
Tabel 4.10 Model pengaruh komitmen organisasi sebagai variabel <i>moderating</i> .....	54
Tabel 4.11 Model pengaruh pelimpahan wewenang sebagai variabel <i>moderating</i> .....	56

## ABSTRAKSI

Studi ini meneliti pengaruh komitmen organisasi dan pelimpahan wewenang terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Hasil penelitian sebelumnya mengenai hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial menunjukkan ketidakkonsistenan. Untuk memahaminya diperlukan pendekatan kontinjensi. Pendekatan ini merupakan gagasan bahwa hubungan tersebut diduga dipengaruhi oleh berbagai faktor atau variabel yang bersifat kondisional, salah satunya adalah variabel *moderating*. Dalam penelitian ini diteliti komitmen organisasi dan pelimpahan wewenang (sebagai variabel *moderating*) terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran (sebagai variabel independent) dengan kinerja manajerial (sebagai variabel dependen).

Untuk menguji hubungan tersebut digunakan kuesioner yang dikirimkan pada para manajer perusahaan manufaktur yang ada di Semarang. Kuesioner dan data yang terkumpul dilakukan uji reliabilitas dan uji validitas. Setelah itu, digunakan uji t dan uji f untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan pelimpahan wewenang terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Hasil uji menunjukkan: (1) Partisipasi anggaran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial, (2) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial, (3) Pelimpahan wewenang berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajer.

*Keyword:* partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, pelimpahan wewenang.

## ABSTRAKSI

This object observes influence of the organization commitment and delegation of authority through relation between budget participation and managerial performance shows unstabil. Understanding the problem needs contingency approach. This approach is an idea that the relation are influenced by some factors or conditionals variabel, likes moderating variable. The observation is observing the organization commitment and delegation of authority (as moderating variable) through the relation between budget participation (as independent variable) and managerial performance (as dependent variable).

Testing the relation we used questionnaires sheet delivered to the company's manager in Semarang. The collecting questionnaires and datas need reliabilitation test and validation test. After all, it used t test and f test knowing the influence of organization commitment and delegation of authority through the relation between budget participation and managerial performance. The result shows (1) the budget participation have a significant influence through managerial performance, (2) organization commitment has significant influence through the budget participation and managerial performance relation, (3) delegation of authority has significant influence through the budget participation with managerial performance relation.

Keyword : budget participation, managerial performance, organization commitment and delegation of authority.

