

**PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA
PADA PT MULYAREKSA JAYASAKTI SEMARANG**

SKRIPSI

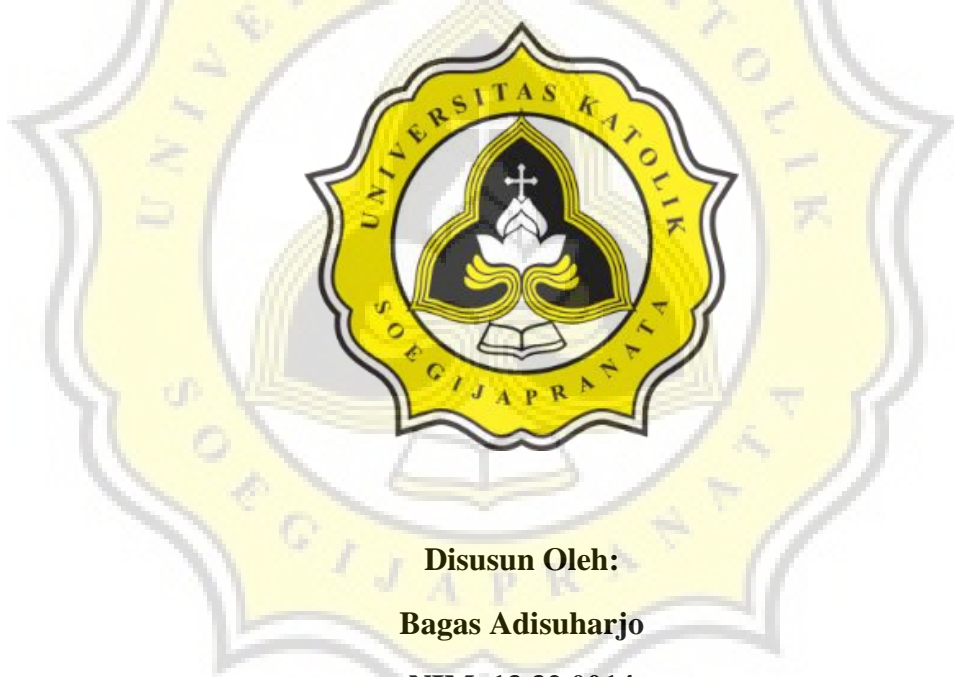
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi

Persyaratan Mencapai Gelar Kesarjanaan (S1)

Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh:

Bagas Adisuharjo

NIM. 13.32.0014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Bagas Adisuharjo
Nomor Induk Mahasiswa : 13.32.0014
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGELOLAAN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA PT MULYAREKSA
JAYASAKTI SEMARANG
Dosen Pembimbing : Dra. B. Irmawati, MS.

Disetujui di Semarang, 7 Oktober 2016

Dosen Pembimbing



(Dra. **B.** Irmawati, MS.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGELOLAAN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA PT MULYAREKSA
JAYASAKTI SEMARANG

Disusun Oleh

Nama : Bagas Adisuharjo
NIM : 13.32.0014
Program Studi : Manajemen – Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

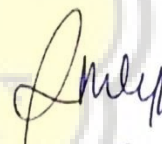
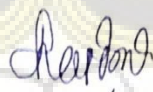
Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal: 20 Oktober 2016

Tim Penguji,

Koordinator

Anggota

Anggota



(Thomas B. Santoso, Ed.D.) (Ch. Trihardjanti N., SE., MSi.) (Dra. B. Irmawati, MS.)

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



(Drs. Sentot Sucarto A., Ph.D.)

NPP : 058.F.1988.030

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bagas Adisuharjo

NIM : 13.32.0024

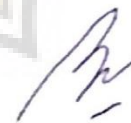
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi, dan bentuk-bentuk kecurangan lain, saya bersedia menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

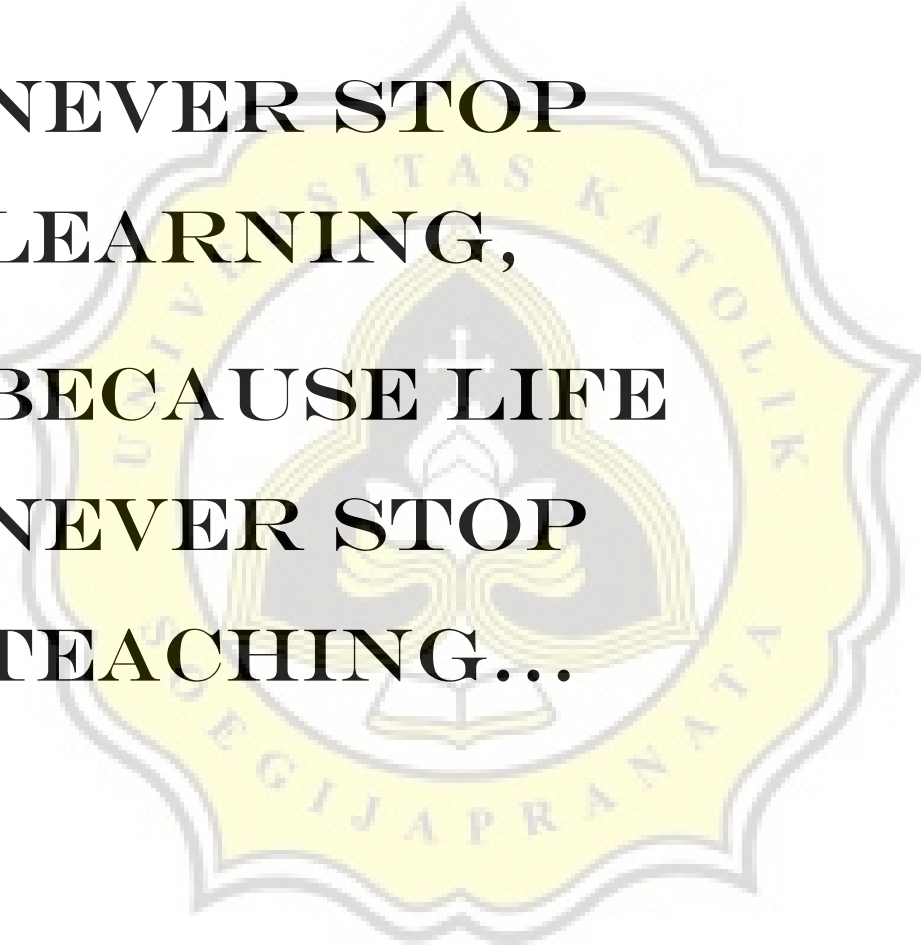
Semarang, 7 Oktober 2016

Penyusun



(Bagas Adisuharjo)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

The logo of Unika Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a white border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised, holding a cross. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written around the inner edge of the shield.

**NEVER STOP
LEARNING,
BECAUSE LIFE
NEVER STOP
TEACHING...**

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- 1. Kedua Orang Tua**
- 2. Teman-Teman FEB Manajemen Unika Soegijapranata**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **"PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT MULYAREKSA JAYASAKTI SEMARANG"**.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar kesarjanaan (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dengan ini saya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan tersusun dengan baik tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak terkait. Oleh karena itu, pada kesempatan ini tidak lupa juga saya mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam kegiatan penyusunan skripsi ini.

Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada :

1. Kedua Orangtua.
2. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Dra. B. Irmawati MS. selaku Dosen Pembimbing.
4. Ibu Ch. Tri Hardjanti, SE., MSi. selaku Dosen Penguji.
5. Bapak Thomas Budi Santoso, EDD. selaku Dosen Penguji.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
7. Bapak Suhardjo sebagai Direktur Utama PT Mulyarekxa Jayasakti.
8. Bapak Sapto Adji sebagai Manajer Operasional PT Mulyarekxa Jayasakti.
9. Ibu Wahyu Utami sebagai Direktur Keuangan PT Mulyarekxa Jayasakti.
10. Teman-teman FEB Manajemen Unggulan S1-S2 Unika Soegijapranata.
11. Teman-Teman FEB Manajemen Unika Soegijapranata.
12. Teman-Teman HMPSM FEB Unika Soegijapranata Periode 2014-2015.

13. Ari dan Irfan yang selalu memberi hiburan dan semangat juang yang tinggi
14. Rusdan, Riko, dan Pristika yang membantu dalam proses penyusunan skripsi dan memberi dukungan dengan penuh keikhlasan
15. Dan semua pihak yang telah ikut serta memberikan bantuan dan dorongan dalam proses penyelesaian skripsi.

Akhir kata, Saya mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan pada umumnya bagi para pembaca.

Semarang, 7 Oktober 2016

Penyusun



(Bagas Adisuharjo)



DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| ABSTRAK..... | xiv |
| BAB I: PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 4 |
| 1.3.1. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.3.2. Manfaat Penelitian..... | 4 |
| BAB II: LANDASAN TEORI..... | 6 |
| 2.1. Landasan Teori..... | 6 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 6 |
| 2.1.2. Perencanaan SDM..... | 9 |
| 2.1.3. Rekrutmen | 10 |
| 2.1.4. Seleksi | 12 |
| 2.1.5. Pelatihan dan Pengembangan..... | 13 |
| 2.1.6. Penilaian Kinerja..... | 17 |
| 2.1.7. Kompensasi | 18 |
| 2.1.8. Dekrutmen..... | 20 |
| 2.2. Penelitian Sebelumnya | 20 |
| 2.3. Kerangka Pikir | 23 |
| 2.4. Definisi Operasional..... | 25 |
| BAB III: METODE PENELITIAN | 27 |
| 3.1. Desain Penelitian..... | 27 |
| 3.2. Instrumen Penelitian..... | 28 |
| 3.3. Subjek Penelitian..... | 28 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data..... | 28 |
| 3.5. Teknik Analisis Data..... | 29 |
| BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN | 33 |
| 4.1. Gambaran Umum Perusahaan..... | 33 |
| 4.2. Gambaran Umum Responden | 35 |
| 4.3. Pembahasan..... | 35 |

| | |
|--|-----------|
| 4.3.1. Perencanaan SDM..... | 35 |
| 4.3.2 Rekrutmen..... | 39 |
| 4.3.3. Seleksi..... | 42 |
| 4.3.4. Pelatihan dan Pengembangan..... | 46 |
| 4.3.5. Penilaian Kinerja..... | 47 |
| 4.3.6. Kompensasi..... | 49 |
| 4.3.7. Dekrutmen..... | 51 |
| BAB V: PENUTUP | 56 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 56 |
| 5.1.1. Perencanaan SDM..... | 56 |
| 5.1.2. Rekrutmen..... | 57 |
| 5.1.3. Seleksi..... | 57 |
| 5.1.4. Pelatihan dan Pengembangan..... | 58 |
| 5.1.5. Penilaian Kinerja..... | 58 |
| 5.1.6. Kompensasi..... | 59 |
| 5.1.7. Dekrutmen..... | 60 |
| 5.2. Saran..... | 61 |
| 5.2.1. Perencanaan SDM..... | 61 |
| 5.2.2. Rekrutmen..... | 61 |
| 5.2.3. Seleksi..... | 62 |
| 5.2.4. Pelatihan dan Pengembangan..... | 63 |

| | |
|-------------------------------|----|
| 5.2.5. Penilaian Kinerja..... | 64 |
| 5.2.6. Kompensasi..... | 65 |
| 5.2.7. Dekrutmen..... | 65 |
| DAFTAR PUSTAKA | 66 |
| LAMPIRAN | |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1: Perbedaan Pelatihan dan Pengembangan..... | 15 |
| Tabel 2: Penelitian Sebelumnya..... | 21 |
| Tabel 3: Definisi Operasional | 25 |
| Tabel 4: Gambaran Umum Responden..... | 35 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Pikir Penelitian24



ABSTRAK

Pengelolaan SDM dapat menghasilkan peningkatan pengetahuan, motivasi, sinergi, dan komitmen karyawan perusahaan, sehingga akan menjadi sumber keunggulan kompetitif berkelanjutan bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengelolaan SDM pada PT Mulyareksa Jayasakti. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dengan teknik *indepht review* dengan responden yang berjumlah 3 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan melakukan aktivitas *data reduction* (reduksi data), *data display* (penyajian data), dan *conclusion drawing/verification* (pengambilan kesimpulan/verifikasi).

Berdasarkan hasil pembahasan, maka dapat disimpulkan: (1) Perencanaan SDM jumlahnya sudah sesuai kebutuhan dan sudah dibuat perencanaan jangka panjang. (2) Rekrutmen Internal di PT Mulyareksa Jayasakti memanfaatkan karyawan yang sudah ada dan Rekrutmen Eksternal menggunakan media cetak dan situs web. (3) Seleksi yang dijalankan di PT Mulyareksa Jayasakti mengandalkan wawancara. (4) Pelatihan dan Pengembangan yang dilakukan di PT Mulyareksa Jayasakti adalah metode *on the job training*. (5) Penilaian Kinerja di PT Mulyareksa Jayasakti menggunakan Laporan Hasil Kerja dan Laporan Absensi yang dievaluasi oleh atasan. (6) Sistem kompensasi yang ada di PT Mulyareksa Jayasakti menggunakan survei harga pada perusahaan sejenis. (7) Proses dekrutmen yang berjalan di PT Mulyareksa Jayasakti adalah pensiun dan adanya keinginan dari karyawan sendiri.

Kata kunci: pengelolaan sdm.