

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN PADA J.O CIPUTRA KARYA UTAMA

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai
Gelara Kesarjanaan S-1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun oleh:

G. Jawara Brahmastho Ajie
07.30.0151

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2016**

SKRIPSI

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN PADA
J.O CIPUTRA KARYA UTAMA**



Oleh:
G. Jawara Brahmastho Ajie
07.30.0151

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:
Semarang, 9 September 2016

Pembimbing

Dra. B. Irmawati.MS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI DENGAN JUDUL :

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN PADA
J.O CIPUTRA KARYA UTAMA.

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : G. Jawara Brahmastho Ajie

NIM : 07.30.0151

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada hari/tanggal : 23 September 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Tim Penguji,

Penguji 1

Penguji 2

Penguji 3

Ch. Trihardjanti,SE.M.si

Rudy Elyadi,SE,MM

Dra.B.Irmawati,MS.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto A, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : G. Jawara Brahmastho ajie

NIM : 07.30.0151

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri, apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi data atau bentuk-bentuk kecurangan lain yang saya, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 04 Oktober 2016

G. Jawara Brahmastho ajie

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat, rahmat, dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan seluruh proses penyusunan skripsi dengan judul “ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN PADA J.O CIPUTRA KARYA UTAMA”. Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa ada bermacam kesulitan yang dihadapi, namun berkat bantuan, dukungan, bimbingan dari beberapa pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sehingga dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

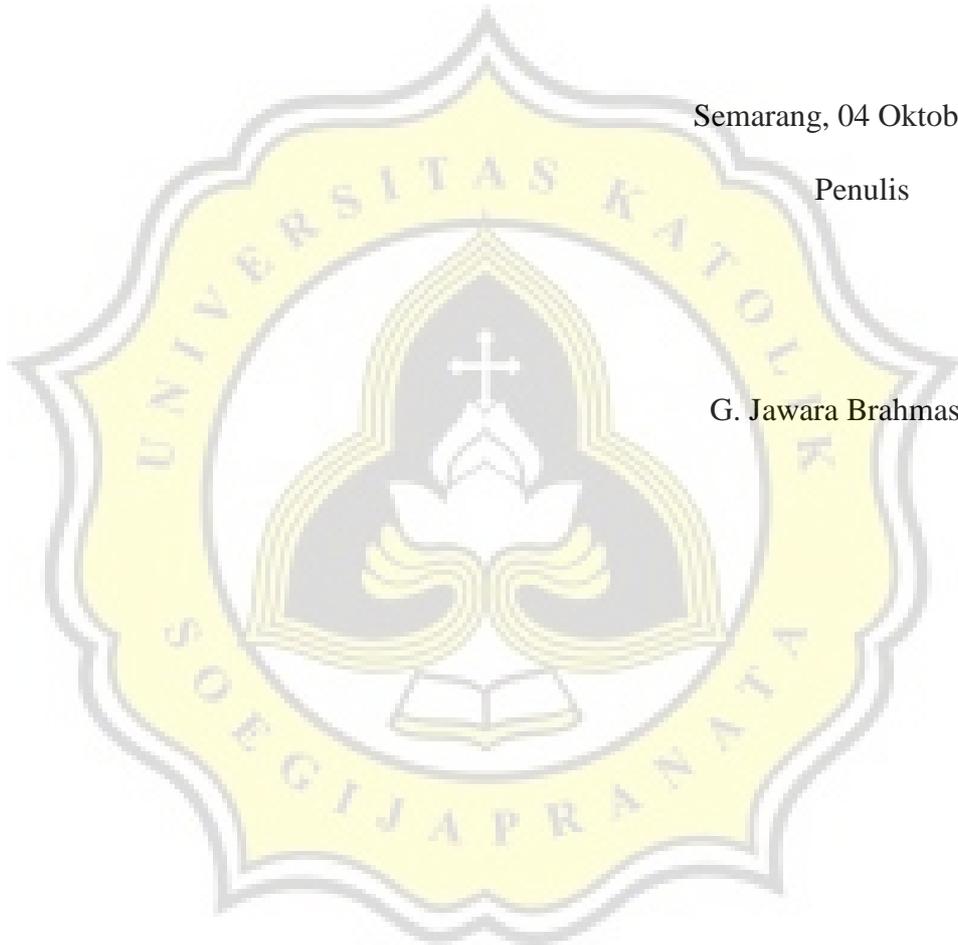
1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat rahmat, anugerah dan semangat serta kesehatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ayah dan Ibu yang sangat luar biasa yang dengan sabar selalu memberi semangat, doa, dan keyakinan kepada penulis.
3. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
4. Ibu Eny Trimeiningrum, SE.,M.si selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Ibu Dra. B.Irmawati,MS. Selaku dosen pembimbing yang dengan sabar selalu memberi bimbingan, motivasi serta pengarahan kepada penulis di dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.
6. Bapak Rudy Elyadi,SE.MM dan Ibu Ch. Trihardjanti, SE.M.si selaku dosen tim penguji yang telah memberikan saran dan motivasi.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan, untuk itu penulis mohon maaf apabila ada sesuatu yang kurang berkenan.

Semarang, 04 Oktober 2016

Penulis

G. Jawara Brahmastho ajie



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.3 Pendekatan Gaya Kepemimpinan	9
2.1.4 Teori Kepemimpinan Likert (Studi Michigan)	12
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Pikir.....	16
2.4 Definisi Operasional	19
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian	21
3.2 Jenis dan Sumber Data	21
3.3 Populasi dan Sampel	21
3.4 Metode Pengumpulan Data	21
3.5 Metode Pengolahan Data.....	22
3.6 Metode Analisis Data	22
3.7 Keabsahan Data	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Gambaran Umum J.O. Ciputra Karya Utama	25
4.1.1 Lokasi Perusahaan	25
4.1.2 Tujuan Perusahaan	26
4.2 Gambaran Umum Responden	27
4.2.1 Lama Kerja Responden di J.O Ciputra Karya Utama Semarang	27
4.2.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	28
4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	30
4.2.4 Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Berorientasi Personal/Karyawan.....	33

4.3	Implikasi Manajerial	36
BAB V	PENUTUP	40
5.1	Kesimpulan	40
5.2	Saran	41
DAFTAR PUSTAKA	42



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hubungan antara Lama Kerja dengan Gaya Kepemimpinan.....	27
Tabel 4.2 Hubungan antara Lama Kerja dengan Gaya Kepemimpinan.....	29
Tabel 4.3 Indeks Jawaban Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas	30
Tabel 4.4 Indeks Jawaban Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Orientasi Personal	34



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Empat Gaya Kepemimpinan Menurut Likert.....	13
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian.....	16
Gambar 4.1 Pendekatan Gaya Kepemimpinan Menurut Likert di Perusahaan Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas	36



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan manajer J.O Ciputra Karya Utama Semarang. Adapun teori yang digunakan untuk mengetahui gaya kepemimpinan di perusahaan J.O Ciputra Karya Utama Semarang menggunakan teori dari Likert, yang membagi gaya kepemimpinan ke dalam 2 (dua) orientasi gaya kepemimpinan, yaitu berorientasi pada tugas kewajiban dan berorientasi pada personal atau karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan memakai 5 (lima) narasumber sebagai responden. Adapun alat ukur yang dipakai adalah kuesioner, dengan dipandu *guiding quest* dan wawancara.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah; 1) Persepsi karyawan mengenai gaya kepemimpinan atasan di J.O. Ciputra Karya Utama Semarang memperlihatkan bahwa pimpinan berorientasi pada tugas dalam kategori yang tinggi; 2) Persepsi karyawan mengenai gaya kepemimpinan atasan di J.O. Ciputra Karya Utama Semarang memperlihatkan bahwa pimpinan berorientasi pada personal atau karyawan dalam kategori yang tinggi; 3) Persepsi atasan mengenai gaya kepemimpinannya di J.O. Ciputra Karya Utama Semarang menunjukkan bahwa atasan menerapkan gaya kepemimpinan yang orientasi tugas dan orientasi pada karyawan secara seimbang; dan 4) Implikasi manajerial penelitian mengacu pada keinginan karyawan agar atasan lebih terlibat untuk mendorong karyawan berusaha lebih giat dengan terjun langsung mendampingi karyawan saat bekerja sebagai manifestasi tindakan konkrit pimpinan J.O. Ciputra Karya Utama Semarang dalam mendorong karyawan berusaha secara lebih giat.

Keywords: *Gaya Kepemimpinan, J.O Ciputra Karya Utama Semarang*