

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J., and J.P. Meyer.1990.*Commitment in the Workplace (Theory Research and Application)*.London: Sage Publications.
- Ancok, D. 1987. *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Anis, Indah, M.Noor Ardiansah dan Sutapa.2003. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah).*EKOBIS*. Vol.4, No.2, Juli 2003: 141-152.
- Azwar, S. 2000.*Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bosman, J., J.H. Buintendach, K Laba. 2005. Job Insecurity, Burnout and Organizational Commitment Among Employees of A Financial Institution in Gauteng. *SA Journal of Industrial Psychology*, 2005, 31 (4), 32-40
- Burke, 2000.Impact of Restructuring, Job Insecurity and Job Satisfaction in Hospital Nurses.*Stress News January* ,14(1):1-10.
- Green, B. 2003. Job Insecurity: Towards Conceptual Clarity.*Academy of Management Review*, 9 (3): 438-448.
- Hadi, S. 2001. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Jandaghi, G., Ali Mokhles and Hamid Bahrami. 2011. The impact of job security on employees' commitment and job satisfaction in Qom municipalities. *African Journal of Business Management*, Vol.5 (16), pp. 6853-6858, 18 August, 2011.
- Klandermans, B., John Klein Hesselink and Tinka van Vuuren. 2010. Employment status and job insecurity: On the subjective appraisal of an Objective Status. *Economic and Industrial Democracy*, pp. 31: 557.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*, Edisi pertama. Alih bahasa Erly Suandy. Jakarta: Salemba Empat.
- Mowday, R.T., R.M. Steers dan L.W. Porter. 1982. The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behaviour*, Vol. 14: 224-247.

- Pasewark, W. R., dan J.R. Strawser. 1996. The Determinants and Outcomes Associated With *Job insecurity* in a Professional Accounting Environment. *Behavioral Research in Accounting*, 8: 91-113.
- Purnamawanti, F. 2007. Pengaruh Konflik Peran, Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Staf pada Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis dan EKonomi*, Vol.5, Edisi 1, April 2007.
- Riggio, R. E. 2000. *Introduction to Industrial Organizational Psychology*, Third Edition. New Jersey : Prentice Hall, Upper Saddle River.
- Robbins, S.P. 2001. *Perilaku Organisasi, Konsep Kontroversi dan Aplikasi*. Alihbahasa : Dr. Hadyana. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Setiawan dan Hadiyanto, 2008. *Job Insecurity dalam Organisasi*. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Setyaningrum, A., Harlina Nurtjahjanti dan Achmad Mujab Maskur. 2009. *Hubungan antara Job Insecurity dengan Komitmen Kontinuan pada Karyawan Pelaksana Produksi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus*. *Jurnal Psikologi* Vol.2 No.5.
- Suryabrata. 1993. *Pembimbing ke Psikodiagnostik*. Edisi II. Yogyakarta: Rake Sarasih.
- Suwandi dan Indriantoro, 1999. Perbedaan Komitmen Organisasi Berdasarkan Karakteristik Individu. *Media Riset Indonesia*, Vol.5, Januari 1999.
- Steers, R.M and Porter, R. W. 1983. *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw Hill.
- Tarigan, S.M. 2012. *Job Insecurity* ditinjau dari Tingkat *Trust* Karyawan. *VISI* (2012) 20 (1) 813-823.
- WHO Regional Office for Europe. 2003. *Enterprise for Health, a Joint Project between AOK for Lower Saxony and WHO Health Effects of Job Insecurity*. <http://www.polishedprose.com/jobinsecurity.html>



LAMPIRAN A
Lembar Item Skala Penelitian

No:

Usia:

Dalam rangka penyusunan skripsi saya di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, maka saya memohon Anda untuk mengisi dua buah angket berikut ini. Disini tidak ada jawaban yang salah atau benar, karena angket ini bersifat untuk mengungkap pendapat pribadi semata. Oleh karena itu, mohon mengisi sesuai dengan diri Anda.

PETUNJUK PENGISIAN

Di halaman berikut ada beberapa pernyataan yang akan Anda jawab. Sebelum Anda menjawab, ada beberapa hal yang perlu Anda perhatikan yaitu :

1. Isilah kotak keterangan Anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Baca masing-masing pernyataan dengan teliti dan pilih jawaban yang benar-benar sesuai dengan pendapat pribadi Anda.
3. Anda dapat memilih salah satu dari 4 (empat) pilihan jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada pilihan anda yaitu :
 SS : pernyataan yang Sangat Sesuai dengan keadaan diri Anda
 S : pernyataan yang Sesuai dengan keadaan diri Anda
 TS : pernyataan Tidak Sesuai dengan keadaan diri Anda
 STS : pernyataan Sangat Tidak Sesuai dengan keadaan diri Anda
4. Bila Anda ingin mengganti jawaban, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah kemudian berilah tanda silang (x) pada jawaban yang benar.

Misal : Jawaban Semula : S

SS ~~X~~ TS STS

Penggantian Jawaban: S diganti dengan STS:

SS ~~X~~ TS ~~STS~~

SELAMAT MENGERJAKAN
TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA



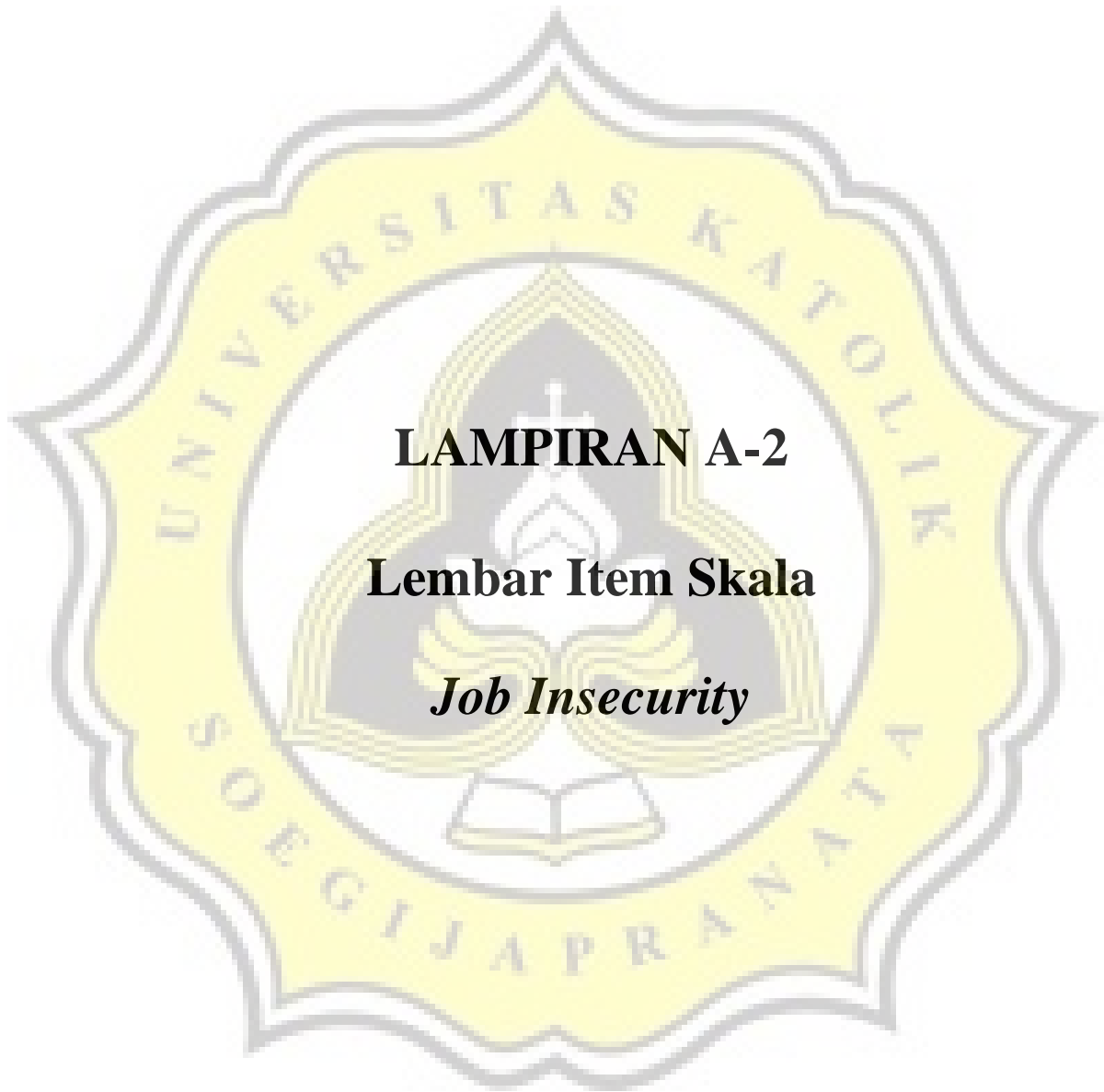
LAMPIRAN A-1
Lembar Item Skala
Komitmen Organisasi

ANGKET BAGIAN I: Komitmen Organisasional

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini				
2	Saya tidak merasa terikat secara emosional pada perusahaan				
3	Saya khawatir jika berhenti dari pekerjaan tidak akan memiliki pekerjaan lain yang serupa				
4	Tidak ada akibat serius jika saya meninggalkan perusahaan ini				
5	Saya tidak percaya bahwa seseorang selalu loyal terhadap perusahaan				
6	Saya kurang memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja pada perusahaan ini				
7	Menurut saya permasalahan di perusahaan juga merupakan permasalahan saya				
8	Jika ada masalah pada perusahaan ini saya tidak terlalu peduli				
9	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu, jika saya meninggalkan perusahaan ini				
10	Saya tidak akan menyesal jika keluar dari perusahaan ini				
11	Saya tidak senang untuk berpindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain				
12	Saya tidak dididik untuk percaya terhadap nilai untuk tetap setia pada satu perusahaan				
13	Saya membanggakan perusahaan ini kepada keluarga saya				
14	Saya tidak merasa terikat pada perusahaan ini				
15	Akan lebih banyak merugikan, jika saya meninggalkan perusahaan saat ini				
16	Saya tidak bersedia menyelesaikan tugas kantor di luar jam kerja				
17	Salah satu alasan, untuk melanjutkan bekerja pada perusahaan ini adalah saya percaya loyalitas adalah penting				
18	Mencari pekerjaan di tempat lain yang lebih baik merupakan hal wajar				
19	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan ini				
20	Bekerja di perusahaan ini kurang memberikan rasa kebanggaan bagi saya				
21	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini				
22	Saya merasa terbebani dengan pekerjaan yang saya lakukan				

23	Berpindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain tampaknya tidak etis bagi saya				
24	Tidak sulit bagi saya untuk keluar dari perusahaan ini				
25	Saya berpikir tidak akan mudah menjadi terikat dengan perusahaan lain				
26	Sikap saya terhadap perusahaan ini bukanlah hal yang penting				
27	Saya merasa hanya memiliki sedikit pilihan bila ingin meninggalkan perusahaan ini				
28	Saya malas mengutarakan pendapat saat rapat				
29	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di perusahaan lain, menurut saya tawaran tersebut bukanlah alasan yang tepat untuk meninggalkan perusahaan				
30	Bekerja di perusahaan ini membuat saya tertekan				





LAMPIRAN A-2

Lembar Item Skala

Job Insecurity

ANGKET BAGIAN II: *JOB INSECURITY*

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa pekerjaan saya kurang penting				
2	Saya merasa pekerjaan saya memberikan efek negatif				
3	Dengan menjalani pekerjaan saya selama ini membuat saya merasa buruk				
4	Pekerjaan saya membuat saya merasa stress				
5	Saya merasa dibelenggu pekerjaan				
6	Pekerjaan saya memiliki arti penting bagi saya				
7	Saya merasa pekerjaan saya membawa dampak positif pada kehidupan saya				
8	Saya merasa tingkat kepentingan pekerjaan saya tinggi				
9	Saya menjumpai peristiwa yang penting bagi hidup saya selama bekerja				
10	Saya sepenuhnya dapat mengatur pekerjaan saya				
11	Pekerjaan saya tidak memberikan arti bagi saya				
12	Pekerjaan saya membawa dampak buruk bagi kehidupan saya				
13	Pekerjaan saya selama ini membuat saya merasa memiliki masa depan kurang baik				
14	Saya merasa peristiwa yang terjadi selama ini buruk				
15	Selama ini pekerjaan saya membuat saya tidak berdaya				
16	Pekerjaan saya sangat berarti selama ini				
17	Pekerjaan saya membuat saya merasa maju				
18	Pekerjaan memiliki arti penting bagi saya				
19	Pekerjaan saya membawa dampak positif pada hidup saya				
20	Pekerjaan saya selama ini fleksibel				
21	Saya memiliki pekerjaan yang biasa saja				
22	Saya tidak melihat ada dampak positif pada pekerjaan saya				
23	Saya memiliki pekerjaan yang tidak menjanjikan				
24	Saya tidak memiliki pekerjaan yang bermasa depan cerah				
25	Saya merasa pekerjaan tidak membuat saya maju				
26	Saya memiliki pekerjaan yang luar biasa				
27	Saya merasa memiliki pekerjaan yang bagus				
28	Saya memiliki pekerjaan yang membawa kehidupan saya lebih baik				
29	Saya mempunyai pekerjaan yang memberikan dampak baik				
30	Saya memiliki pekerjaan yang tidak mengikat waktu saya				
31	Saya mempunyai pekerjaan yang kurang bagus				
32	Pekerjaan saya selama ini membuat hidup saya tertekan				
33	Pekerjaan saya mempengaruhi kinerja saya				

34	Pekerjaan saya membuat saya tidak nyaman				
35	Pekerjaan saya selama ini membuat saya terikat				
36	Saya tidak akan beralih pada pekerjaan lain				
37	Saya merasa pekerjaan membawa dampak positif pada diri saya				
38	Saya memiliki pekerjaan yang sangat berarti bagi saya				
39	Saya menjumpai hal positif selama bekerja				
40	Saya mempunyai pekerjaan yang tidak terikat waktu				





LAMPIRAN B
Data dan Hasil Uji Coba



LAMPIRAN B-1
Data dan Hasil Uji Coba
Skala Komitmen Organisasi

Komitmen Organisasi

No	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30	
1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	
2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	
4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	
5	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	3	4	1	2	3	3	3	3	2	2	2	
6	3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	1	3	2	3	2	3	3	3	
7	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	2	3	3	4	3	3	
8	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	2	3	3	2	3	3	3	3	
9	3	4	3	4	3	3	3	2	2	1	1	3	4	4	2	2	3	2	3	1	3	1	3	2	1	1	3	4	3	1	
10	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	
11	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3
12	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	1	2	
13	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	2	3	3	3	1	3	3	3	1	
14	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	1	3	3	3	4	3	1	2	3	3	1	2	2	4	4	
15	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	1	3	3	1	3	3	3	2	
16	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	2	2	3	3	1	3	3	2	3	
17	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	2	
18	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	1	1	3	3	2	3	2	2	3	
19	3	3	4	3	3	1	2	2	3	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	3	3	1	4	
20	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	
21	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	1	1	3	3	2	3	2	1	2	
22	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	2	4	1	
23	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	3	3	2	3	1	2	1	2	1	2	1	3	4	

24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	4	3
25	4	3	2	3	4	4	3	3	2	2	3	2	3	1	4	3	4	3	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
26	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	3	3
27	3	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	1	2	3	2	3	4	3	2	4
28	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4
29	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	4	3
30	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	1	2	4	4	3	4	3	4	4
31	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	1	3	3	3	3	4	3	1
32	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3
33	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	1	2	3	2	3	3	3	3	2
34	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	1	3
35	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	1	1
36	4	1	1	3	2	3	2	4	2	2	3	2	3	2	3	4	1	2	2	4	4	2	3	2	1	3	2	4	1	2
37	4	3	1	4	3	3	3	3	1	4	1	1	3	2	3	3	2	3	3	1	4	4	2	2	2	2	1	4	3	3
38	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	1	1	3	3	2	2	1	4	2	1	2	1	2	3	3	2	3
39	2	3	4	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	2	1	4	1	3	4	3	1	1	3	2	2	2
40	4	1	2	2	4	4	3	3	3	4	4	2	3	1	2	2	1	4	1	2	4	3	1	2	3	1	1	3	2	4
41	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	1	2	2	4	3	4	3	4	3	2	4	2	1	2	1	2	3	1	2	2
42	3	4	2	4	4	3	2	3	2	4	2	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	4	3	2
43	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3	2	1	1	4	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	4
44	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	2	1	1	4	3	4	4	2	3	2	1	2	3	3	4
45	2	1	1	2	2	4	1	3	2	2	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	2
46	3	4	1	2	1	3	3	3	3	1	1	2	3	4	3	4	1	1	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4
47	4	3	2	2	2	3	3	2	2	3	4	4	3	3	2	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
48	4	3	2	2	2	3	3	4	2	4	3	4	3	3	2	3	1	2	3	1	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3

49	4	1	1	3	2	4	1	3	3	3	2	4	1	2	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2
50	4	3	1	2	3	2	2	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	2	1	4	2	3	1	3	2	3	1	4	4





LAMPIRAN B-2
Data dan Hasil Uji Coba
Skala *Job Insecurity*

Job Insecurity

No	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x37	x38	x39	x40				
1	2	1	1	2	1	2	2	3	3	2	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2	2	2	1	2	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2	2	
2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	1	3	3	3	3	4	2	2	2	3	1	3	3	1	2	2	3	1	2	2	3	
4	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	1	1	2	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	2	2	1	4	3	
5	1	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	1	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	1	
6	2	2	1	1	4	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	1	1	3	3	4	3	3	1	2	2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	1	2	1	2	1	
7	3	3	4	4	2	3	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	3	4	1	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2		
8	3	2	3	2	3	3	3	2	1	1	3	3	2	2	4	1	2	2	3	3	1	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	
9	3	2	3	2	4	2	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	1	4	3	2	3	2	2	4	4	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	2		
10	4	3	4	4	3	4	3	1	1	2	4	3	2	4	4	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3	2	4	3	4	3	4	3	4	1	2	1	1	2		
11	4	4	3	3	4	1	2	2	1	2	4	3	4	3	2	2	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	2	3	3	2	2	
12	4	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	1	2	1	2	3	3	3	2	3	2	1	2	1	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	
13	4	3	4	3	2	1	1	2	2	3	2	1	1	2	2	1	1	3	2	3	3	1	2	4	1	2	1	2	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	2	1	1	2	3	
14	4	3	3	2	1	4	1	1	2	2	2	3	4	3	2	2	1	2	3	2	1	1	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4
15	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	4	4	1	2	3	3	2	4	3	1	1	2	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	3	2
16	4	3	3	2	2	4	1	1	2	2	2	2	4	4	1	4	3	2	2	1	1	1	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	1	4	1	1	2	3		
17	4	4	3	3	1	4	3	2	3	2	2	1	1	4	4	2	3	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	4	4	4	3	4	3	1	4	3	2	3	1	4	3	1	
18	4	3	2	2	4	2	3	4	3	4	2	3	2	3	2	4	1	2	2	3	3	2	3	2	3	1	2	3	1	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4		
19	3	2	3	2	3	1	2	3	2	2	2	2	3	3	1	4	3	2	3	3	3	3	2	1	1	3	2	2	3	1	4	3	4	3	3	3	1	1	2	2	2	3		



LAMPIRAN C
Data Validitas Item Skala



LAMPIRAN C-1
Data Validitas Item Skala
Komitmen Organisasi

KOMITMEN ORGANISASI

PUTARAN 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	50	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	81.00	88.204	<u>.272</u>	.817
y2	81.44	86.741	.364	.813
y3	81.30	87.929	<u>.264</u>	.817
y4	81.28	85.389	.491	.809
y5	81.08	85.585	.450	.810
y6	80.86	87.633	.372	.814
y7	81.16	84.545	.483	.809
y8	81.04	87.141	.384	.813
y9	81.08	85.422	.552	.808
y10	81.08	88.810	<u>.234</u>	.818
y11	81.48	84.214	.412	.811
y12	80.96	86.570	.469	.811
y13	81.02	85.653	.467	.810
y14	80.96	85.509	.430	.811
y15	81.08	85.218	.496	.809
y16	81.14	85.266	.473	.809
y17	81.10	87.357	<u>.285</u>	.816
y18	81.08	89.789	<u>.173</u>	.820
y19	80.78	86.951	.362	.813
y20	80.96	86.529	.314	.815
y21	80.70	94.582	<u>-.193</u>	.829
y22	81.80	92.571	<u>-.044</u>	.831
y23	81.62	91.220	<u>.041</u>	.826
y24	81.04	84.284	.640	.805

y25	81.30	86.214	.393	.812
y26	81.60	82.653	.587	.804
y27	81.10	86.867	.403	.812
y28	80.92	86.238	.381	.813
y29	81.18	87.742	<u>.225</u>	.819
y30	81.12	92.312	<u>-.027</u>	.830

Level of significance for one-tailed test 5% = 0.3





LAMPIRAN C-2
Data Validitas Item Skala
Job Insecurity

JOB INSECURITY

PUTARAN 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	50	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

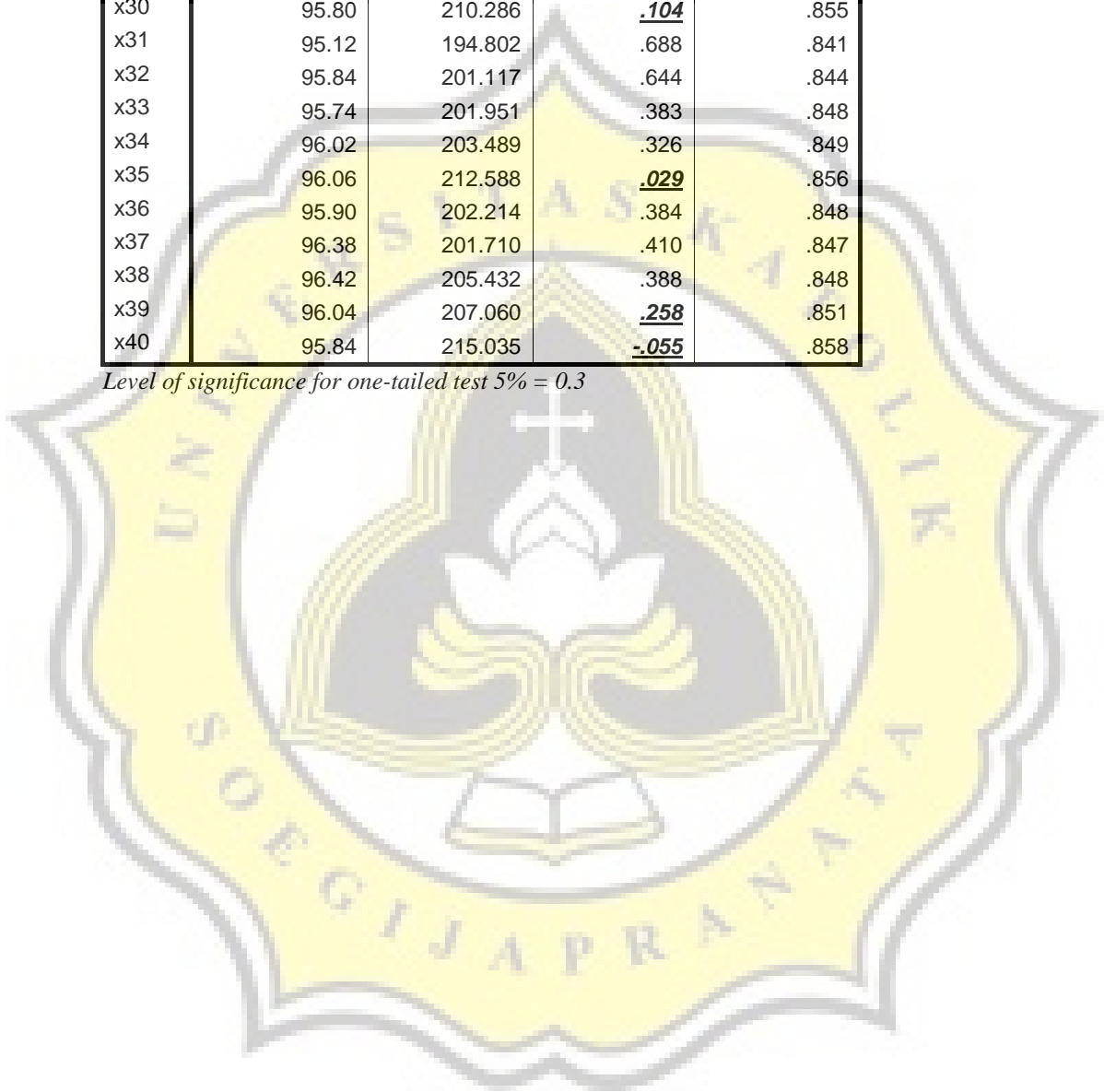
Cronbach's Alpha	N of Items
.853	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	95.42	195.514	.561	.843
x2	96.08	196.279	.630	.842
x3	96.12	198.598	.485	.845
x4	96.14	200.164	.484	.846
x5	96.12	201.700	.406	.847
x6	95.80	205.878	.249	.851
x7	96.34	205.127	.334	.849
x8	96.10	208.418	.191	.852
x9	96.16	209.484	.163	.853
x10	96.28	203.634	.375	.848
x11	96.36	205.500	.304	.850
x12	96.32	202.793	.413	.847
x13	96.22	202.379	.396	.848
x14	96.24	199.737	.474	.846
x15	96.40	203.510	.348	.849
x16	96.48	206.949	.229	.852
x17	96.28	204.573	.321	.850
x18	96.18	204.600	.305	.850
x19	96.20	200.653	.495	.846
x20	96.08	208.157	.238	.851
x21	96.16	216.953	-.126	.859
x22	96.10	204.337	.320	.850
x23	96.08	208.728	.198	.852

x24	96.16	200.219	.461	.846
x25	96.32	203.651	.369	.848
x26	96.18	211.416	<u>.083</u>	.855
x27	96.14	204.490	.362	.849
x28	96.16	208.382	<u>.240</u>	.851
x29	96.06	206.425	.313	.850
x30	95.80	210.286	<u>.104</u>	.855
x31	95.12	194.802	.688	.841
x32	95.84	201.117	.644	.844
x33	95.74	201.951	.383	.848
x34	96.02	203.489	.326	.849
x35	96.06	212.588	<u>.029</u>	.856
x36	95.90	202.214	.384	.848
x37	96.38	201.710	.410	.847
x38	96.42	205.432	.388	.848
x39	96.04	207.060	<u>.258</u>	.851
x40	95.84	215.035	<u>-.055</u>	.858

Level of significance for one-tailed test 5% = 0.3





LAMPIRAN D
Validitas dan Reliabilitas



LAMPIRAN D-1
Validitas dan Reliabilitas Item Skala
Komitmen Organisasi

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	50	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

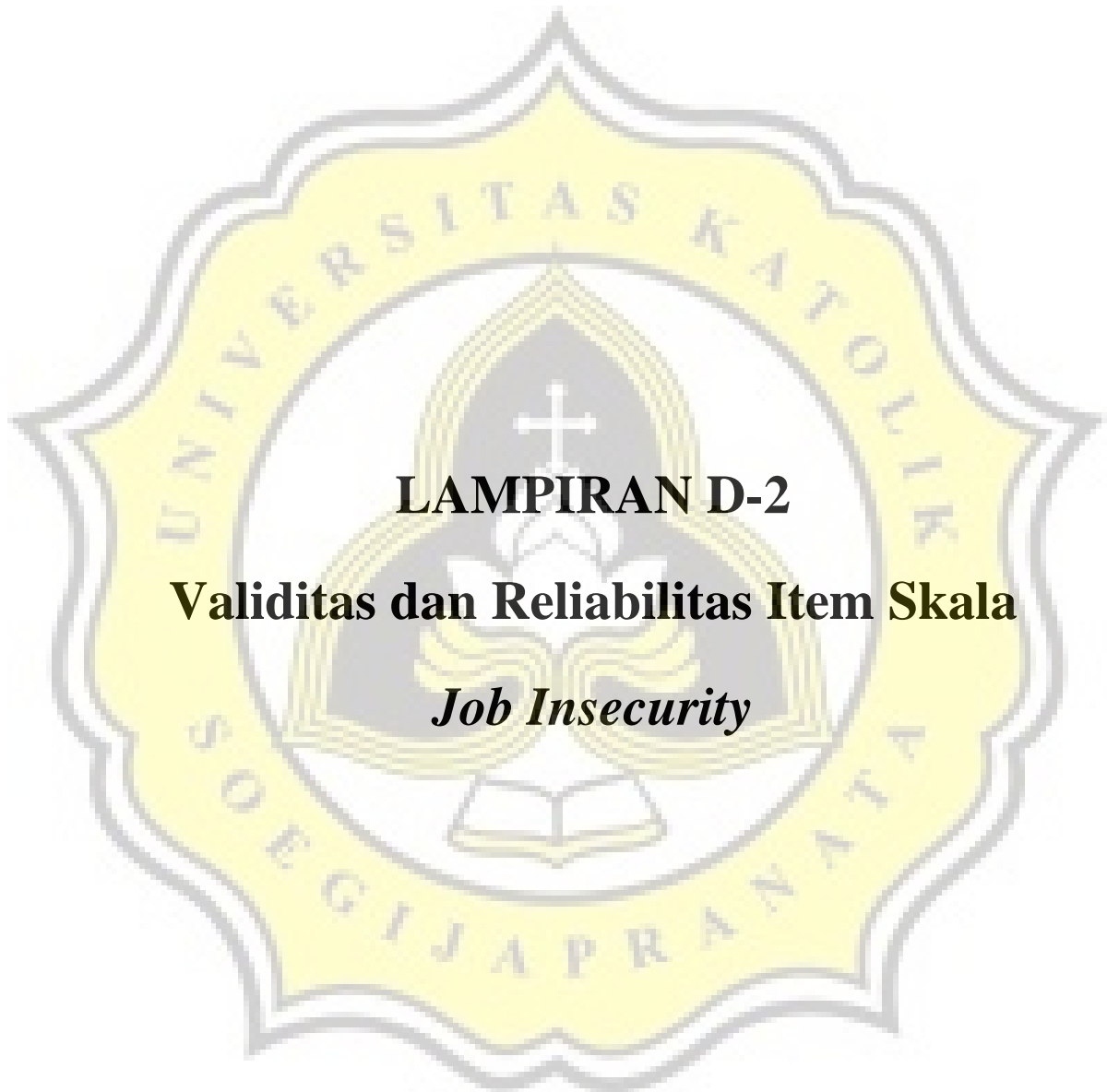
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2	54.02	61.979	.333	.859
y4	53.86	61.307	.418	.855
y5	53.66	61.617	.367	.857
y6	53.44	62.741	.338	.858
y7	53.74	59.135	.534	.851
y8	53.62	61.873	.393	.856
y9	53.66	60.270	.579	.850
y11	54.06	59.731	.392	.858
y12	53.54	61.845	.434	.855
y13	53.60	60.449	.490	.853
y14	53.54	59.641	.507	.852
y15	53.66	60.351	.495	.852
y16	53.72	60.532	.460	.854
y19	53.36	61.174	.416	.855
y20	53.54	60.417	.386	.857
y24	53.62	58.893	.711	.845
y25	53.88	61.577	.359	.858
y26	54.18	57.865	.612	.847
y27	53.68	61.079	.465	.854
y28	53.50	61.112	.387	.857

Level of significance for one-tailed test $5\% = 0.3$



LAMPIRAN D-2
Validitas dan Reliabilitas Item Skala
Job Insecurity

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	50	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	63.08	142.361	.588	.866
x2	63.74	143.176	.655	.865
x3	63.78	144.012	.553	.867
x4	63.80	146.449	.511	.869
x5	63.78	147.808	.429	.871
x7	64.00	151.429	.329	.873
x10	63.94	152.425	.267	.875
x11	64.02	151.040	.330	.873
x12	63.98	148.959	.429	.871
x13	63.88	149.047	.392	.872
x14	63.90	146.867	.465	.870
x15	64.06	149.160	.380	.872
x17	63.94	151.731	.282	.875
x18	63.84	151.198	.290	.875
x19	63.86	146.898	.522	.869
x22	63.76	151.411	.286	.875
x24	63.82	146.559	.483	.869
x25	63.98	149.326	.401	.872
x27	63.80	150.735	.364	.872
x29	63.72	151.798	.346	.873
x31	62.78	142.747	.676	.864
x32	63.50	148.622	.602	.868
x33	63.40	146.571	.464	.870
x34	63.68	148.426	.384	.872
x36	63.56	150.415	.317	.874
x37	64.04	147.998	.426	.871
x38	64.08	152.891	.317	.873

Level of significance for one-tailed test 5% = 0.3

PUTARAN 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	53.68	114.018	.600	.864
x2	54.34	114.760	.671	.862
x3	54.38	115.383	.572	.865
x4	54.40	118.163	.502	.867
x5	54.38	119.342	.421	.870
x7	54.60	122.490	.327	.872
x11	54.62	121.873	.341	.872
x12	54.58	120.085	.437	.869
x13	54.48	120.051	.404	.870
x14	54.50	118.786	.445	.869
x15	54.66	121.127	.345	.872
x19	54.46	118.539	.515	.867
x24	54.42	117.840	.494	.868
x25	54.58	121.351	.361	.872
x27	54.40	121.878	.361	.872
x29	54.32	123.365	.314	.873
x31	53.38	114.975	.661	.862
x32	54.10	120.173	.588	.867
x33	54.00	117.429	.494	.868
x34	54.28	119.104	.412	.870
x36	54.16	121.158	.333	.873
x37	54.64	119.051	.440	.869
x38	54.68	124.059	.301	.873

Level of significance for one-tailed test $5\% = 0.3$



LAMPIRAN E

Uji Asumsi



LAMPIRAN E-1

Uji Normalitas

NORMALITAS

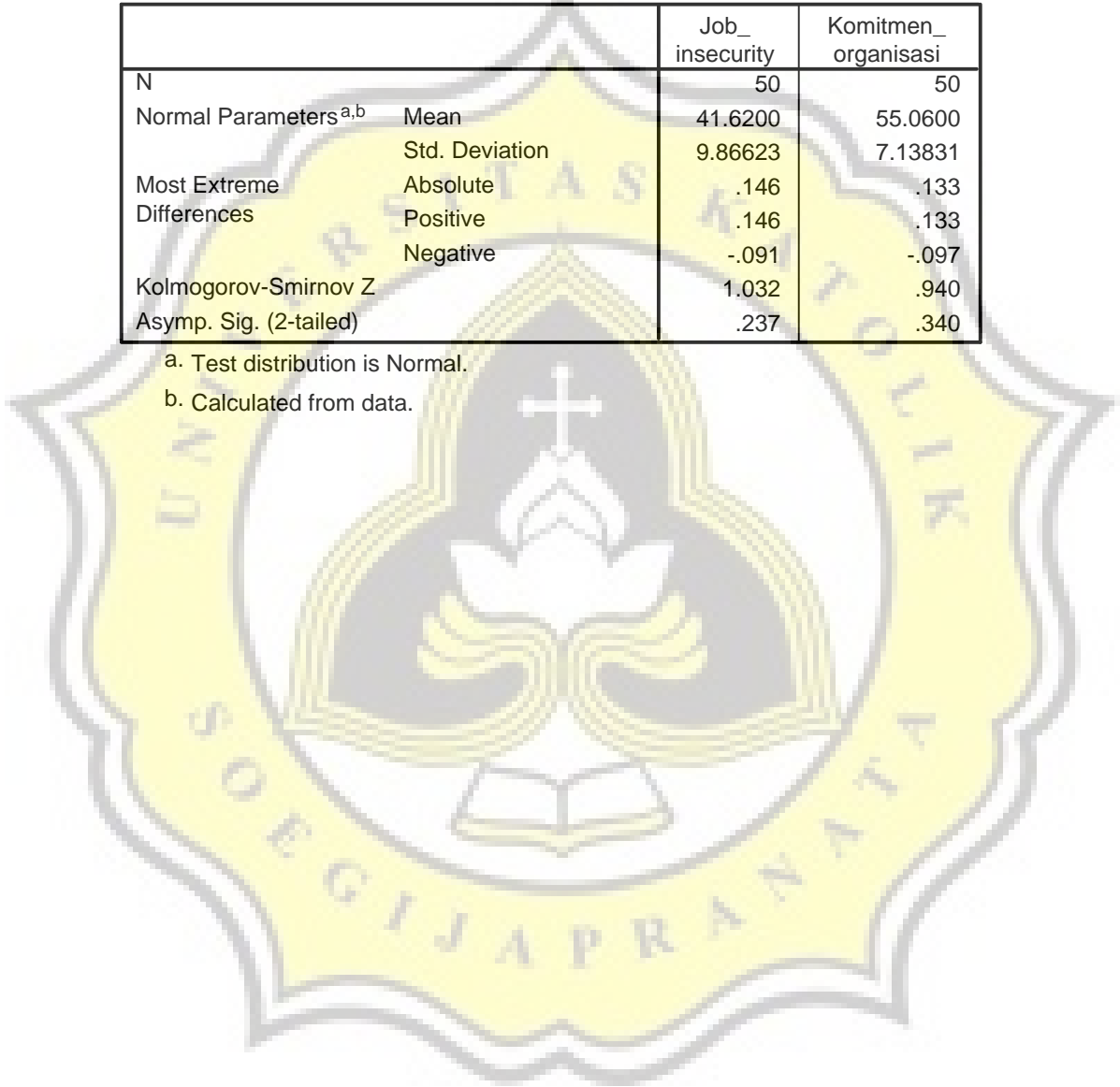
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

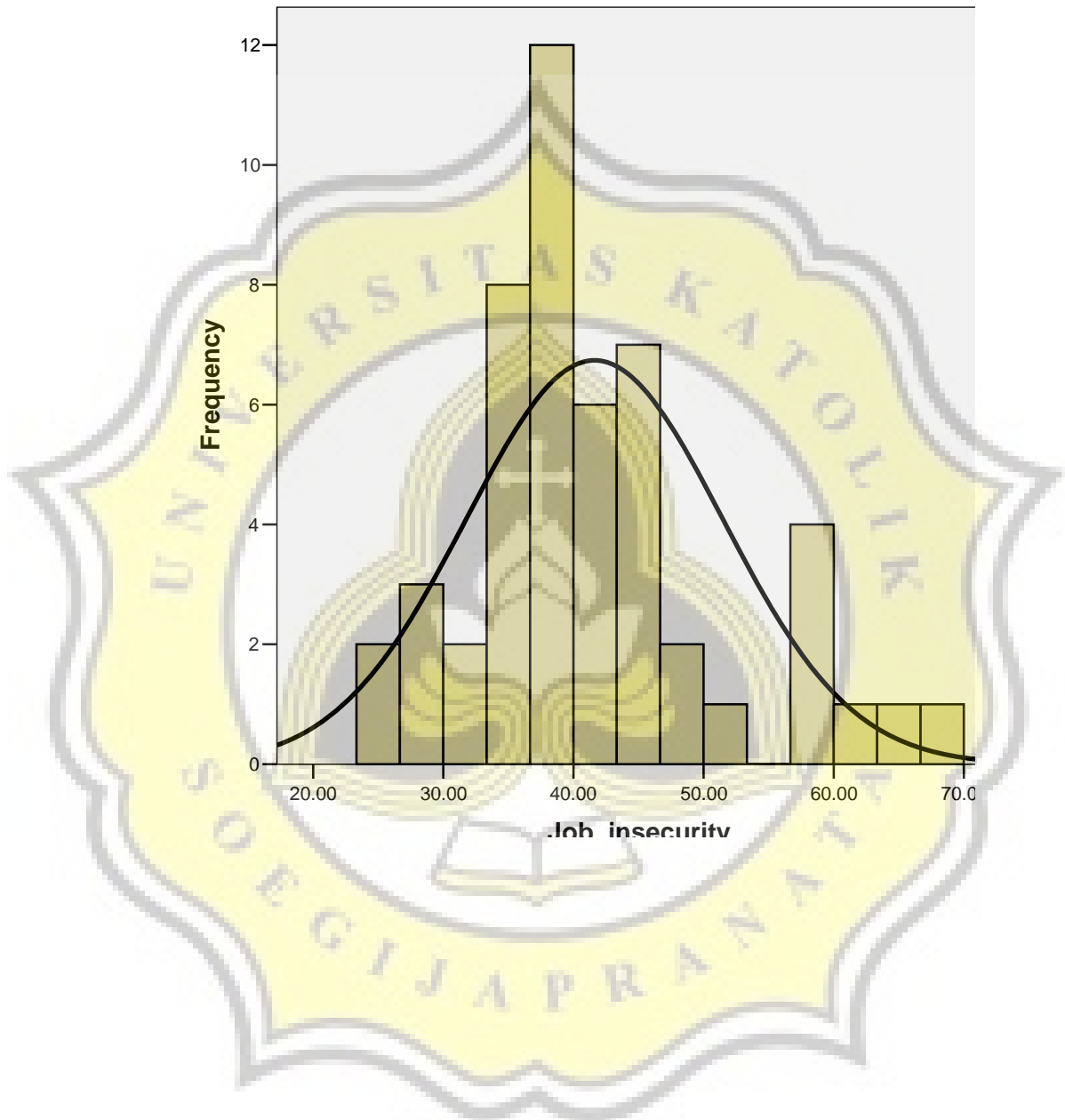
		Job_ insecurity	Komitmen_ organisasi
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	41.6200	55.0600
	Std. Deviation	9.86623	7.13831
Most Extreme Differences	Absolute	.146	.133
	Positive	.146	.133
	Negative	-.091	-.097
Kolmogorov-Smirnov Z		1.032	.940
Asymp. Sig. (2-tailed)		.237	.340

a. Test distribution is Normal.

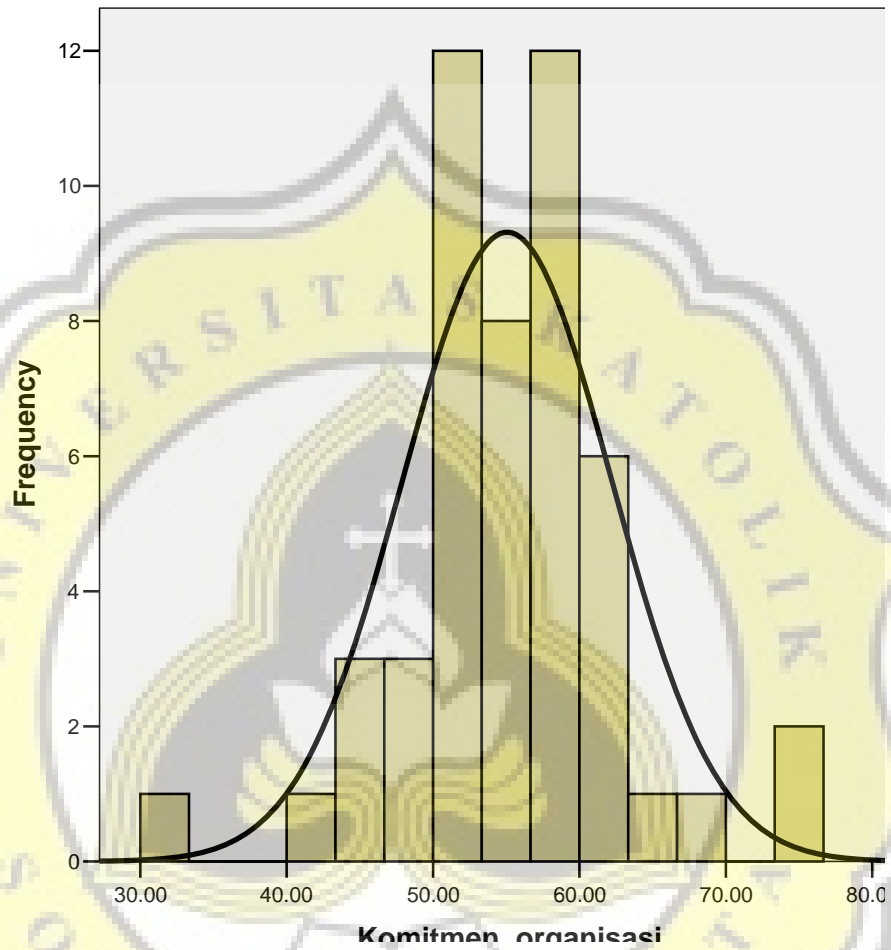
b. Calculated from data.



Graph



Graph





LAMPIRAN E-2

Uji Linearitas

LINIERITAS**Model Description**

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Komitmen_organisasi
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Job_insecurity
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	50
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

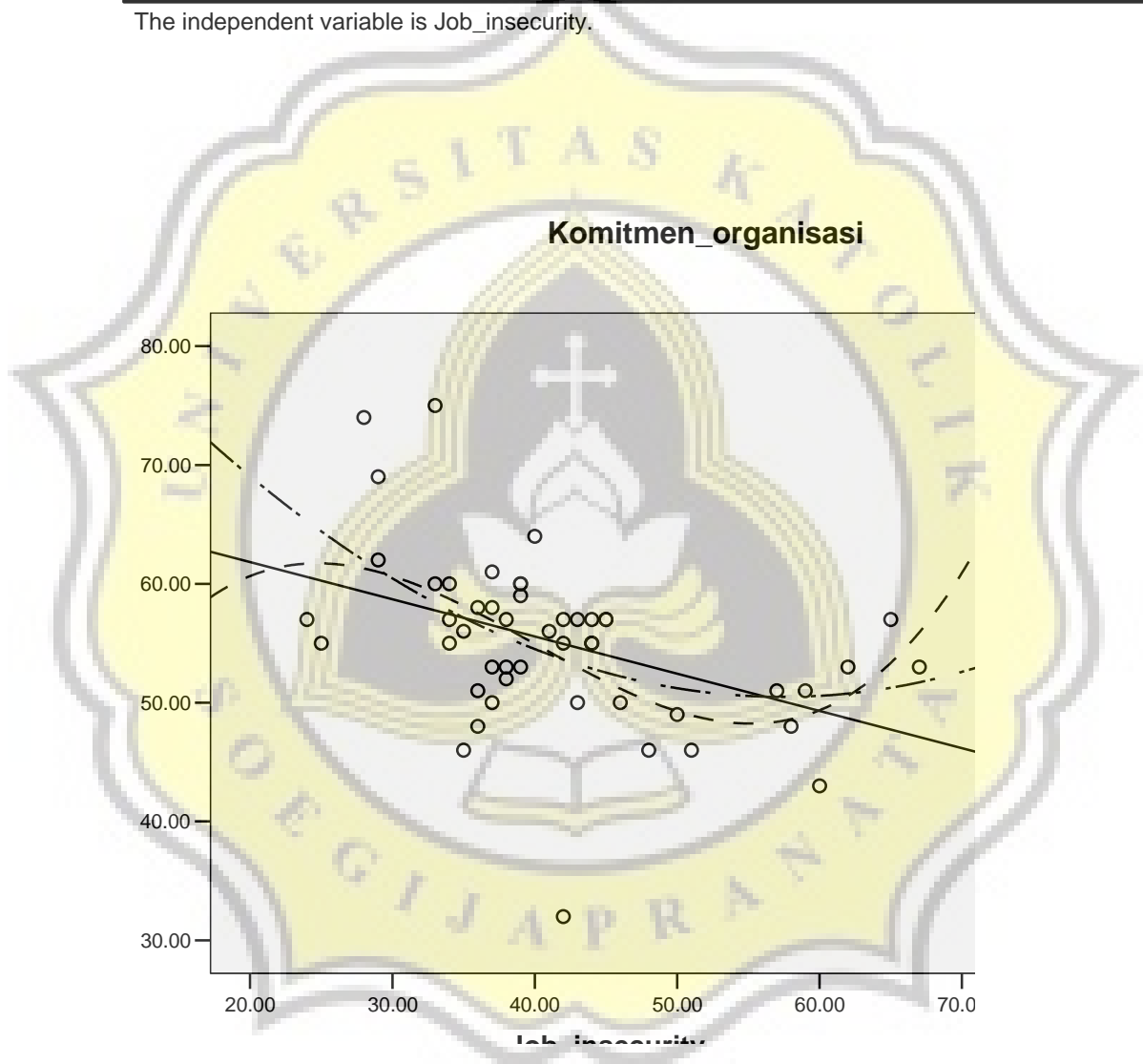
		Variables	
		Dependent	Independent
		Komitmen_organisasi	Job_insecurity
Number of Positive Values		50	50
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

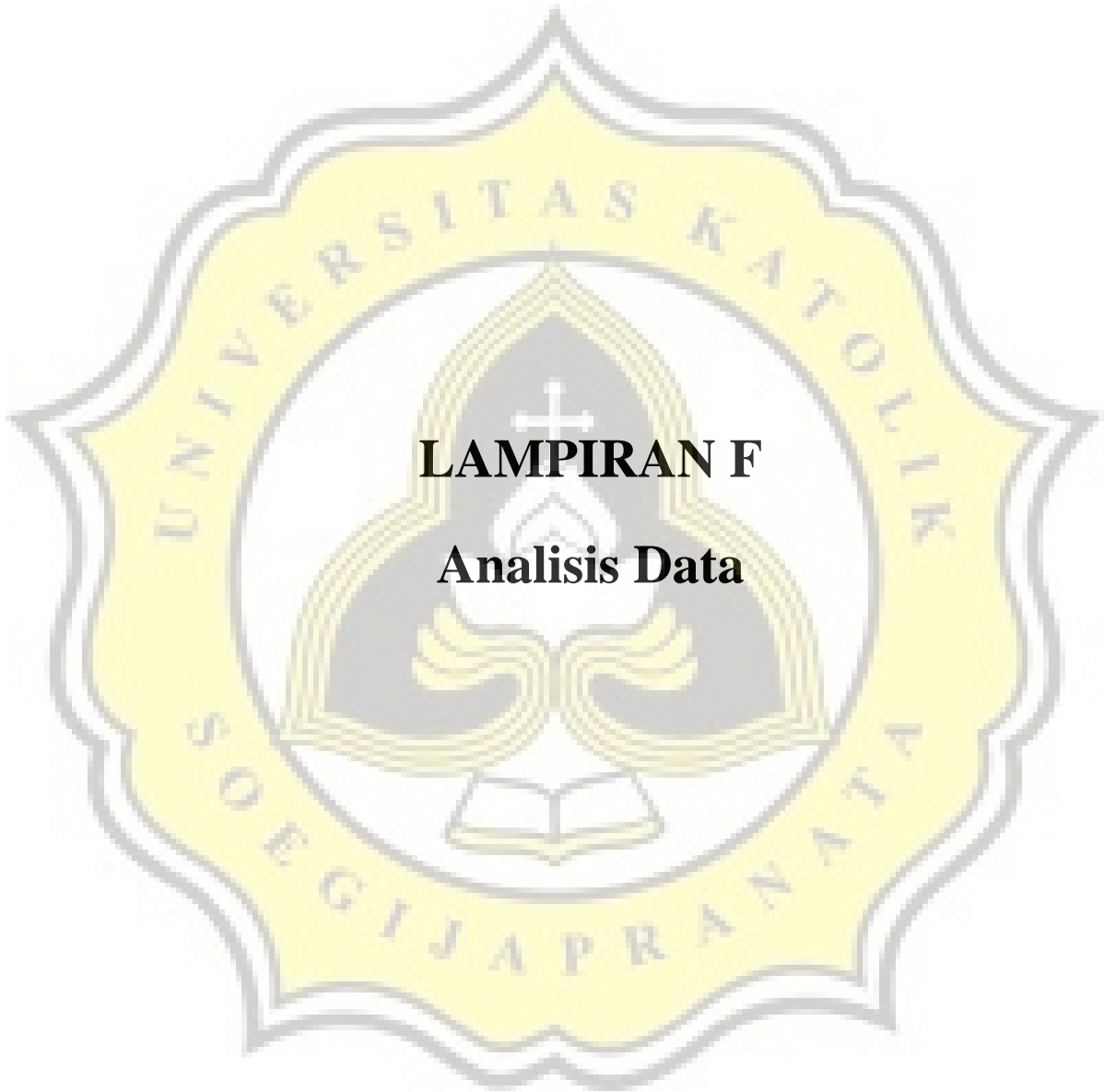
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Komitmen_organisasi

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.187	11.069	1	48	.002	68.095	-.313		
Quadratic	.241	7.475	2	47	.002	94.224	-1.524	.013	
Cubic	.275	5.827	3	46	.002	20.659	3.905	-.114	.001

The independent variable is Job_insecurity.





LAMPIRAN F
Analisis Data

ANALISA DATA

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Job_insecurity	41.6200	9.86623	50
Komitmen_organisasi	55.0600	7.13831	50

Correlations

		Job_insecurity	Komitmen_organisasi
Job_insecurity	Pearson Correlation	1	-.433**
	Sig. (2-tailed)		.002
	N	50	50
Komitmen_organisasi	Pearson Correlation	-.433**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN G
Surat Ijin Penelitian



LAMPIRAN H
Surat Bukti Penelitian

