PELAKSANAN PENGAWASAN DAN TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA KELUAR NEGERI (STUDI KASUS DI PT. MITRA SINERGI SUKSES KANTOR CABANG KOTA SEMARANG)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Strata I Pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata

Disusun oleh:

Petrus Yandri Oktavianus

12.20.0043

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

PELAKSANAN PENGAWASAN DAN TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA KELUAR NEGERI (STUDI KASUS DI PT. MITRA SINERGI SUKSES KANTOR CABANG KOTA SEMARANG).

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Strata I
Pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata

Disusun oleh:

Petrus Yandri Oktavianus (12.20.0043)

Semarang, 9 November 2016

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing Skripsi

Prof. Dr. Agnes Widanti Soebijanto,SH.,CN.

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2016

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul:

" PELAKSANAN PENGAWASAN DAN TANGGUNG JAWAB PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA SWASTA (PPTKIS) TERHADAP PENEMPATAN TENAGA KERJA INDONESIA KELUAR NEGERI (STUDI KASUS DI PT. MITRA SINERGI SUKSES KANTOR CABANG KOTA SEMARANG)"

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi ini sebagian atau seluruhnya merupakan hasil plagiasi, maka saya rela untuk dibatalkan dengan segala akibat hukumnya sesuai peraturan yang berlaku pada Universitas Katolik Soegijapranata dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Semarang, 9 November 2016

METERAI TEMPEL
TGL. 20
39735AEF051603722
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Petrus Yandri Oktavianus

PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh :

Nama : Petrus Yandri Oktavianus

NIM. : 12.20.0023

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

Dosen Penguji :

1. Prof Dr. Agnes Widanti Soebijanto SH.CN. ( )
2. L. Eddy Wiwoho, SH. MH. ( )
3. V. Hadiyono, SH. M. Hum ( )

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Hukum
Pada tanggal :

Benny Danang Setianto, SH,. LLM. MIL
Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi
Universitas Katolik Soegijapranata

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

"Hidup ibarat kopi, walaupun pahit tetap bisa dinikmati "

"Kebahagian itu, ketika saya melihat kedua orangtua tersenyum atas keberhasilaan yang saya dapat "

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini ku persembahkan untuk

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Mama, Papa, Kakak, dan Keluarga
3. Almamaterku Universitas Katolik Soegijapranata
4. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum dan Komunikasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Pembuatan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Adapun judul yang penulis angkat adalah: **"Pelaksanaan Pengawasan dan Tanggung Jawab Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) terhadap Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Keluar Negeri (Studi Kasus di PT. Mitra Sinergi Sukses Kantor Cabang Kota Semarang).**

Selama penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin dapat terwujud sebagaimana yang diharapkan, tanpa adanya bantuan dan motivasi dari banyak pihak, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Yohanes Budi Widianarko, M.Sc selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Benediktus Danang Setianto,SH.,LL.M.,MIL., selaku Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

3. Prof. Dr. Agnes Widanti Soebijanto,SH,CN, selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan membimbing penulis dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. P. Danardono S.H, Mag.Hum, selaku Dosen Wali penulis yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama menempuh perkuliahan.
5. Seluruh Dosen pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah banyak memberikan ilmu dan pembelajaran, baik akademik maupun non akademik selama penulis menempuh perkuliahan.
6. Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata (Pak Nardi, Pak Bowo, Pak Yatiman, Mbak Rini, dan Mbak Mega) yang telah banyak membantu penulis selama menempuh perkuliahan hingga proses penulisan skripsi.
7. PT. Mitra Sinergi Sukses Kantor Cabang Kota Semarang
8. Ibu Enik Indrarawati, SE dan Ibu Metri Apriliana, yang telah memberikan data dan informasi terkait penulisan skripsi penulis.
9. Mama dan Papa tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan materiil, serta senantiasa memberikan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Keluargaku Om Cosmas, Om Yosef, Om Edi, Tante Santy, Aa Bastian, Kakak Ros, Kakak Kristin dan ketiga keponakanku tersayang (Panji,

Arka, Olyn) yang telah memberikan dukungan moril dan materiil, serta senantiasa member dukungan terhadap penulis.

11. Sahabat-sahabat angkatan 2012 Fakultas Hukum dan Komunikasi: Beni, Abel, Yordan "Beyes", Binnar, Simon, Pandu, Aryo Dwi Prasnowo (pembimbing penulis) Sonny, Ndaru, Serlinda, Feby, Tri, Cindyana, Tommy, Vito, dan lain-lain yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu. Terima kasih atas segala dukungan dan semangat yang telah kalian berikan.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini jauh dari sempurna. Akan tetapi penulis telah berusaha memberikan yang terbaik. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Semarang, 9 November 2016

Petrus Yandri Oktvianus

ABSTRAK

Semua warga negara Indonesia diharapkan memiliki pekerjaan yang layak untuk memenuhi kebutuhan hidupnya sehari-hari. Hal ini sesuai dengan Pasal 27 ayat (2) bahwa "*tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan*". Salah satu caranya melalui pengiriman warga negara Indonesia untuk bekerja diluar negeri. Pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia (PPTKIS) adalah badan hukum yang telah memperoleh izin tertulis dari pemerintah untuk menyelenggarakan pelayanan penempatan tenaga kerja Indonesia keluar negeri.

Penulisan skripsi yang berjudul " Pelaksanan Pengawasan dan Tanggung Jawab Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (PPTKIS) Terhadap Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Keluar Negeri" (Studi Kasus di PT.Mitra Sinergi Sukses Kantor Cabang Kota Semarang)" bertujuan untuk mengetahui dan mengidentifikasi pengaturan dan proses perekrutan; untuk mengetahui dan mengidentifikasi pengawasan dan tanggung jawab pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia swasta(PPTKIS) terhadap penempatan tenaga kerja Indonesia dan untuk mengetahui dan mengidentifikasi faktor penghambat dan pendukung dari pengawasan dan tanggung jawab pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia swasta(PPTKIS) terhadap penempatan tenaga kerja Indonesia keluar negeri.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif dan wawancara Penulis memamparkan hasil penelitian dengan deskritif analitis. Objek Penelitan dalam penelitian ini adalah pengawasan dan tanggung jawab pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia swasta (PPTKIS) terhadap penempatan tenaga kerja Indonesia (TKI) keluar negeri.

Dari ketiga rumusan masalah dapat ditarik kesimpulan yaitu pengawasan dan tanggung jawab PT. Mitra Sinergi Sukses telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Hanya saja didalam pelaksana pengawasan dan tanggung jawab pada masa penempatan dan masa purna penempatan masih kurang efektif dilakukan karena dilakukan oleh pihak mitra usaha dari PT. Mitra Sinergi Sukses.

Kata Kunci: Pengawasan, Tanggung Jawab, Tenaga Kerja Indonesia, Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS), PT. Mitra Sinergi Sukses.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iii

HALAMAN PENGESAHAN iv

MOTTO DAN PERSEMBAHAN v

KATA PENGANTAR vi

ABSTRAK ix

DAFTAR ISI x

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Perumusan Masalah 9

C. Tujuan Penelitian 9

D. Manfaat Penelitian 10

E. Metode Penelitian 12

F. Metode Analisis Data 16

G. Metode Penyajian Data 16

H. Sistematika Penulisan 17

BAB II KERANGKA TEORI/ TINJAUAN PUSTAKA 19

A. Kerangka Konsep 19

B. Tinjauan Mengenai Pengawasan 27

1. Pengertian Pengawasan 27

2. Tujuan Pengawasan 29
3. Bentuk Pengawasan 29
4. Pengawasan Melekat 32
C. Tinjauan Mengenai Tanggung Jawab 33
1. Pengertian Tanggung Jawab 33
2. Teori Tanggung Jawab 34
3. Prinsip Tanggung Jawab 35
4. Tanggung Jawab Perusahaan 38
5. Tanggung Jawab Sosial Kepada Pekerja 39
D. Tinjauan Mengenai Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta 42
1. Persyaratan Surat Ijin Pengerahan 43
2. Persyaratan Surat Ijin Usaha Perdagangan 44
3. Sanksi Administratif terhadap Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta 49
E. Tinjauan Mengenai Penempatan Tenaga Kerja Indonesia
1. Masa Prapenempatan 55
2. Masa Penempatan 70
3. Masa Purna Penempatan 71
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 77
A. Gambaran Umum 77
1. Gambaran Umum Mengenai PT. Mitra Sinergi Sukses 77

2. Latar Belakangan Didirikan PT.Mitra Sinergi Sukses 78
3. Dasar Hukum PT. Mitra Sinergi Sukses 79
4. Maksud, Tujuan Motto PT. Mitra Sinergi Sukses 80
5. Struktur Organisasi PT. Mitra Sinergi Sukses 83
B. Hasil Penelitan dan Pembahasan 84
1. Hasil Wawancara 84
2. Pengaturan perekrutan/ pengerahan yang dilakukan PT. Mitra Sinergi Sukses dan proses perekrutan/ pengerahan PT. Mitra Sinergi Sukses keluar negeri 104
3. Pengawasan dan tanggung jawab pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia terhadap penempatan tenaga kerja Indonesia keluar negeri 115
4. Hambatan dan pendukung Pengawasan dan tanggung jawab pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia terhadap penempatan tenaga kerja Indonesia keluar negeri 178
BAB IV PENUTUP 189
A. Kesimpulan 189
B. Saran 199
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN