

**ANALISIS KEADILAN DAN KEPUASAN KOMPENSASI PADA KARYAWAN
PT. CHAROEN POKHPAND INDONESIA**



Disusun oleh :

Nama : Adhitya Pranata
NIM : 09.30.0099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2014**

**ANALISIS KEADILAN DAN KEPUASAN KOMPENSASI PADA KARYAWAN
PT. CHAROEN POKHPAND INDONESIA**

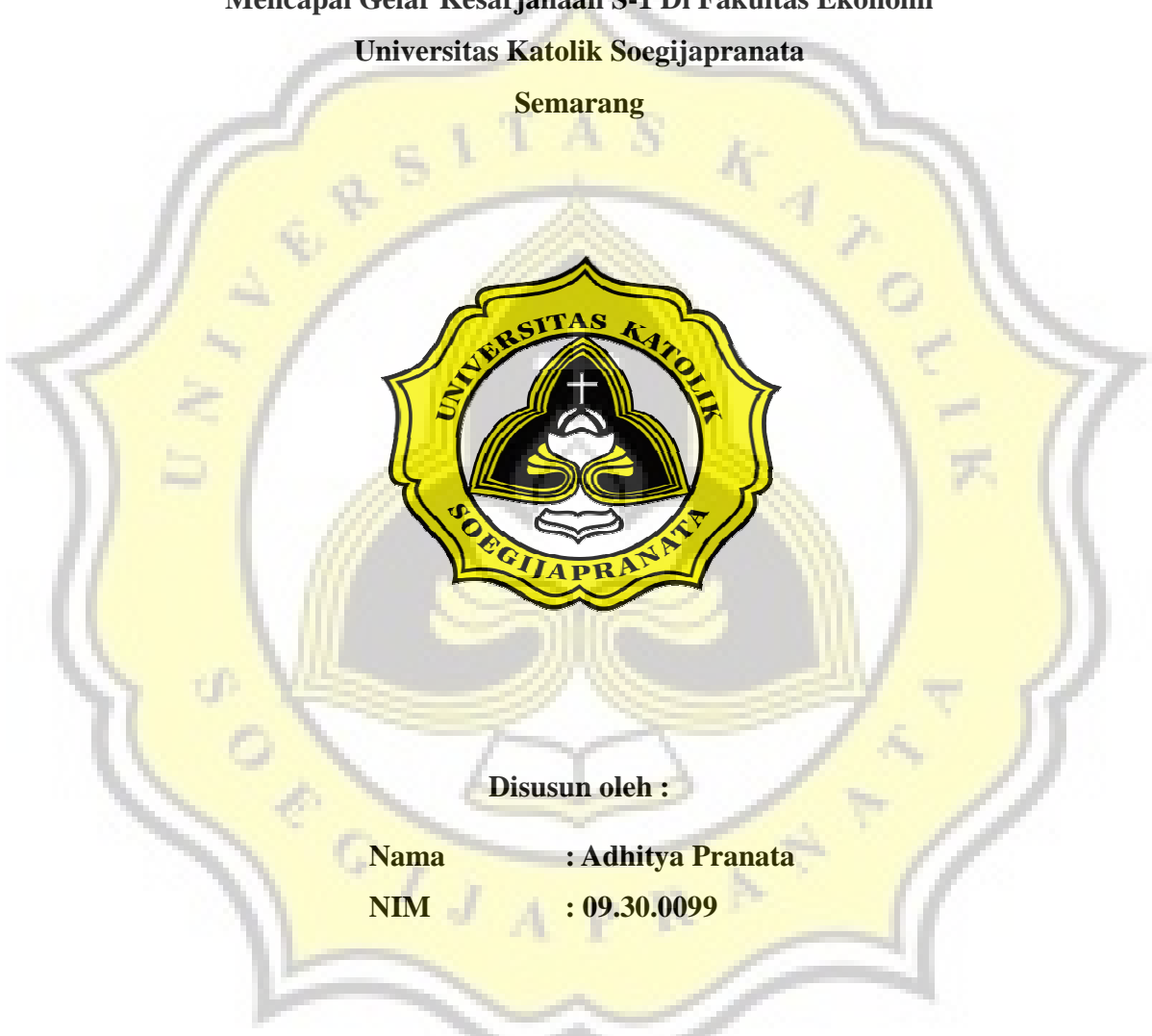
SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan

Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1 Di Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun oleh :

Nama : Adhitya Pranata

NIM : 09.30.0099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2014

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**SETIAP KEBERHASILAN BERAWAL DARI TEKAD, NIAT DAN KERJA
KERAS**

“ IF THERE IS A CHANCE JUST TAKE IT OR LEAVE IT “

**Skripsi ini kupersembahkan kepada :
Seluruh keluargaku terkasih
Seluruh orang yang kukasihi**

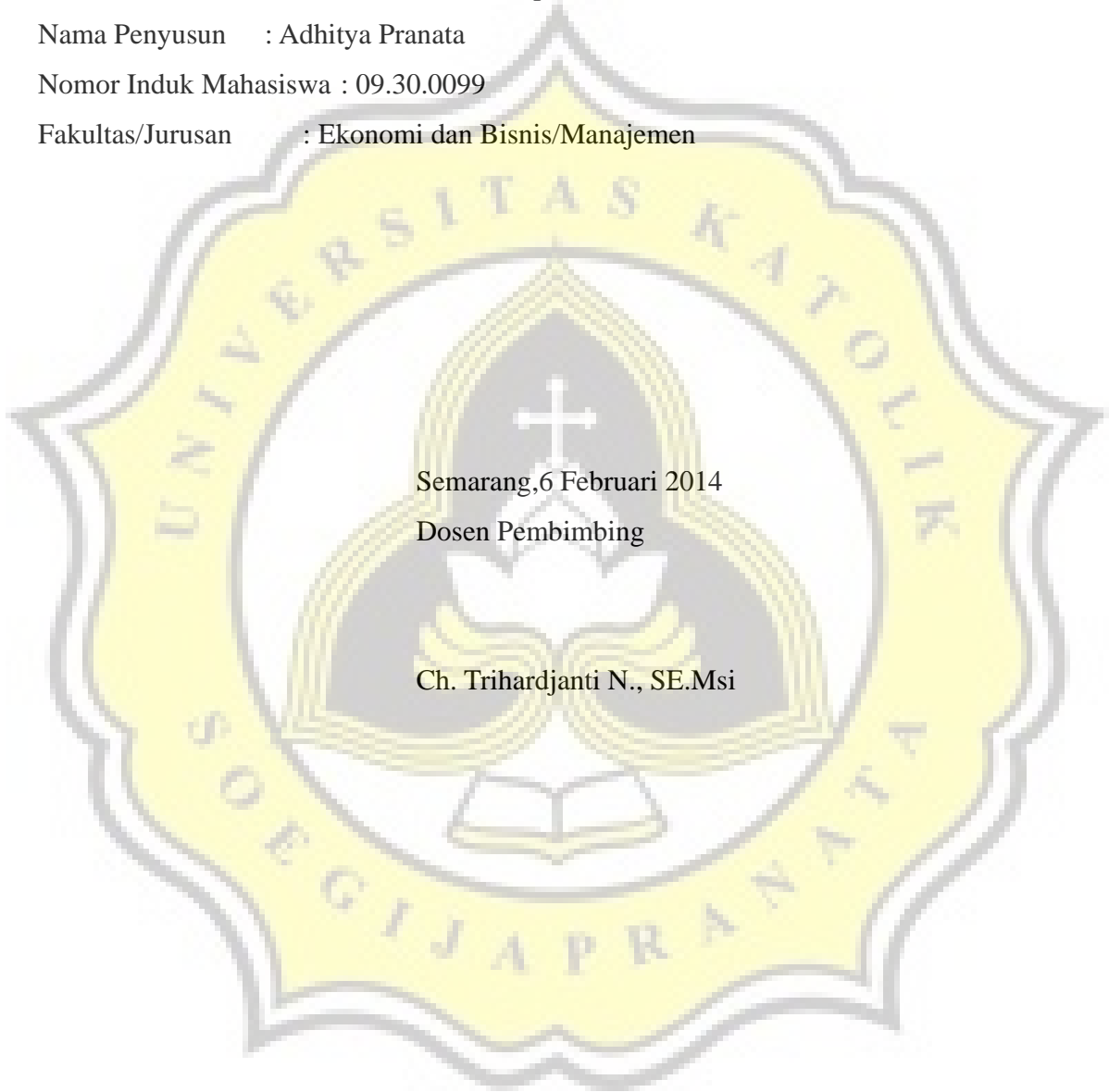
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Analisis Keadilan dan Kepuasan Pada Karyawan PT.
Charoen Pokphand Indonesia

Nama Penyusun : Adhitya Pranata

Nomor Induk Mahasiswa : 09.30.0099

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen



Semarang, 6 Februari 2014

Dosen Pembimbing

Ch. Trihardjanti N., SE.Msi

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **“Analisis Keadilan dan Kepuasan Kompensasi Pada Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia”**

Disusun Oleh :

Nama : Adhitya Pranata.

NIM : 09.30.0099

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada tanggal 28 Februari 2014.

Tim Penguji,

Koordinator
Anggota

Anggota

(Thomas Budi Santoso, EDD) (Rudi Elyadi, SE., MM) (Ch. Tri Hardjanti N.,SE.
MSI)

Pelaksana Tugas Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

(DR. Octavianus D. Hartomo, MSI,AKT)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adhitya Pranata

NIM : 09.30.0099

Program studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi, manipulasi atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katholik Soegijapranata.

Semarang, Maret 2014

KATA PENGANTAR

Pertama- penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Kristus, karena berkat anugerah-Nya yang berlimpah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Analisis Keadilan dan Kepuasan Kompensasi Pada Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Seogijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa untuk menyelesaikan skripsi ini diperlukan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

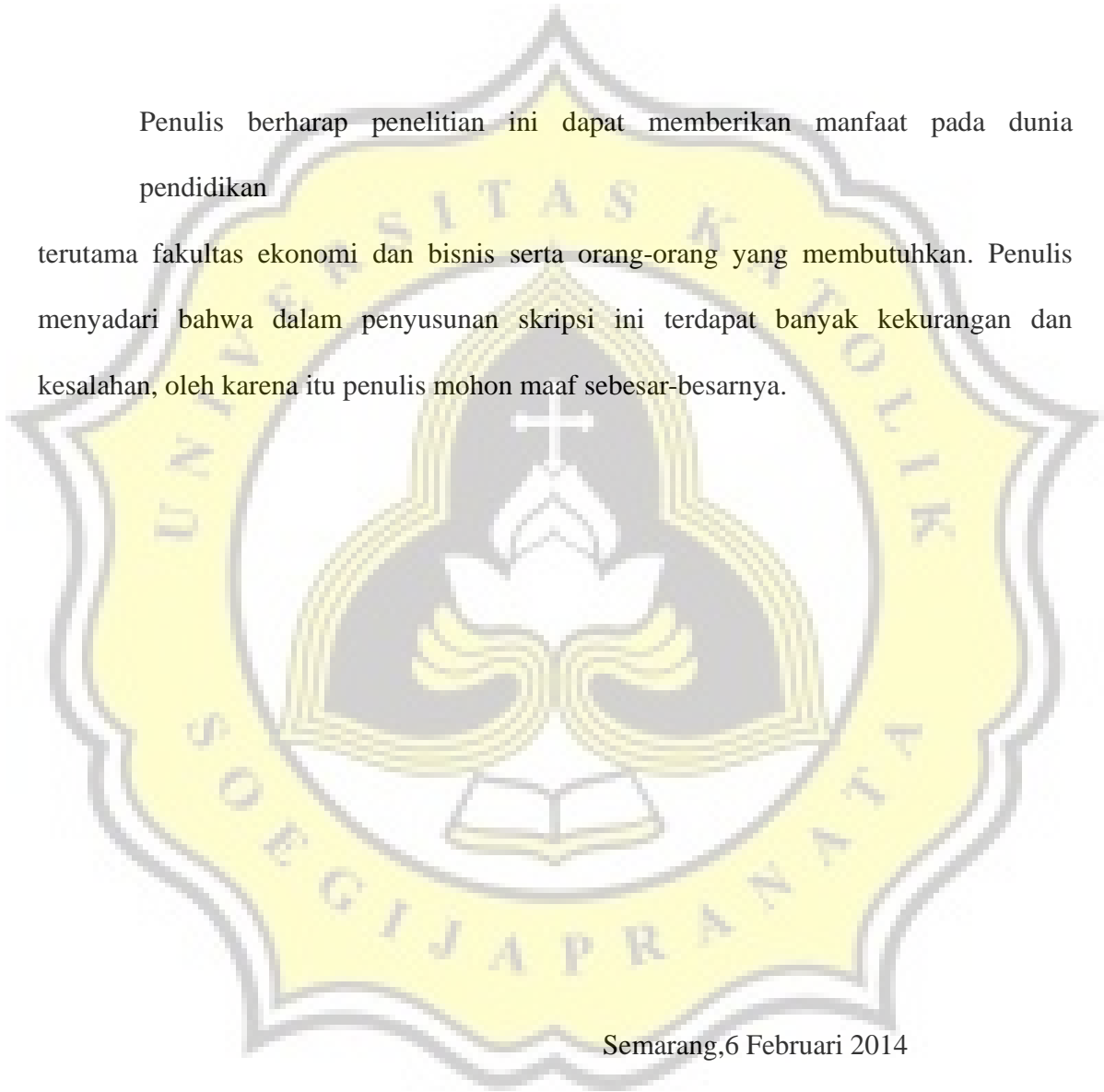
1. Keluarga tercinta, yaitu ayah dan ibu, Budi Handoko dan Rinawati yang telah memberi dukungan baik berupa moril dan materil, serta doa yang sangat berarti bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudaraku tercinta, Kristiani Dina Pratiwi dan Kristian Dani Pradipta yang memberi semangat dan dukungan sehingga memberikan motivasi tersendiri pada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Ch. Trihardjanti N, SE, Msi, selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan bimbingan serta pengarahan kepada penulis di dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Bapak Thomas Budi Santoso, Ed.D selaku dosen SDM yang telah membantu proses penyusunan skripsi ini yang memberikan waktu dan dukungan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan karya ini.

5. Bapak Rudi Elyadi SE,MM selaku dosen SDM yang telah memberi masukan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan karya ini.
6. Bapak Nur Ubaya selaku kepala cabang dan kepala bagian produksi PT. Charoen Pokphand Indonesia yang memberi bantuan dan dukungan selama proses penelitian.
7. Bapak Yanto selaku kepala bagian marketing PT. Charoen Pokphand Indonesia yang memberi bantuan dan dukungan selama proses penelitian.
8. Bapak Sukotjo selaku kepala bagian Accounting & Finance PT. Charoen Pokphand Indonesia yang memberi bantuan dan dukungan selama proses penelitian.
9. Bapak Wawan selaku kepala bagian Feedtech PT. Charoen Pokphand Indonesia yang memberi bantuan dan dukungan selama proses penelitian.
10. Keluarga TA, Ucog, Winda, Hani, Elsa, Rony, Anggita, Reyner, Maria, Ink yang selalu memberikan semangat, bantuan dan dukungan kepada penulis.
11. Sahabat-sahabatku, Shirley, Sisca, Cicil, Calvin, Andrew dan Devito yang selalu memberikan semangat, bantuan dan dukungan kepada penulis.
12. Untuk mantan yang tidak bisa disebutkan namanya yang membuat penulis termotivasi secara langsung untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Untuk seseorang yang spesial yang memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Untuk semua responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner yang sangat diperlukan dalam penelitian.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu baik yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat pada dunia pendidikan

terutama fakultas ekonomi dan bisnis serta orang-orang yang membutuhkan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu penulis mohon maaf sebesar-besarnya.



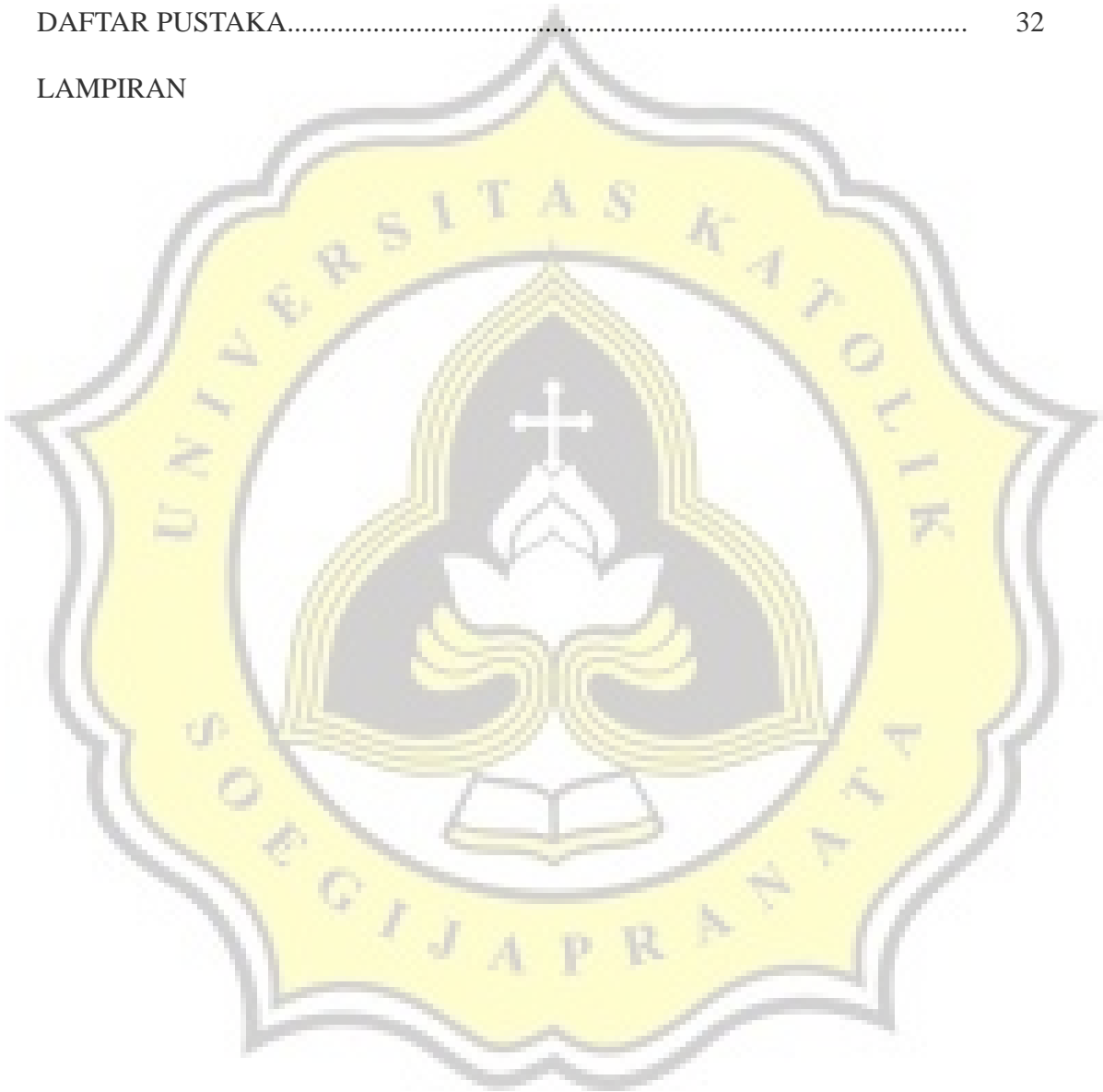
Semarang, 6 Februari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

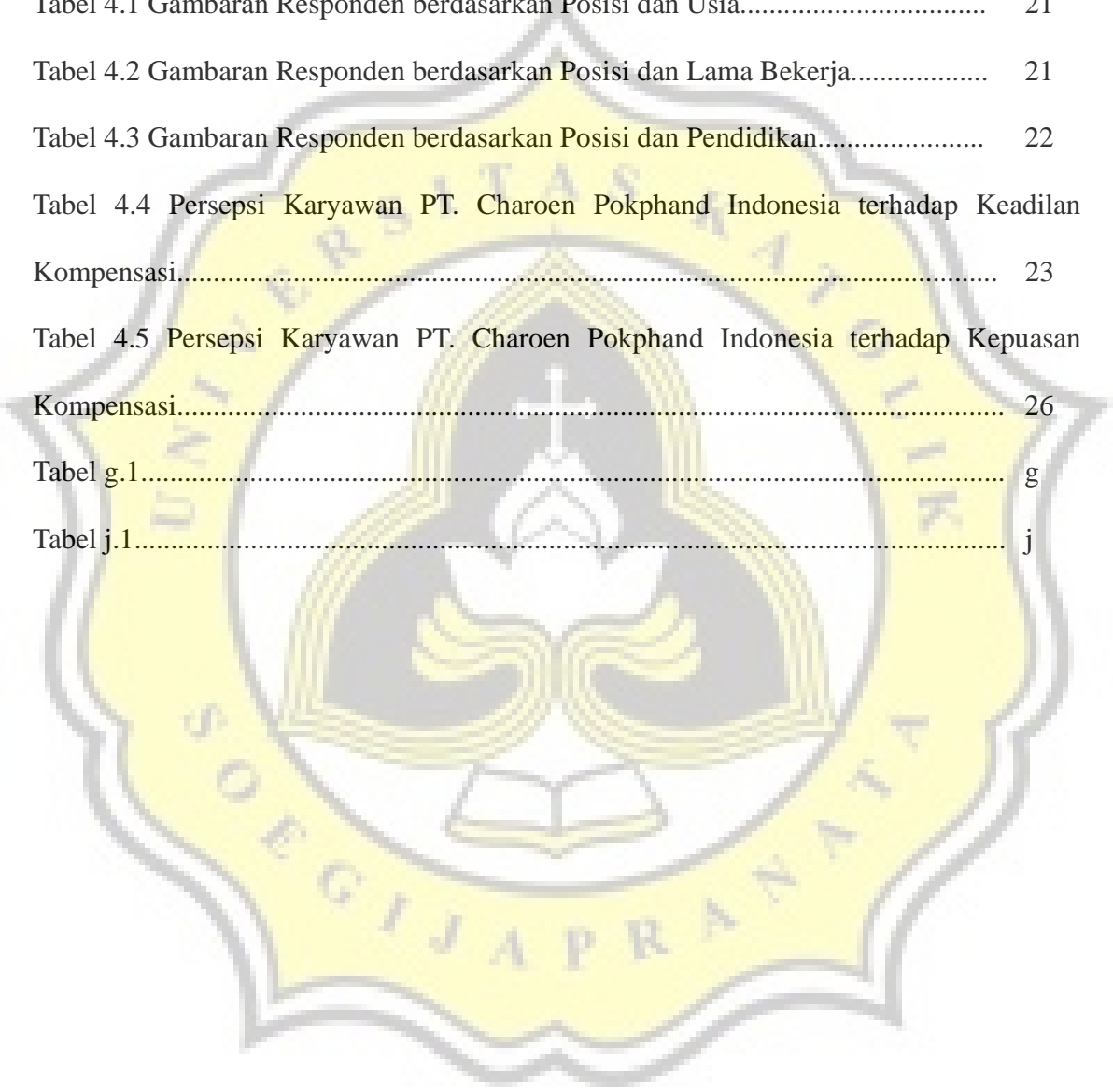
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Pengertian Kompensasi.....	6
2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	7
2.3 Komponen Kompensasi.....	8
2.4 Teori Keadilan.....	10
2.5 Keadilan Kompensasi.....	10
2.6 Teori Kepuasan.....	12
2.7 Kerangka Pikir Penelitian.....	12
2.8 Definisi Operasional.....	13
BAB III. METODE PENELITIAN.....	15
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	15
3.2 Populasi dan Sampel.....	15
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	15
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	16
3.5 Skala Pengukuran Data.....	16
3.6 Teknik Analisis Data.....	16
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	19
4.1 Profil PT. Charoen Pokphand Indonesia.....	19
4.2 Gambaran Umum Responden.....	20
4.3 Keadilan Kompensasi Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia.....	22
4.4 Kepuasan Kompensasi Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia.....	26

4.5 Implikasi Manajerial.....	28
BAB V. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	30
5.2 Saran.....	30
DAFTAR PUSTAKA.....	32
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kategori Keadilan Kompensasi.....	17
Tabel 3.2 Kategori Kepuasan Kompensasi.....	18
Tabel 4.1 Gambaran Responden berdasarkan Posisi dan Usia.....	21
Tabel 4.2 Gambaran Responden berdasarkan Posisi dan Lama Bekerja.....	21
Tabel 4.3 Gambaran Responden berdasarkan Posisi dan Pendidikan.....	22
Tabel 4.4 Persepsi Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia terhadap Keadilan Kompensasi.....	23
Tabel 4.5 Persepsi Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia terhadap Kepuasan Kompensasi.....	26
Tabel g.1.....	g
Tabel j.1.....	j



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Komponen-komponen Kompensasi.....	9
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian.....	12
Gambar 3.1 Rentang Skala.....	17



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang persepsi karyawan terhadap keadilan dan kepuasan kompensasi yang diberikan oleh PT. Charoen Pokphand Indonesia sehingga PT. Charoen Pokphand Indonesia sebagai masukan dan bahan terkait dengan pemberian kompensasi karyawan sehingga dapat berjalan baik dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan.

Pada tinjauan pustaka dijelaskan mengenai pengertian kompensasi, tujuan pemberian kompensasi, komponen kompensasi, teori keadilan, keadilan kompensasi, dan juga teori kepuasan kompensasi. Selain itu dijelaskan pula mengenai kerangka pikir penelitian dan juga definisi operasional mengenai keadilan dan kepuasan kompensasi.

Objek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia yang berjumlah 85 orang yang terbagi menjadi 4 divisi yaitu Accounting and Finance, Feedtech, Produksi, dan Marketing. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner dan skala pengukuran data yang digunakan dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif yaitu menjabarkan data yang diperoleh dari kuisioner untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan dalam memandang kompensasi

Hasil dari penelitian ini secara keseluruhan karyawan merasa kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sudah dirasa adil dan puas. Namun demikian perusahaan tetap perlu mengevaluasi secara rutin kompensasi yang diterima karyawan.