

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan dari penelitian dan pembahasan yang telah diberikan adalah bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi komitmen organisasi karyawan terhadap perusahaan. Sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja yang maka semakin rendah komitmen organisasi karyawan terhadap perusahaan. Sumbangan efektif komitmen organisasi sebesar 24,8% disebabkan oleh faktor kepuasan kerja. Sumbangan dari faktor lain sebesar 75,2% yang tidak diteliti pada penelitian kali ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian, pembahasan, serta kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan saran, yaitu:

##### **1. Bagi pimpinan dan perusahaan PT Cipta Wijaya Mandiri**

Meningkatkan kepuasan kerja dengan lebih memperhatikan adanya promosi, gaji, rekan kerja, pekerjaan itu sendiri, dan pengawasan.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya juga harus lebih memperhatikan faktor lain yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi seperti karakteristik personal, karakteristik organisasi, pengalaman selama organisasi.