

**PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRESS KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT MUNCUL PUTRA SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S-1  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Disusun Oleh:

Nama : Ronald Kurniawan

NIM : 09.30.0029

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2014**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul : **PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRESS KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT  
MUNCUL PUTRA SEMARANG**

Disusun Oleh:

Nama : Ronald Kurniawan

NIM : 09.30.0029

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: Maret 2014

Disetujui di Semarang, Maret 2014

Pembimbing,

(Dra. B. Irmawati, MS)

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRESS KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT MUNCUL  
PUTRA SEMARANG**

Disusun Oleh:

Nama : Ronald Kurniawan

NIM : 09.30.0029

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal: Maret 2014

Tim Penguji,

Koordinator Penguji,

Anggota,

Anggota,

(Thomas Budi Santoso, EDD.) (Drs. Theodorus Sudimin, MS.) (Dra. B. Irmawati, MS.)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Octavianus Digdo H.,SE.,M.Si. Akt.)

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ronald Kurniawan

NIM : 09.30.0029

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Maret 2014

(Ronald Kurniawan)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN STRESS KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT MUNCUL PUTRA SEMARANG”** ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi dan bisnis, jurusan manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, selama ini selalu melimpahkan rahmat dan karunianya.
2. Bapak Prof. Vincent Didiek W.A., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
3. Ibu Dra. B. Irmawati, MS, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan sabar telah membimbing, memberikan petunjuk, saran, dan waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
5. Kedua orang tuaku yang selama ini telah memberikan banyak dukungan baik moril maupun materiil.
6. Seluruh keluargaku, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Seperti kata peribahasa “Tiada Gading yang Tak Retak”, begitu pula dengan skripsi ini, mengerjakan sesuatu yang sukar hendaklah sabar, sehingga mencapai kejayaan. Maka peneliti meminta kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, Maret 2014

Ronald Kurniawan

## DAFTAR ISI

Halaman Peersetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pengesahan Kelulusan .....	iii
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar.....	x
Abstrak .....	xi
<b>Bab I</b> <b>Pendahuluan .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Sistematika Penulisan .....	6
<b>Bab II</b> <b>Landasan Teori.....</b>	<b>8</b>
2.1. Kepuasan Gaji.....	8
2.2. Stress Kerja .....	10
2.3. Motivasi Kerja.....	13
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	17
2.5. Kerangka Pemikiran.....	19
2.6. Definisi Operasional.....	19
2.9. Kerangka Pikir .....	22

Bab III	Metode Penelitian .....	21
	3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	21
	3.2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	21
	3.3. Jenis dan Sumber Data .....	21
	3.4. Metode Pengumpulan Data .....	22
	3.5. Metode Pengujian Instrumen .....	22
	3.5.1. Pengujian Validitas .....	22
	3.5.2. Pengujian Reliabilitas .....	25
	3.6. Alat Analisis Data .....	26
	3.6.1. Analisis Deskriptif .....	26
	3.6.2. Statistik Inferensial .....	27
Bab IV	Hasil Analisis dan Pembahasan .....	29
	4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	29
	4.2. Gambaran Umum Responden .....	30
	4.3. Analisis Deskriptif .....	31
	4.4. Analisis Inferensial .....	36
	4.5. Pembahasan .....	37
Bab V	Kesimpulan dan Saran .....	40
	5.1. Kesimpulan .....	40
	5.2. Saran .....	40
Daftar Pustaka	.....	42

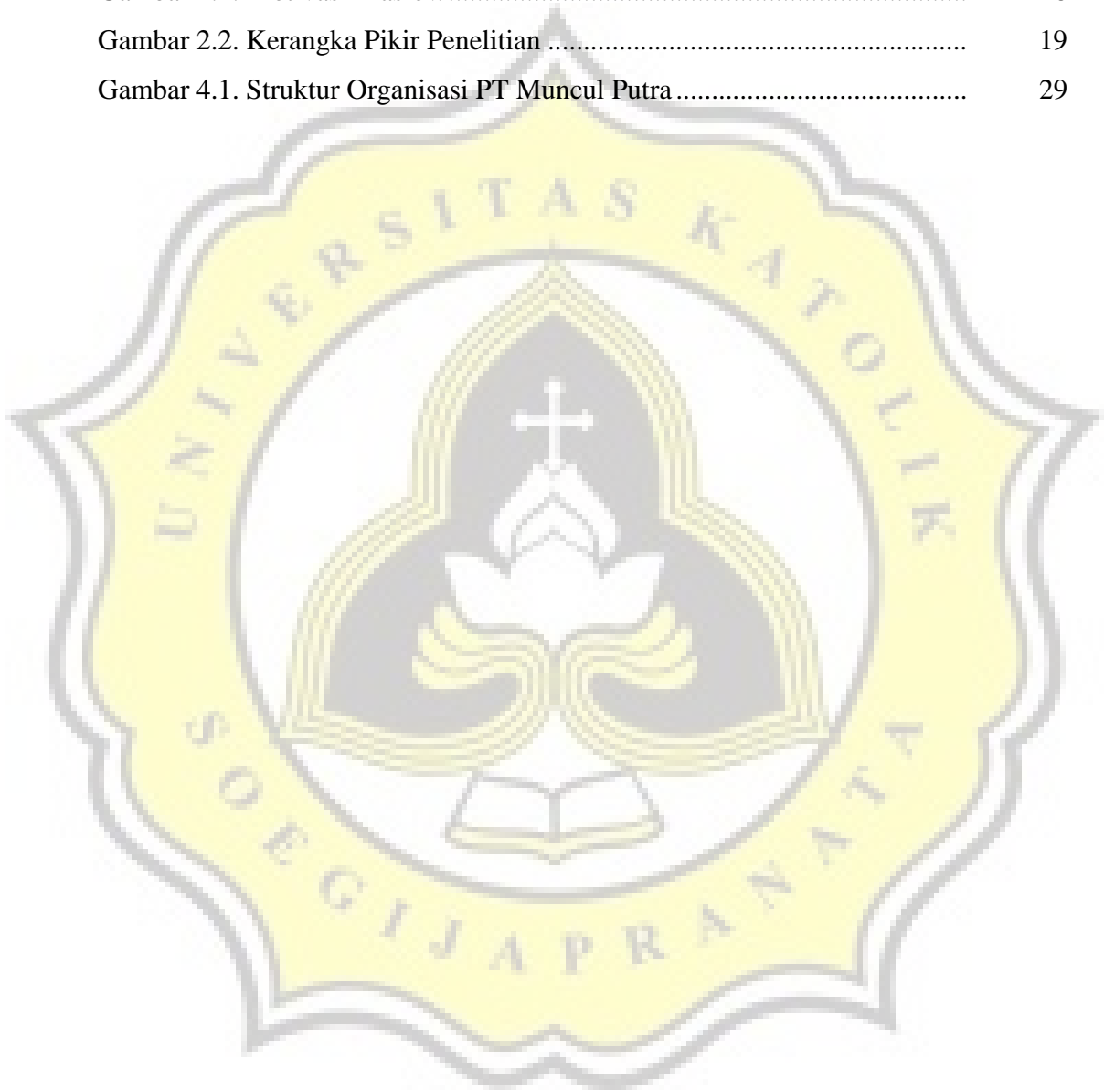


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Pra survey Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT Muncul Putra .....	3
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Gaji .....	23
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas Variabel Stress Kerja .....	23
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	24
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	25
Tabel 4.1. Umur dengan Jenis Kelamin Responden .....	30
Tabel 4.2. Lama Bekerja dengan Umur Responden .....	31
Tabel 4.3. Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Gaji.....	32
Tabel 4.4. Tanggapan Responden terhadap Stres Kerja .....	33
Tabel 4.5. Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja .....	34
Tabel 4.6. Hasil Uji t.....	37

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Motivasi Maslow.....	16
Gambar 2.2. Kerangka Pikir Penelitian .....	19
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Muncul Putra.....	29



## ABSTRAK

Setiap perusahaan dalam keberhasilan meningkatkan motivasi kinerja karyawannya ditempuh dengan cara yang tidak mudah, dibutuhkan ketepatan konsep, ketajaman analisis aspek kemanusiaan yang ada serta adanya kerjasama yang berkesinambungan antara perusahaan dengan karyawan. Terdapat berbagai factor yang mempengaruhi motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap kepuasan gaji, stress kerja dan motivasi kerja, untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji terhadap motivasi kerja karyawan PT Muncul Putra, untuk mengetahui pengaruh stress kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT Muncul Putra.

Teori yang digunakan adalah tentang kepuasan gaji, stress kerja dan motivasi kerja. Sampelnya adalah 30 karyawan PT Muncul Putra, Semarang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data adalah regresi berganda dengan uji validitas dan reliabilitas.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut: (1) Tanggapan karyawan terhadap kepuasan gaji, stress kerja dan motivasi kerja PT Muncul Putra termasuk dalam kategori tinggi. (2) Terdapat pengaruh kepuasan gaji terhadap motivasi kerja karyawan PT Muncul Putra. (3) Terdapat pengaruh stress kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT Muncul Putra.