

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan (*fraud*).
2. Terdapat pengaruh negatif keefektifan sistem pengendalian internal (SPI) terhadap kecurangan (*fraud*). Jadi semakin efektif SPI akan semakin menurunkan kecurangan (*fraud*).
3. Tidak terdapat pengaruh penaltan moral terhadap kecurangan (*fraud*).

#### **5.2. Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yaitu:

1. Masa kerja responden dan gaji responden pada penelitian ini memiliki data sebaran tidak merata.
2. Peneliti tidak memperhatikan hubungan kesesuaian kompensasi dengan masa kerja responden.

### 5.3. Saran

Maka berdasarkan pada keterbatasan yang ada, dapat dikemukakan beberapa saran pada penelitian ini antara lain adalah:

1. Bagi penelitian selanjutnya:
  - a. Sebaiknya pada penelitian mendatang dapat dilakukan penyebaran kuesioner pada responden dengan sebaran merata pada gaji dan masa kerja, serta jabatan.
  - b. Pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kecurangan akuntansi, seperti masa kerja, gaji, jabatan.
2. Bagi pihak Bank: sebaiknya dapat memperhatikan keefektifan sistem pengendalian internal (SPI) karena dari hasil penelitian ini terbukti secara empiris berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*).