

## BAB IV

### PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN

#### A. Orientasi Kancan Penelitian

Penelitian dilakukan di PT. Cipta Wijaya Mandiri yang terletak di daerah Demak. PT. Cipta Wijaya Mandiri telah berdiri sejak tahun 1993. Perusahaan ini bergerak di bidang ekspor impor kayu. Jumlah karyawan yang bekerja di PT. Cipta Wijaya Mandiri berjumlah 60 orang. Pengambilan data pada penelitian ini dilakukan di PT. Cipta Wijaya Mandiri Demak. Peneliti menggunakan karyawan pada semua divisi yang berjumlah 60 karyawan.

<b>Jabatan</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>
<i>General manajer</i>	1
<i>Directur</i>	1
<i>Secretary</i>	1
<i>Techinal</i>	3
<i>Function</i>	2
<i>Service and Audit</i>	2
<i>Quality Assurance department</i>	3
<i>General Affair</i>	10
<i>Personalia Department</i>	4
<i>Accounting</i>	6
<i>Administration</i>	8
<i>Sales</i>	10
<i>Purchasing Department</i>	4
<i>Budgeting</i>	1
<i>Promotion</i>	2
<i>Customer Care</i>	2
<b>Jumlah Karyawan</b>	<b>60</b>

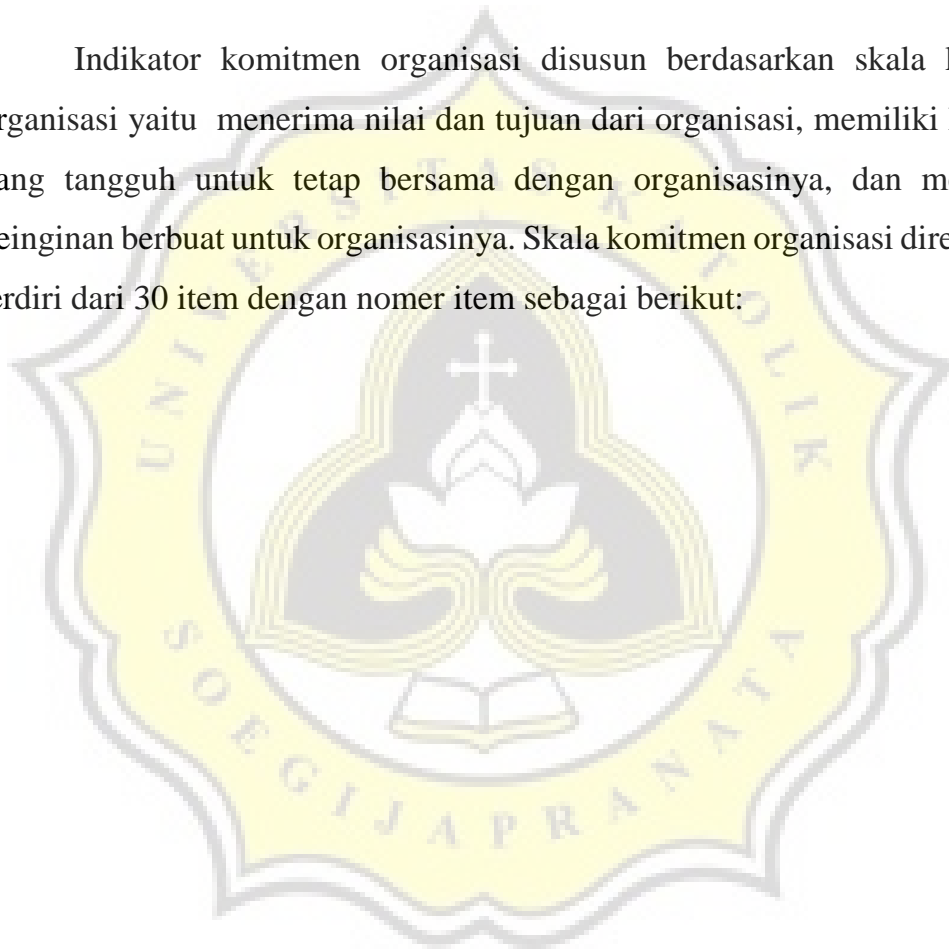
## **B. Persiapan Penelitian**

Peneliti melakukan persiapan berupa penyusunan alat ukur, permohonan ijin penelitian serta uji coba alat ukur yaitu uji reliabilitas dan validitas.

### **1. Penyusunan Alat ukur**

#### **a. Skala Komitmen Organisasi**

Indikator komitmen organisasi disusun berdasarkan skala komitmen organisasi yaitu menerima nilai dan tujuan dari organisasi, memiliki keinginan yang tangguh untuk tetap bersama dengan organisasinya, dan mempunyai keinginan berbuat untuk organisasinya. Skala komitmen organisasi direncanakan terdiri dari 30 item dengan nomer item sebagai berikut:



**Tabel 3**  
**Penyusunan Skala Komitmen Organisasi**

No .	Aspek Komitmen Organisasi	Nomor Item		Jumlah
		Favourable	Unfavourable	
1.	Menerima nilai dan tujuan dari organisasi	2,8,14,20,26	5,11,17,23,29	10
2.	Memiliki keinginan yang tangguh untuk tetap bersama dengan organisasinya	6,12,18,24,30	1,7,13,19,25	10
3.	Mempunyai keinginan berbuat untuk organisasinya	4,10,16,22,28	3,9,15,21,27	10
<b>Total</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>30</b>

**b. Skala Kepuasan Kerja**

Indikator kepuasan kerja disusun dari skala kepuasan kerja dengan aspek gaji, karakteristik pekerjaan, pengawasan, kesempatan promosi, dan rekan kerja. Skala kepuasan kerja direncanakan terdiri dari 30 item dengan nomor – nomor item berikut ini:

**Tabel 4**  
**Penyusunan Skala Kepuasan Kerja**

No.	Aspek	Nomor Item		Jumlah
		Favourable	Unfavourable	
1.	Gaji	8,18,28	3,13,23	6
2.	Pekerjaan itu sendiri	6,16,26	1,11,21	6
3.	Pengawasan	4,14,24	9,19,29	6
4.	Kesempatan promosi	2,12,22	7,17,27	6
5.	Rekan kerja	10,20,30	5,15,25	6
<b>Total</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>30</b>

## 2. Perijinan Penelitian

Permohonan ijin penelitian dilakukan setelah menyusun alat ukur yang telah disetujui oleh dosen pembimbing. Surat permohonan ijin peneliti diajukan secara tertulis kepada Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang diajukan kepada kepala personalia di PT. Cipta Wijaya Mandiri berdasarkan surat ijin nomor 2671/B.7.3/FP/IV/2016 dan surat ijin dari perusahaan dengan nomor 005,HRGA/CWM/v/2016. Penelitian segera dilakukan setelah mendapatkan ijin dari kepala personalia di PT. Cipta Wijaya Mandiri.

## C. Pelaksanaan Penelitian

Penelitian skripsi ini dilaksanakan di PT. Cipta Wijaya Mandiri yang terletak di daerah Demak. Peneliti bertemu dengan Ibu Lilis dari bagian Personalia. Skala penelitian 60 diserahkan kepada Ibu Lilis pada tanggal 25 April 2016 untuk karyawan di PT. Cipta Wijaya Mandiri. Peneliti tidak menyebarkan skala secara langsung melainkan menitipkan skala pada bagian personalia mengingat waktu yang tidak memungkinkan jika diberikan pada saat itu juga. Peneliti baru mendapatkan kabar pengambilan skala pada tanggal 9 Mei 2016 Skala diambil pada tanggal 10 bertemu dengan Ibu Lilis.

Pelaksanaan ini menggunakan *try-out* terpakai yang berarti bahwa peneliti hanya melakukan satu kali pengumpulan data yang datanya sekaligus dipakai untuk uji reliabilitas, reliabilitas dan analisis data. Metode ini dipakai melihat situasi dan kondisi di perusahaan. Kelemahan dari *try-out* terpakai adalah adanya item yang tidak terpakai karena gugur. Kelebihan dari metode ini adalah subjek penelitian mengerjakan di waktu yang sama.

Selanjutnya tabulasi dilakukan setelah skala terisi dan selanjutnya digunakan untuk menguji validitas dan reliabilitas alat ukur serta uji hipotesis. Data yang dipakai adalah data dari item yang sudah gugur dibuang. Analisis data ini menggunakan komputer program SPSS versi 16.0.

#### **D. Uji Validitas dan Reliabilitas**

Peneliti melakukan pencatatan dari hasil yang sudah diperoleh dan membuat tabulasi data skala penelitian untuk menghitung hasil data. Hitungan validitas dibantu dengan program SPSS dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment Pearson – Part Whole*. Uji reliabilitas dihitung dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil validitas dan reliabilitas alat ukur yang dibuat adalah sebagai berikut:

##### **1. Validitas dan Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi**

Pada skala komitmen organisasi ada 30 item, yang gugur ada tiga belas item sehingga diperoleh 17 item valid. Hasil uji reliabilitas diperoleh koefisien *alpha* sebesar 0,771 yang berarti memiliki reliabilitas yang baik. Koefisien validitas antara 277 sampai dengan 536. Rincian item yang valid dan gugur adalah sebagai berikut:

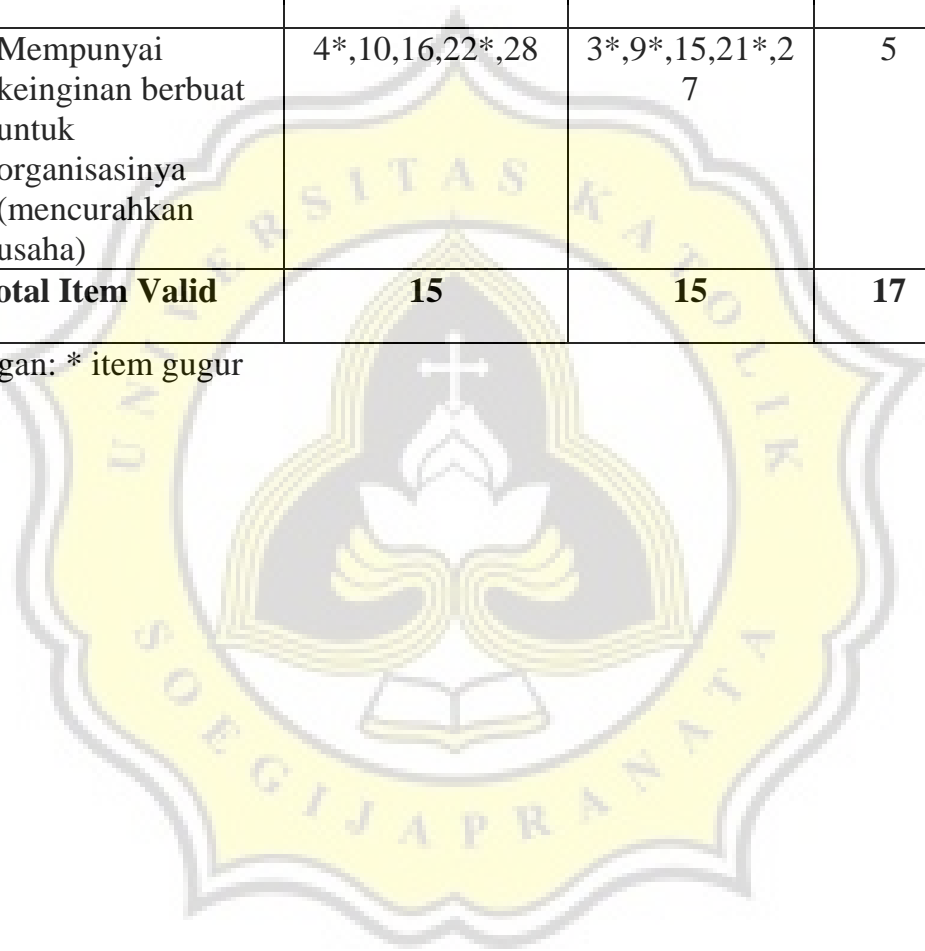
**Tabel 5**

#### **Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Komitmen Organisasi**

		<b>Nomor Item</b>	<b>Jumlah</b>

No .	Aspek Komitmen Organisasi	Favourable	Unfavourable	Item Valid	Item Gugur
1.	Menerima nilai dan tujuan dari organisasi	2*,8,14*,20,26	5*,11*,17,23*,29	5	5
2.	Memiliki keinginan yang tangguh untuk tetap bersama dengan organisasinya	6,12,18*,24*,30	1*,7,13,19,25	7	3
3.	Mempunyai keinginan berbuat untuk organisasinya (mencurahkan usaha)	4*,10,16,22*,28	3*,9*,15,21*,27	5	5
<b>Total Item Valid</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>13</b>

Keterangan: \* item gugur



## 2. Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja

Pada kepuasan kerja, total awal berjumlah 30 item. Ada item yang gugur berjumlah lima item sehingga memperoleh item sebanyak 25 item valid. Hasil uji reliabilitas diperoleh koefisien *alpha* sebesar 0,915. Koefisien validitas antara 263 sampai dengan 752. Rincian item yang valid dan gugur adalah sebagai berikut:

**Tabel 6**  
**Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kepuasan Kerja**

No.	Aspek	Penyebaran Pernyataan		Total	
		Favourable	Unfavourable	Item Valid	Item Gugur
1.	Gaji	8,18,28	3,13,23	6	-
2.	Pekerjaan itu sendiri	6,16,26*	1,11,21	5	1
3.	Pengawasan	4,14*,24*	9,19,29*	3	3
4.	Kesempatan promosi	2,12,22	7,17,27	6	-
5.	Rekan kerja	10,20,30*	5,15,25	5	1
<b>Jumlah Item</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>5</b>

Keterangan: \* item gugur