

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM MEMBERIKAN  
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI HAK-HAK PEKERJA YANG  
MENJADI ANGGOTA SERIKAT PEKERJA PT PLN SEMARANG  
(Studi Kasus : PT PLN Pemuda)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program  
Strata I Pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik  
Soegijapranata**



**Disusun oleh:**

**LAURINE KARTIKA SEMBIRING**

**11.20.0064**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2016**

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM MEMBERIKAN  
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI HAK-HAK PEKERJA YANG  
MENJADI ANGGOTA SERIKAT PEKERJA PT PLN SEMARANG  
(Studi Kasus: PT PLN Pemuda)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Strata I  
Pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata

Disusun oleh:

Laurine Kartika Sembiring (11.20.0064)

Semarang, 7 November 2016

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing Skripsi

Prof. Dr. A. Widanti S., SH. CN.

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2016**

## PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh :

Nama : Laurine Kartika Sembiring

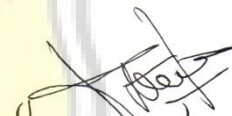
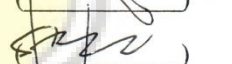
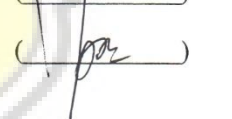
NIM. : 11.20.0064

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

Dosen Penguji :

1. Prof Dr. Agnes Widanti Soebijanto, SH. CN
2. L. Eddy Wiwoho, SH. MH
- 3 V. Hadiyono, SH. M. Hum

()  
()  
()

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Hukum

Pada tanggal :

()

Benny Danang Setianto, SH., LL.M. MIL  
Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi  
Universitas Katolik Soegijapranata

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul:

**“PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM MEMBERIKAN  
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI HAK-HAK PEKERJA YANG  
MENJADI ANGGOTA SERIKAT PEKERJA PT PLN SEMARANG”  
(Studi Kasus : PT PLN Pemuda)**

”

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi ini sebagian atau seluruhnya merupakan hasil plagiasi, maka saya rela untuk dibatalkan dengan segala akibat hukumnya sesuai peraturan yang berlaku pada Universitas Katolik Soegijapranata dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Semarang, 7 November 2016



Laurine Kartika Sembiring

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

“Syukuri apa yang telah didapat, baik maupun buruk  
karena semua ada alasannya”

### **PERSEMBAHAN:**

Skripsi ini aku persembahkan untuk

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Bapak, Mama
3. Adik-adikku
4. Almamaterku Universitas Katolik Soegijapranata
5. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum dan Komunikasi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas melimpahnya berkat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Pembuatan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Judul yang penulis angkat adalah: **“PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI HAK-HAK PEKERJA YANG MENJADI ANGGOTA SERIKAT PEKERJA PT PLN SEMARANG (Studi Kasus : PT PLN Pemuda) ”.**

Selama penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin dapat terwujud sebagaimana yang diharapkan, tanpa adanya bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Yohanes Budi Widianarko, M.Sc selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Benediktus Danang Setianto, SH., LL.M., MIL., selaku Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Prof. Dr. A. Widanti S., SH. CN., selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran, setia dan memotivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.

4. Dr. Marcella Elwina Simanjuntak, SH., CN., M.Hum, selaku Dosen Wali penulis yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama menempuh perkuliahan dan senantiasa sabar dan memberikan motivasi bagi penulis.
5. Seluruh Dosen pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah banyak memberikan ilmu dan pembelajaran.
6. Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata, terutama mba Rini yang tidak pernah lelah selalu mengingatkan dan memotivasi penulis untuk menyusun skripsi dan memberikan informasi-informasi yang terkait dalam penulisan skripsi ini.
7. Kantor PT PLN Pemuda Semarang yang telah berkenan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
8. Bapak Dedy Andana selaku Ketua serikat Pekerja PT PLN Semarang, Ibu Sriminingsih selaku Bendahara dan para pegawai PT PLN Pemuda Semarang yang telah memberikan data dan informasi terkait penulisan skripsi penulis.
9. Bapak dan Mamaku tercinta yang telah mendoakan dan memberikan dukungan moril maupun materiil, dan selalu memberikan motivasi dan dorongan positif agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Adikku Rebecca Tifani Sembiring, Celine Maudy Rehna Sembiring dan Pentanu Jordan Martin Sembiring, terima kasih untuk doa serta semangat yang selalu kalian berikan.
11. Mitra Anugrah Tobing, terima kasih karena telah senantiasa mendampingi dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat angkatan 2011 Fakultas Hukum dan Komunikasi. Terima kasih atas segala dukungan dan semangat yang telah diberikan.
13. Teman-temanku : Stevani Octa, Yosepa Kartika, dan Resmarisca yang selalu setia menyemangatiku dikala aku mulai lelah dalam penyusunan skripsi ini.
14. Teman-teman Rombongan Mahasiswa Batak (ROMBAK) yang mendoakan dan memotivasi dalam penulisan skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan yang Maha Kasih berkenan memberkati dan membalas budi baik serta jerih payah yang dilakukan semua pihak yang membantu.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini jauh dari kata sempurna. Akan tetapi penulis telah berusaha memberikan yang terbaik. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Semarang, 10 November 2016

Laurine Kartika Sembiring



## ABSTRAK

Serikat Pekerja adalah salah satu hak bagi pekerja yang dijamin dalam pasal 1 ayat (17) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.”. Tujuan dari serikat pekerja adalah untuk memperjuangkan hak-hak pekerja serta sebagai wadah bagi aspirasi-aspirasi pekerja.

Penelitian ini menuliskan tentang “Peranan Serikat Pekerja Dalam Memberikan Perlindungan Hukum Bagi Hak-Hak Pekerja yang Menjadi Anggota Serikat Pekerja PT PLN Semarang”. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Kualitatif. Metode Kualitatif adalah suatu metode yang menekankan proses pemahaman peneliti atas rumusan masalah untuk mengkonstruksikan sebuah gejala hukum yang kompleks dan holistik.

Perumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana peran serikat pekerja dalam memberikan perlindungan hukum bagi hak-hak pekerja yang menjadi anggotanya, bagaimana peran perusahaan dalam memberikan perlindungan hukum bagi pekerjaannya serta faktor-faktor apa sajakah yang menghambat dan penunjang serikat pekerja dalam memperjuangkan hak-hak pekerja.

Pelaksanaan peran serikat pekerja dalam Perjanjian Kerja Bersama adalah dalam pembuatan PKB, serikat pekerja mewakili pekerja dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB), serikat pekerja berperan sebagai sarana menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dan sarana penyalur aspirasi.

Hal yang menjadi penghambat serikat pekerja dalam menjalani peranannya adalah dari faktor internal dari pengurus serikat pekerja. Karena adanya kesibukan pekerjaan yang berbeda-beda membuat para pengurus sulit mengatur waktu untuk menghadiri rapat-rapat serta kegiatan yang berhubungan dengan kesejahteraan pekerja. Hal yang menjadi faktor penunjang adalah bantuan dan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan. Seperti ruangan bagi serikat pekerja, biaya-biaya yang namun tidak semua ditanggung oleh perusahaan serta izin bagi pengurus yang akan mengikuti kegiatan yang berkaitan dengan tugas kepengurusannya.

Kata kunci : serikat pekerja, perlindungan hukum, hak-hak pekerja

## DAFTAR ISI

|                                          |            |
|------------------------------------------|------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>               | <b>i</b>   |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>         | <b>ii</b>  |
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b> | <b>iii</b> |
| <b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>        | <b>iv</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>              | <b>v</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                     | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                  | <b>x</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>           | <b>1</b>   |
| A. Latar Belakang .....                  | 1          |
| B. Perumusan Masalah .....               | 7          |
| C. Tujuan Penelitian .....               | 7          |
| D. Manfaat Penelitian .....              | 8          |
| E. Metode Penelitian .....               | 8          |
| F. Sistematika Penulisan .....           | 11         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>     | <b>13</b>  |
| A. Tinjauan Pustaka .....                | 13         |
| 1. Serikat Pekerja .....                 | 13         |

|                                                     |                                                                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| a.                                                  | Pengertian Serikat Pekerja .....                                                                                      | 13        |
| b.                                                  | Jenis Serikat Pekerja .....                                                                                           | 14        |
| c.                                                  | Asas dan hak Serikat Pekerja .....                                                                                    | 15        |
| d.                                                  | Sifat, Tujuan dan Fungsi Serikat Pekerja.....                                                                         | 16        |
| e.                                                  | Pembentukan Serikat Pekerja.....                                                                                      | 19        |
| 2.                                                  | Tenaga Kerja .....                                                                                                    | 20        |
| a.                                                  | Pengertian Tenaga Kerja .....                                                                                         | 21        |
| b.                                                  | Perlindungan Hukum dan Hak-hak Pekerja.....                                                                           | 22        |
| 3.                                                  | Hubungan Kerja .....                                                                                                  | 27        |
| a.                                                  | Perjanjian Kerja .....                                                                                                | 28        |
| b.                                                  | Peraturan Perusahaan.....                                                                                             | 29        |
| c.                                                  | Perjanjian Kerja Bersama.....                                                                                         | 30        |
| 4.                                                  | Peranan Serikat Pekerja Dalam Memberikan Perlindungan Hukum Bagi<br>Anggota Serikat Pekerja PT PLN .....              | 32        |
| <b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> |                                                                                                                       | <b>35</b> |
| 1.                                                  | Gambaran Umum.....                                                                                                    | 35        |
| a.                                                  | Sejarah dan Gambaran Umum Perusahaan Listrik Negara.....                                                              | 35        |
| b.                                                  | Sejarah Terbentuknya Serikat Pekerja PLN .....                                                                        | 36        |
| c.                                                  | Gambaran Umum Serikat Pekerja PT PLN Pemuda dan Struktur<br>Kepengurusan .....                                        | 39        |
| 2.                                                  | Bentuk Hubungan Hukum antara Serikat Pekerja dengan Perusahaan ...                                                    | 41        |
| 3.                                                  | Peranan Serikat Pekerja PLN Dalam Memberikan Perlindungan<br>Hukum Bagi Hak-hak Pekerja yang Menjadi Anggotanya ..... | 45        |

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| 4. Faktor Penghambat dan Pendukung/Penunjang Bagi Serikat |    |
| Pekerja Dalam Menjalani Peranannya .....                  | 51 |
| <b>BAB IV PENUTUP</b> .....                               | 53 |
| A. Kesimpulan .....                                       | 53 |
| B. Saran .....                                            | 55 |

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

