

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR HUKUM KALINGGA, SEMARANG

Dengan Hormat,

Yth. Bapak/Ibu Advokat Junior Kantor Hukum Kalingga Semarang

Yth. Bapak/Ibu Staff Kantor Hukum Kalingga Semarang

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan sejujur-jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah (Skripsi). Atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

Evellyn Santoso

NIM : 10.30.0038

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Umur : tahun
Jenis Kelamin : L / P
Divisi :
Posisi/Jabatan :
Pendidikan Terakhir :
Masa Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda cek (V) pada kolom SS, S, N, TS, STS

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

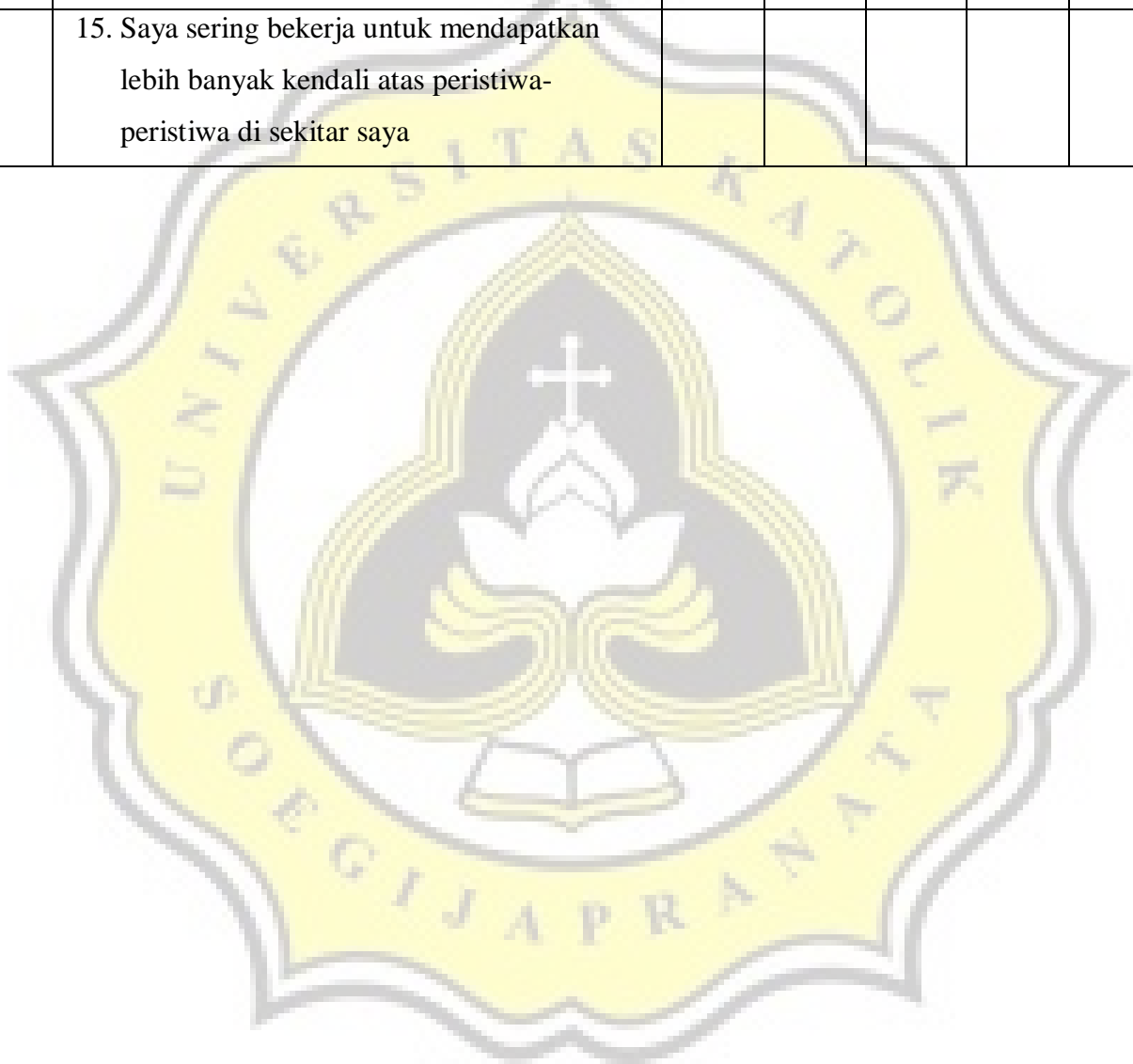
TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
I	Need for Achievement (Keberhasilan)					
	1. Saya mencoba dengan sungguh-sungguh untuk meningkatkan kinerja saya dari masa lalu.					
	2. Saya menikmati tantangan yang sulit.					
	3. Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas.					
	4. Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis					
	5. Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit					
II	Need for Afilliation (Afiliasi)					
	6. Saya sering mendapat diri saya berbicara dengan orang-orang di sekitar tentang masalah-masalah di luar pekerjaan.					
	7. Saya ingin disukai orang lain.					
	8. Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan rekan sekerja.					
	9. Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi.					
	10. Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri.					
III	Need for Power (Kekuasaan)					
	11. Saya menikmati persaingan dan kemenangan.					
	12. Saya menikmati tanggung jawab.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	13. Saya menyampaikan langsung kepada orang yang menyatakan sesuatu yang tidak saya setuju					
	14. Saya suka mempengaruhi orang lain agar mengikuti cara saya melakukan sesuatu.					
	15. Saya sering bekerja untuk mendapatkan lebih banyak kendali atas peristiwa-peristiwa di sekitar saya					



LEMBAR PENILAIAN DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN

“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR HUKUM KALINGGA, SEMARANG”

Dengan Hormat,

Yth. Bapak Advokat Senior Kantor Hukum Kalingga Semarang

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi lembar penilaian untuk keperluan penelitian ilmiah (Skripsi). Atas kesediaan Bapak/ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Peneliti

Evellyn Santoso

NIM : 10.30.0038

Nama Penilai :

Divisi :

Identitas Advokat Junior/Staff yang Dinilai

Nama :

Divisi :

Posisi/Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda cek (V) pada kolom SS, S, N, TS, STS

Keterangan :

Nilai 1 : Sangat Rendah

Nilai 2 : Rendah

Nilai 3 : Sedang

Nilai 4 : Tinggi

Nilai 5 : Sangat Tinggi

Penilaian Disiplin Kerja

No	Aspek Yang Dinilai	Rentang Nilai				
		1	2	3	4	5
I	Kepatuhan dan ketaatan pada jam kerja					
	1. Karyawan ini teratur masuk kerja.					
	2. Karyawan ini mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
	3. Karyawan ini mampu tepat waktu dalam kehadiran di kantor					
	4. Karyawan ini tidak menunda pekerjaan.					
	5. Karyawan ini mampu disiplin mematuhi jam kerja.					
II	Kesadaran menaati peraturan					
	6. Karyawan ini sadar dalam mematuhi peraturan yang berlaku di kantor.					
	7. Karyawan ini tidak pernah mendapatkan surat peringatan dalam hal pelanggaran peraturan					
	8. Karyawan ini memakai pakaian kerja yang pantas dan rapi saat di kantor.					
	9. Karyawan ini selalu hadir setiap hari kerja.					
III	Loyalitas pada organisasi yang tercermin dari sikap kerjanya					
	10. Karyawan ini mampu berkonsentrasi pada saat menyelesaikan tugas					
	11. Karyawan ini mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang berlaku.					
	12. Karyawan ini mempunyai semangat ketika menyelesaikan tugas.					

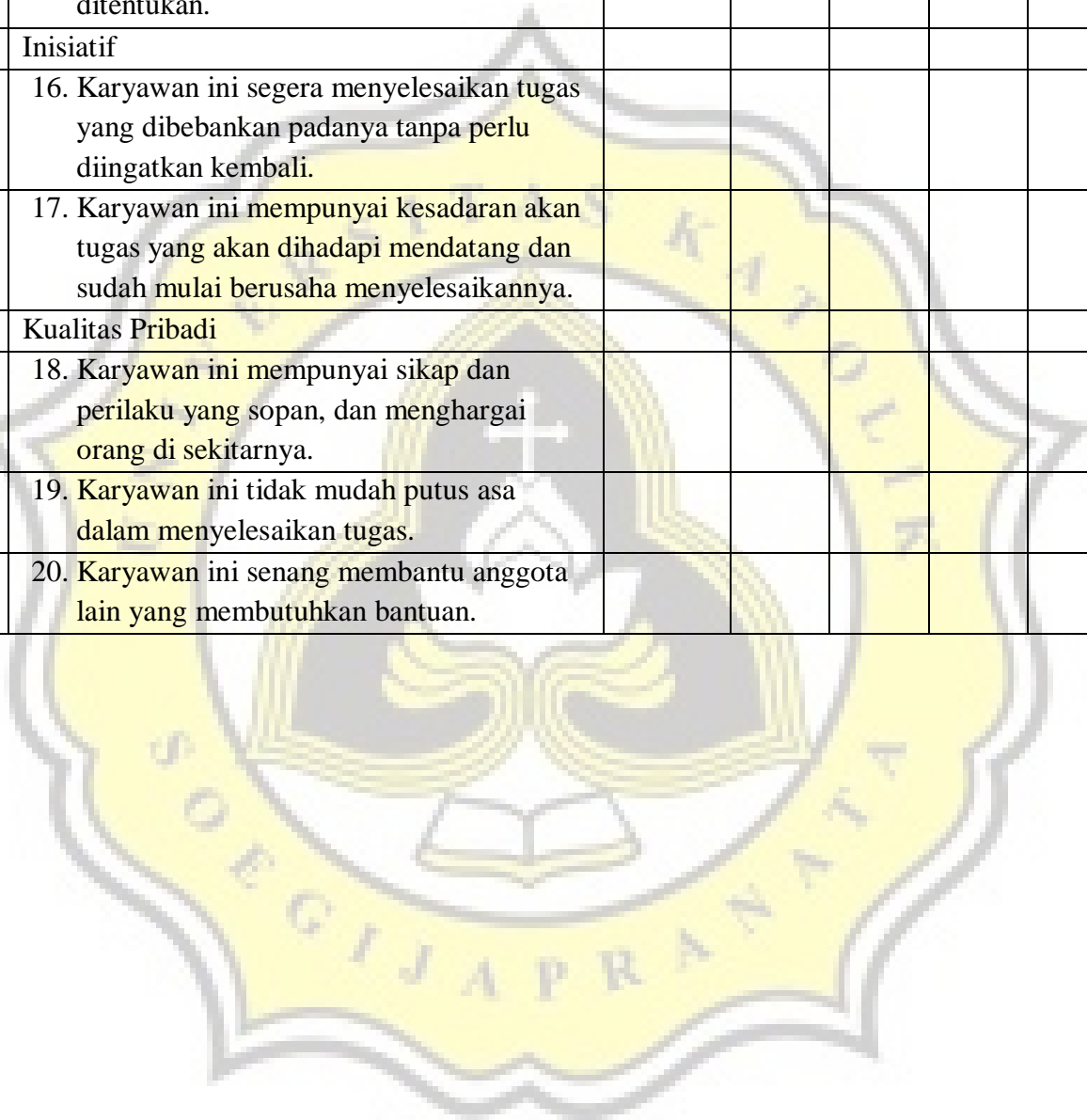
No	Aspek Yang Dinilai	Rentang Nilai				
		1	2	3	4	5
	13. Karyawan ini sering mendapatkan penghargaan atau bonus atas hasil kerjanya					
	14. Karyawan ini mempunyai keseriusan saat menyelesaikan tugas					
	15. Karyawan ini bertanggung jawab atas tugas yang dibebankan kepadanya					



Penilaian Kinerja Karyawan

No	Aspek Yang Dinilai	Rentang Nilai				
		1	2	3	4	5
I	Kualitas kerja					
	1. Karyawan ini mampu menyelesaikan tugas dengan hasil yang tepat sesuai besar kecilnya tugas.					
	2. Karyawan ini mampu menyelesaikan tugas yang tidak ditemukan banyak kesalahan.					
	3. Karyawan ini mampu menghasilkan tugas melebihi dari harapan					
II	Kreatifitas					
	4. Karyawan ini mempunyai ide-ide untuk dapat menyelesaikan tugas yang diberikan					
	5. Karyawan ini mampu mendapatkan hasil yang lebih lengkap daripada hasil kerja anggota lain					
	6. Karyawan ini mampu menyelesaikan tugas menggunakan cara yang lebih baik dari yang biasa dilakukan.					
	7. Karyawan ini mampu mengkomunikasikan suatu hal dengan cara yang baru agar dapat lebih mudah ditangkap					
III	Kooperatif					
	8. Karyawan ini mampu ditugaskan untuk bekerja dengan sesama anggota Kantor Hukum Kalingga					
	9. Karyawan ini mampu ditugaskan untuk bekerja dengan orang diluar anggota Kantor Hukum Kalingga					
	10. Karyawan ini mempunyai cara berkomunikasi yang ramah dan baik.					
	11. Karyawan ini mampu bekerja sesuai dengan jumlah tim yang telah ditentukan.					
IV	Keandalan					
	12. Karyawan ini datang tiap hari kerja					
	13. Karyawan ini sadar bahwa mempunyai tanggung jawab atas tugas yang diberikan padanya.					

No	Aspek Yang Dinilai	Rentang Nilai				
		1	2	3	4	5
	14. Karyawan ini segera menyelesaikan tugas yang diberikan.					
	15. Karyawan ini mampu menyelesaikan tugas yang sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
V	Inisiatif					
	16. Karyawan ini segera menyelesaikan tugas yang dibebankan padanya tanpa perlu diingatkan kembali.					
	17. Karyawan ini mempunyai kesadaran akan tugas yang akan dihadapi mendatang dan sudah mulai berusaha menyelesaikannya.					
VI	Kualitas Pribadi					
	18. Karyawan ini mempunyai sikap dan perilaku yang sopan, dan menghargai orang di sekitarnya.					
	19. Karyawan ini tidak mudah putus asa dalam menyelesaikan tugas.					
	20. Karyawan ini senang membantu anggota lain yang membutuhkan bantuan.					



Tabulasi Skor Mentah Variabel Motivasi Kerja

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	4
3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	5	4	3	3
5	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	5	4	4	5
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
5	5	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4
3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	3
5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
3	3	5	3	4	4	5	3	4	4	3	4	3	3	3
4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
5	3	5	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4
3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3
4	3	5	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	3	3
3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4
5	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
3	5	5	5	5	4	5	3	4	4	3	3	4	5	5
3	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	3
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3
4	3	5	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
3	5	5	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
5	3	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4

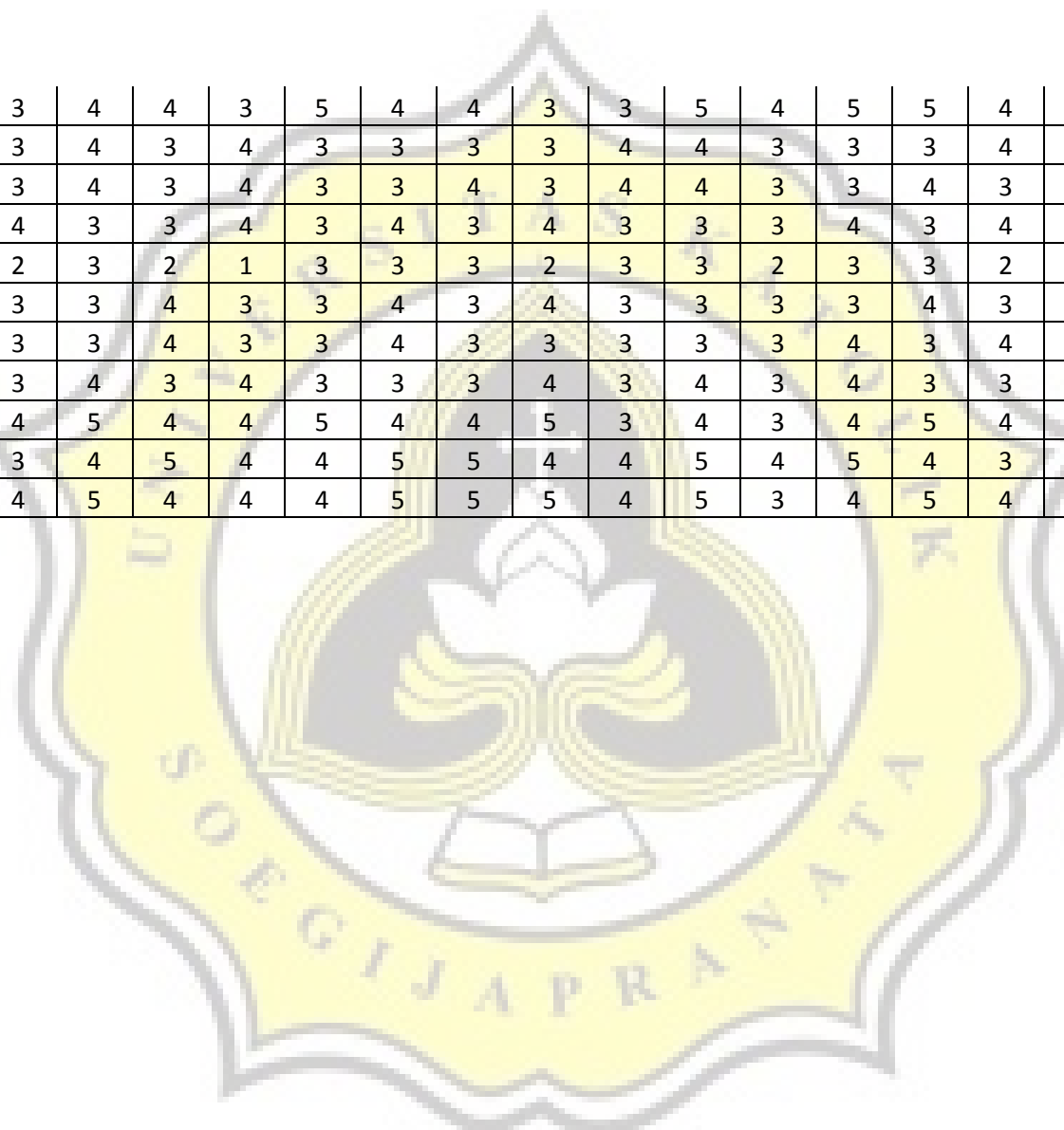
Tabulasi Skor Mentah Variabel Disiplin Kerja

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15
4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5
5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5
4	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	5	5	4	4
4	5	3	4	5	5	4	4	3	5	4	5	3	4	5
5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	5
5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3
3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4
5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4
5	5	4	3	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	5
4	3	3	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5
5	3	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5
5	4	3	4	3	5	5	4	4	3	3	4	3	4	5
4	5	4	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	5	5
4	5	4	3	5	4	3	5	4	5	4	3	4	5	5
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	2
3	2	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
4	3	5	4	3	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4

Tabulasi Skor Mentah Variabel Kinerja Karyawan

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16	Z17	Z18	Z19	Z20
4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5
4	3	3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	5
4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5
4	3	4	2	3	4	2	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	3	5	5
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	4
4	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5	3	4
3	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	4
5	4	5	3	4	5	3	2	3	3	5	4	5	3	4	3	4	3	4	5
3	4	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5

5	4	5	3	4	4	3	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	4
3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4
3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4
2	3	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	5
4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5



Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	54.2812	45.305	.507	.870
VAR00002	54.1875	46.286	.364	.878
VAR00003	54.0312	46.870	.390	.875
VAR00004	54.2812	45.176	.582	.866
VAR00005	54.2812	45.370	.644	.864
VAR00006	54.3438	44.943	.617	.865
VAR00007	54.1562	45.491	.542	.868
VAR00008	54.3125	44.222	.664	.862
VAR00009	54.1562	44.717	.705	.861
VAR00010	54.3438	44.943	.617	.865
VAR00011	54.2812	45.305	.507	.870
VAR00012	54.2500	45.806	.532	.869
VAR00013	54.3125	46.093	.593	.866
VAR00014	54.4688	47.418	.398	.874
VAR00015	54.5000	47.613	.373	.875

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	15

Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	51.9062	70.797	.834	.924
VAR00002	51.9062	73.120	.638	.930
VAR00003	52.0625	77.544	.475	.934
VAR00004	51.9062	73.830	.649	.929
VAR00005	52.0625	72.448	.692	.928
VAR00006	51.8750	73.597	.712	.928
VAR00007	51.8750	73.532	.590	.932
VAR00008	51.7812	73.080	.747	.927
VAR00009	52.0000	74.258	.634	.930
VAR00010	52.0938	75.636	.591	.931
VAR00011	52.0000	72.065	.694	.928
VAR00012	51.8125	73.383	.614	.931
VAR00013	51.8125	74.931	.630	.930
VAR00014	52.0312	74.483	.795	.927
VAR00015	51.6250	70.758	.808	.925

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	15

