

Skripsi

**Pengaruh Saling Ketergantungan Dan Sistem Akuntansi Manajemen
Sebagai Variabel Intervening Terhadap
Kinerja Manajerial
(Studi Empiris perusahaan manufaktur di Semarang)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



**Ery Witarto
01.60.0063**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2005**

ABSTRAKSI

Penelitian ini secara empiris menguji dalam mengetahui pengaruh saling ketergantungan terhadap kinerja manajerial baik secara langsung maupun tidak langsung dengan melalui sistem akuntansi manajemen sebagai variabel intervening.

Penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi rancangan sistem akuntansi manajemen masih sangat terbatas. Akhir-akhir ini, perhatian peneliti lebih difokuskan dalam memahami bagaimana variabel kontijensi yang lain dan berbeda mempengaruhi sistem akuntansi manajemen. Banyak penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil yang kurang konsisten. Oleh sebab itu, perlu adanya penelitian-penelitian lanjutan.

Penelitian ini membahas peran Sistem Akuntansi Manajemen terhadap hubungan saling ketergantungan dengan kinerja manajerial dan pengaruh saling ketergantungan secara langsung terhadap kinerja manajerial. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen didefinisikan sebagai tingkat dimana manajer menggunakan informasi yang dihasilkan oleh Sistem Akuntansi Manajemen untuk pengambilan keputusan manajerial.

Penelitian ini dilakukan pada 32 perusahaan manufaktur yang berskala besar di kota Semarang dengan cara menyebarkan kuesioner. Kuesioner disebarkan sebanyak 140 dan yang kembali sebanyak 98 kuesioner. Namun kuesioner yang dapat dipakai hanya berjumlah 90 kuesioner karena sisanya dianggap tidak dapat dipakai dikarenakan jawaban yang diberikan kepada responden tidak tepat dan tidak jelas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen sebagai variabel intervening dalam hubungan antara saling ketergantungan jika menunjukkan tingkat yang tinggi di dalam departemen perusahaan dimana pengaruhnya langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : saling ketergantungan, sistem akuntansi manajemen, dan kinerja manajerial.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Perumusan dan Batasan Masalah	5
I.2.1. Perumusan Masalah	5
I.2.2. Batasan Masalah	5
I.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
I.3.1. Tujuan Penelitian	6
I.3.2. Manfaat Penelitian	6
I.4. Sistematika Penulisan	7

BAB II LANDASAN TEORI

II.1. Landasan Teori	8
II.1.1 Saling Ketergantungan	8
II.1.2. Sistem Akuntansi Manajemen	10
II.1.3. Karakteristik SAM	12
II.1.4. Kinerja Manajerial	14
II.1.5. Variabel Intervening	16
II.1.6. Saling Ketergantungan, SAM, Kinerja Manajerial	16
II.2. Hipotesis	19
II.3. Kerangka Pikir	21
II.4. Definisi dan Pengukuran Variabel	22

BAB III METODE PENELITIAN

III.1. Obyek dan Lokasi Penelitian	24
III.1.1 Obyek Penelitian	24
III.1.2. Lokasi Penelitian	24
III.2. Populasi dan Sampel	25
III.2.1. Populasi	25
III.2.2. Sampel	25
III.3. Metode Pengumpulan Data	27
III.3.1. Pengujian Validitas	28
III.3.2. Pengujian Reliabilitas	31
III.4. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	32

III.4.1. Analisis Regresi	32
III.4.2. Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL ANALISIS	
IV.1. Gambaran Umum Responden	37
IV.2. Deskripsi Variabel Penelitian	39
IV.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	41
IV.4. Pengujian Hipotesis	43
IV.5. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP	
V.1. Kesimpulan	48
V.2. Saran	48
V.3. Implikasi Penelitian.....	49
V.4. Keterbatasan Penelitian.....	49
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

