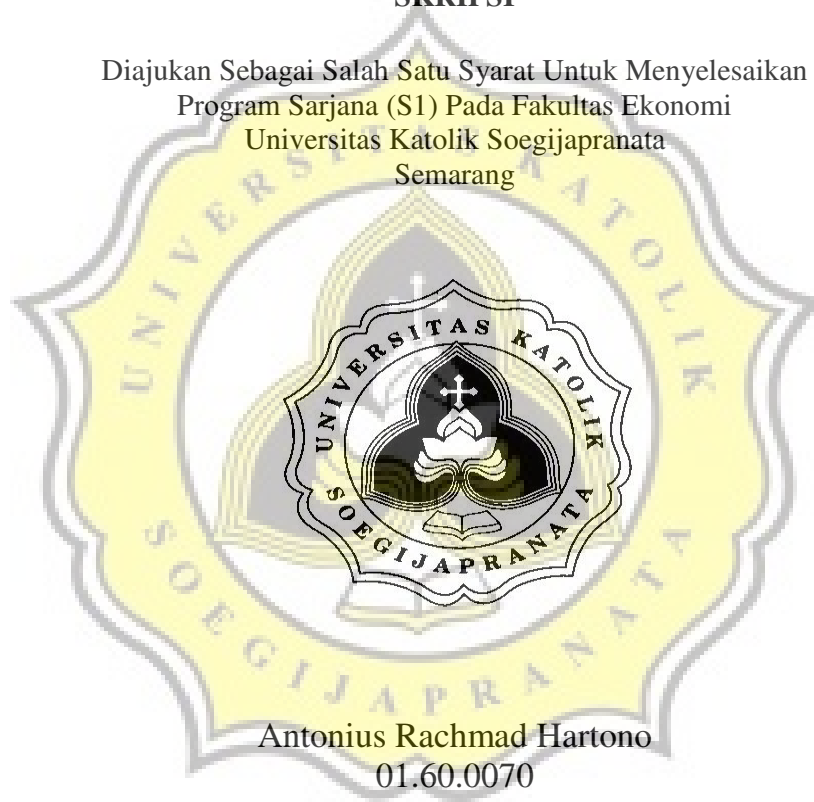


**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP
PERFORMANSI KARYAWAN MELALUI
KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Restomart,
Semarang)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Antonius Rachmad Hartono
01.60.0070

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2007**

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PERFORMANSI
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Restomart,
Semarang)**



S. Lily Indarto, SE, MM.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

September 2007 skripsi dengan judul:

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PERFORMANSI
KARYAWAN MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Restomart,
Semarang)**

Oleh:

Antonius Rachmad Hartono
01.60.0070

Tim Penguji

Clara Susilowati, SE, MSi, Ak Stephana Ayu Dyah, SE, Msi, Ak S. Lily Indarto, SE, MM.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto, A., Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PERFORMANSI KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Restomart, Semarang)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, September 2007

Antonius Rachmat H

Saksi-saksi

Clara Susilowati, SE, MSi, Ak Stephana Ayu Dyah, SE, Msi, Ak S. Lily Indarto, SE, MM.

Halaman Motto & Persembahan

*Pemikiran yang terbesar bukan
datang dari otak, melainkan dari hati*



Skripsi ini Kupersembahkan Kepada:

All of my family...

ABSTRAK

Persaingan kompetitif dewasa ini semakin menjadikan banyak perusahaan harus tetap berjuang untuk dapat terus *exist* di bidangnya masing-masing. Dalam sebuah perusahaan, salah satu faktor terpenting adalah faktor sumber daya manusia (SDM). Suatu perusahaan dengan karyawan yang kinerjanya baik maka akan memberikan dampak yang positif terhadap lingkungan kerja sehingga kinerja perusahaan akan semakin meningkat dan laba perusahaan juga semakin besar pula, dan sebaliknya. Iklim organisasi dan komitmen diyakini akan mempengaruhi kinerja organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah iklim organisasi berpengaruh positif terhadap performansi kerja karyawan dengan variabel intervening komitmen karyawan pada RESTOMART.

Pada penelitian ini menggunakan sampel 32 orang yang menjadi karyawan pada RESTOMART. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi dengan variabel intervening.

Dari uraian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif terhadap performansi kerja karyawan secara langsung pada RESTOMART. Pengaruh positif ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi yang positif pula. Dilihat dari pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung nilai pengaruh langsung lebih besar daripada pengaruh tidak langsungnya, maka karena nilainya lebih kecil, dapat dikatakan terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap performansi kerja karyawan tanpa melalui komitmen sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Performansi, Komitmen Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PERFORMANSI KARYAWAN MELALUI KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Restomart, Semarang)” ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi, jurusan akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam kesempatan yang berbahagia ini pula, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak antara lain kepada:

1. Bapak Drs. Sentot Suciarto A, MP., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu S. Lily Indarto, SE, MM., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
4. Kedua orang tuaku dan keluargaku yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Apabila terdapat kesalahan pada skripsi ini, maka penulis meminta kritik dan saran yang membangun. Dan akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.



Semarang, September 2007

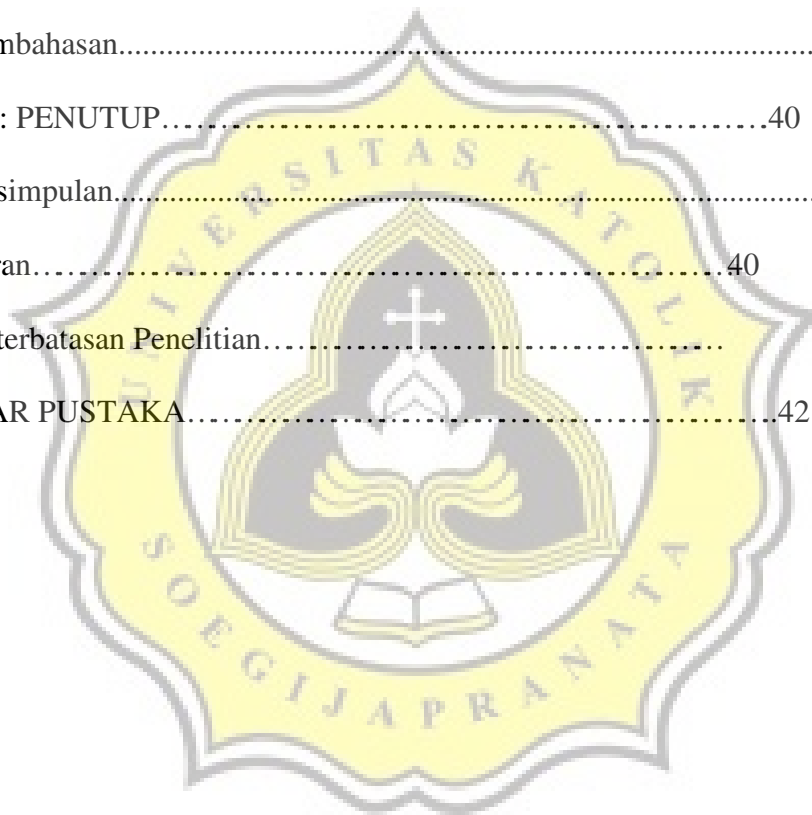
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel	xii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
1.4. Sistematika Penulisan	6
BAB II: LANDASAN TEORI	8
2.1. Pengertian Iklim Organisasi	8
2.2. Komitmen Karyawan.....	10

2.3. Performansi Karyawan.....	11
2.4. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Performansi Kerja Dengan Variabel Intervening Komitmen.....	13
2.5. Hipotesis.....	14
2.6. Kerangka Pikir.....	15
2.7. Definisi Operasional	15
BAB III: METODE PENELITIAN.....	18
3.1. Populasi.....	18
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	18
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	18
3.5. Metode Pengujian Instrumen.....	19
3.5.1. Pengujian Validitas.....	19
3.5.2. Pengujian Reliabilitas.....	20
3.6. Alat Analisis Data.....	20
3.6.1. Uji Asumsi Klasik.....	20
3.6.2. Pengujian Hipotesis.....	23
BAB IV: HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1. Gambaran Umum Responden.....	26
4.2. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	27
4.2.1. Hasil Pengujian Validitas.....	27
4.2.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	29
4.3. Analisis Data	29

4.3.1. Statistik Deskriptif.....29
4.3.2. Uji Asumsi Klasik.....31
4.3.3. Analisis Regresi.....34
4.3.4. Analisis Pengaruh Langsung dan tidak langsung dari hasil uji intervening...36
4.3.5. Pengujian Hipotesis.....37
4.4. Pembahasan.....38
BAB V: PENUTUP.....40
5.1. Kesimpulan.....40
5.2. Saran.....40
5.3. Keterbatasan Penelitian.....41
DAFTAR PUSTAKA.....42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Pengujian Hipotesis	15
Grafik 4.1. Pengujian Heteroskedastisitas I.....	33
Grafik 4.2. Pengujian Heteroskedastisitas II.....	33



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pendapatan yang Diterima Restomart, Semarang Periode Bulan Mei 2006- Oktober 2006	4
Tabel 4.1. Crosstab Umur Dengan Jenis Kelamin Responden.....	26
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Iklim Organisasi.....	27
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Performansi Karyawan.....	28
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Karyawan.....	28
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	29
Tabel 4.7. Deskripsi Statistik Variabel Iklim Organisasi, Performansi dan Komitmen.....	29
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Normalitas.....	31
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	32
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	34
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi.....	34
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Dengan Variabel Intervening.....	35