

# **Skripsi**

**Pengaruh Gender, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan  
Emosional, Motivasi Dan Independensi Terhadap Pengambilan  
Keputusan Etis Akuntan Publik  
(Studi Empiris Di KAP Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang

**Monica Caecaria Kurniasari Soeprapto**

**10.60.0139**

**Fakultas Ekonomis dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**

**2016**

**Skripsi dengan judul:**

**Pengaruh Gender, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional, Motivasi Dan Independensi Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Akuntan Publik  
(Studi Empiris Di KAP Semarang)**

**Oleh:**

**Monica Caecaria Kurniasari Soeprapto**

**10.60.0139**

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 09 September 2016

Pembimbing

Dr.Sansaloni Butar-Butar, SE., M.Si., Akt

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Jumat, 26 Agustus 2016 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Gender, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional, Motivasi Dan Independensi Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Akuntan Publik  
(Studi Empiris Di KAP Semarang)**

Oleh:

**Monica Caecaria Kurniasari Soeprapto**

**10.60.0139**

Tim Penguji

(Dr. Oct. Digdo H.,SE, M.Si., Akt) (Stefani L I, SE., MM.,Akt) (Dr.Sansaloni B, SE.,M.Si.,Akt.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

(Sentot Suciarto A, Ph.D)

NPP. 058.1.1988.030

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“Pengaruh Gender, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional, Motivasi Dan Independensi Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Akuntan Publik (Studi Empiris Di KAP Semarang)”**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 30 September 2016

Yang menyatakan,

Monica Caecaria Kurniasari Soeprapto

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

□ *Love brings breakthrough*

*Unknown-*

□ *Orang sukses itu berani mencoba gagal mencoba lagi dan jatuh berdiri lagi hingga mimpi mejadi nyata*

*-Unknown-*

### PERSEMBAHAN

- ❖ *Tuhan Yesus Kristus*
- ❖ *Papah Mamah, William Arifin Dan Kakak-kakakku*
- ❖ *Sahabat dan teman-teman yang selalu mendukung*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Gender, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional, Motivasi Dan Independensi Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Akuntan Publik (Studi Empiris Di KAP Semarang)” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan perhatian dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkah demi kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi sampai selesai dengan baik.
2. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Bapak Dr.Sansaloni Butar-Butar, SE., M.Si., Akt sebagai dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan bimbingan serta pengarahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Bapak Dr. Oct. Digdo H.,SE, M.Si., Akt dan Stefani Lily I, SE., MM.,Akt selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi menjadi lebih baik.
5. Papah, Mamah, Cik Meli, Cik Dewi, dan Koh Agung tercinta yang selalu

mendoakan yang terbaik dan memberi dorongan semangat dalam menulis skripsi. Terima kasih atas kasih sayang, doa yang selalu dipanjatkan setiap malam, perjuangan, mendidik dan keikhlasan yang telah diberikan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang berbakti dan dapat dibanggakan oleh Papah dan Mamah. Amin.

6. William Arifin calon suamiku yang selalu memberi semangat, doa dan bantuan dalam proses menyusun skripsi ini, juga selalu menemani baik suka maupun duka pada proses penyusunan skripsi ini.
7. Koh Adisaputra Arifin, Mamah Wong Djay Djoe, Mas Didik Mulyadi, Pak Wawan, Mas Jhon Kristiyon, Chici Riyanti, Eunike untuk dukungan dan semangat yang diberikan.
8. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan pengetahuan dan membantu penulis untuk menyelesaikan studi. Terima Kasih.
9. Kepada responden para Auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang yang telah bersedia menjadi sampel penelitian.
10. Kepada Kantor Akuntan Publik di Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu dan tempat selama penelitian.
11. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semarang, 7 September 2016

Peneliti,

Monica Caecaria Kurniasari Soeprapto

## DAFTAR ISI

### DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Abstraksi.....	xv

### BAB I.PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Kerangka Pikir.....	10
1.6 Sistematika Penelitian.....	11



## **BAB II. LANDASAN TEORI**

### **2.1 Auditing**

2.1.2 Tujuan Umum Auditing..... 13

2.1.3 Jenis Audit..... 14

### **2.2 Akuntan Publik**

2.2.1 Pengertian Akuntan Publik..... 14

### **2.3 Akuntan Publik**

2.3.1 Munculnya Akuntan Publik..... 17

2.3.2 Jenis Auditor..... 17

2.4 Etika Dan Etiket..... 19

2.5 Etika Profesi..... 20

2.6 Prinsip Etika Kompatemen Akuntan Publik..... 21

2.7 Pengambilan Keputusan Pengambilan Keputusan Etis..... 25

2.8 Gender..... 27

2.9 Pengalaman Kerja..... 31

2.10 Gaya Kepemimpinan..... 33

2.11 Kecerdasan Emosional..... 36

2.12 Motivasi..... 37

2.13 Independensi..... 40

## **2.14 Pengembangan Hipotesis**

### 2.14.1 Pengaruh Gender Terhadap Pengambilan Keputusan Etis

Auditor .....	42
---------------	----

### 2.14.2 Pengaruh Pengalaman Terhadap Pengambilan Keputusan Etis

Akuntan Publik .....	43
----------------------	----

### 2.14.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Pengambilan

Keputusan Etis Auditor .....	45
------------------------------	----

### 2.14.4 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Pengambilan

Keputusan Etis.....	46
---------------------	----

### 2.14.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Pengambilan Keputusan Etis

Auditor.....	47
--------------	----

### 2.14.6 Pengaruh Independensi Terhadap Pengambilan Keputusan Etis

Auditor.....	49
--------------	----

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Populasi Penelitian.....	51
------------------------------	----

3.2 Sumber Dan Jenis Data.....	51
--------------------------------	----

3.3 Sampel Penelitian.....	52
----------------------------	----

### **3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel**

3.4.1 Variabel Independen (X).....	55
------------------------------------	----

3.4.2 Variabel Dependen (Y).....	56
----------------------------------	----

### **3.5 Uji Instrumen**

3.5.1 Uji Validitas .....	56
3.4.2 Uji Reabilitas .....	57

### **3.6 Uji Asumsi Klasik**

3.6.1. Uji Normalitas.....	58
3.6.2.Uji Multikolineritas.....	59
3.6.3.Uji Heteokedastisitas.....	59

### **3.7 Teknik Analisis Data**

3.7.1 Uji Model Fit.....	59
3.6.2 Uji Koefisiensi Determinasi (Adjusted $R^2$ ).....	60
3.6.3 Uji Analisis Regresi Berganda.....	60

## **BAB IV HASIL ANALISIS**

4.1 Proses Penyebaran Kuesioner .....	62
4.2 Gambaran Umum Responden .....	63

### **4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	67
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	77
4.4. Statistik Deskriptif .....	78

### **4.5. Hasil Pengujian Asumsi Klasik**

4.5.1. Uji Normalitas .....	80
4.5.2. Uji Multikolinearitas .....	81

4.5.3. Uji Heteroskedastisitas .....	82
<b>4.6. Uji F.....</b>	<b>83</b>
<b>4.7. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....</b>	<b>83</b>
<b>4.8. Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>84</b>
<b>4.9. Pembahasan</b>	
4.9.1. Pengaruh Gender terhadap Pengambilan Keputusan Auditor..	84
4.9.2. Pengaruh Pengalaman terhadap Pengambilan Keputusan Auditor .....	85
4.9.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Pengambilan Keputusan Auditor.....	86
4.9.4. Pengaruh Kecerdasan Emosi terhadap Pengambilan Keputusan Auditor.....	88
4.9.6. Pengaruh Motivasi terhadap Pengambilan Keputusan Auditor.....	88
4.9.7. Pengaruh Independensi terhadap Pengambilan Keputusan Auditor.....	89
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
Daftar Pustaka	
Lampiran	

## DAFTAR TABEL

### Tabel

1. Tabel Sampel Penelitian .....	58
2. Tabel Proses penyebaran Kuesioner .....	67
3. Tabel Jenis Kelamin Responden .....	68
4. Tabel Pendidikan Responden .....	68
5. Tabel Jabatan Responden .....	69
6. Tabel Umur Responden .....	69
7. Tabel Crosstabulation Jenis Kelamin Dan Pendidikan .....	70
8. Tabel Crosstabulation Jenis Kelamin Dan Jabatan .....	70
9. Tabel Crosstabulation Pendidikan Dan Jabatan .....	71
10. Tabel Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan .....	72
11. Tabel Pengujian Validitas Kecerdasan Emosional 1 .....	73
12. Tabel Pengujian Validitas Kecerdasan Emosional 2 .....	74
13. Tabel Hasil Pengujian Validitas Motivasi 1 .....	76
14. Tabel Hasil Pengujian Validitas Motivasi .....	77
15. Tabel Hasil Pengujian Validitas Independensi 1 .....	78
16. Tabel Hasil Pengujian Validitas Independensi 2 .....	78
17. Tabel Hasil Pengujian Validitas Pengambilan Keputusan Etis 1 .....	79
18. Tabel Hasil Pengujian Validitas Pengambilan Keputusan Etis 2 .....	80
19. Tabel Hasil Pengujian Validitas Pengambilan Keputusan Etis 3 .....	82
20. Tabel Hasil Pengujian Validitas Pengambilan Keputusan Etis 4 .....	81
21. Tabel Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian .....	82
22. Tabel Statistik Deskriptif .....	83
23. Tabel Hasil Pengujian Kolmogorov-Sminor .....	86
24. Tabel Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	87
25. Tabel Hasil Uji Heteroskedastiditas .....	88
26. Tabel Hasil Uji F .....	88
27. Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	89
28. Tabel Hasil Uji T .....	90

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 ..... 10



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gender terhadap pengambilan keputusan etis auditor, untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap pengambilan keputusan etis auditor, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap pengambilan keputusan etis auditor, untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional terhadap pengambilan keputusan etis auditor, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap pengambilan keputusan etis auditor, untuk mengetahui pengaruh independensi terhadap pengambilan keputusan etis auditor.

Penelitian ini menggunakan metode sampel yaitu metode *purposive sampling*, dengan kriteria auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Semarang, auditor yang bersedia mengisi kuisioner dan auditor telah bekerja minimal 1 tahun. Sumber datanya menggunakan data primer. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi dengan uji validitas dan reliabilitas dan asumsi klasik.

Berdasarkan pada hasil analisis pada bagian sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Gender tidak berpengaruh terhadap pengambilan keputusan etis. Jadi hipotesis pertama ditolak. Pengalaman tidak berpengaruh terhadap pengambilan keputusan etis. Jadi hipotesis kedua ditolak. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap pengambilan keputusan etis. Kecerdasan emosi tidak berpengaruh terhadap pengambilan keputusan etis. Jadi hipotesis keempat ditolak. Motivasi tidak berpengaruh terhadap pengambilan keputusan etis. Jadi hipotesis kelima ditolak. Independensi berpengaruh positif terhadap pengambilan keputusan. Jadi hipotesis keenam diterima.