

Skripsi

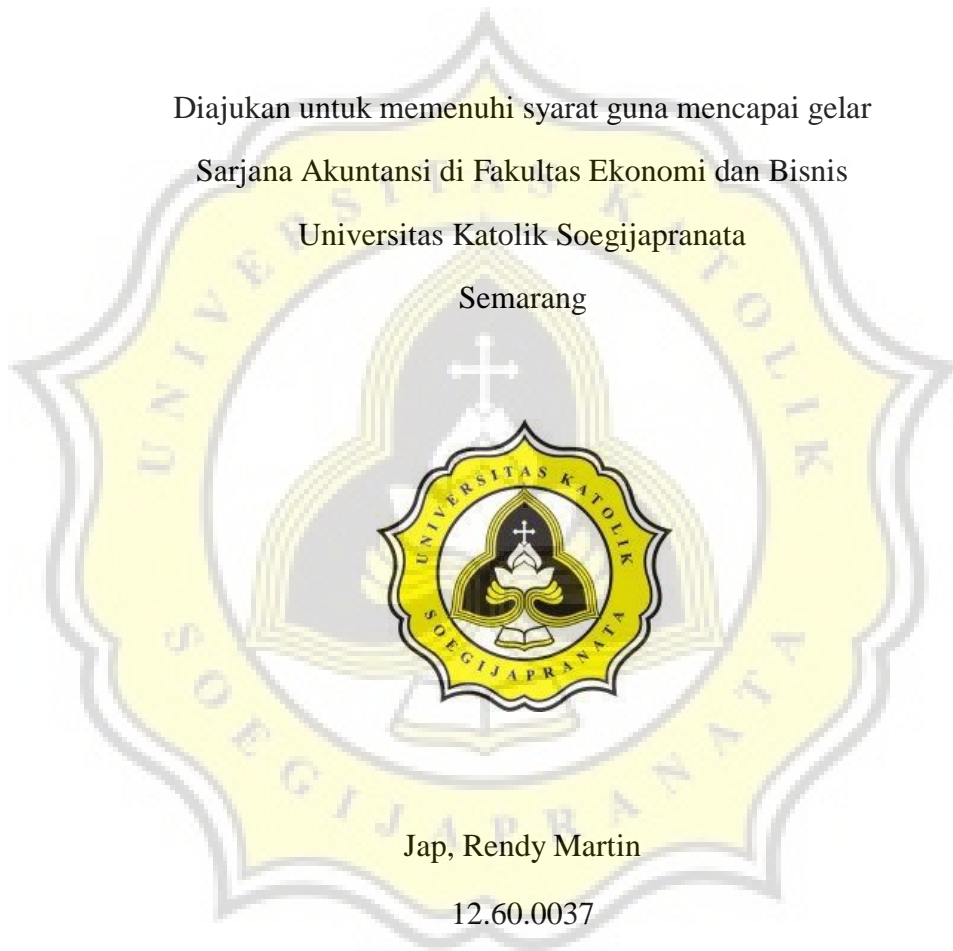
**Komitmen Profesional Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Personal  
Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Kepribadian Terhadap Komitmen  
Profesional**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Jap, Rendy Martin

12.60.0037

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2016

Skripsi dengan judul:

**Komitmen Profesional Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Personal  
Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Kepribadian Terhadap Komitmen  
Profesional**



Oleh:

Jap, Rendy Martin

12.60.0037

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 2 Juni 2016

Pembimbing

Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 29 Juni 2016 skripsi dengan judul:

**Komitmen Profesional Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Kepribadian Terhadap Komitmen Profesional**

Oleh:

Jap, Rendy Martin

12.60.0037

**Tim Penguji**

(Clara S, SE., M.Si) (Ranto Sihombing, SE., M.Si) (Dr. Monika Palupi M, SE., MM.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto Athanasius, Ph. D

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Komitmen Profesional Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Kepribadian Terhadap Komitmen Profesional**

Merupakan karya saya yang saya buat sendiri. Saya tidak mengcopy atau mengambil hasil karya atau skripsi orang lain yang saya akui sebagai hasil karya saya. Apabila saya melakukan hal itu, maka saya bersedia gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan tidak syah dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 29 Juni 2016

Yang Menyatakan,

Jap, Rendy Martin

## Motto dan Persembahan

Motto :

“ Jika kamu mengandalkan Tuhan dalam setiap perkara hidupmu percayalah Dia akan berikan sesuatu yang terbaik dalam hidupmu”

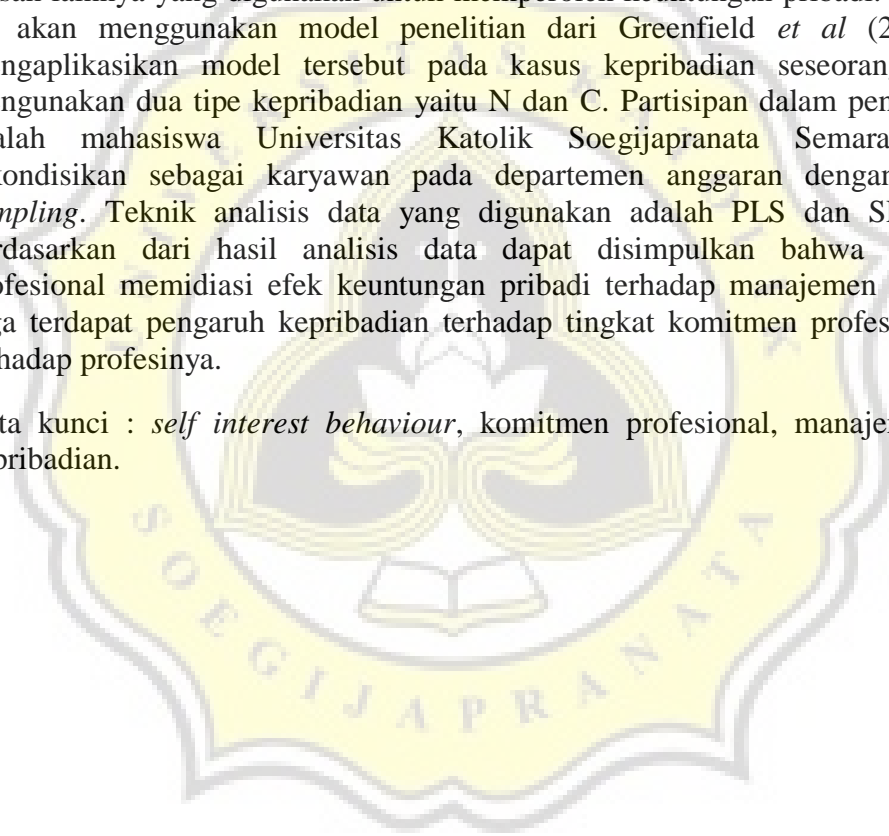
Skripsi ini dipersembahkan penulis kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu memberikan penyertaan dan karunia dalam setiap proses penulis menyelesaikan skripsinya
2. Orang tua dan keluarga yang memberikan support dan terus memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Monika Palupi Murniati SE., MM yang tak kenal lelah dalam membimbing dan memberikan waktu lebih selama proses pembuatan skripsi ini.
4. Seluruh teman yang memberikan bantuan dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

## ABSTRAKSI

Kepribadian sendiri menjadi tolak ukur yang penting dalam setiap tindakan yang akan diambil oleh tiap individu dan juga kepribaidan sendiri akan terbentuk dari individu itu sejak lahir dan hanya sedikit dari faktor lingkungan dan faktor lain yang mampu mengubah kepribadian individu yang dia miliki semenjak lahir. Dan kepribadian itu sendiri merupakan tolak ukur yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk mrngetahui tingkat komitmen seorang individu dalam profesinya. Dari tingkat komitmen seorang individu terhadap profesinya akan berpengaruh pula terhadap tingkat manajemen laba seseorang apakah digunakan untuk meraih keuntungan pribadi, baik berupa bonus, melindungi jabatan dan alasan lainnya yang digunakan untuk memperoleh keuntungan pribadi. Penelitian ini akan menggunakan model penelitian dari Greenfield *et al* (2008) dan mengaplikasikan model tersebut pada kasus kepribadian seseorang dengan menggunakan dua tipe kepribadian yaitu N dan C. Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang dikondisikan sebagai karyawan pada departemen anggaran dengan *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah PLS dan SPSS. Dan berdasarkan dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa komitmen profesional memidiasi efek keuntungan pribadi terhadap manajemen laba. Dan juga terdapat pengaruh kepribadian terhadap tingkat komitmen profesi individu terhadap profesinya.

Kata kunci : *self interest behaviour*, komitmen profesional, manajemen laba, kepribadian.



## KATA PENGANTAR

Pertama-tama alangkah baiknya penulis menghaturkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya dan dukungan dari pihak lain yang membantu baik secara langsung maupun bentuk dukungan lainnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **Komitmen Profesional Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Personal Dengan Manajemen Laba Dan Pengaruh Kepribadian Terhadap Komitmen Profesional**. Penulisan skripsi ini memiliki tujuan untuk memenuhi syarat dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Pada penulisan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sampai selesainya skripsi ini, terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Tuhan Yesus karena lewat berkat, karunia dan penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan baik.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang karena lewat dukungan dan kesempatan yang diberikan beliau penulis mampu menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan sabar dan memberikan arahan dengan maksimal dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Ranto P. Sihombing SE., M.Si., CSRS dan juga Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si sebagai dosen penguji yang memberikan masukan agar skripsi penulis menjadi lebih baik.
5. Orang tua serta keluarga yang selalu mendukung serta mensuport penulis dalam menyelesaikan skrip.
6. Teman-teman seperjuangan dari semester 1 sampai sekarang, Ellen, Kris, Stephen dan Wilson yang selalu membimbing dan memberikan bantuan saat penulis mengalami kesulitan dalam proses pembuatan skripsi.
7. Teman-teman angkatan 2012 yang selama ini ikut membantu dan memberi semangat selama menempuh study.
8. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang yang selama ini ikut membantu dalam urusan administrasi selama penulis menempuh study.
9. Partisipan yang mau memberikan waktu untuk berpartisipasi dan memberikan pendapatnya dalam proses eksperiment berlangsung.
10. Teman-teman dalam satu eksperiment yang memberikan saran dan membantu penulis
11. Teman-teman satu bimbingan yang saling membantu dan mensuport penulis dalam menyelesaikan skripsi.



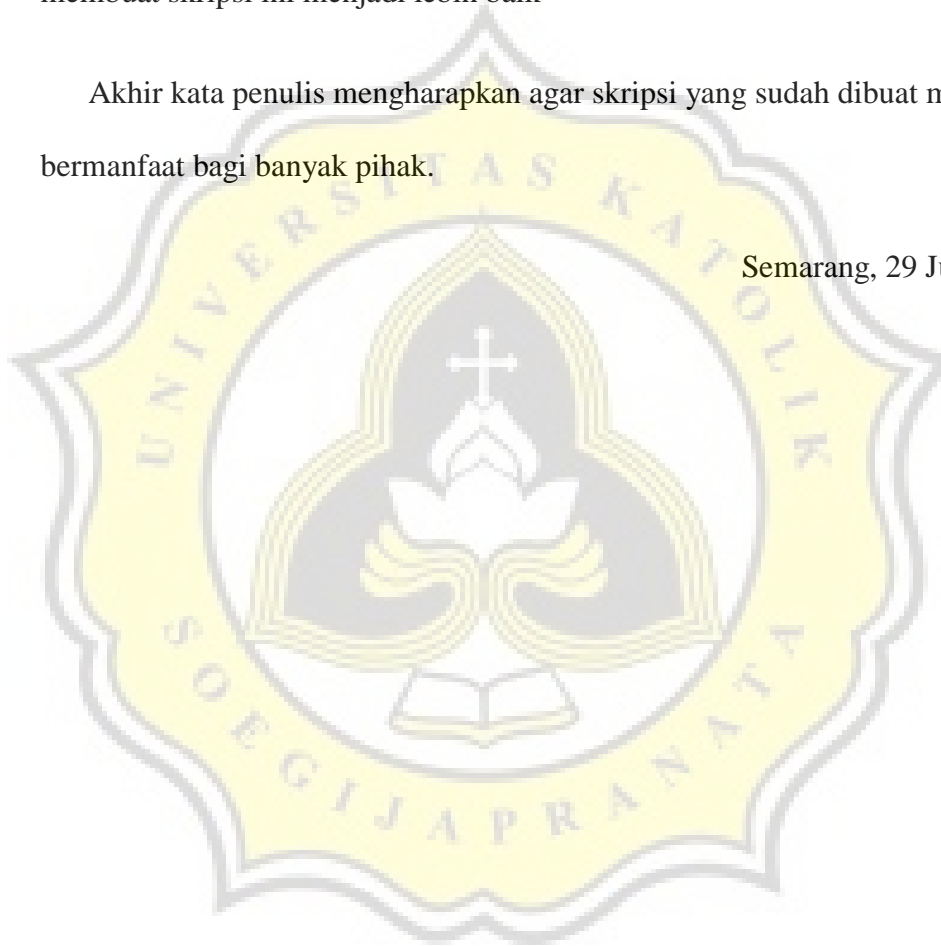
12. Seluruh pihak yang terlibat baik langsung dan tidak langsung dalam proses pembuatan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa penulisan ini jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik, saran yang sekiranya mampu untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik

Akhir kata penulis mengharapkan agar skripsi yang sudah dibuat mampu bermanfaat bagi banyak pihak.

Semarang, 29 Juni 2016

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.4 Sistematika Penulisan .....	6

BAB II LANDASAN TEORI .....	8
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 <i>Personality</i> (Kepribadian) .....	8
2.1.2 Komitmen Profesional .....	10
2.1.3 Teori Keagenan .....	10
2.1.4 Manajemen Laba .....	11
2.2 Pengembangan dan Perumusan Hipotesis .....	12
2.3 Kerangka Pikir .....	15
2.4 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	16
2.4.1 <i>Personality</i> diukur dengan <i>Neuroticism</i> (N) dan <i>Conscientiousness</i> ..	16
2.4.2 Perilaku Manajemen Laba .....	17
2.4.3 Keuntungan Personal .....	17
2.4.4 Komitmen Profesional .....	18
BAB III METODE PENELITIAN .....	19
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian .....	19
3.2 Partisipan dan Sampel .....	19
3.2.1. Partisipan .....	19
3.2.2. Desain Eksperimen .....	19
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	20
3.3.1 Jenis dan Sumber Data .....	20
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	20
3.3.3 Alat Pengumpulan Data .....	21

3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	21
3.3.4.1 Pengujian Validitas Internal.....	21
3.3.4.2 Pengujian Reliabilitas .....	23
3.4 Desain Analisis Data atau Uji Hipotesis .....	24
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>25</b>
4.1 Gambaran Umum Responden .....	25
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	26
4.2.1 Hasil Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Kondisi Ada Peluang dan Tidak Ada Peluang .....	26
4.2.2 Hasil Validitas dan Reliabilitas Instrumen <i>Neuroticism</i> dan <i>Conscientiousness</i> .....	28
4.3 Statistik Deskriptif .....	29
4.4 Hasil Uji Validitas Internal Desain Eksperimen .....	31
4.5 Hasil Uji Hipotesis 1.....	32
4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	33
4.5.2 Pembahasan Uji Hipotesis 1 .....	34
4.6 Hasil Uji Hipotesis 2 .....	39
4.6.1 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	39
4.6.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	41
4.6.3 Pembahasan Uji Hipotesis 2 .....	43
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>46</b>
5.1 Kesimpulan .....	46

5.2 Saran ..... 47

5.3 Keterbatasan Penelitian ..... 48

DAFTAR PUSTAKA ..... xvi

LAMPIRAN ..... xviii



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Desain Eksperimen .....	20
Tabel 4.1 Jumlah Partisipan yang Lolos dalam Cek Manipulasi .....	25
Tabel 4.2 Hasil Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pada Kondisi Ada Peluang dan Tidak ada Peluang .....	26
Tabel 4.3 Hasil Validitas dan Reliabilitas Instrumen <i>Neuroticism</i> dan <i>Conscientiousness</i> .....	28
Tabel 4.4 Jumlah Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia .....	30
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Beda Komitmen Profesional Menurut Ada/ Tidaknya Peluang .....	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Beda Manajemen Laba Menurut Ada/ Tidaknya Peluang .....	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	41
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Model Penelitian untuk Pengujian Hipotesis 1 .....34

