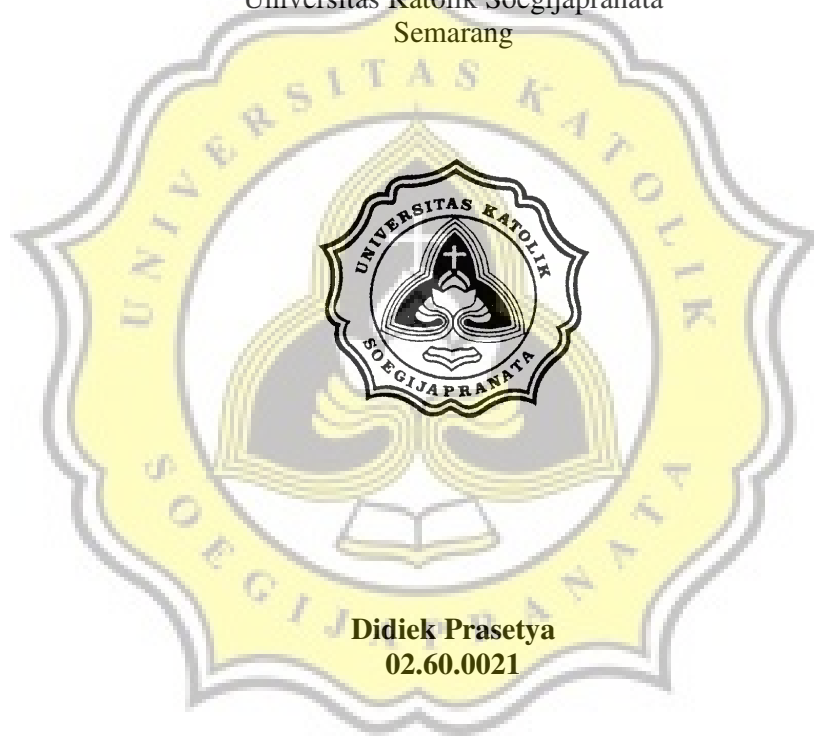


S k r i p s i

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Didiek Prasetya
02.60.0021

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2007

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN
KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING**



Pembimbing

Stephana Dyah Ayu R, SE. Msi

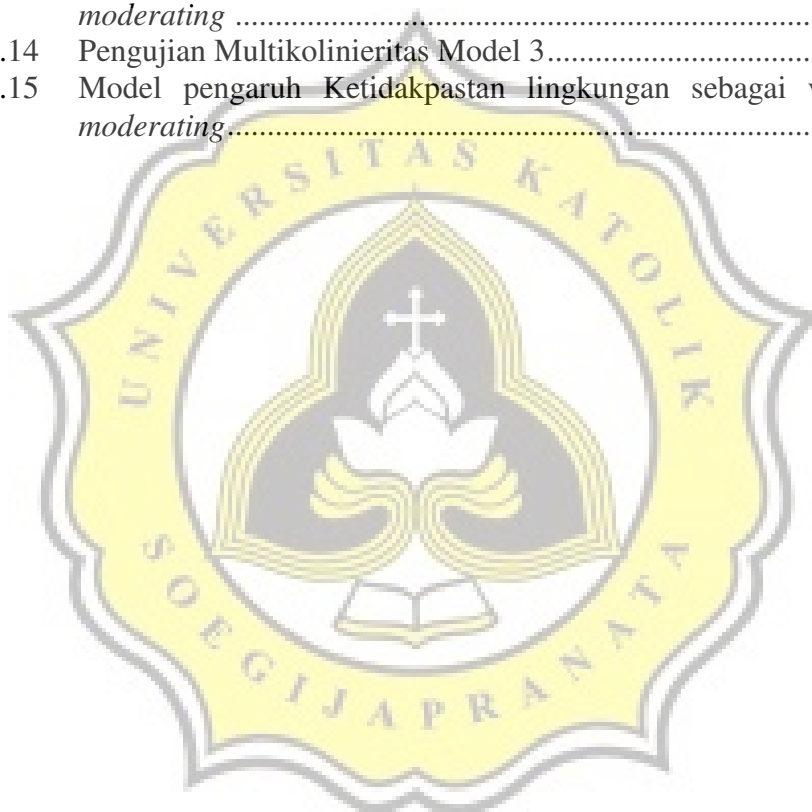
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1. Latar Belakang Masalah	1
I.2. Perumusan Masalah.....	5
I.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
I.4. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
II.1. Partisipasi Penganggaran.....	9
II.1.1. Keunggulan Partisipasi	10
II.1.2. Kelemahan Partisipasi	10
II.2. Kinerja Manajerial.....	11
II.2.1 Pengertian Kinerja Manajerial.....	11
II.2.2 Pengaruh Partisipasi Terhadap Kinerja Manajerial	11
II.3. Pendekatan Kontingensi	13
II.4. Komitmen Organisasi.....	14
II.5. Ketidakpastian Lingkungan	15
II.6. Pengembangan dan Perumusan Hipotesis	17
II.6.1. Hubungan Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajerial.....	17
II.6.2. Hubungan Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	18
II.6.3. Hubungan Ketidakpastian Lingkungan, Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	19
II.7. Kerangka Pikir.....	21
II.8. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
III.1. Populasi dan Sampel	24
III.1.1. Populasi	24
III.1.2. Sampel	24
III.2. Metode Pengumpulan Data	26
III.2.1. Jenis dan Sumber Data	26
III.2.2. Teknik Pengumpulan Data	27
III.2.3. Alat pengumpulan Data.....	27
III.2.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	28

III.2.4.1. Uji Kualitas Data.....	28
III.2.4.2. Uji Validitas Data.....	28
III.2.4.3. Uji Reliabilitas Data.....	29
III.2.4.4. Statistik Deskriptif.....	29
III.3. Uji Asumsi Klasik.....	30
III.3.1. Uji Multikolinearitas.....	30
III.3.2. Uji Heterokedastisitas.....	30
III.3.3. Uji Normalitas.....	31
III.4. Uji Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
IV.1. Gambaran Umum Responden.....	34
IV.2. Uji Kualitas Data.....	38
IV.2.1. Uji Validitas Data.....	38
IV.2.2. Uji Reliabilitas Data.....	40
IV.3. Deskripsi Variabel.....	40
IV.4. Pengujian Hipotesis.....	43
IV.4.1. Hipotesis 1.....	43
IV.4.1.1. Uji Asumsi Klasik.....	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Heteroskedastisitas.....	44
IV.4.1.2. Uji Hipotesis.....	45
IV.4.2. Hipotesis 2.....	46
IV.4.2.1. Uji Asumsi Klasik.....	46
1. Uji Normalitas.....	46
2. Uji Multikolinearitas.....	47
3. Heteroskedastisitas.....	48
IV.4.2.2. Uji Hipotesis.....	49
IV.4.3. Hipotesis 3.....	50
IV.4.3.1. Uji Asumsi Klasik.....	50
1. Uji Normalitas.....	50
2. Uji Multikolinearitas.....	51
3. Heteroskedastisitas.....	52
IV.4.3.2. Uji Hipotesis.....	53
IV.5. Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP.....	57
V.1. Kesimpulan.....	57
V.2. Saran Penelitian.....	57
V.3. Keterbatasan Penelitian.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuesioner.....	25
4.1	Jenis Kelamin Responden	34
4.2	Umur Responden	35
4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	35
4.4	Posisi Jabatan Responden.....	36
4.5	Lama menjabat posisi	36
4.6	Lama bekerja di perusahaan	37
4.7	Jumlah Karyawan	38
4.8	Hasil Pengujian Validitas	39
4.9	Hasil Pengujian Reliabilitas	40
4.10	Deskripsi Variabel.....	41
4.11	Pengujian Hipotesis 1	45
4.12	Pengujian Multikolinearitas Model 2	47
4.13	Model pengaruh komitmen organisasi sebagai variabel moderating	49
4.14	Pengujian Multikolinieritas Model 3.....	51
4.15	Model pengaruh Ketidakpastan lingkungan sebagai variabel moderating.....	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Normalitas data.....	44
4.2 Uji Heteroskedastisitas	45
4.3 Uji Normalitas Data	47
4.4 Uji Heteroskedastisitas – Model 2.....	48
4.5 Uji Normalitas Data.....	50
4.6 Uji Heteroskedastisitas – Model 3.....	52



DAFTAR GAMBAR

- Lampiran A Kuesioner
- B Tabulasi Data
- C Hasil Analisis
- D Surat Keterangan



ABSTRAKSI

Penelitian ini meneliti pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisai dan ketidakpastian lingkungan sebagai variabel *moderating*. Tujuan penelitian ini adalah menguji partisipasi anggaran mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajerial, pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial diperkuat oleh komitmen organisasi yang tinggi, dan ketidakpastian lingkungan dapat menguatkan pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajer.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 61 manajer menengah dan manajer bawah pada perusahaan manufaktur di Semarang. Kuesioner penelitian dikembangkan dari kuesioner yang digunakan dalam beberapa penelitian sebelumnya. Regresi sederhana dan regresi interaksi antar variabel merupakan alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi penganggaran berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi yang tinggi dapat menguatkan pengaruh partisipasi penganggaran untuk meningkatkan kinerja manajerial, ketidakpastian lingkungan yang tinggi dapat menguatkan pengaruh partisipasi penganggaran untuk meningkatkan kinerja manajerial. Hasil penelitian ini memberikan dukungan pada beberapa penelitian sebelumnya.

Kata kunci : partisipasi penganggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan

