

DAFTAR PUSTAKA

- Badudu, JS dan Sutan Zain M. 1994. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan
- Handoko. Hani. 1987. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF
- Handoyo, RM. 2004. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Auditor. Skripsi (Tidak Dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Hasibuan. M.S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hastuti. M.Oda. 2003. Hubungan Tindakan Supervisi dengan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula Pada Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Semarang), Skripsi (Tidak dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Huda, Miftahul. 2000. Hubungan Antara Tindakan Supervisi Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol.2 No.1 hal 33-44
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : BPF
- Jewell, L.N dan Marc Siegall. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Jakarta : Arcan
- Masri Singarimbun, dan Sofian Effendi. 1996. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : LP3ES
- Nugrahaeny. 2003. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik, Tesis (Tidak Dipublikasikan) Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Nurahma, Mirna dan Nur Indriantoro. 1999. Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula di Kantor Akuntan Publik. *Simposium Nasional Akuntansi II IAI-KAPd*. Hal 1-20.
- Pareke, Syamsul Bachri, dan Sih Darmi Astuti. 2003. Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* Vol.10 No.2. Hal 148-158

- Poerwadarminta, W.J.S. 1983. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta : PN. Balai Pustaka
- Pramita, Citra. 2003. Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Pada Staf Kantor Akuntan Publik. Skripsi (Tidak Dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Prabu, Anwar. 1993. *Psikologi Perusahaan*. Bandung : Trigenda Karya
- Saifuddin, Azwar. 1992. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Liberti
- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN
- Soeprihanto, John. 1987. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : BPFE
- Subagio, Diana Oktavia. 2003. Pengaruh Iklim Etis Terhadap Kepuasan Kerja Di Lingkungan Profesi Akuntan Publik (KAP), Skripsi (Tidak Dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Sulistyo, Agus. 2003. Analisis Pengaruh Tiga Komponen Terhadap Keinginan Meninggalkan Organisasi. Tesis (Tidak Dipublikasikan) Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Surianti, Wenny. 2002. Pengaruh Gender, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Terhadap keinginan Keluar Karyawan Pada RS. Yarsi Pontianak, Propinsi Kalbar. Tesis (Tidak Dipublikasikan). Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Wexley Kenneth N, and Yukl Gary A. 1988. *Perilaku Organisasi* (Edisi Bahasa Indonesia), Jilid 1. Jakarta: Bina Aksara
- Wibowo, Try Herry. 2003. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi Terhadap Niat Pindah. Tesis (Tidak Dipublikasikan). Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Widiatmoko, V.Mardi. 2002. Perbandingan Pendekatan Penilaian Prestasi dalam Penentuan Upah. *Antisipasi* Vol. 4 No.1 67-68
- Yudayanti, Ika. 2003.. Analisis Pengaruh Faktor-faktor *Leader Power* Terhadap Kepuasan Kerja. Tesis (Tidak Dipublikasikan). Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Yuyetta, Etna Nur .Afri. 2002. Pengaruh Tindakan Supervisi dan Persepsi Kewajaran Upah Serta Promosi Terhadap Keinginan Berpindah Akuntan Publik Yuniior di Indonesia. *Media Ekonomi dan Bisnis* Vol.XIV No.1 hal 92-106