TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERTIMBANGAN HAKIM DALAM MENETAPKAN PEMBERIAN HAK-HAK BAGI PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

(STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI KOTA SEMARANG)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan

Program Strata I (S1) pada Fakultas Hukum dan Komunikasi

Universitas Katolik Soegijapranata

Disusun Oleh :

LIM KURNIA WIJAYA

12.20.0020

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERTIMBANGAN HAKIM DALAM MENETAPKAN HAK-HAK BAGI PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

(STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI KOTA SEMARANG)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan

Program Strata I (S1) pada Fakultas Hukum dan Komunikasi

Universitas Katolik Soegijapranata

Disusun Oleh

LIM KURNIA WIJAYA

12.20.0020

Semarang, 10 November 2016

Disetujui Oleh :

L.Eddy Wiwoho, SH.,MH.

Dosen Pembimbing Skripsi

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

HALAMAN PENGESAHAN

TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERTIMBANGAN HAKIM DALAM MENETAPKAN HAK-HAK BAGI PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

(STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI KOTA SEMARANG)

Disusun Oleh

LIM KURNIA WIJAYA

12.20.0020

Dipertahankan di depan Penguji

Pada Tanggal 10 November 2016

Skripsi ini telah diterima

Sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Strata I (S1) Ilmu Hukum

L.Eddy Wiwoho, SH.,MH.

Dosen Pembimbing Skripsi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul :

”TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERTIMBANGAN HAKIM DALAM MENETAPKAN BESARNYA PESANGON BAGI PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA. (STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI KOTA SEMARANG)”

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi ini sebagian atau seluruhnya merupakan hasil plagiasi, maka saya rela untuk dibatalkan, dengan segala akibat hukumnya sesuai peraturan yang berlaku pada universitas Katolik Soegijapranata dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Semarang, 31 Oktober 2016

Lim Kurnia Wijaya

12.20.0020

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Seberat apapun masalah yang sedang kita hadapi, tetaplah percaya bahwa di dalam Tuhan selalu ada jalan keluar".

"janganlah takut, sebab Aku menyertai engkau, janganlah bimbang sebab Aku ini Allahmu; Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau; Aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-ku yang membawa kemenangan."

Yesaya 41:10

PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Kedua Orang tua dan seluruh keluarga besar yang saya cintai
3. Semua teman-teman angkatan 2012
4. Teman-teman sekampus

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang luar biasa kepada penulis, diberi kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul " TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERTIMBANGAN HAKIM DALAM MENETAPKAN HAK-HAK BAGI PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA. (STUDI KASUS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI KOTA SEMARANG)".

Penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan mengalami banyak kendala, sehingga penyelesaian penulisan ini tidak lepas dari berbagai bantuan pihak-pihak lain. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala kasih dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan hukum ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Y. Budi Widianarko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bapak B. Danang Setianto, S.H., LLM, Selaku Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Bapak L. Eddy Wiwoho, SH.,MH., Selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktunya bagi penulis untuk memberikan bimbingan dan dorongan selama menyelesaikan skripsi serta

segala ilmu yang telah diajarkan dan yang diberikan bapak selama perkuliahan di Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5. Ibu Rika Saraswati, SH. CN. M.Hum. PhD yang telah memberi dukungan selama menyelesaikan masa perkuliahan.

6. Bapak Petrus Soerjowinoto.,S.H.,M.Hum., selaku Dosen Pembimbing mata kuliah metode penuliasan karya hukum dan membimbing penulis dalam tata cara penulisan yang baik dan benar.

7. Bapak Winarno, SH.MH selaku Hakim Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Semarang yang sudah bersedia memberi waktunya kepada penulis untuk melakukan wawancara dan memberikan informasi sekaligus narasumber bagi penulisan skripsi ini.

8. Seluruh Dosen Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, semangat dan pengajaran selama masa studi penulis.

9. Kedua orang tua penulis, yang terus memberikan motivasi, semangat serta Doa selama masa perkuliahan.

10. Lisa Melinda sekeluarga yang telah mendukung dan terus memberi motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan masa perkuliahan.

11. Yordan Febriyanto sebagai teman seperjuangan dalam pengerjaan Metode Penelitian Hukum sampai kepada Skripsi.

12. Seluruh teman seperjuangan angkatan 2012 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih menjadikan penulis salah satu bagian dari keluarga Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini masih jauh dari kata sempurna dan terdapat banyak kekurangan dan kesalahan baik secara teknis maupun isinya. Penulis telah berusaha dengan segala kemampuan, dan dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan juga masyarakat.

Semarang, 31 Oktober 2016

Penulis

Lim Kurnia Wijaya

ABSTRAKSI

Sumber Daya Manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pembangunan, sebab dengan tidak adanya pekerja yang profesional/kompetitif, perusahaan tidak dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal meskipun semua peralatan modern yang diperlukan telah tersedia. Oleh sebab itu agar pekerja dapat bekerja lebih produktif dan profesional dengan didorong oleh rasa aman dalam melakukan segala aktivitasnya, pengusaha, pekerja/buruh, serikat pekerja/serikat buruh, dan pemerintah, harus mengusahakan agar jangan terjadi pemutusan hubungan kerja. Dalam hal segala upaya telah dilakukan, tetapi pemutusan hubungan kerja tidak dapat dihindari, maka maksud pemutusan hubungan kerja wajib dirundingkan oleh pengusaha dan serikat pekerja/serikat maka tahap selanjutnya adalah pengadilan.

Adapun metode penelitian ini bersifat kualitatif dengan pendekatan yuridis normatif dan dilengkapi dengan data primer yang berupa pertimbangan hakim dalam memberi putusan dalam suatu perkara.

Penelitian ini dikhususkan untuk hal-hal yang berkaitan dengan hak-hak pekerja yang mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) setelah adanya putusan dari Pengadilan Hubungan Industrial Semarang. “Dalam hal terjadi pemutusan hubungan kerja (“PHK”), pengusaha diwajibkan membayar uang pesangon dan atau uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak yang seharusnya diterima.” Oleh sebab itu Pertimbangan hakim sangatlah penting untuk seorang hakim dalam mengambil suatu putusan yang nantinya akan menyelesaikan masalah yang ada dengan seadil mungkin.

Kata Kunci : Perselisihan pemutusan hubungan kerja, Pengadilan Hubungan Industrial, pertimbangan hakim, putusan Hakim dan Pesangon.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....i

HALAMAN PERSETUJUAN.....ii

HALAMAN PENGESAHAN.....iii

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....iv

MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....v

KATA PENGANTAR.....vi

ABSTRAKSI.....ix

DAFTAR ISI.....xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....1

B. Perumusan Masalah.....6

C. Tujuan Penelitian.....6

D. Manfaat Penelitian.....7

E. Metode Penelitian.....7

1. Metode Pendekatan.....8

2. Spesifikasi Penelitian.....8

3. Obyek Penelitian…….....9

4. Teknik Pengumpulan Data.....9

5. Teknik Analisa Data.....10

6. Teknik Penyajian Data.....11

F. Sistematika Penulisan 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Pekerja.....13

B. Hubungan Kerja 14

C. Perjanjian Kerja 19

D. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....22

E. Perselisihan Hubungan Industrial 24

F. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....26

G. Pengadilan Hubungan Industrial.....36

H. Putusan Pengadilan 38

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....41

B. Pembahasan.....66

1. Pertimbangan Hakim dalam Mengabulkan atau Menolak Perkara Pemutusan Hubungan Kerja.....66
2. Pertimbangan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Semarang dalam Memutus Besaran Uang Pesangon Bagi Pekerja.....77

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan 93

B. Saran.....95

DAFTAR PUSTAKA.....96