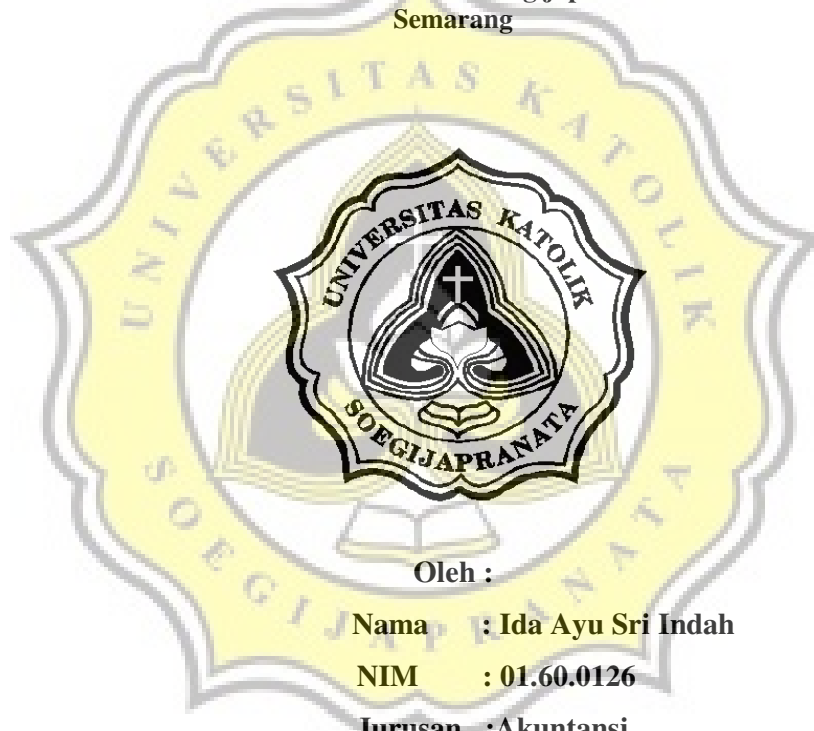


**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KETIDAKPASTIAN
STRATEGIK DAN REVISI ANGGARAN SEBAGAI VARIABEL
MODERATING**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Oleh :

Nama : Ida Ayu Sri Indah

NIM : 01.60.0126

Jurusan : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

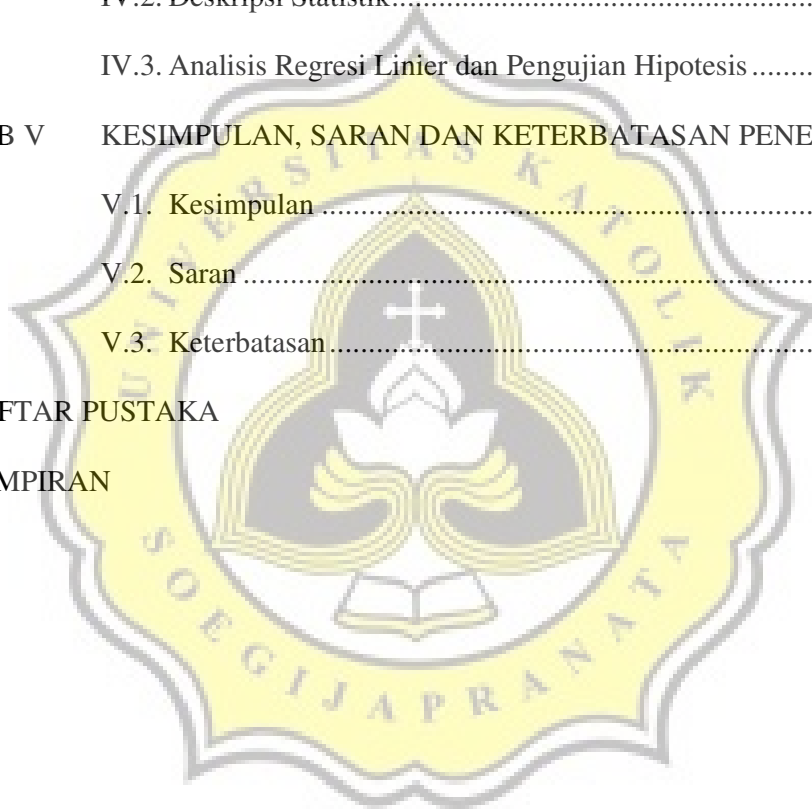
2005

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAK.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Perumusan Masalah dan Pembatasan Masalah	7
I.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
I.4. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
II.1. Pendekatan Kontinjensi	11
II.2. Anggaran	13
II.2.1. Pengertian Anggaran	13
II.2.2. Karakteristik Anggaran.....	14
II.2.3. Model Penganggaran	15
II.2.4. Fungsi Anggaran	16
II.2.5. Keuntungan Pemakaian Anggaran	18
II.2.6. Keterbatasan Anggaran.....	20

	II.2.7. Syarat-syarat Program Anggaran	20
	II.3. Partisipasi Anggaran	21
	II.3.1. Definisi Partisipasi Anggaran	21
	II.3.2. Keunggulan Partisipasi Anggaran	23
	II.3.3. Kelemahan Partisipasi Anggaran	24
	II.4. Ketidakpastian Strategik	25
	II.5. Revisi Anggaran	33
	II.6. Kepuasan Kerja	34
	II.6.1. Faktor Penyebab Kepuasan Kerja dan Konsekuensinya	35
	II.6.2. Teori-teori tentang Kepuasan Kerja	36
	II.7. Perumusan Hipotesis	38
	II.8. Kerangka Pikir	43
	II.9. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	44
BAB III	METODE PENELITIAN	48
	III.1. Sumber dan Jenis Data	48
	III.1.1. Sumber Data	48
	III.1.2. Jenis Data	48
	III.2. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
	III.2.1. Populasi	48
	III.2.2. Sampel	49
	III.3. Metode Pengumpulan Data	51
	III.4. Pengujian Kualitas Data	52
	III.4.1. Uji Validitas Data	52

	III.4.2. Uji Reliabilitas	54
	III.5. Alat Analisis Data.....	56
	III.6. Pengujian Hipotesis	59
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS.....	62
	IV.1. Gambaran Umum Responden	62
	IV.2. Deskripsi Statistik.....	63
	IV.3. Analisis Regresi Linier dan Pengujian Hipotesis	65
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	72
	V.1. Kesimpulan	72
	V.2. Saran	73
	V.3. Keterbatasan.....	74
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



ABSTRAKSI

Anggaran seringkali dipakai sebagai salah satu alat untuk menilai kinerja dan kepuasan kerja sesungguhnya dari para manajer umumnya partisipasi dinilai sebagai pendekatan manajerial yang dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja anggota organisasi.

Hasil penelitian sebelumnya yang menguji hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial dan kepuasan kerja memberikan hasil yang tidak konsisten antar satu peneliti dengan peneliti lainnya. Hal ini membuat para peneliti berkesimpulan bahwa kemungkinan terdapat variabel lain yang mempengaruhi hubungan antara anggaran partisipatif dengan kepuasan kerja.

Menurut Govindarajan (1986) dalam Riyadi (2000) untuk menyelesaikan perbedaan tersebut diperlukan suatu pendekatan kontinjensi. Faktor kontinjensi yang dipilih dalam penelitian ini adalah ketidakpastian strategik, dan revisi anggaran.

Penelitian ini menggunakan data 29 perusahaan manufaktur yang terdaftar di Biro Pusat Statistik Semarang tahun 2002. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah para manajer atau kepala bagian setingkat manajer. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana untuk menguji ada tidaknya pengaruh efektivitas partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja dan MRA (Moderated Regresi Analisis) yang merupakan aplikasi khusus regresi linier berganda untuk menguji ada tidaknya variabel moderating (ketidakpastian strategik dan revisi anggaran) dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kepuasan kerja.

Dari hasil analisa data dapat disimpulkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran mempunyai pengaruh langsung yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja selain itu juga ditemukan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel moderating dengan partisipasi penyusunan anggaran dan kepuasan kerja. Dengan kata lain, ketidakpastian strategik dan revisi anggaran dapat berfungsi sebagai variabel moderating dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kepuasan kerja.

Kata kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Ketidakpastian Strategik, Revisi Anggaran, Kepuasan Kerja.