

SKRIPSI
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMITMEN
PROFESI TERHADAP PENGHENTIAN PREMATUR ATAS
PROSEDUR AUDIT

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)



Disusun oleh :

Fajar Hidayat 01.60.0111

FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

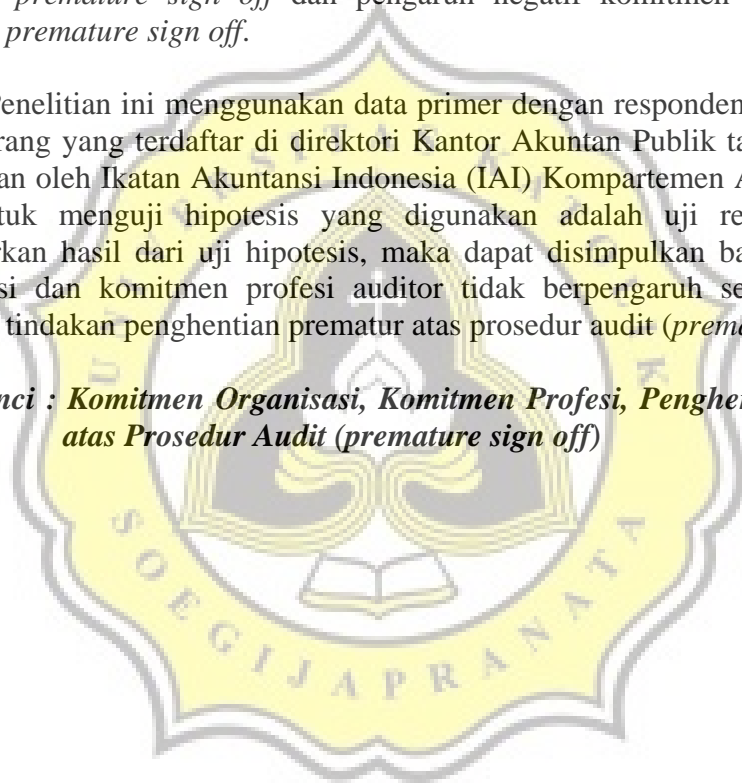
2008

ABSTRAKSI

Penghentian prematur atas prosedur audit (*premature sign off*) adalah salah satu bentuk *Reduce Audit Quality Behavior* atau perilaku pengurangan kualitas audit, praktik ini terjadi ketika auditor mendokumentasikan prosedur audit secara lengkap tanpa benar-benar melakukannya tetapi ia dapat atau berani memberikan opini atas suatu laporan keuangan, saat ini kantor akuntan sebagai penyedia jasa audit dapat dilihat dari dua sudut pandang, yaitu kantor akuntan sebagai suatu organisasi profesional yang ditujukan untuk pelayanan publik dan kantor akuntan sebagai suatu organisasi bisnis yang bersifat profit oriented. Penelitian ini bertujuan untuk menguji tentang pengaruh positif komitmen organisasi auditor terhadap *premature sign off* dan pengaruh negatif komitmen profesi auditor terhadap *premature sign off*.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan responden KAP yang ada di Semarang yang terdaftar di direktori Kantor Akuntan Publik tahun 2007 yang diterbitkan oleh Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI) Kompartemen Akuntan Publik. Alat untuk menguji hipotesis yang digunakan adalah uji regresi berganda Berdasarkan hasil dari uji hipotesis, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan komitmen profesi auditor tidak berpengaruh secara signifikan terhadap tindakan penghentian prematur atas prosedur audit (*premature sign off*).

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Penghentian Prematur atas Prosedur Audit (premature sign off)



DAFTAR ISI

HALAMAN MOTTO	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Komitmen Organisasi.....	10
2.1.2. Komitmen Profesional	11
2.1.3. Premature Sign Off	14
2.2 Pengembangan Hipotesis	15
2.2.1. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap PSO	15
2.2.2. Pengaruh Komitmen Profesi terhadap Premature Sign Off	17
2.3 Kerangka Pikir	18
BAB. III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22

3.2. Sampel	23
3.3. Jenis dan Sumber Data	25
3.4. Alat Pengumpulan Data	25
3.4.1.1 Uji Validitas	26
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	26
3.5. Uji Asumsi Klasik	27
3.5.1 Uji Normalitas	27
3.5.2 Uji Heterokedastisitas	27
3.5.3 Uji Multikolinearitas	27
3.6. Uji Regresi Berganda	28
3.7. Uji Hipotesis	28
BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Data Responden	30
4.1.1. Gambaran Umum Responden	30
4.2. Uji Kualitas Data	31
4.2.1. Uji Validitas	32
4.2.2. Uji Reliabilitas	34
4.3. Deskripsi Variabel	35
4.4. Uji Hipotesis	41
4.4.1. Hipotesis	41
4.4.2. Model Penelitian	42
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	42
4.4.3.1 Uji Normalitas	42
4.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	44
4.4.3.3 Uji Multikolinieritas	45

4.4.4. Hasil Uji Hipotesis	46
BAB V. PENUTUP.....	49
5.1. Simpulan	49
5.2. Keterbatasan.....	49
5.3. Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Responden dalam Penelitian.....	31
Tabel 4.2	Hasil Pengujian Validitas.....	33
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Reliabilitas	34
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel.....	35
Tabel 4.5	Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4.6	Lama Bekerja di KAP.....	38
Tabel 4.7	Umur Responden.....	39
Tabel 4.8	Tingkat Pendidikan Responden	40
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas (belum normal)	43
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas (sudah normal)	43
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Regresi.....	46

