

DATA HASIL PENELITIAN

Resp	Kepuasan Kerja (X1)												Tot	Masa Kerja (X2)				Tot	Ketidaknyamanan Kerja (X3)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		1	2	3	4		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	5	49	4	4	3	3	14	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4
2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	41	3	2	3	3	11	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	44	3	3	2	2	10	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	53	4	4	3	4	15	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	54	3	4	4	4	15	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
6	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	42	2	2	2	3	9	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4
7	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	41	2	2	3	3	10	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
8	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	53	4	3	3	4	14	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4
9	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	43	1	2	2	3	8	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
10	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	55	4	4	3	3	14	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3
11	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	52	3	4	4	3	14	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4
12	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	53	3	3	2	4	12	3	3	3	4	3	3	4	5	4	5	4	4	3
13	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	53	2	2	3	2	9	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
14	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	49	3	4	2	3	12	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
15	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	44	2	3	3	3	11	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5
16	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	44	2	4	2	3	11	5	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4
17	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	55	3	4	4	3	14	5	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3
18	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	41	4	2	3	2	11	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4
19	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	3	4	45	2	1	3	3	9	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5

20	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55	4	4	4	3	15	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3											
21	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	54	2	2	3	3	10	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3										
22	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	51	3	3	3	2	11	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3										
23	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	53	4	4	4	3	15	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3									
24	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	43	3	2	3	3	11	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3									
25	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	55	4	3	4	4	15	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3								
26	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	53	3	3	4	4	14	3	4	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3								
27	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	53	4	4	2	3	13	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3								
28	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	43	2	2	1	2	7	3	5	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	3	4	5	4	3								
29	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	52	3	4	4	4	15	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3							
30	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	54	4	4	3	4	15	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5						
31	4	3	4	5	3	4	4	3	4	3	4	5	46	3	3	3	2	11	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5						
32	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	43	2	2	2	3	9	5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3						
33	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	54	3	4	4	3	14	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3					
34	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	43	2	2	2	2	8	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3					
35	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	52	3	3	3	3	12	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4				
36	3	4	3	3	4	5	3	3	3	4	5	3	43	3	2	1	2	8	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3				
37	4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4	49	4	2	3	3	12	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3				
38	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	42	2	1	3	2	8	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3			
39	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51	3	3	2	2	10	4	5	4	3	4	4	4	3	5	4	3	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3				
40	4	5	3	3	3	4	3	4	5	3	5	5	47	3	3	3	3	12	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3			
41	3	5	4	5	3	4	3	3	3	4	3	4	44	4	4	2	2	12	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3		
42	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	49	2	2	3	3	10	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	5	4	3	4	3

43	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	50	3	2	2	4	11	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
44	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	3	4	52	4	3	3	2	12	5	3	5	3	4	3	4	4	4	4	3	3
45	4	3	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	45	4	4	3	2	13	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
46	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	51	3	3	3	3	12	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5
47	5	5	3	4	3	5	3	3	4	3	4	4	46	3	2	2	3	10	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
48	4	3	4	3	4	5	5	4	3	4	5	4	48	4	3	4	4	15	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	3
49	4	4	5	3	3	3	4	5	3	4	3	3	44	2	3	2	3	10	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4
50	3	4	4	5	5	4	3	5	4	3	4	5	49	2	2	1	3	8	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
51	5	5	3	4	3	5	3	4	5	3	3	5	48	4	2	2	4	12	4	4	4	3	3	5	3	4	4	5	5	4
52	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	49	4	1	1	2	8	3	3	4	3	3	4	5	3	4	5	3	4
53	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	3	45	2	3	2	3	10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5
54	5	5	5	4	3	3	4	3	4	5	3	4	48	1	4	3	3	11	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4
55	4	3	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	44	3	4	2	4	13	4	5	4	3	5	3	4	3	4	5	5	3
56	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	51	2	3	3	2	10	4	5	5	5	4	3	4	4	5	3	4	3
57	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	50	3	3	2	3	11	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
58	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	49	4	4	3	4	15	3	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4
59	3	4	5	3	4	4	3	4	5	3	3	5	46	4	2	2	4	12	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5
60	3	3	5	5	4	3	4	3	5	5	5	3	48	2	3	3	3	11	4	3	4	5	5	4	3	5	3	4	3	4
61	5	4	3	4	4	3	5	3	3	4	3	4	45	2	2	4	3	11	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
62	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	4	4	49	3	3	2	4	12	4	4	3	3	4	3	5	4	3	3	5	5
63	5	3	4	3	5	3	4	3	4	4	4	3	45	2	2	1	2	7	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	3
64	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	45	3	3	3	3	12	4	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4
65	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	3	4	46	2	2	3	3	10	4	5	5	4	3	3	4	3	4	4	5	5

I. Lampiran 2-a

Descriptives Kepuasan Kerja (X1)

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
x1.1	85	4,04	,731	,534
x1.2	85	4,05	,653	,426
x1.3	85	4,01	,681	,464
x1.4	85	3,98	,707	,499
x1.5	85	3,92	,676	,457
x1.6	85	4,04	,747	,558
x1.7	85	3,98	,723	,523
x1.8	85	3,99	,715	,512
x1.9	85	4,01	,732	,536
x1.10	85	3,93	,704	,495
x1.11	85	3,99	,715	,512
x1.12	85	4,06	,713	,508
Valid N (listwise)	85			

Descriptives Masa Kerja (X2)

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
x2.1	85	2,85	,852	,726
x2.2	85	2,89	,845	,715
x2.3	85	2,74	,847	,718
x2.4	85	2,98	,740	,547
Valid N (listwise)	85			

Lampiran 2-b

Descriptives Ketidaknyamanan Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
x3.1	85	3,93	,784	,614
x3.2	85	4,06	,761	,580
x3.3	85	3,95	,722	,522
x3.4	85	3,92	,711	,505
x3.5	85	3,74	,758	,575
x3.6	85	3,92	,759	,576
x3.7	85	3,94	,661	,437
x3.8	85	3,84	,687	,473
x3.9	85	3,84	,721	,520
x3.10	85	3,96	,747	,558
x3.11	85	3,88	,697	,486
x3.12	85	3,89	,740	,548
x3.13	85	3,85	,664	,441
x3.14	85	3,94	,730	,532
x3.15	85	3,82	,727	,528
x3.16	85	3,79	,709	,502
x3.17	85	3,84	,721	,520
Valid N (listwise)	85			

Descriptives Komitmen Organisasi (X4)

Descriptive Statistics

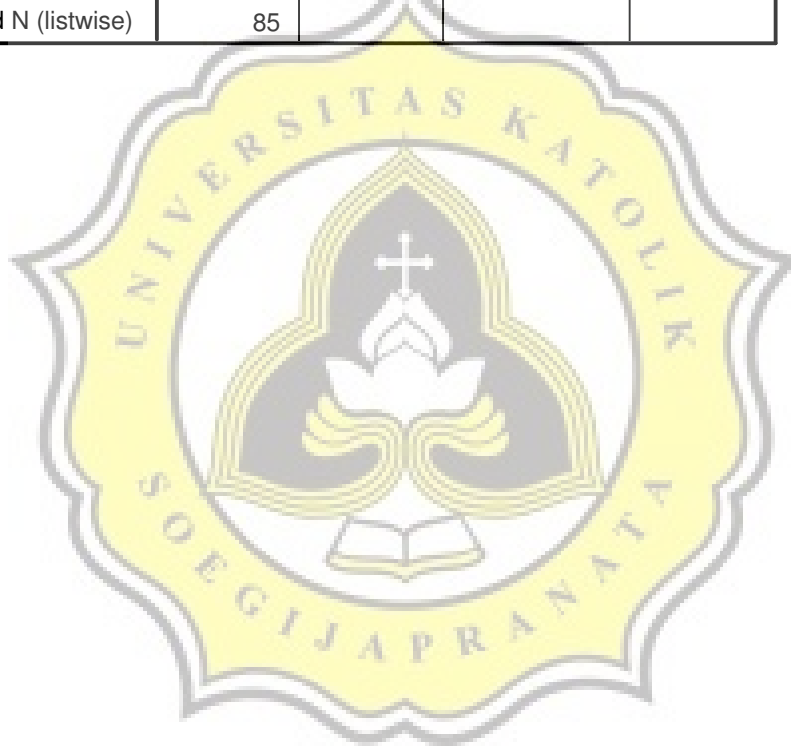
	N	Mean	Std. Deviation	Variance
x4.1	85	3,91	,766	,586
x4.2	85	3,95	,722	,522
x4.3	85	3,86	,742	,551
x4.4	85	3,99	,779	,607
x4.5	85	3,79	,709	,502
x4.6	85	3,95	,722	,522
x4.7	85	3,91	,701	,491
x4.8	85	3,81	,732	,536
x4.9	85	3,87	,768	,590
x4.10	85	3,91	,734	,539
x4.11	85	3,93	,704	,495
x4.12	85	3,85	,764	,583
x4.13	85	3,92	,743	,553
x4.14	85	3,96	,763	,582
x4.15	85	3,86	,789	,623
x4.16	85	3,91	,854	,729
Valid N (listwise)	85			

Lampiran 2-c

Descriptives Keinginan Berpindah Kerja (Y)

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
y1	85	2,29	,843	,710
y2	85	2,33	,793	,628
y3	85	2,35	,797	,636
y4	85	2,35	,735	,541
y5	85	2,25	,706	,498
Valid N (listwise)	85			



Lampiran 3-a

Validitas dan Reliabilitas (Kepuasan Kerja X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,669	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	4,04	,731	85
x1.2	4,05	,653	85
x1.3	4,01	,681	85
x1.4	3,98	,707	85
x1.5	3,92	,676	85
x1.6	4,04	,747	85
x1.7	3,98	,723	85
x1.8	3,99	,715	85
x1.9	4,01	,732	85
x1.10	3,93	,704	85
x1.11	3,99	,715	85
x1.12	4,06	,713	85

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	43,94	13,270	,336	,645
x1.2	43,93	14,043	,230	,661
x1.3	43,96	13,725	,278	,654
x1.4	44,00	13,524	,302	,650
x1.5	44,06	14,151	,294	,667
x1.6	43,94	13,151	,348	,643
x1.7	44,00	13,429	,310	,649
x1.8	43,99	13,083	,386	,636
x1.9	43,96	13,201	,349	,643
x1.10	44,05	13,403	,329	,646
x1.11	43,99	13,631	,275	,655
x1.12	43,92	13,362	,331	,646

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
47,98	15,595	3,949	12

Lampiran 3-b

Validitas dan Reliabilitas (Masa Kerja X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach' s Alpha	N of Items
,600	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	2,85	,852	85
x2.2	2,89	,845	85
x2.3	2,74	,847	85
x2.4	2,98	,740	85

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
x2.1	8,61	3,121	,355	,549
x2.2	8,56	2,963	,426	,492
x2.3	8,72	2,967	,422	,495
x2.4	8,48	3,491	,318	,572

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,46	4,918	2,218	4

Lampiran 3-c

Validitas dan Reliabilita (Ketidaknyamanan Kerja X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach' s Alpha	N of Items
,844	17

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x3.1	3,93	,784	85
x3.2	4,06	,761	85
x3.3	3,95	,722	85
x3.4	3,92	,711	85
x3.5	3,74	,758	85
x3.6	3,92	,759	85
x3.7	3,94	,661	85
x3.8	3,84	,687	85
x3.9	3,84	,721	85
x3.10	3,96	,747	85
x3.11	3,88	,697	85
x3.12	3,89	,740	85
x3.13	3,85	,664	85
x3.14	3,94	,730	85
x3.15	3,82	,727	85
x3.16	3,79	,709	85
x3.17	3,84	,721	85

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
x3.1	62,18	38,599	,418	,837
x3.2	62,05	38,712	,422	,837
x3.3	62,15	38,583	,466	,835
x3.4	62,19	38,178	,524	,832
x3.5	62,36	37,973	,507	,832
x3.6	62,19	39,440	,343	,841
x3.7	62,16	39,282	,431	,836
x3.8	62,27	38,438	,513	,832
x3.9	62,27	38,890	,431	,836
x3.10	62,14	37,861	,529	,831
x3.11	62,22	39,176	,415	,837
x3.12	62,21	38,669	,442	,836
x3.13	62,26	39,789	,365	,839
x3.14	62,16	38,020	,526	,831
x3.15	62,28	38,562	,465	,835
x3.16	62,32	38,315	,509	,832
x3.17	62,27	39,724	,335	,841

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
66,11	43,286	6,579	17

Lampiran 3-d

Validitas dan Reliabilitas (Komitmen Organisasi X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach' s Alpha	N of Items
,865	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x4.1	3,91	,766	85
x4.2	3,95	,722	85
x4.3	3,86	,742	85
x4.4	3,99	,779	85
x4.5	3,79	,709	85
x4.6	3,95	,722	85
x4.7	3,91	,701	85
x4.8	3,81	,732	85
x4.9	3,87	,768	85
x4.10	3,91	,734	85
x4.11	3,93	,704	85
x4.12	3,85	,764	85
x4.13	3,92	,743	85
x4.14	3,96	,763	85
x4.15	3,86	,789	85
x4.16	3,91	,854	85

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
x4.1	58,46	41,966	,518	,856
x4.2	58,41	42,317	,516	,856
x4.3	58,51	43,372	,385	,862
x4.4	58,38	41,785	,526	,856
x4.5	58,58	42,961	,455	,859
x4.6	58,41	42,959	,444	,860
x4.7	58,46	42,204	,548	,855
x4.8	58,55	42,869	,447	,860
x4.9	58,49	41,729	,541	,855
x4.10	58,46	42,227	,516	,856
x4.11	58,44	42,749	,483	,858
x4.12	58,52	42,586	,453	,859
x4.13	58,45	42,441	,485	,858
x4.14	58,40	42,671	,445	,860
x4.15	58,51	40,610	,642	,850
x4.16	58,46	41,180	,527	,856

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
62,36	47,687	6,906	16

Lampiran 3-e

Validitas dan Reliabilitas (Keinginan Berpindah Kerja Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach' s Alpha	N of Items
,605	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1	2,29	,843	85
y2	2,33	,793	85
y3	2,35	,797	85
y4	2,35	,735	85
y5	2,25	,706	85

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
y1	9,28	3,848	,388	,535
y2	9,25	3,998	,384	,538
y3	9,22	4,033	,366	,548
y4	9,22	4,318	,322	,570
y5	9,33	4,343	,341	,561

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,58	5,842	2,417	5

Lampiran 4

Hasil Perhitungan Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen organisasional (X4), Kepuasan kerja (X1), Masa kerja (X2), Ketidaknyamanan kerja (X3)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,784 ^a	,614	,595	1,538	2,109

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasional (X4), Kepuasan kerja (X1), Masa kerja (X2), Ketidaknyamanan kerja (X3)

b. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	301,477	4	75,369	31,856	,000 ^a
	Residual	189,276	80	2,366		
	Total	490,753	84			

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasional (X4), Kepuasan kerja (X1), Masa kerja (X2), Ketidaknyamanan kerja (X3)

b. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja (Y)

Coefficients^c

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25,983	4,463		5,822	,000		
	Kepuasan kerja (X1)	-,120	,054	-,196	-2,220	,029	,620	1,101
	Masa kerja (X2)	-,347	,090	-,318	-3,854	,000	,707	1,413
	Ketidaknyamanan kerja (X3)	,060	,032	,163	1,884	,043	,641	1,561
	Komitmen organisasional (X4)	-,139	,027	-,396	-5,166	,000	,819	1,221

a. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja (Y)

KUESIONER

DATA RESPONDEN :

1. Nama Responden :
2. Umur : tahun
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Jenjang Pendidikan : D3 S1 S2 S3
5. Bidang/Jurusan :
6. Lama Bekerja di Perusahaan Sekarang : tahun bulan

Cara Pengisian Kuesioner :

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban di kotak yang telah disediakan.

Kepuasan kerja (MSO yang dikembangkan oleh Weiss, Dawis, Enland dan lofquist, 1967).

Keterangan:

- STP : Sangat Tidak Puas
 TP : Tidak Puas
 TT : Tidak dapat memutuskan apakah puas atau tidak terhadap pekerjaan saat ini.
 P : Puas
 SP : Sangat Puas

Kesan Terhadap pekerjaan saya saat ini:

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
1.	Saya selalu bisa menjaga kesibukan					
2.	Saya memiliki kesempatan mengerjakan tugas sendiri					
3.	Saya memiliki kesempatan mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
4.	Berkesempatan menjadi seseorang di lingkungan kerja					
5.	Dari cara pimpinan saya menangani					

	bawahannya					
6.	Dari kemampuan pimpinan saya mengambil keputusan					
7.	Karena tugas saya memberi kesinambungan kerja					
8.	Bagaimana tugas saya saat ini memberi pekerjaan yang berkesinambungan					
9.	Berkesempatan untuk mengerjakan sesuatu untuk orang lain					
10.	Berkesempatan untuk memberitahu orang lain apa yang harus dikerjakan					
11.	Berkesempatan mengerjakan sesuatu dengan menggunakan ketrampilan saya					
12.	Bagaimana kebijakan lembaga sesuai dengan pekerjaan ini					

Job Insecurity (Greenhalgh & Rosenbaltt, 1984)

Keterangan :

STP : Sangat Tidak Penting

TP : Tidak Penting

TT : Tidak dapat memutuskan apakah penting atau tidak terhadap pekerjaan saat ini

P : Penting

SP : Sangat Penting

Seberapa penting berbagai aspek kerja berikut ini bagi anda :

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
1.	Lokasi geografis					
2.	Mempunyai kesempatan untuk dipromosikan					
3.	Mampu mempertahankan gaji anda sekarang					
4.	Mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala					
5.	Status yang diterima dalam posisi anda dalam lembaga					
6.	Kebebasan untuk mengatur kerja anda sendiri					
7.	Kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang anda					

8.	Kebebasan untuk memperoleh sumber daya dari lembaga (sumberdaya manusia, informasi dan lainnya)					
9.	Rasa kebersamaan dalam bekerja dengan rekan kerja					
10.	Umpan balik yang diterima dari pimpinan berkenaan dengan kinerja anda					
11.	Supervisi yang anda terima					
12.	Tuntutan fisik dari pekerjaan anda					
13.	Kesempatan berinteraksi dengan masyarakat					
14.	Keanekaragaman tugas yang anda kerjakan					
15.	Kesempatan anda untuk mengerjakan keseluruhan tugas dari awal hingga akhir					
16.	Signifikansi pekerjaan anda					
17.	Sebuah pekerjaan yang dapat menciptakan seberapa baik anda telah mengerjakannya					

Komitmen Organisasi (Allen dan Mayer, 1994)

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Continuence Commitment

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
1.	Saya bicara kepada teman bahwa perusahaan tempat saya bekerja adalah yang terbaik					
2.	Saya merasa bangga bila memberitahukan kepada orang bahwa saya merupakan bagian dari perusahaan					
3.	Saya sungguh sangat senang bekerja pada perusahaan ini dan saya akan terus bekerja pada perusahaan ini					
4.	Saya merasa memiliki sedikit loyalitas terhadap perusahaan					
5.	Saya merasa hanya kebetulan bekerja pada perusahaan ini					

II. *Normatif Commitment*

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
6.	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan apabila dibatalkan dalam suatu pekerjaan penting					
7.	Saya menerima penempatan golongan selama saya bekerja pada perusahaan					
8.	Perusahaan benar-benar mendukung saya untuk menampilkan kinerja yang baik					
9.	Menuntut saya perusahaan adalah perusahaan terbaik tempat saya bekerja					
10.	Saya hanya bisa bekerja dengan baik jika bekerja pada perusahaan yang berbeda dengan bidang pekerjaan yang sama					

III. *Affective Commitment*

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
11.	Saya merasa hanya kebetulan bekerja pada perusahaan ini					
12.	Saya mempunyai kesamaan tujuan dengan perusahaan dalam bekerja					
13.	Saya sungguh sangat peduli terhadap kemajuan perusahaan					
14.	Seringkali saya tidak sependapat dengan kebijakan perusahaan dalam penarikan karyawan					
15.	Dalam jangka panjang tidak banyak yang bisa saya peroleh dari perusahaan					
16.	Keputusan untuk bekerja pada perusahaan ini adalah keputusan yang salah					

Keinginan Berpindah (Lee dan Mowday, 1987)

Keterangan :

STM : Sangat Tidak Mungkin

TM : Tidak Mungkin

TT : Tidak Tentu

M : Mungkin
SM : Sangat Mungkin

Instrumen ini untuk menunjukkan seberapa kuat keinginan anda untuk berpindah
Intention to leave atau niat untuk pergi

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STM	TM	TT	M	SM
1.	Jika kebetulan anda mempelajari ada pekerjaan bagus di perusahaan lain, seberapa mungkin anda akan secara aktif mengejar peluang tersebut					
2.	Bagaimana kemungkinan anda untuk bersama perusahaan ini sampai 5 tahun mendatang					

Alternatif kesempatan kerja (*Alternative Job Opportunities*)

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STM	TM	TT	M	SM
3.	Setelah mempertimbangkan seluruh pernyataan diatas, bagaimana kemungkinan anda mendapatkan alternatif kesempatan kerja di perusahaan lain					

Keterangan :

STA : Sangat Tidak Aktif
TA : Tidak Aktif
AA : Agak Aktif
A : Aktif
SA : Sangat Aktif

Niat untuk mencari (*Intention to Search*)

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STA	TA	AA	A	SA
4.	Seberapa aktif anda telah mencari pekerjaan selama 5 tahun terakhir ini					
5.	Seberapa aktif anda telah melamar pekerjaan di perusahaan lain selama satu tahun terakhir					

KUESIONER

DATA RESPONDEN :

1. Nama Responden :
2. Umur : tahun
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Jenjang Pendidikan : D3 S1 S2 S3
5. Bidang/Jurusan :
6. Lama Bekerja di Perusahaan Sekarang : tahun bulan

Cara Pengisian Kuesioner :

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban di kota yang telah disediakan.

Kesan terhadap pekerjaan saya saat ini :

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
1.	Saya selalu bisa menjaga kesibukan					
2.	Saya memiliki kesempatan mengerjakan tugas sendiri					
3.	Saya memiliki kesempatan mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
4.	Berkesempatan menjadi seseorang di lingkungan kerja					
5.	Dari cara pimpinan saya menangani bawahannya					
6.	Dari kemampuan pimpinan saya mengambil keputusan					
7.	Karena tugas saya memberi kesinambungan kerja					
8.	Bagaimana tugas saya saat ini memberi pekerjaan yang berkesinambungan					
9.	Berkesempatan untuk mengerjakan sesuatu untuk orang lain					
10.	Berkesempatan untuk memberitahu orang lain apa yang harus dikerjakan					
11.	Berkesempatan mengerjakan sesuatu dengan menggunakan ketrampilan saya					
12.	Bagaimana kebijakan lembaga sesuai dengan pekerjaan ini					

Job Insecurity (Greenhalgh & Rosenbaltt, 1984)

Keterangan :

STP : Sangat Tidak Penting

TP : Tidak Penting

TT : Tidak dapat memutuskan apakah penting atau tidak terhadap pekerjaan saat ini

P : Penting

SP : Sangat Penting

Seberapa penting berbagai aspek kerja berikut ini bagi anda :

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
1.	Lokasi geografis					
2.	Mempunyai kesempatan untuk dipromosikan					
3.	Mampu mempertahankan gaji anda sekarang					
4.	Mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala					
5.	Status yang diterima dalam posisi anda dalam lembaga					
6.	Kebebasan untuk mengatur kerja anda sendiri					
7.	Kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang anda					
8.	Kebebasan untuk memperoleh sumber daya dari lembaga (sumberdaya manusia, informasi dan lainnya)					
9.	Rasa kebersamaan dalam bekerja dengan rekan kerja					
10.	Umpan balik yang diterima dari pimpinan berkenaan dengan kinerja anda					
11.	Supervisi yang anda terima					
12.	Tuntutan fisik dari pekerjaan anda					
13.	Kesempatan berinteraksi dengan masyarakat					
14.	Keanekaragaman tugas yang anda kerjakan					
15.	Kesempatan anda untuk mengerjakan keseluruhan tugas dari awal hingga akhir					
16.	Signifikansi pekerjaan anda					
17.	Sebuah pekerjaan yang dapat menciptakan seberapa baik anda telah mengerjakannya					

Continuence Commitment

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
1.	Saya bicara kepada teman bahwa perusahaan tempat saya bekerja adalah yang terbaik					
2.	Saya merasa bangga bila memberitahukan kepada orang bahwa saya merupakan bagian dari perusahaan					
3.	Saya sungguh sangat senang bekerja pada perusahaan ini dan saya akan terus bekerja pada perusahaan ini					
4.	Saya merasa memiliki sedikit loyalitas terhadap perusahaan					
5.	Saya merasa hanya kebetulan bekerja pada perusahaan ini					

Normatif Commitment

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
6.	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan apabila dibatalkan dalam suatu pekerjaan penting					
7.	Saya menerima penempatan golongan selama saya bekerja pada perusahaan					
8.	Perusahaan benar-benar mendukung saya untuk menampilkan kinerja yang baik					
9.	Menuntut saya perusahaan adalah perusahaan terbaik tempat saya bekerja					
10.	Saya hanya bisa bekerja dengan baik jika bekerja pada perusahaan yang berbeda dengan bidang pekerjaan yang sama					

Affective Commitment

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
11.	Saya merasa hanya kebetulan bekerja pada perusahaan ini					
12.	Saya mempunyai kesamaan tujuan dengan perusahaan dalam bekerja					
13.	Saya sungguh sangat peduli terhadap kemajuan perusahaan					

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STP	TP	TT	P	SP
14.	Seringkali saya tidak sependapat dengan kebijakan perusahaan dalam penarikan karyawan					
15.	Dalam jangka panjang tidak banyak yang bisa saya peroleh dari perusahaan					
16.	Keputusan untuk bekerja pada perusahaan ini adalah keputusan yang salah					

Keinginan Berpindah (Lee dan Mowdav, 1987)

Keterangan :

STM : Sangat Tidak Mungkin

TM : Tidak Mungkin

TT : Tidak Tentu

M : Mungkin

SM : Sangat Mungkin

Instrumen ini untuk menunjukkan seberapa kuat keinginan anda untuk berpindah Intention to leave atau niat untuk pergi

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STM	TM	TT	M	SM
1.	Jika kebetulan anda mempelajari ada pekerjaan bagus di lembaga lain, seberapa mungkin anda akan secara aktif mengejar peluang tersebut					
2.	Bagaimana kemungkinan anda untuk bersama KAP ini sampai 5 tahun mendatang					

Alternatif kesempatan kerja (*Alternative Job Opportunities*)

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STM	TM	TT	M	SM
3.	Setelah mempertimbangkan seluruh pernyataan diatas, bagaimana kemungkinan anda mendapatkan alternatif kesempatan kerja di tempat lain					

Keterangan :

STA : Sangat Tidak Aktif

TA : Tidak Aktif

AA : Agak Aktif

A : Aktif

SA : Sangat Aktif

Niat untuk mencari (*Intention to Search*)

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STA	TA	AA	A	SA
4.	Seberapa aktif anda telah mencari pekerjaan selama 5 tahun terakhir ini					
5.	Seberapa aktif anda telah melamar pekerjaan selain staf akuntansi di KAP selama satu tahun terakhir					

