

## DAFTAR PUSTAKA

- Azhar, A. L. 2013. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, *Locus Of Control* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21 No. 4 (1 – 15)
- Azwar, S. 2004. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi 1. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- , S. 2013. *Metode Penelitian*. Cetakan XIV. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- , S. 2015. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar. Edisi 4.
- Brink, P. J. & Wood, J. M. 1998. *Langkah Dasar Dalam Perencanaan Riset Keperawatan*. Alih bahasa: Maryunani. Jakarta: Buku Kedokteran EGC
- Boyd, I. S. 1995. *Role Conflict and role ambiguity as predictors of burnout among hospice nurses and social workers. Dissertation Doctor of Philosophy. University of Florida*
- Derajad, M. & Kelly, E. 2011. Pengaruh *Outbond Management Training* Dalam Mengurangi *Burnout* Pada Karyawan PT. Sinar Rajawali Surabaya. *Jurnal Psikologi*. Vol. 1, No. 12, (42 - 49)
- Ferdiansyah & Purnima, I. R. 2011. Pengaruh *Role Ambiguity, Role Conflict*, dan *Role Overload* Terhadap *Burnout*. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*. Vol. III No. 2
- Forsyth, D. R. 2010. *Group Dynamics (5th edition)*. Belmont, CA: Wadsworth/Cengage.
- Gunarsa, D. S. 2004. *Bunga Rampai Psikologi Perkembangan. Dari Anak Sampai Lanjut Usia*. Cet. 3. Jakarta: Gunung Mulia.
- Hadi, S. 2004. *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta : Andi.
- Harrisma, O. W. & Witjaksono, A. D. 2013. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 2 (650 - 662)

- Irzani, D. & Witjaksono, A. D. 2014. Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Keinginan untuk keluar karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Asuransi Raksa Praktikara di Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 2 No. 1 (266 - 281)
- Istijanto. 2005. **Riset Sumber Daya Manusia**. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Kumar, S., Hatcher, S., & Huggard, P. 2005. *Burnout in psychiatrists: an etiological model*. *INT'L Psychiatry in Medicine*. Vol. 35(4), (405 - 416)
- Lewaherilla, N. 2013. Analisa Pengaruh Konflik Peran dan *Stress* Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Central Asia Cabang Utama Ambon. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 7 No. 1 (1 - 18)
- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M. P. (1997). *The Maslach Burnout Inventory (3rd ed.)*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Muslimin. 2013. Kecenderungan Perilaku Aktif Dalam Kerja dan Prokrastinasi Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin, Jenis Pekerjaan, Usia, Tingkat Pendidikan Formal Dan Masa Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Kota Bontang. *eJournal Psikologi*. Vol. 1, No. 2 (111 - 122)
- Mutiasari. 2010. Strategi mengatasi *burnout* di tempat kerja. *Jurnal Pro Bisnis*. Vol. 3 No. 1 (40 - 47)
- Nugroho, A. S., Andrian, Marselius. 2012. Studi Deskriptif *Burnout* dan Coping Stres pada Perawat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. Vol. 1 No. 1 (1 - 6)
- Putra, S. P. & Mulyadi, H. 2010. Pengaruh Faktor Job Demand Terhadap Kinerja Dengan *Burnout* Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Bagian Produksi PT Tripilar Betonmas Salatiga Among Makarti. *Jurnal STIE*. Vol. 3 No. 6 (47 - 68)
- Robbins, S. P. dan Timothy A. J. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.

- Samsuddin. 2013. *BURNOUT PADA TERAPIS ANAK BERKEBUTUHAN KHUSUS* (Studi Kasus di Yayasan Sinar Talenta Samarinda). *eJournal Psikologi*. Vol.1, No.2 (187 – 199)
- Schulz, R., Greenley, J. R., & Brown, R. 1995. *Organisation, Management, and client effect on Staff Burnout*. *Journal of Health and Social Behavior*. Vol.36, No. 4 (333 - 334)
- Tamaela, E. Y. 2011. Konsekuensi Konflik Peran, Kelebihan Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap *Burnout* pada Dosen yang Merangkap Jabatan Struktural. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Manajemen (STIEM) Ritu Nusa Ambon*. Vol. 13 No. 2 (111 - 122)
- Tawale, E. N., Budi, W. Nurcholis, G. 2011. Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan Mengalami *Burnout* pada Perawat RSUD Serui-Papua. *Jurnal Insan*. Vol. 13 No. 02 (74 - 84)

