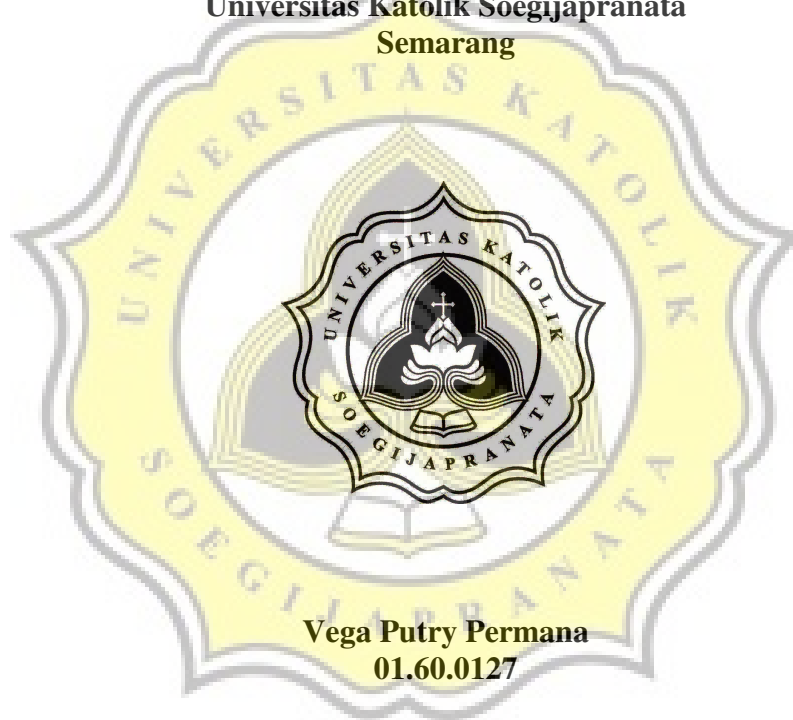


Skripsi

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MASA KERJA, KETIDAK
NYAMANAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP TINGKAT KEINGINAN BERPINDAH KERJA
(Studi Empiris pada Manajer Perusahaan Manufaktur di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



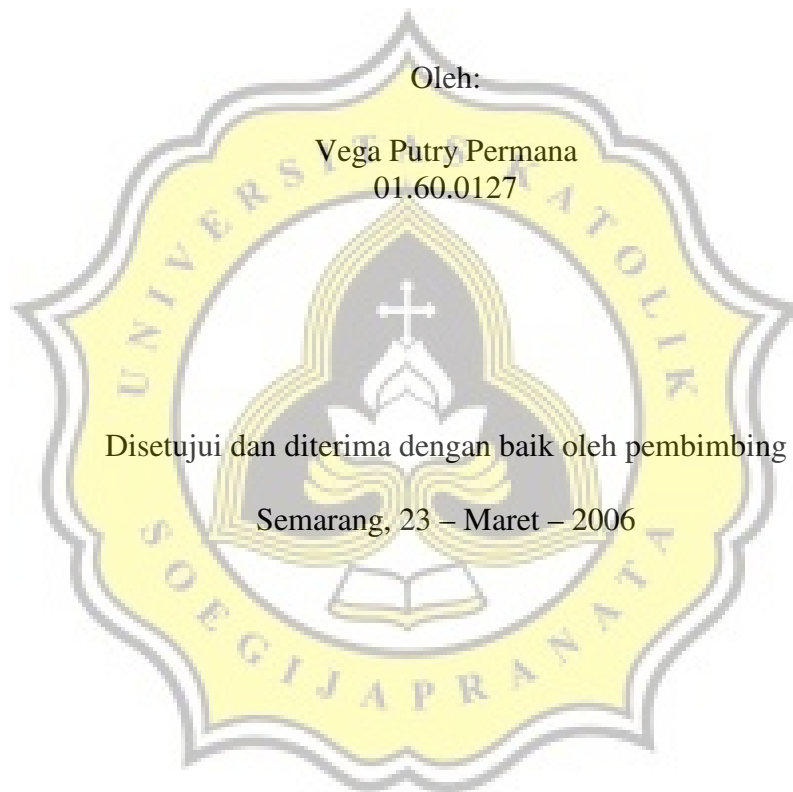
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2005**

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MASA KERJA, KETIDAK
NYAMANAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP TINGKAT KEINGINAN BERPINDAH KERJA
(Studi Empiris pada Manajer Perusahaan Manufaktur di Semarang)**

Oleh:

Vega Putry Permana
01.60.0127



Disetujui dan diterima dengan baik oleh pembimbing

Semarang, 23 – Maret – 2006

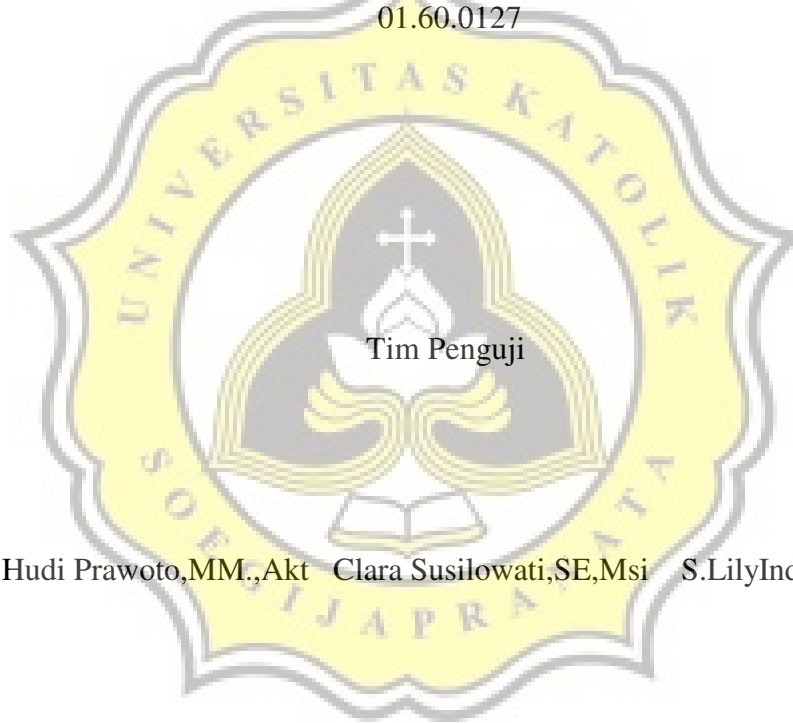
Pembimbing

Clara Susilawati, SE, MSi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Kamis, 5 Mei 2006 skipsi dengan judul:

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MASA KERJA,
KETIDAKNYAMANAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP TINGKAT KEINGINAN BERPINDAH KERJA
(Studi Kasus pada Manajer Perusahaan manufaktur di Semarang)**

Oleh :
Vega Putry Permana
01.60.0127



Drs.H.Hudi Prawoto,MM.,Akt Clara Susilowati,SE,Msi S.LilyIndarto,SE.,MM

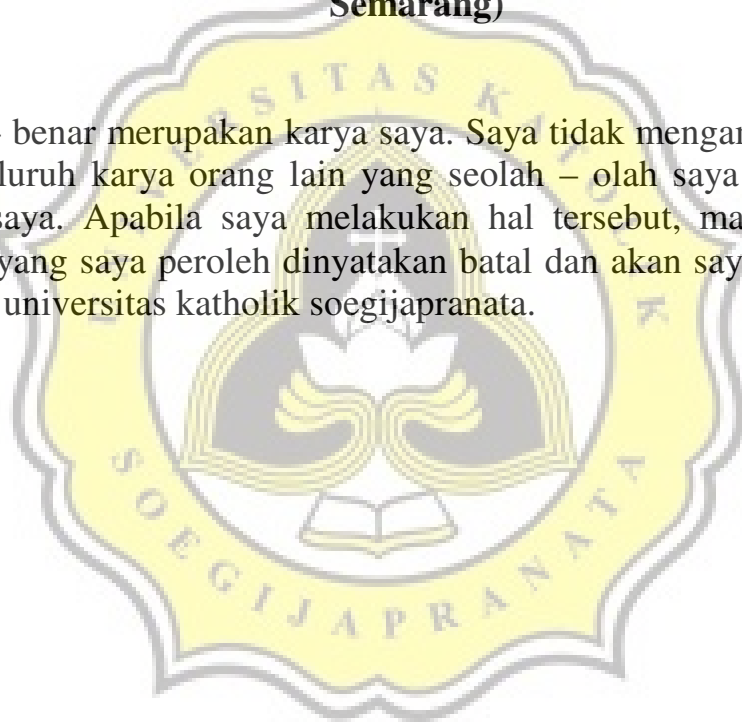
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, Ph..D.

Saya, yang bertandatangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MASA KERJA, KETIDAK NYAMANAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TINGKAT KEINGINAN BERPINDAH KERJA
(Studi Empiris pada Manajer Perusahaan Manufaktur di Semarang)**

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ujasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada universitas katholik soegijapranata.

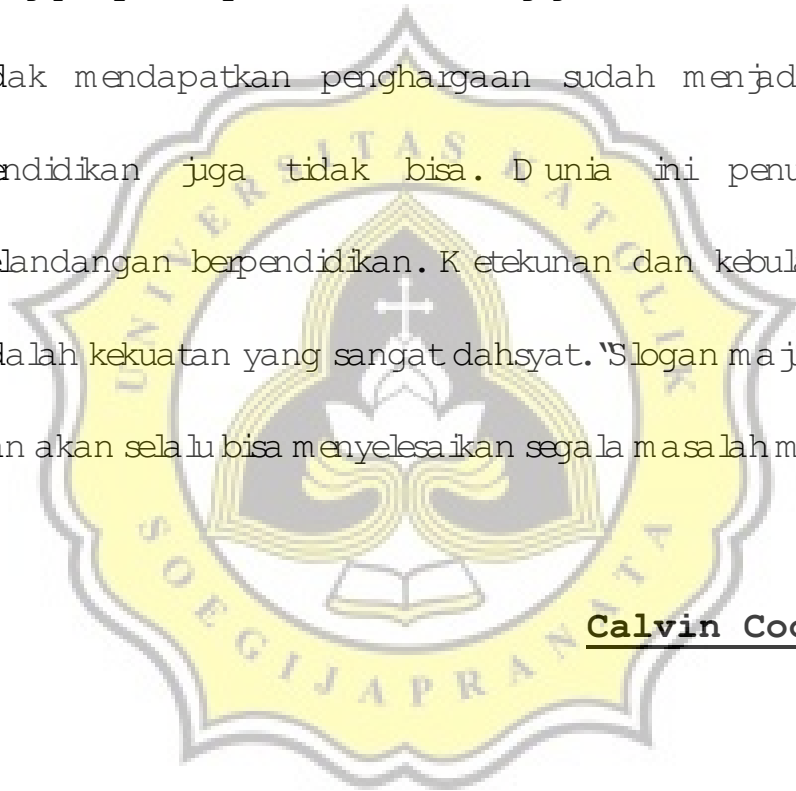


Semarang 27-April-2006

Vega Putry Permana

HALAMAN MOTTO

Tak ada apapun di dunia ini yang bisa menggantikan ketekunan. Bakat-bakat tak akan bisa. Banyak orang yang tidak berhasil, yang punya banyak bakat. Genius juga tidak bisa. Genius yang tidak mendapatkan penghargaan sudah menjadi pepatah. Pendidikan juga tidak bisa. Dunia ini penuh dengan gelandangan berpendidikan. Ketekunan dan kebulatan tekad adalah kekuatan yang sangat dahsyat. "Slogan maju terus" bisa dan akan selalu bisa menyelesaikan segala masalah manusia.



Calvin Coolidge

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan YME atas rahmatnya yang telah diberikan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh kepuasan kerja, masa kerja, ketidaknyamanan kerja dan komitmen organisasional terhadap tingkat keinginan berpindah kerja. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak , karena itu peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. ALLAH SWT atas rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini, Nabi Muhammad Saw sebagai cerminan dan tuntunan dalam kehidupan sehari-hari.
2. Bpk Drs. A. Sentot Suciarto, Ph.D, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang selalu memberikan dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada.

3. Ibu Clara Susilawati, SE., Msi. Selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Wali yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Bpk Drs. H.Hudi Prawoto, MM., Akt dan Ibu S. Lily Indarto, SE., MM selaku Dosen Penguji yang mau memberikan masukan sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Unika Soegijapranata yang senantiasa memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi.
6. Bapak dan ibu tercinta yang selalu memberikan dorongan dan kasih sayangnya sehingga saya dapat menyelesaikan studi di Unika Soegijaprata.
7. Dhe Yudi dan dhe ulan yang selalu membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
8. Keluarga besar Moeslich, Karetji, Anwar dimanapun makasih atas segalanya.
9. My Nhonhonk Love yang selalu mendampingi penulis dalam menyelesaikan skripsi. Kapan nyusul lulusnya???? thanks ya. . .
10. Mama, papa Pontianak yang selalu memberikan semangat untuk Penulis.

11. My friends di Crazy Clown:
Yuli,Rosa,Mirma,Dhany,Irda,Nina,Yudi, Dicky,Vira,Rio,Ming
thanks atas bantuannya moga-moga nggak lupa.
12. Sobatku Vinta dan Ana makasih atas segalanya, kapan nih
jalan-jalan lagi.
13. Teman-temanku di Rembang yang mendoakan penulis untuk
cepat lulus.
14. My brothers dimanapun thanks ya atas bantuannya selama ini,
penulis tidak akan melupakan.
15. Keluarga Pakeman yang selalu memberikan doanya buat
penulis.
16. Buat semuanya yang belum disebut penulis, penulis
mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyatakan bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Semarang, 1 April 2006

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
D. Kerangka Pemikiran Teoritis	9
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Dasar Teori	12
B. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	34

B.	Jenis dan Sumber Data	36
C.	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	37
D.	Identifikasi Variabel	40
E.	Metode Analisa Data.....	40
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		
A.	Deskripsi Objek Penelitian	49
B.	Analisis Deskriptif Identitas Responden	50
C.	Analisis Data Kualitatif	55
D.	Uji Validitas dan Reliabilitas	61
E.	Uji t (Pengujian Hipotesis secara Parsial).....	65
F.	Uji F (Pengujian Hipotesis secara Simultan)	65
G.	Koefisien Determinasi	72
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan	75
B.	Keterbatasan	
C.	Saran	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Sampel Perusahaan
Tabel 4.1	Respon Rate Kuesioner
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Ketidaknyamanan Kerja
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasional
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Keinginan Bepindah Kerja
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas
Tabel 4.12	Reliability Analysis-Scale
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Hipotesis (Uji t)
Tabel 4.18	Hasil Perhitungan Hipotesis (Uji F)
Tabel 4.19	Koefisien Determinasi

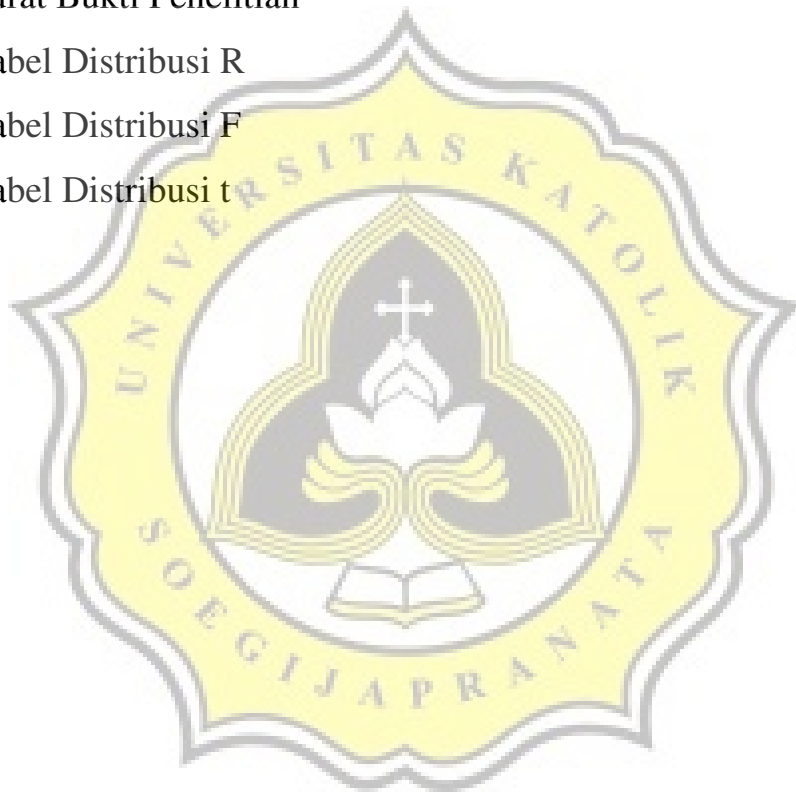
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir Teoritis



DAFTAR LAMPIRAN

- A. Kuesioner
- B. Data hasil penelitian
- C. Validitas dan Realibilitas
- D. Surat Bukti Penelitian
- E. Tabel Distribusi R
- F. Tabel Distribusi F
- G. Tabel Distribusi t



ABSTRAK

Tingkat keinginan berpindah kerja pada karyawan khususnya telah mengakibatkan timbulnya biaya atau kerugian pada perusahaan, terutama jika tingkat perpindahan kerja para manajer perusahaan yang terjadi relatif sangat tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, masa kerja, ketidaknyamanan kerja, komitmen organisasional terhadap tingkat keinginan berpindah kerja, Pengujian hipotesis menggunakan Uji t secara parsial dan Uji F secara simultan. Kepuasan kerja dalam penelitian ini menggunakan indikator atau daftar pertanyaan menurut MSQ yang dikembangkan oleh Weis, Dawis Enland dan Lofquist, 1967. Ketidaknyamanan kerja dalam penelitian ini menggunakan indikator yang dikemukakan oleh Greenhalgh dan Rosenbaltt, 1984. Komitmen organisasi menggunakan indikator yang dikemukakan oleh Allen dan Meyer, 1984. Keinginan berpindah kerja menggunakan indikator yang dikemukakan oleh Lee dan Mowday 1987. Variabel kepuasan kerja (X_1), masa kerja (X_2), komitmen organisasional (X_4) mempunyai pengaruh negatif terhadap keinginan berpindah kerja (Y). Variabel ketidaknyamanan kerja (X_3) mempunyai pengaruh positif terhadap keinginan berpindah kerja (Y).

Kata kunci : Kepuasan kerja, masa kerja, ketidaknyamanan kerja, komitmen organisasional, keinginan berpindah kerja.