HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP PENINGKATAN PROFESIONALISME DAN KOMITMEN TERHADAP PEKERJAAN DENGAN KINERJA GURU PAUD

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

RAHMA ARIFIANI
09.40.0096

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2013

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana PSikologi

Pada Tanggal

_____

Mengesahkan
Fakultas PSikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)

Dewan Penguji :

1. Cicilia Tanti Utami, S.Psi., M.A _____
2. Dr. M. Sih Setija Utami, M. Kes _____
3. Esthi Rahayu, S.Psi., M.Si _____

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan untuk :

Allah SWT,
Bapak, ibu, kakak-kakak,
serta semua sahabat dan pihak yang telah memberikan
segenap bantuan dan dukungan dalam
penyelesaian karya ini.

HALAMAN MOTO

"MAN JADDA WAJADDA :
Siapa yang sungguh – sungguh pasti akan berhasil"

"pekerjaan apapun yang ada didepan mata, harus bisa diselesaikan"

"Anda HARUS tahu Anda bisa menang
Anda HARUS berpikir Anda bisa menang
Dan Anda HARUS merasakan Anda bisa menang"
(Sugar Ray Leonard)

"Tiga kata kunci sukses :
Tahu lebih banyak dari orang lain.
Berusaha lebih keras dari orang lain.
Berharap lebih sedikit dari orang lain."
(William Shakesphere)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Hubungan antara Sikap terhadap Peningkatan Profesionalisme dan Komitmen terhadap Pekerjaan dengan Kinerja Guru PAUD". Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

Penulis juga menyadari betul bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa doa dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati penulis ingin memberikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan ijin melakukan penelitian dan mengikuti ujian skripsi.
2. Ibu Cicilia Tanti Utami, S.Psi., M.A., selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis di sela-sela kesibukan beliau.
3. Ibu Christine Wibowo, S.Psi., M.Si., selaku dosen wali yang mendukung penulis selama duduk di bangku kuliah.
4. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah mendukung dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Segenap karyawan Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata dan Perpustakaan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas bantuannya guna kelancaran penulisan skripsi ini.

6. Kepala UPTD Pendidikan Kecamatan Gunungpati, yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian pada guru-guru PAUD Kelompok Bermain.
7. Ibu Sinta selaku Ketua HIMPAUDI dan Ibu Dilla Selaku sekretaris HIMPAUDI yang telah membantu memberikan informasi tentang guru-guru Kelompok Bermain serta dukungan yang diberikan kepada penulis.
8. Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan untuk kesuksesan putri tercinta dan dukungan-dukungan yang selalu ada untuk penulis, serta menjadi penyemangat ketika penulis berada di bangku sekolah sampai dengan bangku kuliah.
9. Mas Sulis, mbak Dian, Mbak Titis, Mas Agus, Zulda dan adik Icha yang selalu memberi dukungan, arahan dan pesan-pesan yang membuat penulis tetap fokus dan semangat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman seangkatan Niken, Retno, Frida, Oce, Dinda, Tiwi, Putri, Yosua, Edwin, Dito yang selalu memberikan dukungan, saran, pengalaman-pengalaman, canda dan tawa selama ini.
11. Seluruh dukungan dan doa dari orang yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.

Semarang, Oktober 2013

Peneliti

Hubungan antara Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme dan Komitmen Terhadap Pekerjaan dengan Kinerja Guru PAUD

Rahma Arifiani
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara sikap terhadap peningkatan profesionalisme dan komitmen terhadap pekerjaan dengan kinerja guru PAUD. Subyek penelitian dalam penelitian ini adalah guru Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) yang mengajar pada jalur pendidikan nonformal yaitu Kelompok Bermaian (KB) yang ada di kecamatan Gunungpati yang berjumlah 45 guru. Alat ukur penelitian menggunakan skala sikap terhadap peningkatan profesionalisme, skala komitmen terhadap pekerjaan dan skala kinerja guru PAUD. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh hasil: Uji hipotesis mayor dengan teknik regresi dua prediktor menghasilkan R_{y12} = 0,694 dengan p < 0,01. Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang sangat signifikan antara sikap terhadap peningkatan profesionalisme dan komitmen terhadap pekerjaan dengan kinerja guru PAUD. Adapun untuk uji hipotesis minor dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* diperoleh hasil bahwa: (1) ada hubungan positif yang sangat signifikan antara sikap terhadap peningkatan profesionalisme dengan kinerja guru PAUD. Hal ini ditunjukkan oleh r_{x1y} = 0,671 dengan p < 0,01. (2) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen terhadap pekerjaan dengan kinerja guru PAUD. Hal ini ditunjukkan oleh r_{x2y} = 0,618 dengan p < 0,01.

Keywords: Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme, Komitmen Terhadap Pekerjaan, Kinerja Guru PAUD

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL…….. i

HALAMAN PENGESAHAN…… ii

HALAMAN PERSEMBAHAN…… iii

HALAMAN MOTTO…… iv

UCAPAN TERIMA KASIH…… v

ABSTRAKSI……. vii

DAFTAR ISI……. viii

DAFTAR TABEL…….. xii

DAFTAR LAMPIRAN……. xiii

BAB I PENDAHULUAN…….. 1

A. Latar Belakang Malasah……..... 1

B. Tujuan Penelitian…….. 11

C. Manfaat Penelitian…… 12

1. Manfaat Teoritis…….. 12

2. Manfaat Praktis……... 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA……... 13

A. Kinerja Guru PAUD…….. 13

1. Pengertian Kinerja Guru PAUD…….. 13

2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru PAUD.. 16

3. Indikator Kinerja Guru PAUD……. 19

B. Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme……. 21

1. Pengertian Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme.. 21
2. Komponen Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme.. 26
C. Komitmen Terhadap Pekerjaan……..…… 32
1. Pengertian Komitmen Terhadap Pekerjaan…….…… 32
2. Karakteristik Komitmen Terhadap Pekerjaan…… 34
D. Hubungan Antara Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme dengan Kinerja Guru PAUD……... 36
E. Hubungan Antara Komitmen terhadap Pekerjaan dengan Kinerja Guru PAUD……..…….…..... 41
F. Hubungan Antara Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme dan Komitmen Terhadap Pekerjaan dengan Kinerja Guru PAUD…..……..... 44
G. Hipotesis…… 46
1. Hipotesis Mayor……... 46
2. Hipotesis Minor……..... 46
BAB III METODE PENELITIAN…… 47
A. Metode Penelitian yang Digunakan…… 47
B. Identifikasi Variabel Penelitian…… 47
C. Definisi Operasional…… 48
1. Kinerja Guru PAUD…… 48
2. Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme…… 48
3. Komitmen Terhadap Pekerjaan……..……..……... 49
D. Subyek Penelitian…… 49

E. Metode Pengumpulan Data…….. 50
1. Alat Pengumpulan Data……... 50
2. Blue Print dan Cara Penilaiannya…… 50
a. Skala Kinerja Guru PAUD……. 51
b. Skala Sikap Terhadap Peningkatan Profesionalisme…. 52
c. Skala Komitmen Terhadap Pekerjaan…….…… 53
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur……. 54
1. Validitas Alat Ukur…….. 55
2. Reliabilitas Alat Ukur…….. 55
G. Metode Analisis Data…… 56
1. Hipotesis Mayor…….. 56
2. Hipotesis Minor……... 56
BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN……... 57
A. Orientasi Kancah Penelitian……. 57
B. Persiapan Penelitian……. 59
1. Penyusunan Alat Ukur……. 59
2. Perijinan Penelitian…….. 62
C. Uji Coba Alat Ukur……. 63
1. Perhitungan Validitas..……... 63
2. Perhitungan Reliabilitas……... 66
D. Pelaksanaan Penelitian……. 67
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN……..... 68
A. Hasil Penelitian……...……..... 68

1. Uji Asumsi……..…… 68
a. Uji Normalitas…..……. 68
b. Uji Linieritas……..... 69
2. Uji Hipotesis…….…… 70
a. Hipotesis Mayor……. 70
b. Hipotesis Minor…….. 70
B. Pembahasan……..…… 71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN…….. 78
A. Kesimpulan…… 78
B. Saran…….. 78
DAFTAR PUSTAKA……..…… 80
LAMPIRAN……... 84

DAFTAR TABEL

Tabel 1 *Blueprin*t skala kinerja guru PAUD…….. 52

Tabel 2 *Blueprint* skala sikap terhadap peningkatan profesionalisme…. 53

Tabel 3 *Blueprint* skala komitmen terhadap pekerjaan…….. 54

Tabel 4 Distribusi sebaran nomor item skala kinerja guru PAUD…….. 60

Tabel 5 Distribusi sebaran nomor item skala sikap terhadap peningkatan profesionalisme……... 61

Tabel 6 Distribusi sebaran nomor item skala komitmen terhadap Pekerjaan…….. 62

Tabel 7 Sebaran nomor item valid dan gugur skala kinerja guru PAUD.. 64

Tabel 8 Sebaran nomor item valid dan gugur skala sikap terhadap peningkatan profesionalisme…….. 65

Tabel 9 Sebaran nomor item valid dan gugur skala komitmen terhadap Pekerjaan…….. 66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Skala Penelitian…… 85

A-1 Kinerja Guru PAUD……... 86

A-2 Sikap terhadap Peningkatan Profesionalisme…….. 90

A-3 Komitmen terhadap pekerjaan…… 94

Lampiran B Data Penelitian…… 98

B-1 Kinerja Guru PAUD…….…… 99

B-2 Sikap terhadap Peningkatan Profesionalisme…….. 102

B-3 Komitmen terhadap pekerjaan……..…..... 105

Lampiran C Uji Validitas dan Reliabilitaas…….... 108

C-1 Kinerja Guru PAUD……. 109

C-2 Sikap terhadap Peningkatan Profesionalisme…….. 114

C-3 Komitmen terhadap pekerjaan……..……... 119

Lampiran D Uji Normalitas……. 124

Lampiran E Uji Linieritas……... 127

Lampiran F Uji Hipotesis…… 132

Lampiran G Surat Ijin Penelitian……. 135