

Skripsi

Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi, Pelimpahan Wewenang, Sistem Kompensasi Sebagai Variabel Moderating

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Lies Puspitasari
01.60.0029

Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2004

ABSTRAKSI

Partisipasi manajer dalam penyusunan anggaran, akan menimbulkan inisiatif bagi mereka untuk mengembangkan ide dan informasi, meningkatkan kebersamaan sehingga tercipta komitmen diantara para manajer yang dapat menjadi tolok ukur kinerja manajerial. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dipengaruhi oleh komitmen organisasi, pelimpahan wewenang, dan sistem kompensasi sebagai variabel moderating.

Populasi dalam penelitian ini adalah para manajer tingkat menengah pada perusahaan manufaktur berskala besar di Semarang. Dari 157 kuesioner yang diantarkan langsung ke perusahaan responden, kuesioner yang kembali hanya 103 dan yang dapat dipergunakan dalam analisa data hanya 86, sedangkan 17 kuesioner tidak digunakan karena jawabannya tidak lengkap.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden pada kuesioner yang dikirimkan langsung kepada perusahaan.

Sebelum melakukan analisa data, peneliti melakukan uji validitas dan uji reliabilitas terhadap 30 responden untuk menunjukkan sejauh mana kuesioner tersebut dapat dipercaya dan diandalkan. Dari hasil uji validitas dengan bantuan SPSS tampak bahwa nilai r hitung $>$ r tabel (0,361). Maka instrument variabel penelitian tersebut adalah valid. Untuk uji reliabilitas yang dilakukan dengan bantuan SPSS menunjukkan bahwa semua variabel penelitian adalah reliabel karena nilai alpha mendekati satu.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi yang tinggi pada manajer akan semakin meningkatkan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dimana pelimpahan wewenang sebagai variabel moderating, serta sistem kompensasi yang adil pada organisasi akan meningkatkan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar tabel.....	ix
Daftar Isi.....	x
Bab I. Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
D. Sistematika Penulisan.....	5
Bab II. Landasan Teori.....	7
A. Anggaran.....	7
1. Pengertian Anggaran.....	7
2. Karakteristik Anggaran.....	8
3. Fungsi Penganggaran.....	9

4. Model Penganggaran.....	11
B. Partisipasi Anggaran.....	12
1. Pengertian Partisipasi Anggaran.....	12
2. Keunggulan Anggaran Partisipasi.....	13
3. Kelemahan Anggaran Partisipasi.....	14
C. Komitmen Organisasi.....	14
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	14
2. Komponen Komitmen Organisasi.....	16
D. Sistem Kompensasi.....	17
1. Pengertian Kompensasi.....	17
2. Sistem Pemberian Kompensasi.....	17
3. Jenis-jenis Kompensasi.....	19
E. Pelimpahan Wewenang.....	21
1. Konsep Pelimpahan.....	22
F. Kinerja Manajerial.....	23
G. Pengembangan Hipotesis.....	26
1. Pengaruh Partisipasi Yang Tinggi dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	26
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi dengan Kinerja Manajerial.....	27
3. Pengaruh Pelimpahan Wewenang Terhadap Hubungan Partisipasi dengan Kinerja Manajerial.....	28

	4. Pengaruh Penerapan Sistem kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial dan Partisipasi Anggaran.....	29
	H. Kerangka Pikir.....	30
	I. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	32
	1. Definisi Variabel.....	32
	2. Pengukuran Variabel.....	33
Bab III.	Metode Penelitian.....	38
	A. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	38
	B. Populasi dan Sampel.....	38
	C. Metode Pengumpulan Data.....	40
	1. Jenis dan Sumber Data.....	40
	2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
	3. Alat Pengumpulan Data.....	41
	4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	41
	a. Statistik Deskriptif.....	41
	b. Uji Kualitas Data.....	42
	1) Uji Validitas Data.....	42
	2) Uji Reliabilitas.....	43
	D. Pengujian Hipotesis.....	44
	1. Pengujian Regresi Linier.....	44
	2. Pengujian Regresi Berganda.....	44

	3. Pengujian Hipotesis dengan Uji t.....	46
Bab IV.	Analisa Data dan Pembahasan.....	48
	A. Gambaran Umum Responden.....	48
	B. Uji Instrumen.....	50
	1. Uji Validitas.....	50
	2. Uji Reliabilitas.....	51
	C. Deskripsi Variabel.....	51
	D. Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis.....	54
	1. Pengujian Hipotesis Pertama.....	54
	2. Pengujian Hipotesis Kedua.....	56
	3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	58
	4. Pengujian Hipotesis Keempat.....	59
	5. Pembahasan.....	61
Bab V.	Penutup.....	64
	A. Kesimpulan.....	64
	B. Implikasi dan Saran Penelitian.....	64
	C. Keterbatasan.....	65
	Daftar Pustaka.....	67
	Lampiran	