

Skripsi

**PENGARUH KEADILAN, JOB RELEVANT INFORMATION,
DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DALAM PENGANGGARAN PARTISIPATIF DAN KINERJA
MANAJERIAL**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di
Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Ima Wulan Sari

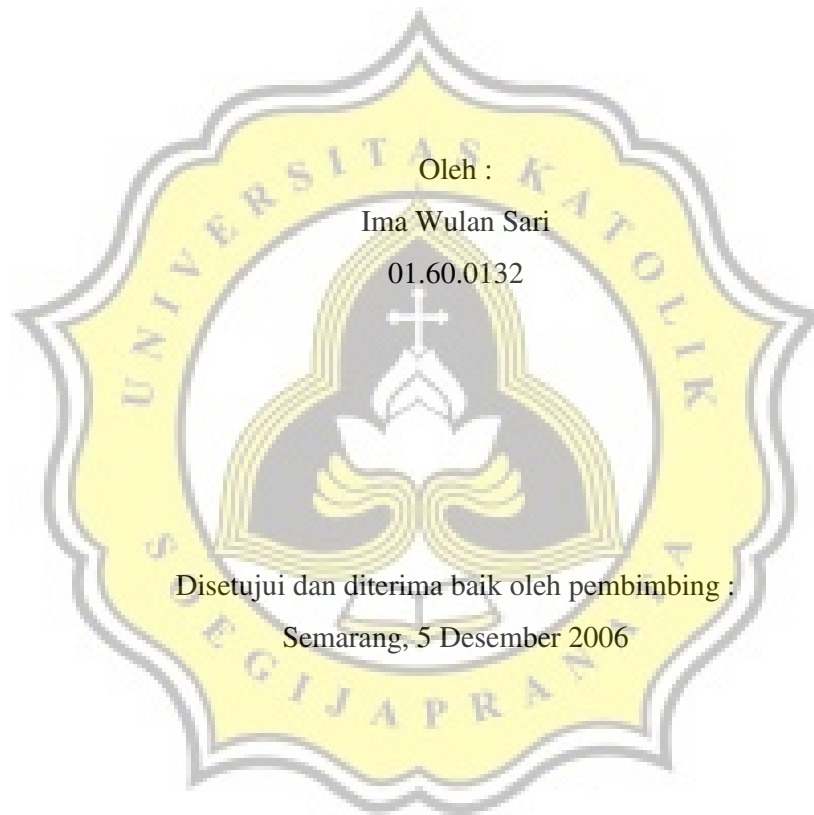
01.60.0132

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2007

Skripsi dengan judul :

PENGARUH KEADILAN, JOB RELEVANT INFORMATION,
DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DALAM
PENGANGGARAN PARTISIPATIF DAN KINERJA
MANAJERIAL



Pembimbing

Clara Susilawati, SE., Msi.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Rabu, 20 Desember 2006 skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEADILAN, JOB RELEVANT INFORMATION,
DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DALAM PENGANGGARAN PARTISIPATIF DAN KINERJA
MANAJERIAL**

Oleh :

Ima Wulan Sari

01.60.0132

Tim Penguji :

Stefany Lily Indarto, SE, MM

Stephana Dyah Ayu R., SE, Msi

Clara Susilawati, SE, Msi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Keadilan, Job Relevant Information Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Dalam Penganggaran Partisipatif Dan Kinerja Manajerial”

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 20 Desember 2006

Yang menyatakan

Ima Wulan Sari

Saksi-saksi :


Stefani Lily Indarto, SE, MM

Stephana Dyah Ayu R. SE, Msi

Clara Susilawati, SE, Msi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kurangi rasa Takut...Tingkatkan Harapan...
Kurangi Keluhan...Tingkatkan Pernafasan...
Kurangi Benci... Tingkatkan Cinta..
Dan segala sesuatu akan menjadi milik anda...
(Pepatah Swedia)



"pekerjaan terbaik hanya akan diraih oleh orang-orang yang menyelesaikan pekerjaannya tanpa mengelakkan tanggung jawab atau mencari-cari alasan untuk mengelak"

"taburkanlah benihmu pagi-pagi hari, dan janganlah memberi istirahat kepada tanganmu pada petang hari, karena engkau tidak mengetahui apakah ini atau itu yang akan berhasil, atau keduanya sama baik" (Pengkhotbah 11:6)

*Kupersembahkan teruntuk :
Flo dan Papa Egy
Sebeh
Semeh
Ferry*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan kemudahan dan kelancaran tanpa hambatan suatu apapun yang berarti. Skripsi dengan judul, "Pengaruh Keadilan, Job Relevant Information, Dan Motivasi Dalam Penganggaran Partisipatif Dan Kinerja Manajerial Sebagai Variabel Intervening" disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Topik tersebut dipilih karena pengaruh keadilan, job relevant information, dan motivasi dalam penyusunan anggaran mempunyai pengaruh dalam peningkatan kinerja manajerial. Dalam persaingan bisnis yang semakin ketat perusahaan dituntut untuk meningkatkan kinerjanya agar dapat survive dan mencapai tujuan usahanya. Jika kinerja manajerial meningkat maka kinerja perusahaan secara keseluruhan akan meningkat pula. Skripsi ini berhasil menemukan bukti adanya pengaruh positif tidak langsung antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial melalui keadilan persepsian, job relevant information, dan motivasi.

Keberhasilan ini tentunya tidak terlepas dari dukungan serta doa dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk selalu menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.

2. Bapak Drs. Theodorus Sudimin,MS selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi yang dengan tulus hati menorehkan tintanya demi ijin penulis melakukan survei penelitian.
3. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE, Msi.Akt selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dukungannya dalam menyelesaikan skripsi sehingga dapat selesai dengan baik.
4. Ibu Stefany Lily Indarto, SE, MM selaku dosen penguji, atas saran, kritik dan dukungannya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
5. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE, MSi sebagai salah satu dosen penguji penulis, atas saran, kritik dan dukungannya kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.
6. Ibu Clara Susilawati, SE, Msi selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Seluruh dosen, staf dan karyawan, khususnya Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi dan Unika Soegijapranata yang menjadi bagian dalam keberhasilan saya.
8. Bapak, Ibu dan adikku Ferry tersayang yang telah membantu secara moril, materiil, kesabaran serta doa kalian dalam menyelesaikan skripsi sehingga dapat tercapai dengan baik. Kalian memang hebat....
9. Flo...,papa Egy yang tercinta yang selalu menjadi motivator untuk segera menyelesaikan skripsi dengan cepat. Tanpa kalian aku bukan apa-apa....
“You’re everything for me..!!”

10. Lucky, Rina, Indri, Irda thanks ya kalian selalu memberiku semangat dan membantuku. Jessica ..yang selalu setia menemaniku kemanapun aku pergi tanpa kamu aku tak bisa apa-apa..thank you verrymuch.
11. Para *middle manager* perusahaan manufaktur Semarang yang dengan tulus ikhlas bersedia menjadi sample penulis, “Tanpa anda semua saya tidak bisa menyelesaikan skripsi...terima kasih atas kerjasamanya”.

Semarang, Januari 2007

Penulis,

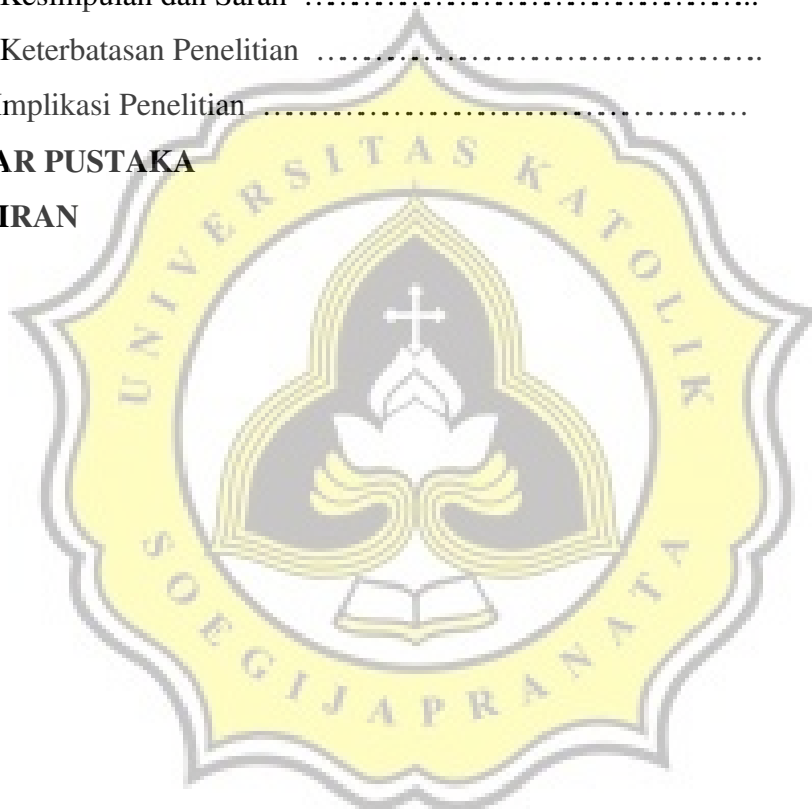
Ima Wulan Sari



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Abstraksi	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Penelitian	1
I.2 Perumusan Masalah	3
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Manfaat Penelitian	4
I.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II. LANDASAN TEORI	6
II.1 Anggaran	6
II.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran	12
II.3 Keadilan Persepsian	15
II.4 Job Relevant Information	17
II.5 Motivasi	18
II.6 Kinerja Manajerial	23
II.7 Pengembangan Hipotesis	25
II.8 Kerangka Pikir	28
II.9 Definisi Dan Pengukuran Variabel Penelitian	31

BAB III. METODE PENELITIAN	34
III.1 Sumber Dan Jenis Data	34
III.2 Gambaran Umum Obyek Penelitian	34
III.3 Analisa Data Kuantitatif	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	44
IV.1 Identitas Responden	44
IV.2 Deskripsi Variabel	47
IV.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas	50
IV.4 Pengujian Hipotesis	52
IV.5 Analisis Pengaruh	62
BAB V. PENUTUP	64
V.1 Kesimpulan dan Saran	64
V.2 Keterbatasan Penelitian	66
V.3 Implikasi Penelitian	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Langkah-langkah Pengambilan Sampel	36
Tabel 2	Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	44
Tabel 3	Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4	Umur Responden	46
Tabel 5	Masa Kerja Responden	46
Tabel 6	Tingkat Pendidikan Responden	47
Tabel 7	Deskripsi Variabel	47
Tabel 8	Hasil Pengujian Validitas	50
Tabel 9	Hasil Pengujian Reliabilitas	51
Tabel 10	Koefisien Persamaan 1 Hipotesis 1a	52
Tabel 11	Koefisien Persamaan 2 Hipotesis 1a	53
Tabel 12	Koefisien Persamaan 1 Hipotesis 1b	55
Tabel 13	Koefisien Persamaan 2 Hipotesis 1b	55
Tabel 14	Koefisien Persamaan 1 Hipotesis 2	57
Tabel 15	Koefisien Persamaan 2 Hipotesis 2	58
Tabel 16	Koefisien Persamaan 1 Hipotesis 3	60
Tabel 17	Koefisien Persamaan 2 Hipotesis 3	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir Hipotesis 1a	29
Gambar 2 Kerangka Pikir Hipotesis 1b	29
Gambar 3 Kerangka Pikir Hipotesis 2	29
Gambar 4 Kerangka Pikir Hipotesis 3	30
Gambar 5 Hubungan Pengaruh Hipotesis 1a	54
Gambar 6 Hubungan Pengaruh Hipotesis 1b	56
Gambar 7 Hubungan Pengaruh Hipotesis 2	59
Gambar 8 Hubungan Pengaruh Hipotesis 3	61



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial melalui keadilan, job relevant information dan motivasi. Menurut Shields dan Shields (1998), hubungan antara penganggaran partisipatif dengan kinerja manajerial dipengaruhi oleh faktor lain sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah para manajer tingkat menengah (*middle manager*) dari perusahaan manufaktur berskala besar di kota Semarang yang terdaftar di Direktori Industri Biro Pusat Statistik tahun 2003. Teknik sampling yang digunakan adalah pemilihan sample berdasarkan kuota (*Quota Sampling*). Responden dalam penelitian ini berjumlah 77 responden, dari jumlah tersebut 3 responden diantaranya tidak sesuai dengan kriteria responden. Analisis regresi dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda (*multiple regrestion*) dengan SPSS (*Stastitical Package Form Social Science*).

Hasil penelitian mendukung hipotesis adanya pengaruh yang menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif berpengaruh secara positif tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui keadilan distributif, keadilan prosedural, job relevant information dan motivasi. Dengan demikian, semakin tinggi partisipasi karyawan dalam penyusunan anggaran dalam suatu perusahaan maka keadilan persepsian, job relevant information dan motivasi akan meningkat pula. Hal ini akan memberikan semakin banyak alternatif solusi yang dipertimbangkan oleh manajer dalam pengambilan keputusan sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kinerja manajerial dan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Kata kunci : penganggaran partisipatif, keadilan persepsian, job relevant information, motivasi, kinerja manajerial.