



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

Semarang, Juli 2015

Kepada Yth : Bpk/Ibu Karyawan

CV. INDOPLASTIK

di –

Tempat

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat akhir program pendidikan sarjana (S1) pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, dengan judul **IDENTIFIKASI MOTIVASI KERJA MENGGUNAKAN TEORI Mc.CLELLAND PADA KARYAWAN DI CV. INDOPLASTIK**, maka kami mohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner yang telah kami sediakan.

Keberhasilan kami dalam menyelesaikan Skripsi ini sangat tergantung dari jawaban Bpk/Ibu. Oleh karena itu, kami mohon agar Bpk/Ibu member jawaban sesuai kondisi yang dilihat dan dialami di CV. INDOPLASTIK Semarang. Perlu kami sampaikan bahwa pengisian ini semata-mata untuk tujuan keilmuan dan tidak berpengaruh terhadap jabatan Bpk/Ibu. Kami akan menjamin kerahasiaan dari setiap jawaban.

Atas segala bantuan dan kesediaan Bpk/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini, kami ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Bapak/Ibu diminta menjawab pertanyaan dibawah ini dengan member tanda tanda (√) atau mengisi titik-titik kosong yang telah disediakan, sesuai dengan keadaan dan kondisi yang sebenarnya.

1. Nama :
(boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Status : a. Menikah b. Belum Menikah
4. Lama Bekerja : a. 1-5 tahun b. >5 - 10 tahun
c. Lebih dari 10 tahun
5. Pendidikan Terakhir : a. SD/ sederajat b. SMP
c. SMA d. Diploma
e. Sarjana

Petunjuk Pengisian

Pada pertanyaan berikut ini, berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang tersedia di bawah ini yang paling sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri rasakan.

- SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
RG : Ragu-Ragu

KUESIONER MENGENAI MOTIVASI KERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	TANGGAPAN				
		SS	S	RG	TS	STS
Kebutuhan Berprestasi						
1	Saya mencoba dengan sungguh-sungguh untuk mencapai target yang diberikan					
2	Saya selalu bekerja dengan lebih baik untuk meningkatkan prestasi kerja saya					
3	Saya termotivasi dalam bekerja untuk mendapatkan kesempatan pendidikan dan pelatihan					
4	Tetap konsisten dan pantang meyerah adalah kunci kesuksesan saya					
5	Antusiasme dan semangat yang saya tunjukkan pada pekerjaan yang saya lakukan merupakan kunci utama kesuksesan saya					
Kebutuhan Kekuasaan						
6	Saya mempunyai kemampuan untuk memikat dan mengambil hati manajer					
7	Saya memiliki kemampuan dalam hal penguasaan pekerjaan.					
8	Saya dapat menentukan target yang tepat sata pekerjaan yang saya lakukan					
9	Saya berani menyampaikan langung kepada atasan untuk menyatakan sesuatu yang tidak saya setuju					
10	Saya akan menggunakan berbagai macam cara untuk menyelesaikan pekerjaan					
Kebutuhan Afiliasi						
11	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri					
12	Saya termotivasi untuk membangun hubungan yang baik dengan rekan kerja					
13	Saya ingin disukai rekan kerja dengan harapan hasil pekerjaan saya dapat memnuhi keinginan pimpinan					
14	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi					

**KUESIONER MENGENAI UPAYA YANG TELAH DILAKUKAN CV.
INDOPLASTIK UNTUK MEMOTIVASI KARYAWAN**

No	Pernyataan	TANGGAPAN				
		SS	S	RG	TS	STS
Kebutuhan Berprestasi						
1	Perusahaan memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
2	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi karyawan yang berprestasi meningkatkan kemampuan dalam bekerja					
3	Perusahaan memberikan penghargaan dan pujian bagi karyawan yang memiliki antusiasme dan semangat kerja					
Kebutuhan Kekuasaan						
4	Perusahaan memberikan kesempatan promosi jabatan bagi karyawan yang mampu memenuhi target					
Kebutuhan Afiliasi						
5	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

**KUESIONER MENGENAI UPAYA YANG TELAH DILAKUKAN KARYAWAN
UNTUK MEMOTIVASI DIRI SENDIRI**

No	Pernyataan	TANGGAPAN				
		SS	S	RG	TS	STS
Kebutuhan Berprestasi						
1	Saya selalu berpikir terhadap semua tantangan yang saya hadapi					
2	Saya menjadikan suatu pekerjaan merupakan hal yang menyenangkan dan memiliki makna					
3	Saya selalu berusaha fokus pada tujuan untuk mencapai target					
Kebutuhan Kekuasaan						
4	Saya memiliki mental dan fisik yang kuat dalam menghadapi segala situasi agar mendapatkan kesempatan promosi jabatan					
Kebutuhan Afiliasi						
5	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan masalah dan memberikan saran					

TERIMA KASIH ATAS KESEDIAAN ANDA

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a church facade with a cross on top and an open book at the base. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

LAMPIRAN 2
GAMBARAN UMUM RESPONDEN

No	Usia	Jenis Kelamin	Status	Lama Kerja	Pendidikan Terakhir
1	21-30	perempuan	menikah	1-5 tahun	Diploma
2	21-30	perempuan	belum menikah	1-5 tahun	Diploma
3	21-30	perempuan	menikah	1-5 tahun	Diploma
4	31-40	laki-laki	menikah	Lebih dari 10 tahun	SMA
5	51-60	laki-laki	menikah	Lebih dari 10 tahun	SMA
6	21-30	laki-laki	belum menikah	1-5 tahun	Diploma
7	21-30	laki-laki	belum menikah	1-5 tahun	SMA

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis Kelamin * Usia	7	100.0%	0	0%	7	100.0%

Jenis Kelamin * Usia Crosstabulation

			Usia			Total
			21-30	31-40	51-60	
Jenis Kelamin	laki-laki	Count	2	1	1	4
		% of Total	28.6%	14.3%	14.3%	57.1%
	perempuan	Count	3	0	0	3
		% of Total	42.9%	.0%	.0%	42.9%
Total		Count	5	1	1	7
		% of Total	71.4%	14.3%	14.3%	100.0%

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Status	7	100.0%	0	.0%	7	100.0%

Usia * Status Crosstabulation

			Status		Total
			menikah	belum menikah	
Usia	21-30	Count	2	3	5
		% of Total	28.6%	42.9%	71.4%
	31-40	Count	1	0	1
		% of Total	14.3%	.0%	14.3%
	51-60	Count	1	0	1
		% of Total	14.3%	.0%	14.3%
Total		Count	4	3	7
		% of Total	57.1%	42.9%	100.0%

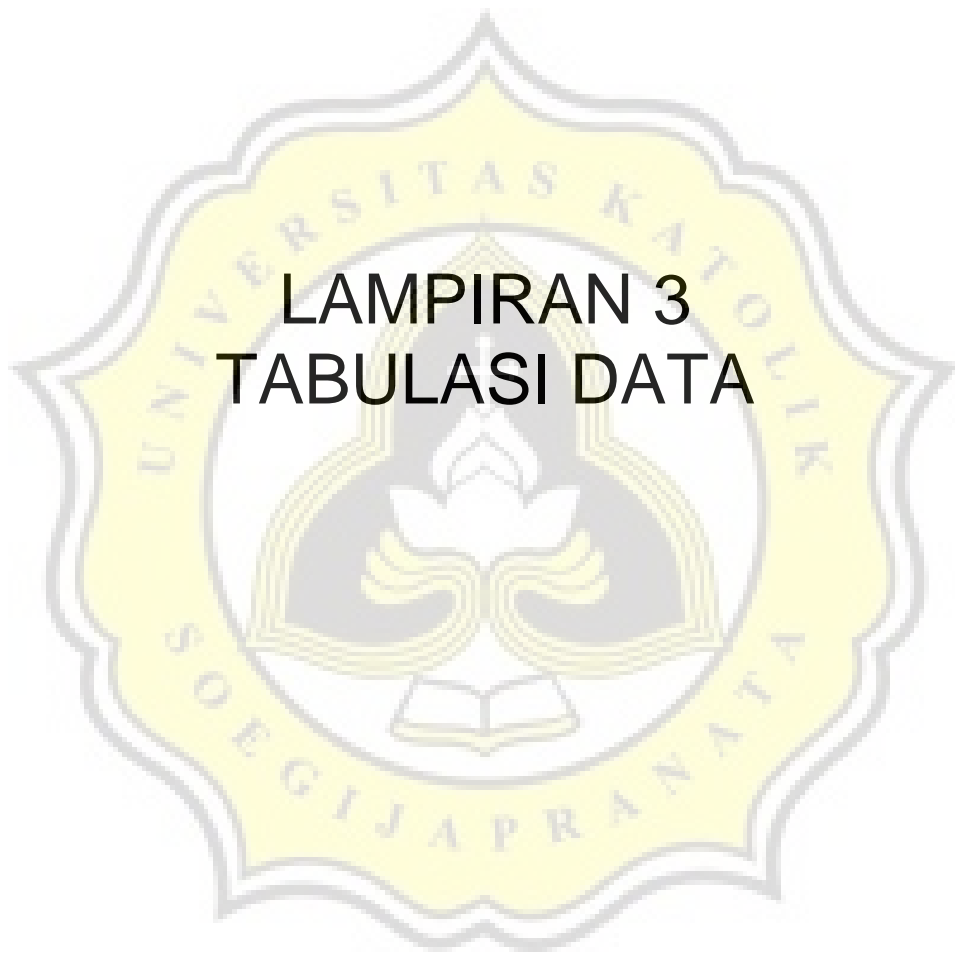
Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pendidikan Terakhir * Lama Kerja	7	100.0%	0	.0%	7	100.0%

Pendidikan Terakhir * Lama Kerja Crosstabulation

			Lama Kerja		Total
			1-5 tahun	Lebih dari 10 tahun	
Pendidikan Terakhir	SMA	Count	1	2	3
		% of Total	14.3%	28.6%	42.9%
	Diploma	Count	4	0	4
		% of Total	57.1%	.0%	57.1%
Total	Count	5	2	7	
	% of Total	71.4%	28.6%	100.0%	



LAMPIRAN 3 TABULASI DATA

MOTIVASI KERJA KARYAWAN

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
1	4	4	3	3	2	2	3	3	2	4	4	4	3	3
2	5	4	4	5	4	4	5	4	2	5	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	2	4
5	4	5	3	3	2	2	3	3	2	4	4	4	3	3
6	5	5	4	5	4	2	3	4	3	2	5	5	4	3
7	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	2	4	2	2

UPAYA CV. INDOPLASTIK

No	P1	P2	P3	P4	P5
1	4	3	3	4	4
2	5	5	4	5	5
3	5	5	4	5	5
4	5	4	4	5	3
5	4	3	3	4	4
6	5	5	5	3	3
7	4	4	4	4	4

UPAYA KARYAWAN

No	P1	P2	P3	P4	P5
1	4	3	4	3	2
2	3	4	4	3	4
3	3	4	4	3	4
4	3	3	3	3	4
5	4	3	4	3	2
6	4	5	4	1	1
7	4	2	4	2	2

MOTIVASI KERJA KARYAWAN							
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
1	bonus	tanggung jawab	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dekat manajer	pekerjaan cepat selesai
2	bonus	tanggung jawab	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dekat manajer	pekerjaan cepat selesai
3	bonus	tanggung jawab	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dispensasi	pekerjaan cepat selesai
4	tanggung jawab	bonus	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dispensasi	sudah menjadi tugas
5	bonus	tanggung jawab	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dekat manajer	pekerjaan cepat selesai
6	bonus	bonus	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dispensasi	sudah menjadi tugas
7	bonus	tanggung jawab	tambah ketrampilan	sudah kewajiban	pekerjaan cepat selesai	dispensasi	sudah menjadi tugas

MOTIVASI KERJA KARYAWAN							
No	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
1	tanggung jawa	kemajuan perusahaan	memenuhi target	cepat selesai	suasana kerja nyaman	target	bagian dr pekerjaan
2	job disc	kemajuan perusahaan	memenuhi target	cepat selesai	suasana kerja nyaman	target	pencapaian target
3	job disc	untuk perbaikan	pekerjaan cepat selesai	cepat selesai	cari dukungan	target	pencapaian target
4	tanggung jawa	kemajuan perusahaan	memenuhi target	cepat selesai	suasana kerja nyaman	target	pencapaian target
5	job disc	untuk perbaikan	pekerjaan cepat selesai	cepat selesai	cari dukungan	target	bagian dr pekerjaan
6	tanggung jawa	kemajuan perusahaan	memenuhi target	cepat selesai	suasana kerja nyaman	target	pencapaian target
7	tanggung jawa	kemajuan perusahaan	memenuhi target	cepat selesai	suasana kerja nyaman	target	bagian dr pekerjaan

UPAYA CV. INDOPLASTIK

No	P1	P2	P3	P4	P5
1	piagam	pelatihan langsung	bonus tambahan	kenaikan gaji	bonus tambahan
2	piagam	pelatihan langsung	bonus tambahan	kenaikan jabatan	bonus tambahan
3	promos	pelatihan langsung	pengakuan	kenaikan jabatan	pengakuan
4	uang	pelatihan langsung	bonus tambahan	kenaikan gaji	bonus tambahan
5	uang	pelatihan langsung	pengakuan	kenaikan jabatan	pengakuan
6	piagam	pelatihan langsung	bonus tambahan	kenaikan gaji	bonus tambahan
7	promos	pelatihan langsung	bonus tambahan	kenaikan jabatan	bonus tambahan

LAMPIRAN 4 TANGGAPAN RESPONDEN



Tanggapan Motivasi Karyawan

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	4	57.1	57.1	57.1
	SS	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	71.4	71.4	71.4
	SS	2	28.6	28.6	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	42.9	42.9	42.9
	S	4	57.1	57.1	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	28.6	28.6	28.6
	S	2	28.6	28.6	57.1
	SS	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	28.6	28.6	28.6
	RG	1	14.3	14.3	42.9
	S	3	42.9	42.9	85.7
	SS	1	14.3	14.3	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	57.1	57.1	57.1
	S	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	42.9	42.9	42.9
	S	2	28.6	28.6	71.4
	SS	2	28.6	28.6	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	28.6	28.6	28.6
	S	5	71.4	71.4	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	42.9	42.9	42.9
	RG	3	42.9	42.9	85.7
	SS	1	14.3	14.3	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	14.3	14.3	14.3
	RG	1	14.3	14.3	28.6
	S	3	42.9	42.9	71.4
	SS	2	28.6	28.6	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	14.3	14.3	14.3
	S	3	42.9	42.9	57.1
	SS	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	71.4	71.4	71.4
	SS	2	28.6	28.6	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	28.6	28.6	28.6
	RG	2	28.6	28.6	57.1
	S	2	28.6	28.6	85.7
	SS	1	14.3	14.3	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	14.3	14.3	14.3
	RG	3	42.9	42.9	57.1
	S	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

Frequencies Tanggapan Upaya CV. Indo Plastik Semarang**P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	3	42.9	42.9	42.9
	SS	4	57.1	57.1	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	28.6	28.6	28.6
	S	2	28.6	28.6	57.1
	SS	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	28.6	28.6	28.6
	S	4	57.1	57.1	85.7
	SS	1	14.3	14.3	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	14.3	14.3	14.3
	S	3	42.9	42.9	57.1
	SS	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	28.6	28.6	28.6
	S	3	42.9	42.9	71.4
	SS	2	28.6	28.6	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

Frequencies**P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	42.9	42.9	42.9
	S	4	57.1	57.1	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	14.3	14.3	14.3
	RG	3	42.9	42.9	57.1
	S	2	28.6	28.6	85.7
	SS	1	14.3	14.3	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	14.3	14.3	14.3
	S	6	85.7	85.7	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	14.3	14.3	14.3
	TS	1	14.3	14.3	28.6
	RG	5	71.4	71.4	100.0
	Total	7	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	14.3	14.3	14.3
	TS	3	42.9	42.9	57.1
	S	3	42.9	42.9	100.0
	Total	7	100.0	100.0	