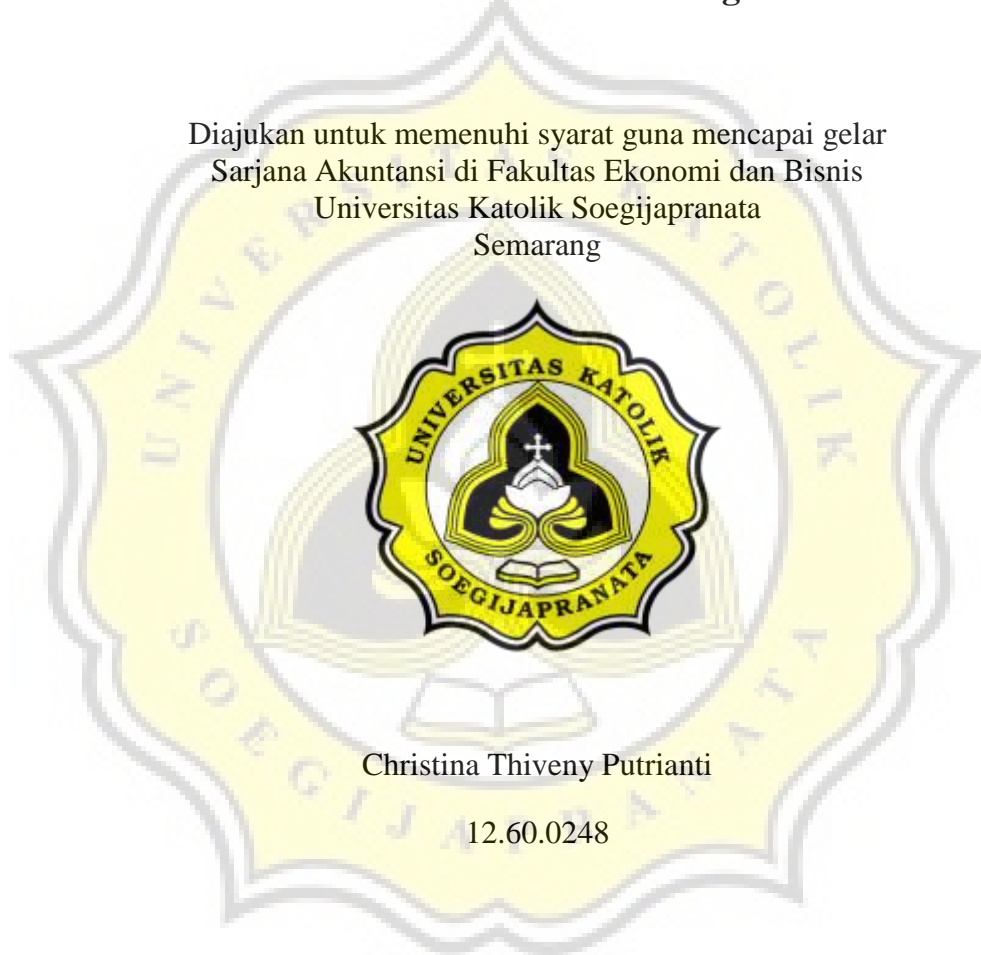


SKRIPSI

**Pengaruh Faktor Kepribadian (*Agreeableness, Conscientiousness,*
dan Neuroticism) Terhadap Kepemimpinan Etis pada Akuntan
Publik di Kota Semarang**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Christina Thiveny Putrianti

12.60.0248

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

2016

Skripsi dengan judul:

Pengaruh Faktor Kepribadian (*Agreeableness, Conscientiousness, dan Neuroticism*) Terhadap Kepemimpinan Etis pada Akuntan Publik di Kota Semarang

Oleh:

Christina Thiveny Putrianti

12.60.0248

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, Agustus 2016

Pembimbing

Ranto P. Sihombing, SE., M.Si., CSRS

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 20 Juli 2016 skripsi dengan judul

Pengaruh Faktor Kepribadian (*Agreeableness, Conscientiousness, dan Neuroticism*) Terhadap Kepemimpinan Etis pada Akuntan Publik di Kota

Semarang

Oleh:

Christina Thiveny Putrianti

12.60.0248

Tim Penguji

(Dr. Monika Palupi M.,SE.,MM) (Stepahana Dyah Ayu,SE.,M.SI.,Akt.) (Ranto P. Sihombing,SE.,M.Si.,CSRS)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Drs. Sentot Suciarto A, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Faktor Kepribadian (*Agreeableness, Conscientiousness, dan Neuroticism*) Terhadap Kepemimpinan Etis pada Akuntan Publik di Kota

Semarang

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, September 2016

Yang menyatakan,

Christina Thiveny Putrianti

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karuniaNya serta bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Faktor Kepribadian (*Agreeableness*, *Conscientiousness*, dan *Neuroticism*) Terhadap Kepemimpinan Etis pada Akuntan Publik di Kota Semarang

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soeijapranata Semarang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Stephana Diah Ayu, SE., Msi., Akt. Selaku dosen wali atas bimbingan dan arahnya mengenai rencana perkuliahan selama di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Bapak Ranto P. Sihombing, SE. MSi., CSRS selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

4. Ibu Monika Palupi, SE., MM. dan Ibu Stepahana Dyah Ayu, SE.,M.SI.,Akt. selaku dosen penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing menyelesaikan revisi hingga skripsi selesai.
5. Keluarga saya, Bapak, Ibu, Mas Endry, Mbak Gitta, Mas Hendrik, dan Billy, yang selalu mendoakan, membantu meluangkan pikiran, memberi dukungan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi, serta saudara-saudara saya yang telah mendoakan dan memberi dukungan semangat.
6. Teman dan sahabatku, tim Rewo-Rewo, Anastasia W, Claudia Agfi, Tyas Arum, Nadya, Nitta Kusuma, Argita, dan Regina Riska yang selalu menyemangati dan memberi bantuan saya selama kuliah hingga penyelesaian skripsi. Terima kasih kalian mau mendengarkan kegalauan selama pengerjaan skripsi, telah mendoakan, dan masukan pikiran. Terimaa kasih banyak yaa girls
7. Sahabatku, Benediktus Bayu yang mau mendengarkan kegalauan saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah mendoakan, memberi masukan pemikiran dan selalu memberi dukungan serta semangat setiap hari.
8. Teman dan sahabatku, Octsee, Fiqhi, Elsy, Audy, Nana, Iping, dan Ruth yang telah memberi masukan pemikiran, bantuan, dan selalu memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi.
9. Teman-temanku, akuntansi 2012, terima kasih telah memberi bantuan dan semangat dalam penyelesaian skripsi.

10. Para responden, auditor senior dan junior pada KAP Semarang, yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.

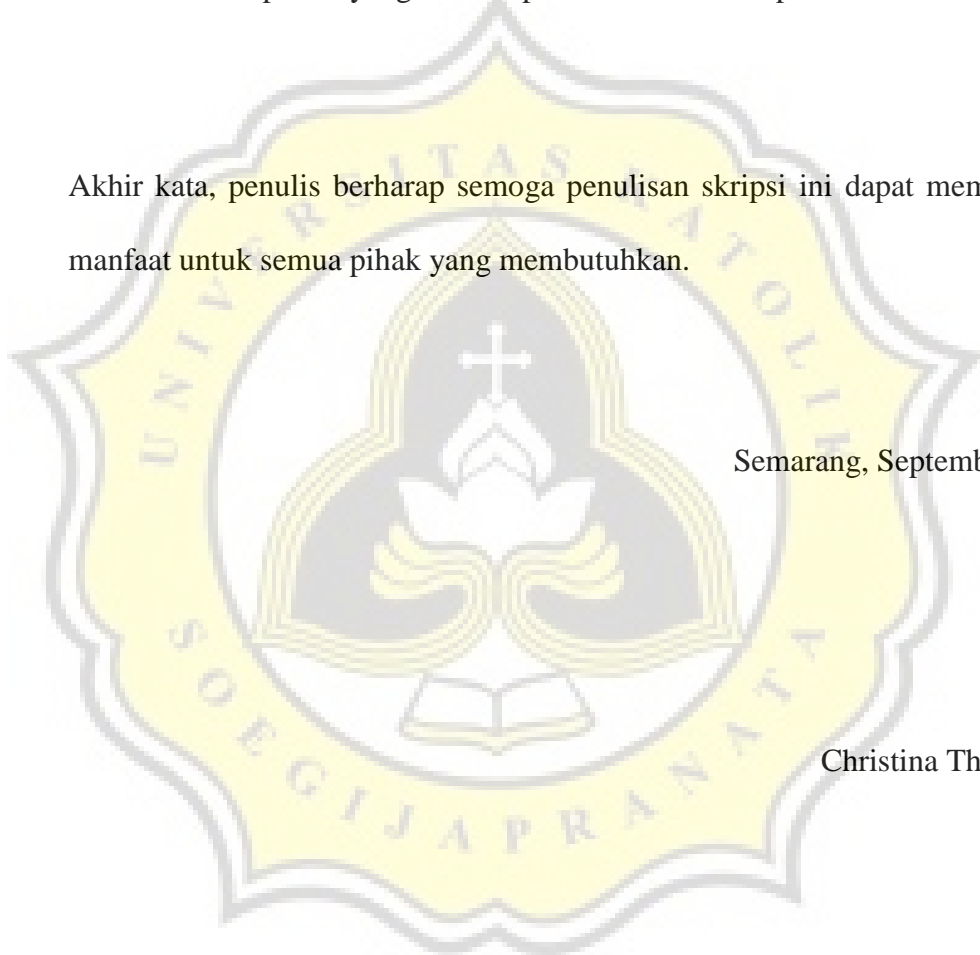
11. Semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung yang telah membantu kelancaran skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, September 2016

Penulis

Christina Thiveny P.



DAFTAR ISI

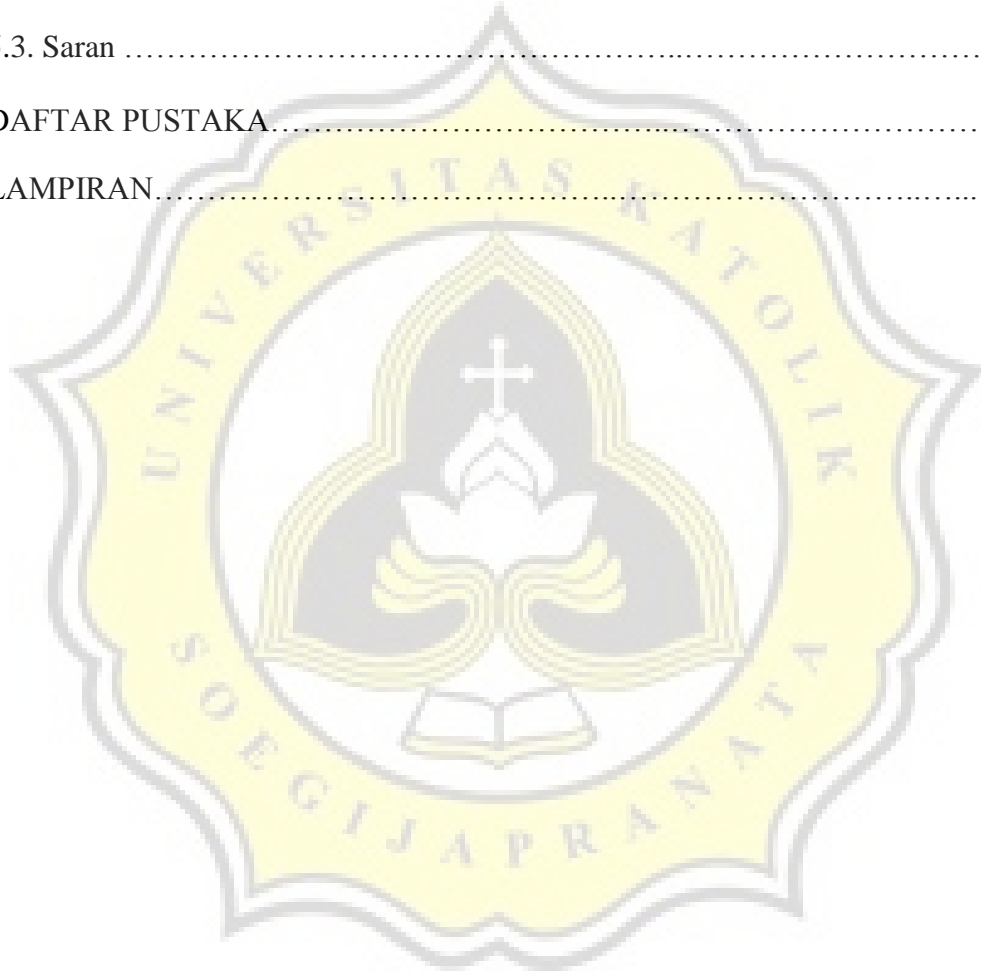
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Perumusan Masalah.....	7
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	7
1.4.Kerangka Pikir.....	9
1.5.Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11

2.1.Landasan Teori.....	11
2.1.1. Auditor.....	11
2.1.2. <i>Theory Big Five Personality</i>	11
2.1.2.1. Definisi <i>Big Five Personality</i>	11
2.1.2.2. Faktor - Faktor <i>Big Five Personality</i>	13
2.1.2.2.1. <i>Agreeableness</i>	13
2.1.2.2.2. <i>Conscientiousness</i>	14
2.1.2.2.3. <i>Neuroticism</i>	14
2.1.3. Kepemimpinan Etis.....	15
2.2.Hipotesis Penelitian.....	17
2.2.1. Pengaruh <i>Agreeableness</i> dengan Kepemimpinan Etis.....	17
2.2.2. Pengaruh <i>Conscientiousness</i> dengan Kepemimpinan Etis.....	18
2.2.3. Pengaruh <i>Neuroticism</i> dengan Kepemimpinan Etis.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1.Obyek dan Lokasi Penelitian.....	22
3.1.1. Obyek Penelitian.....	22
3.1.2. Lokasi Penelitian.....	22
3.2.Populasi dan Sampel.....	22
3.2.1. Populasi.....	22
3.2.2. Sampel.....	23
3.3.Metode Pengumpulan Data.....	23

3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	23
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.3.3. Alat Pengumpulan Data.....	23
3.3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	25
3.3.4.1. Uji Validitas.....	25
3.3.4.2. Uji Reliabilitas.....	25
3.4. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	26
3.4.1. Variabel Independen.....	26
3.4.2. Variabel Dependen.....	28
3.5. Desain Analisis atau Uji Hipotesis.....	29
3.5.1. Menyatakan Hipotesis.....	29
3.5.2. Memilih Pengujian Statistik.....	30
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	31
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas.....	32
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.5.4. Uji Hipotesis.....	33
3.5.5. Mendapatkan Nilai Uji Kritis.....	33
3.5.6. Menginterpretasikan Hasil.....	33
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1. Gambaran Umum Responden.....	34

4.2. Descriptive Responden.....	37
4.3. Uji Kualitas Data.....	39
4.3.1. Uji Validitas.....	39
4.3.1.1. Uji Validitas <i>Agreeableness</i>	39
4.3.1.2. Uji Validitas <i>Conscientiousness</i>	42
4.3.1.3. Uji Validitas <i>Neuroticism</i>	43
4.3.1.4. Uji Validitas Kepemimpinan Etis.....	45
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	47
4.4. Analisis Statistik Deskriptif.....	48
4.4.1. Statistika Deskriptif <i>Agreeableness</i> , <i>Conscientiousness</i> , <i>Neuroticism</i> , dan Kepemimpinan Etis.....	48
4.4.2. <i>Compare Means</i> berdasarkan Jawaban Responden.....	51
4.5. Analisis Pengujian Hipotesis.....	56
4.5.1. Uji Asumsi Klasik.....	56
4.5.1.1. Uji Normalitas.....	56
4.5.1.2. Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.5.1.3. Uji Multikolinearitas.....	59
4.5.2. Uji Hipotesis.....	60
4.6. Analisis dan Pembahasan.....	60
4.6.1. Pembahasan Hipotesis 1.....	60
4.6.2. Pembahasan Hipotesis 2.....	64

4.6.3. Pembahasan Hipotesis 3.....	66
BAB V PENUTUP.....	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	69
5.3. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner Auditor Senior.....	35
Tabel 4.2. Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner Auditor Junior.....	36
Tabel 4.3. Tabel Descriptive Responden Auditor Senior.....	37
Tabel 4.4. Tabel Descriptive Responden Auditor Junior.....	38
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas <i>Agreeableness</i> Pengujian 1.....	39
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas <i>Agreeableness</i> Pengujian 2.....	40
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas <i>Agreeableness</i> Pengujian 3.....	41
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas <i>Conscientiousness</i>	42
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas <i>Neuroticism</i> Pengujian 1.....	43
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas <i>Neuroticism</i> Pengujian 2.....	44
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas <i>Neuroticism</i> Pengujian 3.....	44
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Etis Pengujian 1.....	45
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Etis Pengujian 2.....	46
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.15. Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4.16. <i>Compare Means</i>	51
Tabel 4.17. Hasil Uji Normalitas.....	57

Tabel 4.18. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.19. Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.20. Hasil Uji Hipotesis.....	60



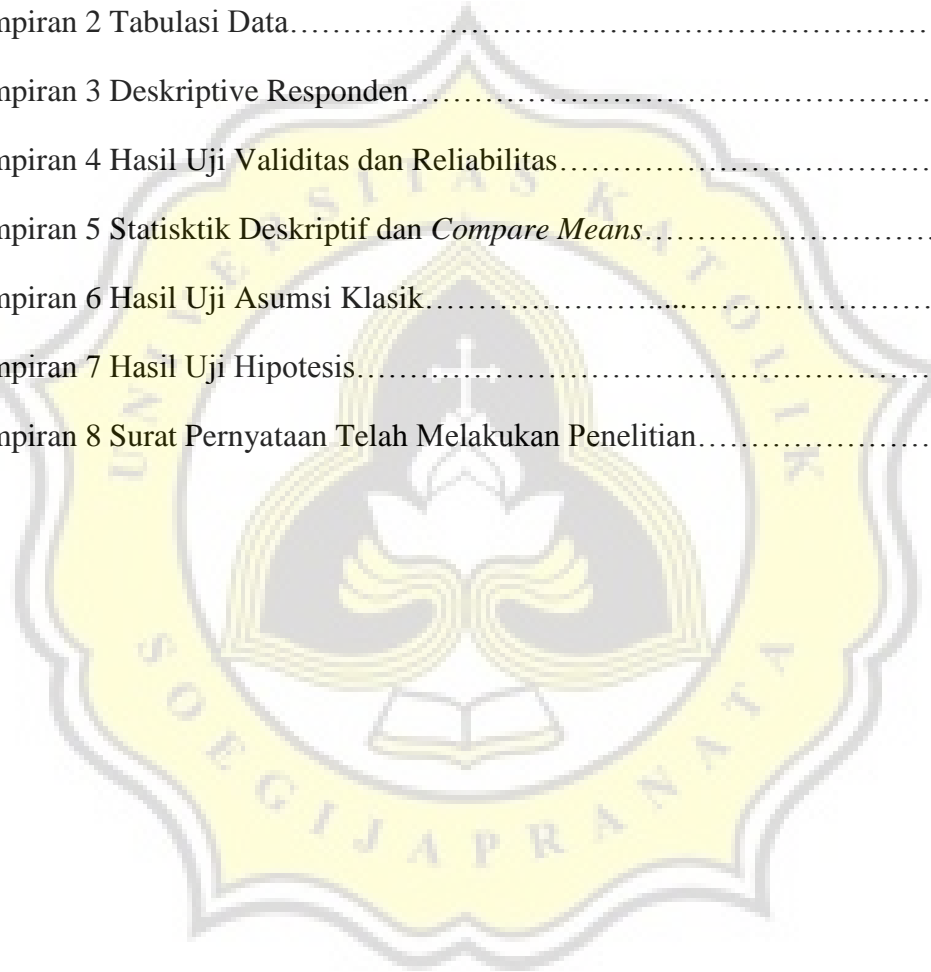
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. . Kerangka Pikir Penelitian.....9



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	74
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	83
Lampiran 3 Deskriptive Responden.....	88
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	91
Lampiran 5 Statistkik Deskriptif dan <i>Compare Means</i>	99
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	102
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	104
Lampiran 8 Surat Pernyataan Telah Melakukan Penelitian.....	105



ABSTRAK

Pemimpin menjadi penentu keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan. Kantor Akuntan Publik (KAP) sebagai suatu organisasi di bidang jasa keuangan memiliki tujuan yaitu memperoleh kepercayaan dari klien dan para pemakai laporan keuangan untuk membuktikan bahwa laporan keuangan yang disusun oleh klien disajikan secara wajar. Terdapat kasus manipulasi laporan keuangan yang dilakukan KAP dan perusahaan, salah satunya adalah kasus Enron. Pemimpin memiliki peran yang krusial dalam menjalankan tugasnya. Pemimpin harus memiliki kepribadian kepemimpinan etis agar mampu mempengaruhi bawahannya untuk berperilaku etis. Kepribadian seorang pemimpin ditinjau berdasarkan teori yang dikembangkan oleh McCrae dan Costa yaitu *The Big Five Personality (agreeableness, conscientiousness, dan neuroticism)*. Ketiga kepribadian pemimpin tersebut dapat diprediksi mempengaruhi perilaku kepemimpinan etis pemimpin, dimana perilaku kepemimpinan etis dinilai oleh bawahannya.

Oleh sebab itu, penelitian ini akan mengembangkan penelitian sebelumnya dengan sampel yang berbeda, yaitu auditor senior (pemimpin) dan auditor junior (bawahannya) dengan harapan dapat membuat external validity menjadi lebih baik. Pengumpulan data untuk penelitian ini dilakukan dengan *survey* terhadap Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang yang diikuti oleh 33 orang auditor senior dan 66 orang auditor junior. Penelitian ini menunjukkan bahwa *conscientiousness* berpengaruh positif terhadap kepemimpinan etis, sedangkan *agreeableness* dan *neuroticism* tidak berpengaruh positif dan negatif terhadap kepemimpinan etis.

Kata kunci: *agreeableness, conscientiousness, neuroticism*, kepemimpinan etis