

Pertanyaan wawancara:

1. Apa pendidikan terakhir calon suksesor (Danny)?
2. Apakah calon suksesor (Danny) bersikap professional (tidak membawa masalah pribadi kedalam pekerjaannya)?
3. Apakah calon suksesor (Danny) dapat cepat menyesuaikan diri dengan situasi yang tidak menentu?
4. Apakah calon suksesor (Danny) berasal dari anggota keluarga pendiri TIP – TOP?
5. Apakah TIP – TOP menggunakan tenaga professional?
6. Apakah aturan dalam memilih menggunakan sistem primogeniture?
7. Apakah calon suksesor (Danny) dapat bertanggung jawab jika terjadi kesalahan?
8. Apakah calon suksesor (Danny) jujur dalam menjalankan bisnis keluarga ini? Berikan buktinya jika jujur
9. Apakah aturan kepemilikan diatasnamakan satu orang atau lebih dari satu orang?
10. Apakah terdapat dewan direksi yang terdiri dari beberapa anggota keluarga yang ikut berpartisipasi membangun bisnis keluarga atau yang memiliki saham di bisnis keluarga tersebut?
11. Apakah calon suksesor (Danny) sudah mengenal para karyawan di TIP – TOP?
12. Bagaimana calon suksesor (Danny) mengatasi masalah dengan pelanggan atau pesanan?

13. Bagaimana kesiapan calon suksesor (Danny) dalam mengambil alih kepemimpinan TIP – TOP?
14. Apakah pemilik sebelumnya sudah memberikan restu kepada calon suksesor (Danny)?
15. Apakah calon suksesor (Danny) diberi gaji sesuai dengan kemampuannya saat ini?
16. Apakah calon suksesor (Danny) sudah lulus S1?
17. Apakah calon suksesor (Danny) mempunyai kemampuan khusus? Misalkan dapat berbicara bahasa asing dengan lancar
18. Apakah calon penerus (Danny) sudah mulai bekerja paruh waktu di TIP – TOP?
19. Apakah calon penerus (Danny) sudah bekerja secara full time di TIP – TOP?
20. Bagaimana calon suksesor (Danny) mengatasi masalah yang sering dihadapi saat berinteraksi dengan pelanggan?
21. Bagaimana hubungan calon suksesor (Danny) dengan manajer dan penanggung jawab gudang di TIP – TOP ?
22. Apakah pemilik TIP – TOP (Bapak Aziek dan Ibu Regina) selalu membantu calon suksesor (Danny) dalam mengatasi kesulitan dengan pelanggan?
23. Sudahkah ada persetujuan dari pihak keluarga kepada calon suksesor (Danny) untuk meneruskan TIP – TOP?
24. Apakah calon suksesor (Danny) memiliki pengalaman bekerja selain di TIP – TOP (minimal 1 tahun) ?
25. Bagaimana kesiapan calon suksesor (Danny) sebagai pemimpin TIP – TOP?

26. Apakah *owner* sebelumnya sudah memberikan restu untuk generasi berikutnya (Danny)?
27. Apakah dari pihak keluarga TIP – TOP sudah memberikan persetujuan kepada Danny untuk menjadi pemimpin TIP – TOP generasi berikutnya?
28. Apakah calon suksesor (Danny) ditempatkan sesuai dengan kemampuannya?
29. Apakah jabatan yang akan diberikan kepada calon suksesor (Danny) sudah tersedia?
30. Apakah *owner* telah mempercayai calon suksesor (Danny) untuk mengambil alih TIP – TOP?
31. Apakah *owner* sudah mengajari calon suksesor (Danny) tentang sistem yang digunakan di TIP - TOP?
32. Apakah *owner* sudah mengajari calon suksesor (Danny) mengenai penyusunan administrasi yang dipakai di TIP - TOP ?
33. Bagaimana calon suksesor (Danny) mengatasi situasi yang tidak diduga? Misalkan pesaingnya (Edelweis) dapat mengambil pelanggan TIP – TOP.
34. Apakah calon suksesor (Danny) dapat bersaing dengan kompetitornya?