

Skripsi

**PENGARUH KARAKTERISTIK SASARAN
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN BUDAYA PATERNALISTIK DAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERATING**

(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah)



Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

**GINA NIA ARSHITA
02.60.0051**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2006**

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Dengan Budaya Paternalistik dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel
Moderating**

(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah)



Pembimbing

Clara Susilawati, SE., MSi.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 3 Mei 2006 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Dengan Budaya Paternalistik dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel
Moderating**

(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah)

Oleh:

Gina Nia Arshita

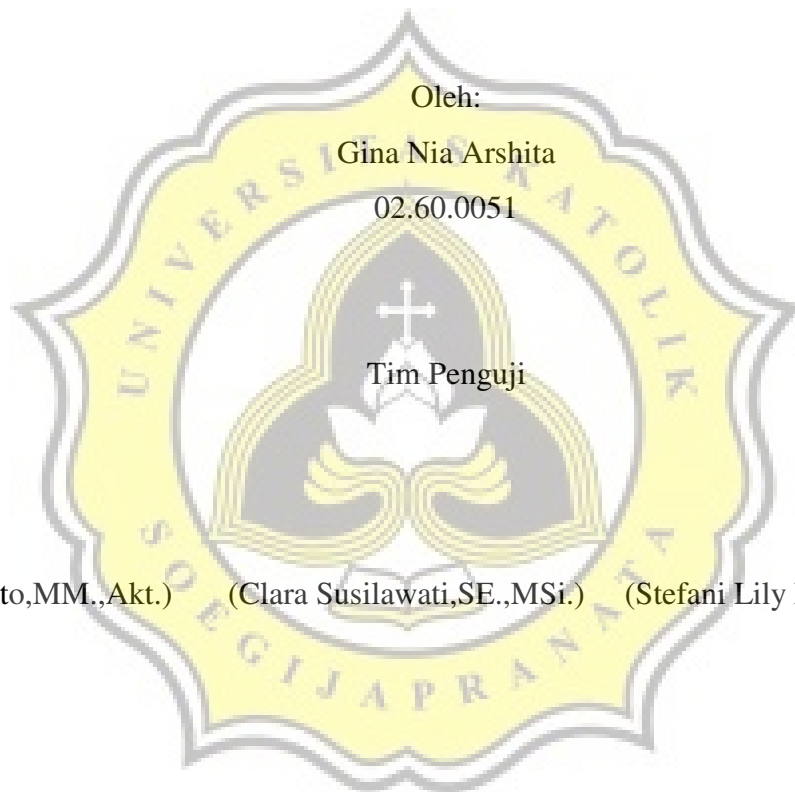
02.60.0051

Tim Penguji

(Drs.Hudi Prawoto,MM.,Akt.)

(Clara Susilawati,SE.,MSi.)

(Stefani Lily Indarto,SE,MM.)



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Dengan Budaya Paternalistik dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel**

Moderating

(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah)

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar sarjana dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 3 Mei 2006

Yang menyatakan,

Gina Nia Arshita

HALAMAN MOTTO

Bukanlah sebaik – baik kamu orang yang bekerja untuk dunianya saja tanpa akhiratnya, dan tidak pula orang – orang yang bekerja untuk akhiratnya saja dan meninggalkan dunianya. Dan sesungguhnya, sebaik – baiknya kamu adalah orang yang bekerja untuk (akhirat) dan untuk (dunia)

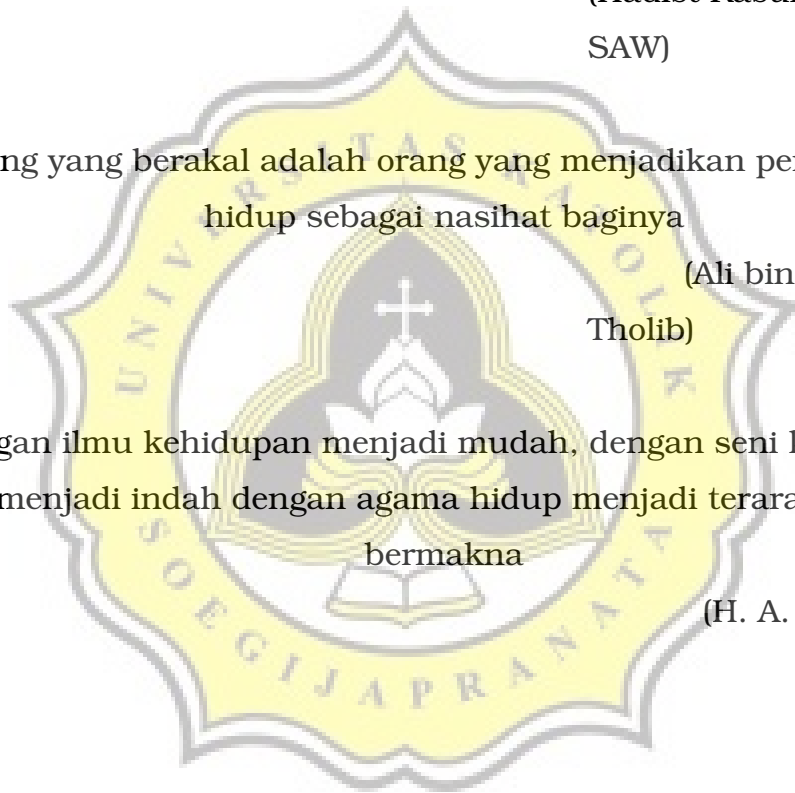
(Hadist Rasullulah
SAW)

Orang yang berakal adalah orang yang menjadikan pengalaman hidup sebagai nasihat baginya

(Ali bin Abi
Tholib)

Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah dengan agama hidup menjadi terarah dan bermakna

(H. A. Mukti Ali)



KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi dengan judul “ Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Paternalistik dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating “ (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah). Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak mendapatkan bantuan semangat dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE.,MSi.,Akt selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan pengarahan hingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Sansaloni Butar Butar, SE, MSi., Akt. selaku Dosen Wali.
5. Ibu Stefani Lily Indarto, SE, MM dan Bapak Drs. H. Hudi Prawoto, MM., Akt. selaku tim penguji yang memberikan masukan dan pengarahan.
6. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmunya pada peneliti sehingga peneliti dapat menggunakannya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak / Ibu Manajer pada perusahaan manufaktur di Jawa Tengah yang telah membantu dalam pengumpulan data skripsi.

8. Papa , mama, dan eyangku tercinta, yang selalu memberikan doa dan perhatian. Terima kasih atas rasa sayang dan cinta yang telah kalian berikan.
9. Adikku Santi , dan sepupu – sepupuku tersayang Shendi, Angga, Sella, Meryn, Gita, Ghea, Denti, Yasha makacih ya udah memberikan banyak kebahagiaan dalam hidupku.
10. Sahabat – sahabatku tercinta Lis, Aliet, Lusi, Arin, Puji, Edel, Sari, yang sama – sama berjuang dari semester satu sampai sekarang, makacih juga atas curhat – curhatnya, pasti kangen banget kalau kita enggak sama – sama lagi, tetap saling ngasih kabar ya... eh kapan nich foto – foto lagi.
11. Temen – temen KKNku khususnya di desa Mlatiharjo dusun Wonosido , Ko Steve, Mbak Retno, Mbak Cristin, Mas Dimas, makasih ya satu bulan mengenal dan bersama kalian memberikan kenangan yang tak terlupakan, kapan mo kesana lagi udah kangen nih kumpul – kumpul bareng.
12. Sahabatku semasa SMP sampai sekarang Siska, Tina, Diana, Tiwi makasih atas supportnya, kapan nih reunion ?.
13. Teman – teman Akuntansi angkatan'02 yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan skripsi masih bersifat sederhana baik dalam teknik penulisan maupun penyajiannya. Oleh karena segala saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan.

Akhir kata peneliti banyak mengucapkan terima kasih dan mengharapkan semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak dan dapat dimanfaatkan sebaik – baiknya.

Semarang, April 2006

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Pengertian Anggaran.....	8
2.2. Karakteristik Sasaran Anggaran.....	9
2.3. Kinerja Manajerial.....	13
2.4. Budaya Paternalistik.....	14
2.5. Komitmen Organisasi.....	15
2.6. Pendekatan Kontinjensi.....	16
2.7. Pengaruh Budaya Paternalistik terhadap hubungan antara Karakteristik Sasaran Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	17
2.8. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap hubungan antara	

Karakteristik Sasaran Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	19
2.9. Kerangka Pikir.....	20
2.10 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	24
3.2. Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1. Populasi.....	24
3.2.2. Sampel.....	25
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3.3. Alat Pengumpulan Data.....	28
3.3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	28
3.3.4.1. Uji Validitas.....	28
3.3.4.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.4. Teknik Analisa Data dan Uji Hipotesis.....	30
3.4.1. Pengujian Regresi Linear.....	30
3.4.2. Pengujian Regresi Berganda.....	30
3.4.3. Pengujian Hipotesis dengan Uji t.....	32
3.4.4. Koefisien Determinasi.....	33
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1. Identitas Responden.....	35
4.2. Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Reliabilitas).....	40
4.3. Deskripsi Variabel.....	41
4.4. Analisa Regresi dan Pengujian Hipotesis.....	43
4.4.1 Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	44
4.4.2. Pengaruh Interaksi Karakteristik Sasaran Anggaran dengan Budaya Paternalistik terhadap Kinerja Manajerial.....	45
4.4.3. Pengaruh Interaksi Karakteristik Sasaran	

Anggaran dengan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial.....	46
4.5. Pembahasan.....	48
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	50
5.2. Saran.....	50
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	51
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh karakteristik sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial.....	20
Gambar 2.2. Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Paternalistik sebagai Variabel Moderating.....	20
Gambar 2.3. Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating.....	20



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rincian Kuesioner.....	26
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.2 Umur Responden.....	36
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	37
Tabel 4.4 Posisi Jabatan Responden.....	37
Tabel 4.5 Jumlah Bawahan	38
Tabel 4.6 Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.7 Lama Menjabat Posisi.....	39
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	40
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel.....	41
Tabel 4.10 Pengujian Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	44
Tabel 4.11 Pengujian Interaksi Karakteristik Sasaran Anggaran Dengan Budaya Paternalistik Terhadap Kinerja Manajerial.....	45
Tabel 4.12 Pengujian Interaksi Karakteristik Sasaran Anggaran Dengan Budaya Paternalistik Terhadap Kinerja Manajerial.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian dan Kuesioner
- Lampiran 2. Tabulasi Hasil Survey
- Lampiran 3. Analisis Reliabilitas dan Validitas
- Lampiran 4. Statistik Deskripsi dan Hasil Analisis Regresi
- Lampiran 5. Data Perusahaan Sampel
- Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan
- Lampiran 7. Kartu Bimbingan



ABTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial dengan budaya paternalistik dan komitmen organisasi sebagai variabel moderating.

Populasi dalam penelitian ini adalah para manajer level menengah dan menejer level bawah pada perusahaan manufaktur berskala besar di Jawa Tengah. Dari 120 kuesioner, kuesioner yang kembali hanya 112 kuesioner dan yang dapat digunakan dalam analisis data hanya 106, sedangkan 6 kuesioner tidak digunakan karena jawaban tidak lengkap.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden pada kuesioner yang dikirim langsung pada perusahaan.

Sebelum melakukan analisis data, peneliti melakukan uji validitas dan uji reliabilitas terhadap 106 kuesioner. Untuk menunjukkan sejauh mana kuesioner tersebut dapat dipercaya dan diandalkan. Dari hasil uji validitas dengan bantuan SPSS tampak bahwa nilai r hitung $>$ r tabel (0,191) maka instrumen variabel penelitian tersebut valid. Untuk uji reliabilitas yang digunakan dengan bantuan SPSS menunjukkan bahwa semua variabel penelitian adalah reliabel karena koefisien Alpha yang lebih besar dari 0,6.

Regresi yang digunakan untuk menganalisa data adalah regresi linear untuk menguji pengaruh karakteristik sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa karakteristik sasaran anggaran berpengaruh signifikan pada $0,003 < 0,05$ yang mengindikasikan bahwa hipotesis pertama diterima. Sig t untuk interaksi karakteristik sasaran anggaran dengan budaya paternalistik terhadap kinerja manajerial sebesar $0,036 < 0,05$ berarti hipotesis dua diterima, dan untuk interaksi karakteristik sasaran anggaran dengan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial nilai signifikansi sebesar $0,041 < 0,05$ sehingga hipotesis tiga diterima.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah Karakteristik sasaran anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, Interaksi karakteristik sasaran anggaran dan budaya paternalistik berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer dengan arah negatif, dan Interaksi karakteristik sasaran anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer.

Kata kunci : karakteristik sasaran anggaran, budaya paternalistik, komitmen organisasi, kinerja manajerial