

DAFTAR PUSTAKA

- Alsa, Asmadi. 2010. *Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif Serta Kombinasinya dalam Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Alexander, Oki. 2012. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan CV.Karnadinata Agro Putra. *Skripsi*. Semarang : Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
- Ancok, Djamaludin. 2012. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Andarika, Rita dan Tondok, M.S. 2004. Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*. Palembang : Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang. Vol. 1. No. 1.
- Andhikajati, Chandra. 2011. Kepuasan Kerja Ditinjau dari Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Skripsi*. Semarang : Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
- Anoraga, Pandji. S.E.,M.M. 2001. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Asdi Mahasatya.
- As'ad S. U. 1991. *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Yogyakarta : Penerbit Liberty.
- Azwar, Saifuddin. 2004. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- , S. 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Budiarto, Yohanes dan Selly. 2004. Komitmen Karyawan pada Perusahaan Ditinjau dari Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Psikologi*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas INDONUSA Esa Unggul. Vol. 2. No. 2.
- Cemaloglu, N., Sezgin, F., Kilinc, A.C. 2012. Examining The Relationships Between School Principals' Transformational and Transactional Leadership Styles and Teachers' Organizational Commitment. *TOJNED*. Turkish : The Online Journal Of New Horizons In Education. Vol. 2. No. 2

- Davenport, John. 2010. Leadership Style and Organizational Commitment: The Moderating Effect Of Locus Of Control. *ASBBS Annual Conference*. Las Vegas : Proceedings of ASBBS Vol. 17. No. 1.
- Desianty, Sovyia. 2005. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasial*. Semarang : Ekstensi FE UNDIP. Vol. 2. No. 1.
- Fajrianti, Ayu Bianda Pramadani. 2012. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Organisasi*. Surabaya: Departemen Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Vol. 1. No. 2.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research Jilid I*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Koesmono, H. Teman. 2007. Pengaruh Kepemimpinan Dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Surabaya : Jurusan Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra. Vol. 9. No. 1.
- Notoatmodjo, Dr. Soekidjo. 2002. *Metode Penelitian Kesehatan*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Reksohadiprodo, Sukanto dan Handoko, Hani. 2008. *Organisasi Perusahaan Teori Struktur dan Perilaku*. Yogyakarta : BPFE.
- Robbins, P.S. 2001. *Perilaku Organisasi Edisi ke Delapan*. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- , P.S. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sopiah, MM. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sunyoto, Danang dan Bihanudin. 2011. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : CAPS.
- Thoha, Miftah. 1983. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : CV. Rajawali.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Walgito, B. 2001. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta : Andi.

-----, B. 2006. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta : Andi.

Winardi, J. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi Edisi Revisi*. Jakarta : Kencana.

Yudhaningsih, Resi. 2011. Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. *Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora*. Semarang: Politeknik Negeri Semarang. Vol. 11. No. 1.





LAMPIRAN A

Skala Penelitian

- A-1 SKALA PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI
- A-2 SKALA PENELITIAN PERSEPSI TERHADAP GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL



LAMPIRAN A-1

Skala Penelitian

KOMITMEN ORGANISASI

Skala Komitmen Organisasi

IDENTITAS

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan – pernyataan pada lembar berikut ini secara teliti.
2. Pilihlah salah satu dari empat pilihan jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri Anda dengan memberikan **tanda silang (X)** pada tempat yang telah tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah :

SS : Jika pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan diri Anda

S : Jika pernyataan tersebut **Sesuai** dengan diri Anda.

TS : Jika pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** dengan diri Anda

STS : Jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** dengan diri Anda.

Bila hendak mengganti jawaban, coretlah jawaban yang telah dipilih dan silanglah jawaban yang baru

Contoh :

SS	S	TS	STS
----	--------------	---------------	-----

3. Anda diminta untuk menjawab dengan jujur sesuai keadaan diri sendiri. Apapun jawaban yang diberikan, semua dianggap benar, sejauh hal tersebut sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.
4. Anda tidak perlu merasa khawatir jawaban Anda akan mempengaruhi penilaian pimpinan terhadap Anda, karena jawaban Anda kami rahasiakan dan Anda tidak perlu menuliskan nama Anda.
5. Bila telah selesai, periksa kembali jangan sampai ada nomor yang terlewati.

TERIMA KASIH & SELAMAT MENGERJAKAN

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya akan berusaha sebaik mungkin agar tujuan perusahaan tercapai	SS	S	TS	STS
2.	Saya rasa nilai yang ada di dalam perusahaan menghambat kemampuan diri saya untuk berkembang	SS	S	TS	STS
3.	Saya rela berkorban demi kemajuan perusahaan	SS	S	TS	STS
4.	Saya merasa kemajuan perusahaan bukan tanggung jawab saya	SS	S	TS	STS
5.	Berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini	SS	S	TS	STS
6.	Saya tidak merasa terbebani jika harus meninggalkan perusahaan	SS	S	TS	STS
7.	Saya percaya nilai-nilai perusahaan akan mensejahterakan saya	SS	S	TS	STS
8.	Menurut saya, tujuan perusahaan akan sulit tercapai	SS	S	TS	STS
9.	Saya akan mendukung dan melaksanakan kebijakan perusahaan dengan sebaik mungkin	SS	S	TS	STS
10.	Saya tidak peduli dengan kemajuan perusahaan	SS	S	TS	STS
11.	Saya akan tetap bekerja diperusahaan ini bagaimanapun kondisinya	SS	S	TS	STS
12.	Bila ada perusahaan lain yang lebih baik, saya tidak segan untuk meninggalkan perusahaan	SS	S	TS	STS
13.	Tujuan perusahaan sesuai dengan tujuan hidup saya	SS	S	TS	STS
14.	Nilai-nilai dalam perusahaan kurang sesuai dengan nilai yang saya anut	SS	S	TS	STS
15.	Setiap permasalahan yang ada dalam perusahaan adalah permasalahan saya juga	SS	S	TS	STS
16.	Saya akan melakukan pekerjaan yang saya sukai dan sesuai dengan keinginan saya	SS	S	TS	STS
17.	Saya merasa bangga jika dapat memberikan hal yang baik bagi perusahaan	SS	S	TS	STS
18.	Saya berusaha mencari peluang untuk bekerja di perusahaan lain	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN A-2

Skala Penelitian

PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL

Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional

IDENTITAS

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN

- Bacalah pernyataan – pernyataan pada lembar berikut ini secara teliti.
- Pilihlah salah satu dari empat pilihan jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri Anda dengan memberikan **tanda silang (X)** pada tempat yang telah tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah :

SS : Jika pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan diri Anda

S : Jika pernyataan tersebut **Sesuai** dengan diri Anda.

TS : Jika pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** dengan diri Anda

STS : Jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** dengan diri Anda.

Bila hendak mengganti jawaban, coretlah jawaban yang telah dipilih dan silanglah jawaban yang baru

Contoh :

SS	S	TS	STS
----	--------------	---------------	-----

- Anda diminta untuk menjawab dengan jujur sesuai keadaan diri sendiri. Apapun jawaban yang diberikan, semua dianggap benar, sejauh hal tersebut sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.
- Anda tidak perlu merasa khawatir jawaban Anda akan mempengaruhi penilaian pimpinan terhadap Anda, karena jawaban Anda kami rahasiakan dan Anda tidak perlu menuliskan nama Anda.
- Bila telah selesai, periksa kembali jangan sampai ada nomor yang terlewati.

TERIMA KASIH & SELAMAT MENGERJAKAN

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Pimpinan saya adalah pimpinan yang memberikan imbalan pada karyawannya jika kinerja baik	SS	S	TS	STS
2.	Menurut saya pimpinan kurang menghargai prestasi kerja yang sudah saya capai	SS	S	TS	STS
3.	Bagi saya, pimpinan memberikan evaluasi pada pekerjaan yang saya kerjakan	SS	S	TS	STS
4.	Saya tidak pernah menerima tindakan perbaikan dari pimpinan ketika saya melakukan kesalahan	SS	S	TS	STS
5.	Saya merasa bersemangat ketika hasil kerja saya dipuji oleh pemimpin	SS	S	TS	STS
6.	Saya malas dalam bekerja, karena pemimpin tidak pernah memberikan penghargaan setiap saya mencapai target	SS	S	TS	STS
7.	Saya merasa lebih tenang dengan hasil kerja saya karena pemimpin mengoreksi pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
8.	Saya merasa kurang percaya diri dengan apa yang saya kerjakan karena pemimpin tidak pernah mengoreksi hasil kerja saya	SS	S	TS	STS
9.	Menurut pendapat saya, ketika saya menyelesaikan tugas dengan baik maka saya akan mendapatkan penghargaan	SS	S	TS	STS
10.	Bagi saya, pimpinan kurang memperhatikan karyawan yang dapat mencapai target	SS	S	TS	STS
11.	Menurut saya, belajar dari setiap kesalahan yang dulu pernah saya lakukan itu penting, karena pemimpin selalu memberikan teguran ketika saya membuat kesalahan	SS	S	TS	STS
12.	Menurut pendapat saya, pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan tidak terlalu ketat bagi saya	SS	S	TS	STS
13.	Saya lebih berantusias dalam bekerja karena pemimpin memberikan penghargaan ketika saya dapat mencapai target	SS	S	TS	STS
14.	Saya merasa yang saya kerjakan sia-sia, karena pemimpin tidak pernah memberikan apresiasi saat kinerja saya baik	SS	S	TS	STS
15.	Saya senang jika pemimpin saya mengawasi dan mengecek pekerjaan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
Terima Kasih, Buka Halaman Selanjutnya					

16.	Saya merasa tidak diperhatikan karena pemimpin tidak pernah mengecek pekerjaan yang sudah saya kerjakan	SS	S	TS	STS
17.	Saya berpendapat bahwa pimpinan akan memberikan pujian jika saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan pemimpin	SS	S	TS	STS
18.	Menurut saya, sekeras apapun saya bekerja tidak ada penghargaan yang saya terima. Sehingga saya tidak terlalu serius dalam bekerja	SS	S	TS	STS
19.	Pimpinan saya adalah pimpinan yang akan melakukan tindakan pada setiap kesalahan yang terjadi	SS	S	TS	STS
20.	Pemimpin saya tidak memperdulikan kesalahan yang dilakukan oleh bawahannya	SS	S	TS	STS
21.	Saya sangat bergairah dalam bekerja karena pemimpin memberikan penghargaan pada setiap pencapaian prestasi yang sudah saya capai	SS	S	TS	STS
22.	Saya kecewa, karena pemimpin tidak pernah memberikan penghargaan ketika saya sudah berprestasi	SS	S	TS	STS
23.	Saya menerima dengan senang hati setiap masukan yang pemimpin berikan kepada saya	SS	S	TS	STS
24.	Saya merasa khawatir karena pemimpin tidak pernah memberikan evaluasi pada apa yang saya kerjakan	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN B

Data Awal

B-1 DATA AWAL KOMITMEN ORGANISASI

B-2 DATA AWAL PERSEPSI TERHADAP GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL



LAMPIRAN B-1

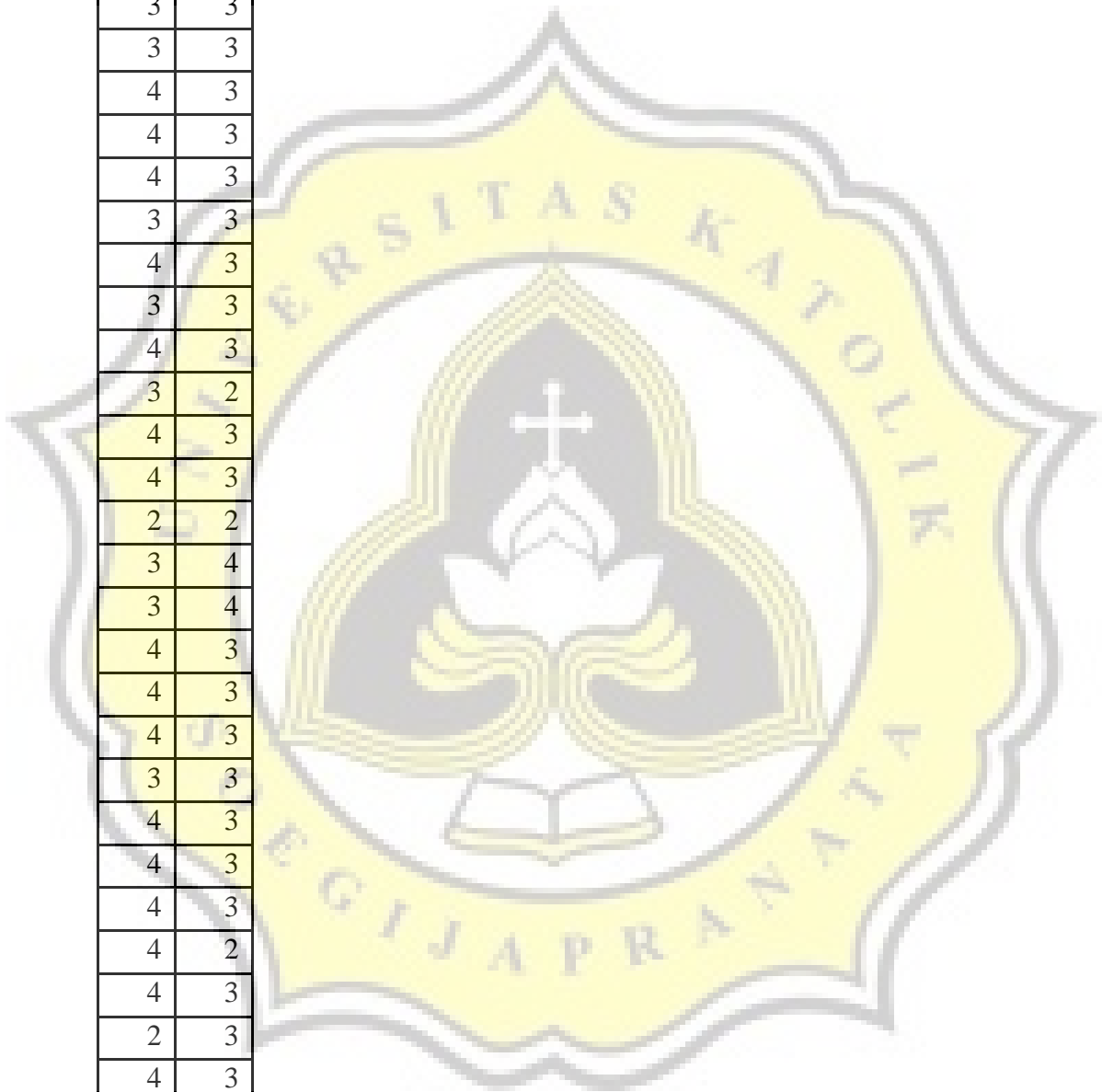
Data Awal

KOMITMEN ORGANISASI



No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16
1	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
5	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
6	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	1	3
7	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
9	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	4	3
10	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
12	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2
14	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	2	3	2	3
15	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2
16	4	2	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	1	4
17	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2
18	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	4	1
19	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3
20	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	4
21	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3
22	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
23	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3
24	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
25	3	4	3	3	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3
26	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	2	3
27	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
28	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4
29	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	2	1	2	3	2	1
30	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2
31	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2
32	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	1
33	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3

Y17	Y18
3	3
3	3
3	3
3	3
4	3
4	3
4	3
3	3
4	3
3	3
4	3
3	2
4	3
4	3
2	2
3	4
3	4
4	3
4	3
4	3
3	3
4	3
4	3
4	3
4	2
4	3
2	3
4	3
4	3
4	3
3	3
4	4
3	3







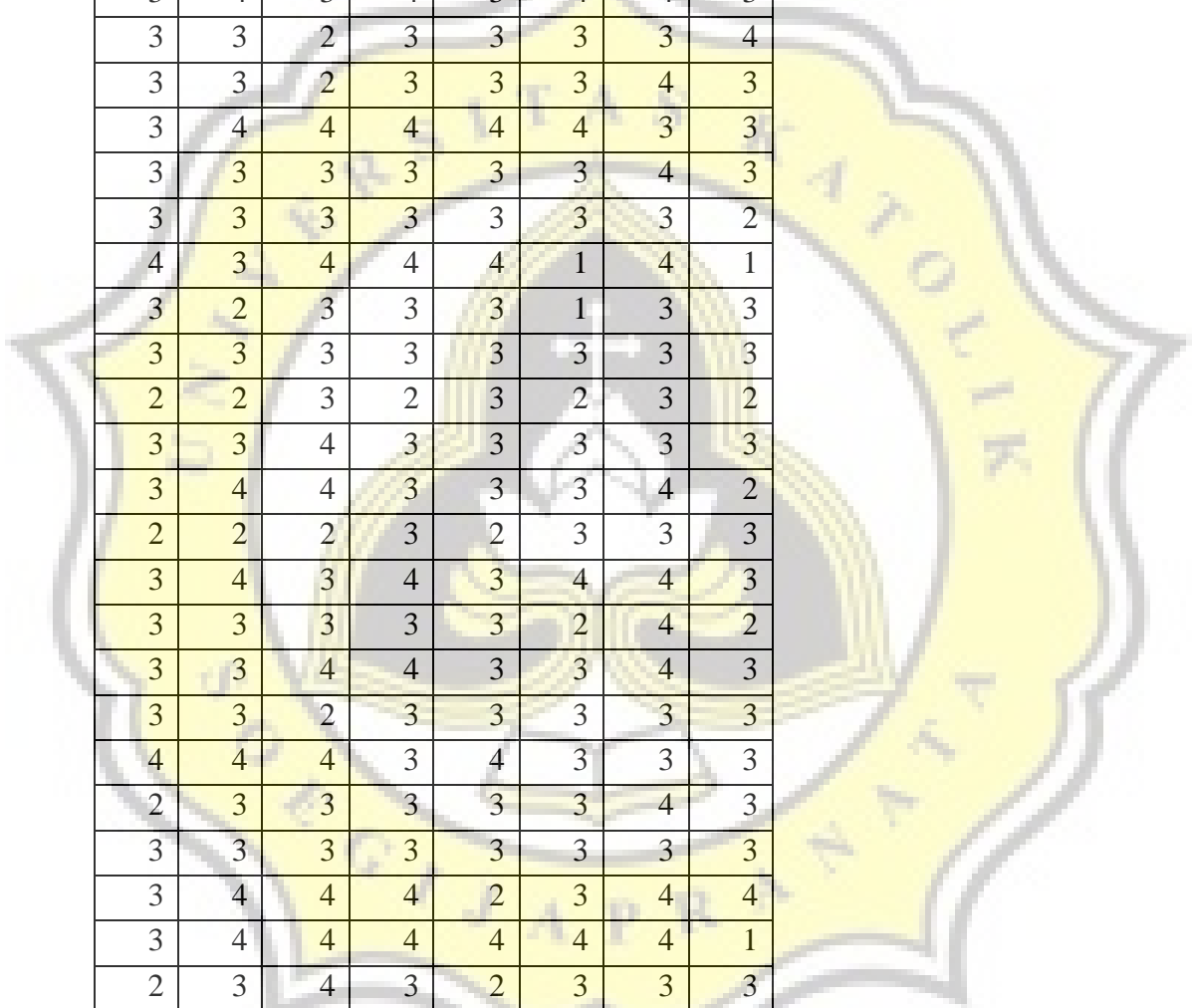
LAMPIRAN B-2

Data Awal

PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16
1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3
5	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3
6	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	1	4	4	3	4
7	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	3	4	3	4	3	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1
10	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	1	3	3
11	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
14	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3
15	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3
16	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
17	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	3
18	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	4
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3
20	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
21	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3
22	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
23	3	3	3	4	3	3	3	2	1	2	4	4	2	3	3	4
24	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
25	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
27	2	4	3	3	1	4	4	3	1	4	4	2	1	4	4	3
28	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	3
30	3	3	4	4	3	2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	2
31	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3
33	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3

X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24
3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	4	4	3
3	3	2	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3	4	3
3	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	4	4	4	1	4	1
3	2	3	3	3	1	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	3	2	3	2
3	3	4	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	4	2
2	2	2	3	2	3	3	3
3	4	3	4	3	4	4	3
3	3	3	3	3	2	4	2
3	3	4	4	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	3	3	3
2	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	2	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	1
2	3	4	3	2	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3
1	4	3	4	2	4	4	3
1	4	4	4	2	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3
3	4	3	3	3	2	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3
3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3





LAMPIRAN C

Validitas dan Reliabilitas

C-1 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA KOMITMEN ORGANISASI

C-2 VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA PERSEPSI
TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL



LAMPIRAN C-1

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Komitmen Organisasi

Reliability: Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	18

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.7273	.45227	33
Y2	3.0000	.50000	33
Y3	3.0909	.45851	33
Y4	3.2121	.59987	33
Y5	3.2121	.54530	33
Y6	3.0303	.63663	33
Y7	3.1515	.56575	33
Y8	3.1515	.44167	33
Y9	3.4848	.50752	33
Y10	3.6364	.48850	33
Y11	3.1212	.54530	33
Y12	2.7273	.62614	33
Y13	2.7879	.59987	33
Y14	2.8182	.58387	33
Y15	2.4545	.71111	33
Y16	2.5758	.79177	33
Y17	3.5152	.61853	33
Y18	3.0000	.43301	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	51.9697	20.718	.391	.774
Y2	52.6970	21.468	.175	.786
Y3	52.6061	21.371	.224	.783
Y4	52.4848	21.195	.177	.788
Y5	52.4848	19.383	.594	.759
Y6	52.6667	20.354	.308	.779
Y7	52.5455	18.756	.705	.750
Y8	52.5455	20.631	.425	.772
Y9	52.2121	20.610	.361	.775
Y10	52.0606	20.184	.480	.768
Y11	52.5758	19.314	.609	.758
Y12	52.9697	18.843	.606	.756
Y13	52.9091	19.898	.425	.770
Y14	52.8788	20.547	.310	.779
Y15	53.2424	20.752	.196	.790
Y16	53.1212	21.110	.109	.801
Y17	52.1818	20.841	.231	.785
Y18	52.6970	20.343	.512	.768

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
55.6970	22.530	4.74661	18

Reliability: Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.7273	.45227	33
Y5	3.2121	.54530	33
Y7	3.1515	.56575	33
Y8	3.1515	.44167	33
Y9	3.4848	.50752	33
Y10	3.6364	.48850	33
Y11	3.1212	.54530	33
Y12	2.7273	.62614	33
Y13	2.7879	.59987	33
Y18	3.0000	.43301	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	28.2727	9.142	.445	.812
Y5	28.7879	8.297	.626	.792
Y7	28.8485	8.070	.676	.786
Y8	28.8485	9.320	.388	.817
Y9	28.5152	9.258	.339	.822
Y10	28.3636	9.176	.388	.817
Y11	28.8788	8.235	.649	.790
Y12	29.2727	7.955	.627	.792
Y13	29.2121	8.860	.376	.822
Y18	29.0000	8.938	.555	.802

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.0000	10.563	3.25000	10



LAMPIRAN C-2

VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL

Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional

Reliability: Putaran 1

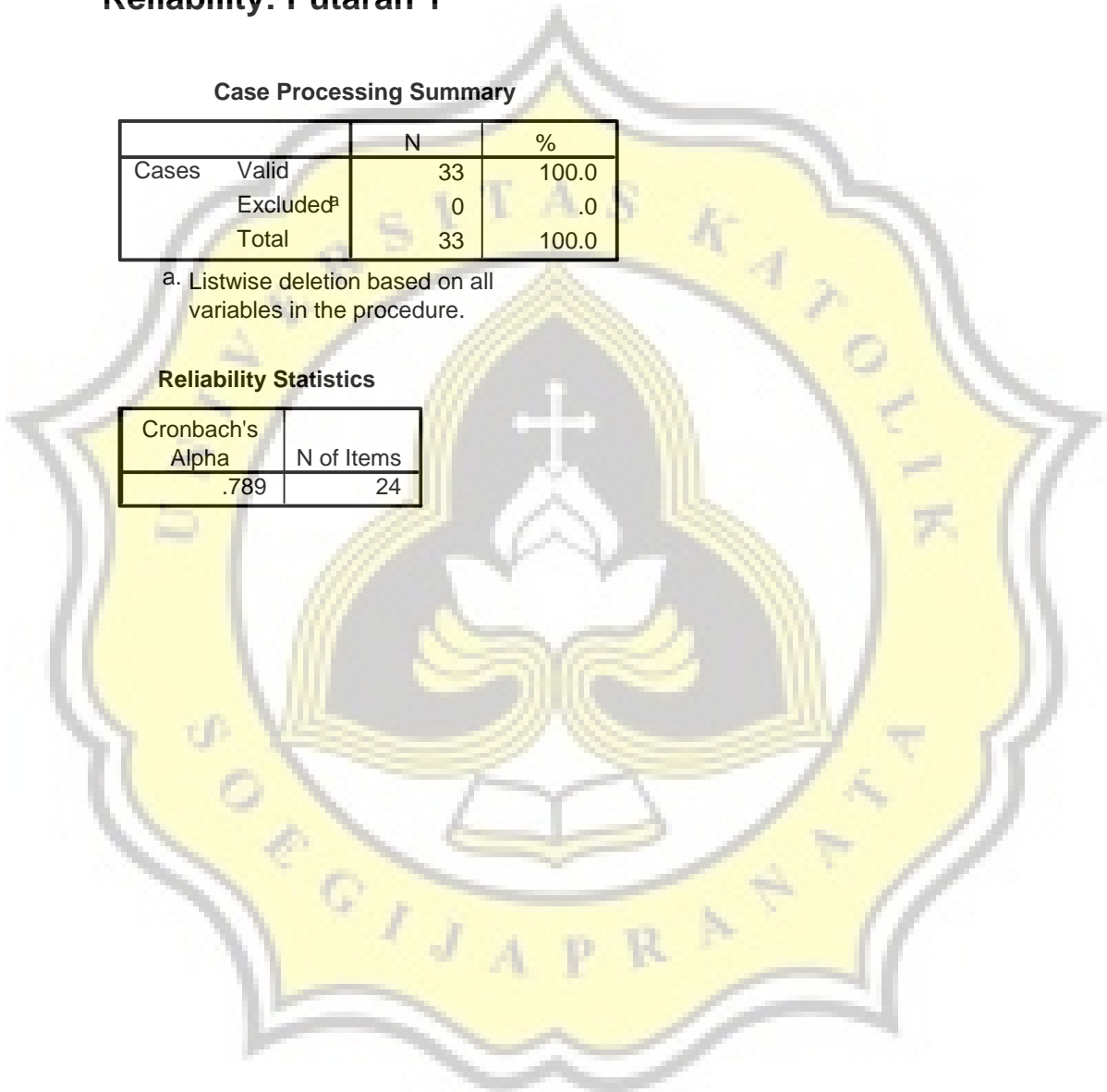
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

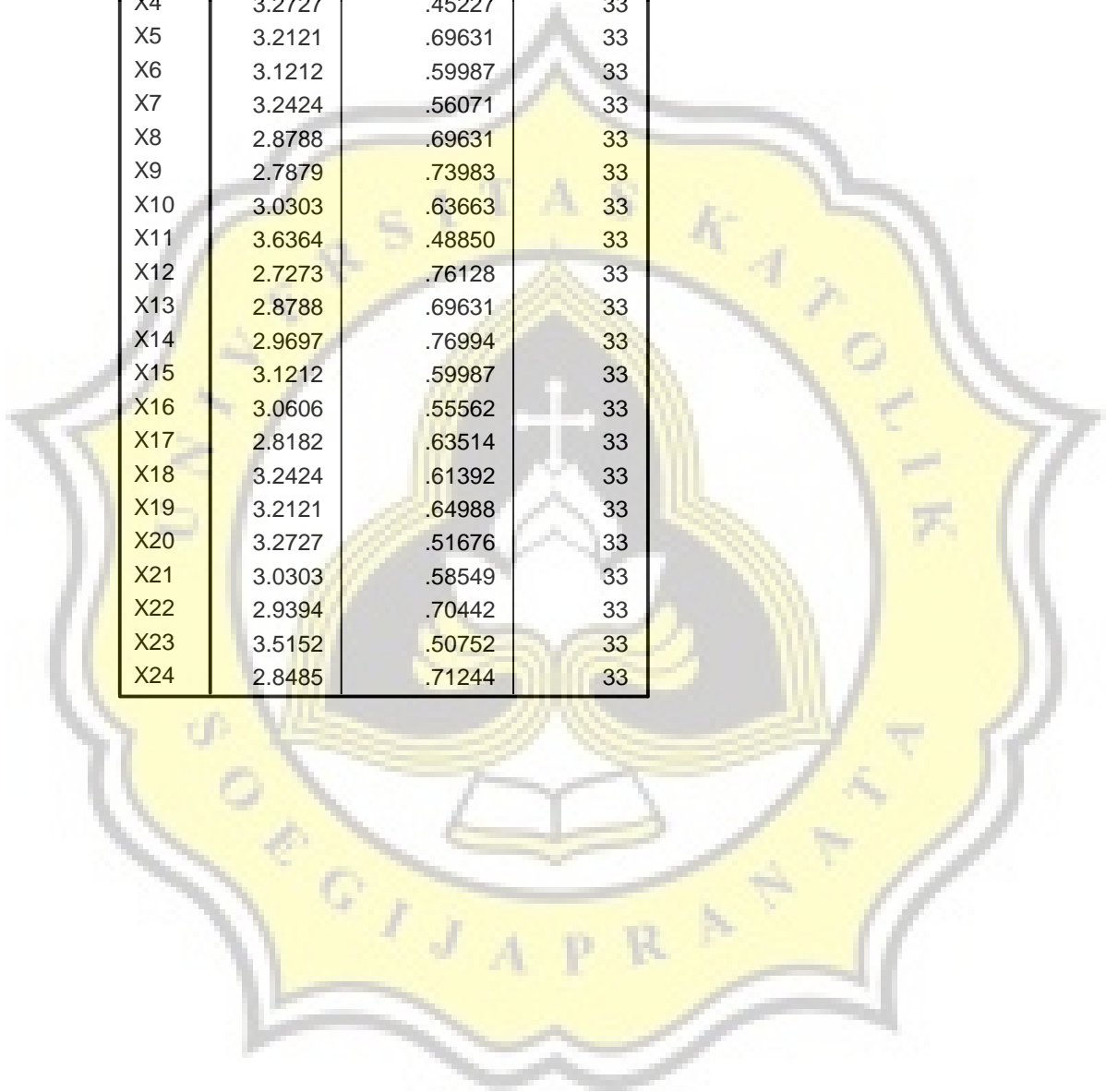
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	24



Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	3.2424	.56071	33
X2	2.9697	.58549	33
X3	3.2121	.54530	33
X4	3.2727	.45227	33
X5	3.2121	.69631	33
X6	3.1212	.59987	33
X7	3.2424	.56071	33
X8	2.8788	.69631	33
X9	2.7879	.73983	33
X10	3.0303	.63663	33
X11	3.6364	.48850	33
X12	2.7273	.76128	33
X13	2.8788	.69631	33
X14	2.9697	.76994	33
X15	3.1212	.59987	33
X16	3.0606	.55562	33
X17	2.8182	.63514	33
X18	3.2424	.61392	33
X19	3.2121	.64988	33
X20	3.2727	.51676	33
X21	3.0303	.58549	33
X22	2.9394	.70442	33
X23	3.5152	.50752	33
X24	2.8485	.71244	33



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	71.0000	35.500	.402	.778
X2	71.2727	36.455	.241	.786
X3	71.0303	36.218	.303	.783
X4	70.9697	35.905	.441	.778
X5	71.0303	35.155	.347	.781
X6	71.1212	34.172	.566	.769
X7	71.0000	35.563	.393	.779
X8	71.3636	34.739	.399	.777
X9	71.4545	34.756	.367	.779
X10	71.2121	35.297	.370	.779
X11	70.6061	36.496	.299	.783
X12	71.5152	39.195	-.134	.810
X13	71.3636	35.489	.305	.783
X14	71.2727	33.455	.500	.770
X15	71.1212	34.922	.454	.775
X16	71.1818	36.153	.305	.783
X17	71.4242	36.252	.241	.786
X18	71.0000	34.000	.576	.768
X19	71.0303	36.405	.213	.788
X20	70.9697	35.343	.471	.775
X21	71.2121	35.860	.328	.782
X22	71.3030	34.030	.484	.772
X23	70.7273	37.205	.168	.789
X24	71.3939	37.871	.014	.800

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
74.2424	38.502	6.20499	24

Reliability: Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	13

Item Statistics

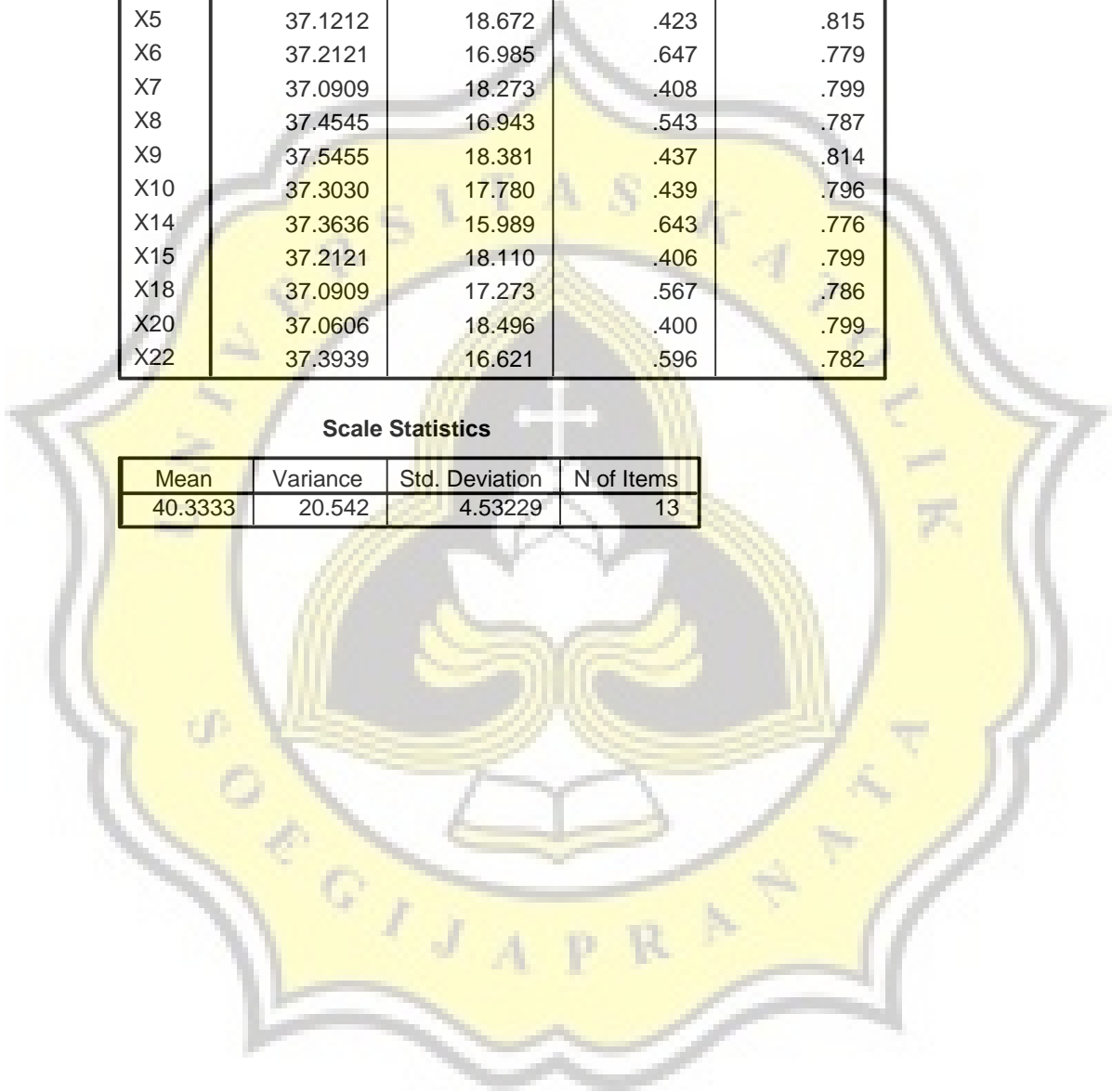
	Mean	Std. Deviation	N
X1	3.2424	.56071	33
X4	3.2727	.45227	33
X5	3.2121	.69631	33
X6	3.1212	.59987	33
X7	3.2424	.56071	33
X8	2.8788	.69631	33
X9	2.7879	.73983	33
X10	3.0303	.63663	33
X14	2.9697	.76994	33
X15	3.1212	.59987	33
X18	3.2424	.61392	33
X20	3.2727	.51676	33
X22	2.9394	.70442	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	37.0909	18.835	.386	.807
X4	37.0606	18.809	.390	.801
X5	37.1212	18.672	.423	.815
X6	37.2121	16.985	.647	.779
X7	37.0909	18.273	.408	.799
X8	37.4545	16.943	.543	.787
X9	37.5455	18.381	.437	.814
X10	37.3030	17.780	.439	.796
X14	37.3636	15.989	.643	.776
X15	37.2121	18.110	.406	.799
X18	37.0909	17.273	.567	.786
X20	37.0606	18.496	.400	.799
X22	37.3939	16.621	.596	.782

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.3333	20.542	4.53229	13





LAMPIRAN D

Data Penelitian

Komitmen Organisasi dan Persepsi

terhadap Gaya Kepemimpinan

Transaksional

DATA PENELITIAN

No.	Komitmen Organisasi	Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional
1	35	40
2	29	38
3	35	45
4	32	49
5	31	39
6	30	49
7	32	41
8	29	40
9	36	37
10	29	30
11	31	40
12	26	34
13	31	36
14	34	44
15	26	33
16	33	48
17	34	35
18	29	39
19	32	40
20	36	44
21	33	36
22	33	40
23	31	38
24	38	50
25	26	36
26	33	40
27	32	42
28	33	42
29	28	41
30	33	33
31	34	41
32	39	44
33	34	41



LAMPIRAN E

Uji Asumsi

E-1 UJI NORMALITAS

E-2 UJI LINIERITAS



LAMPIRAN E-1

UJI NORMALITAS

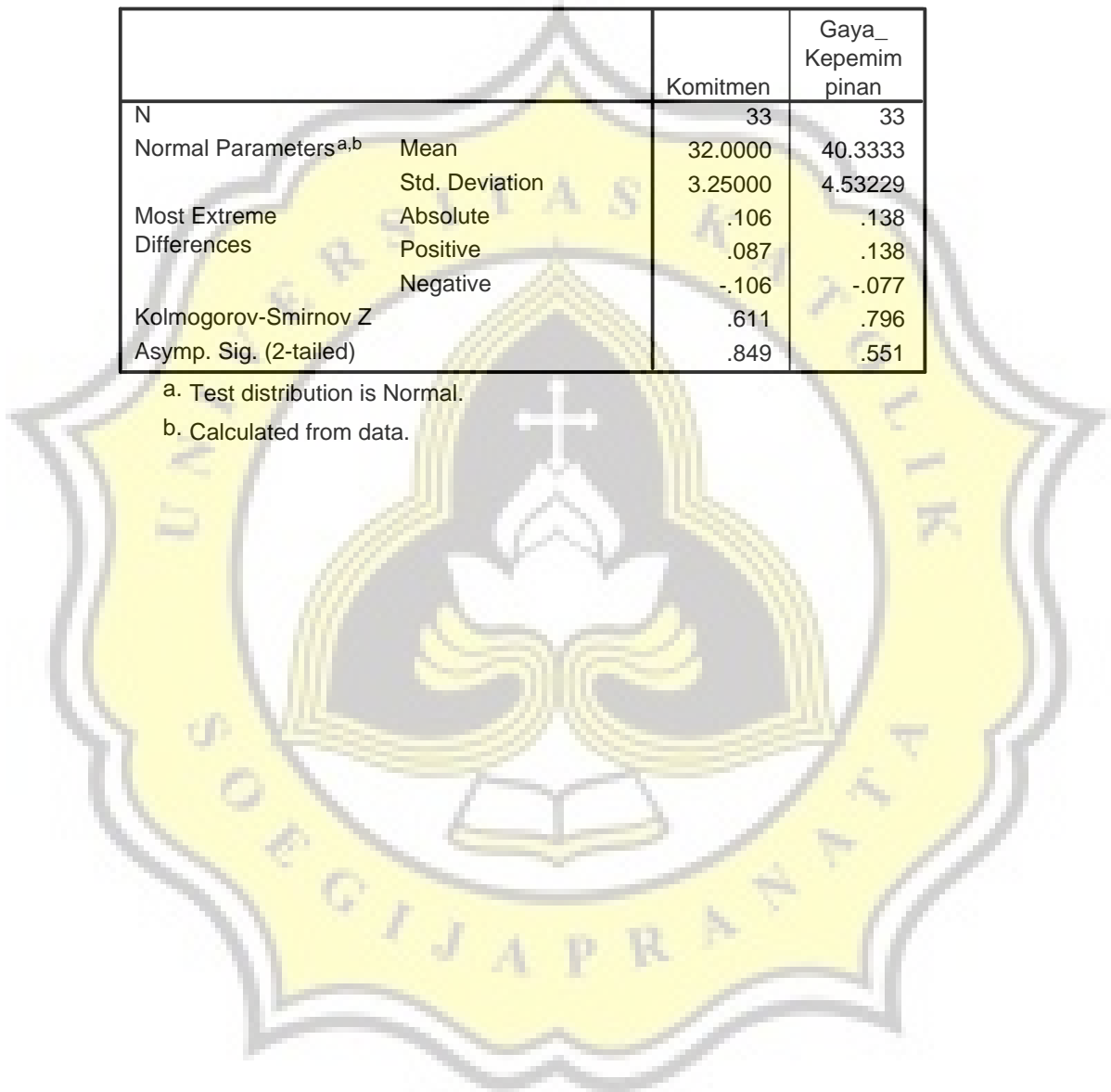
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

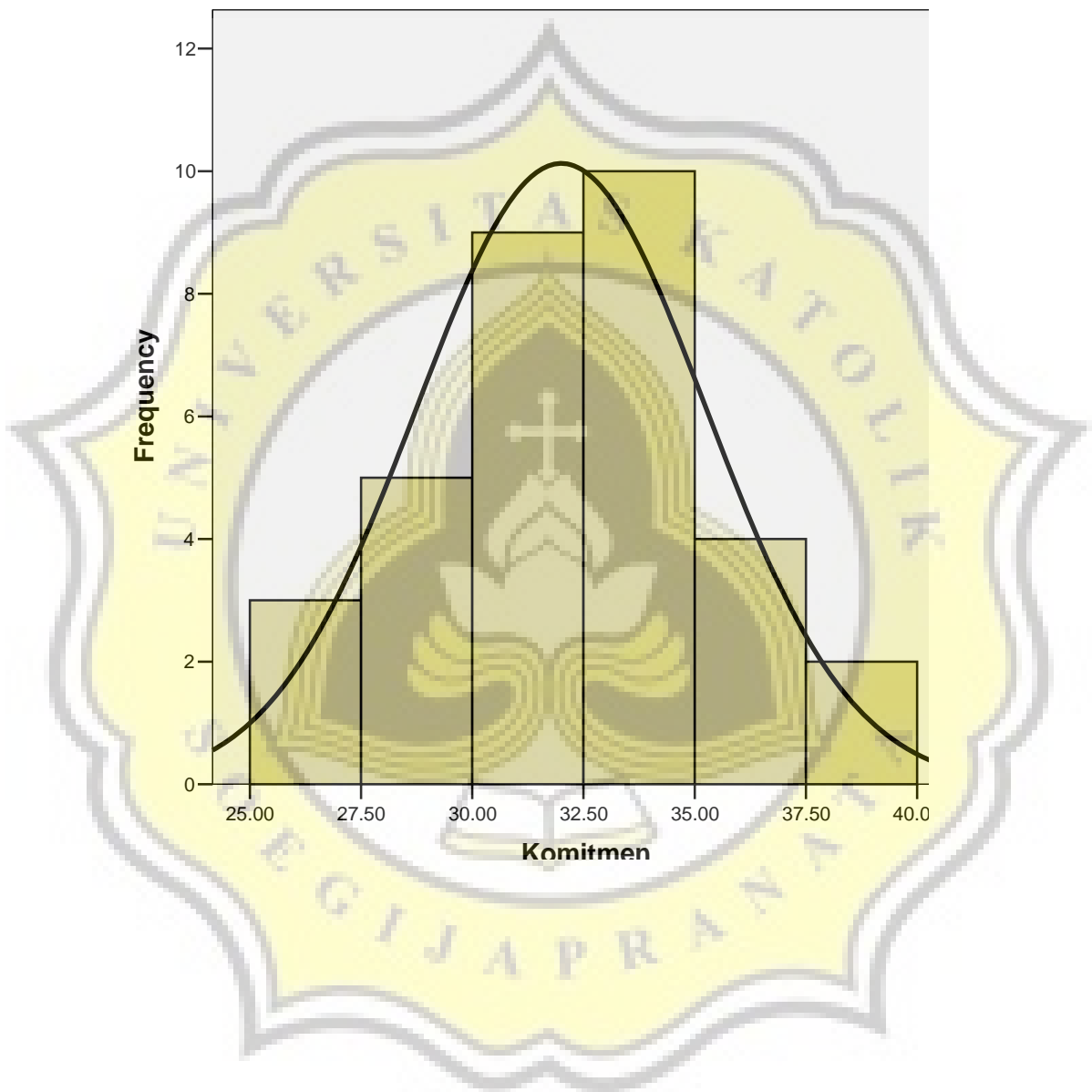
		Komitmen	Gaya_Kepeimpinan
N		33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	32.0000	40.3333
	Std. Deviation	3.25000	4.53229
Most Extreme Differences	Absolute	.106	.138
	Positive	.087	.138
	Negative	-.106	-.077
Kolmogorov-Smirnov Z		.611	.796
Asymp. Sig. (2-tailed)		.849	.551

a. Test distribution is Normal.

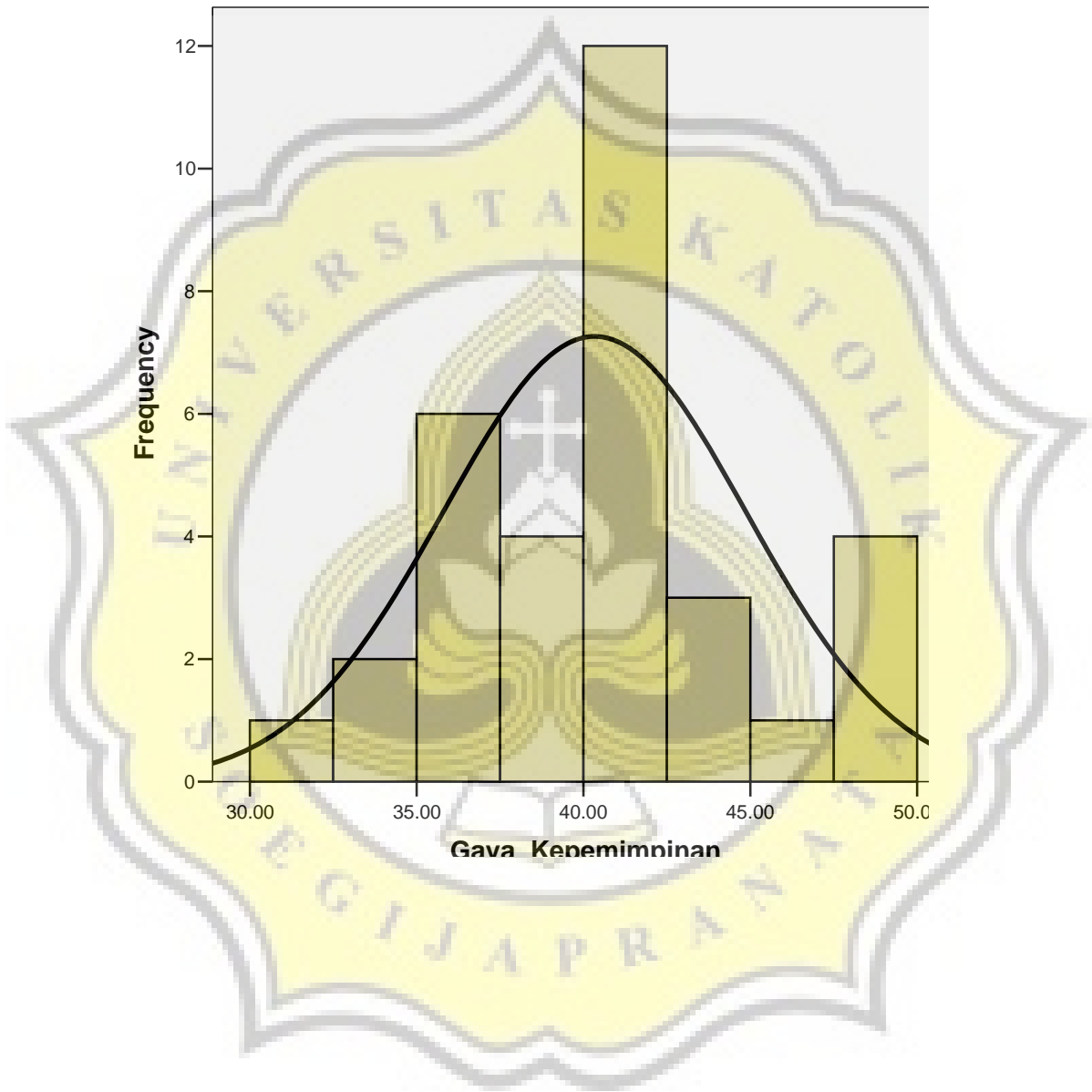
b. Calculated from data.



Graph



Graph





LAMPIRAN E-2

UJI LINIERITAS

Uji Linieritas

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Komitmen
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Gaya_Kepemimpinan
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	33
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

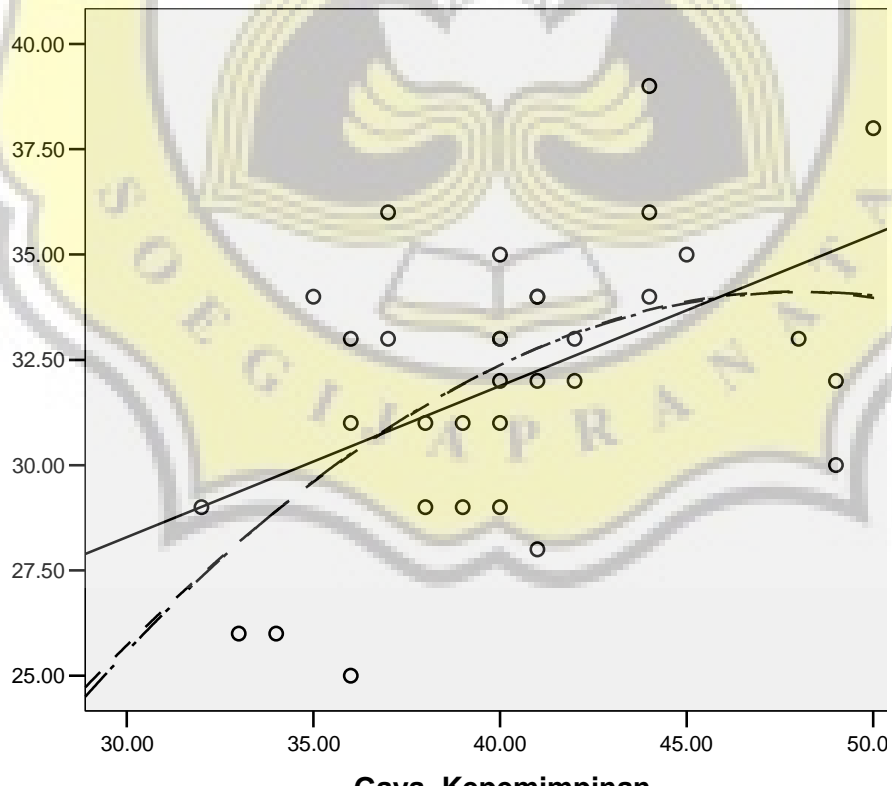
	Variables	
	Dependent	Independent
	Komitmen	Gaya_Kepemimpinan
Number of Positive Values	33	33
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	0	0
	User-Missing	
	System-Missing	
	0	0
	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Komitmen

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.251	10.371	1	31	.003	17.519	.359		
Quadratic	.291	6.166	2	30	.006	-25.683	2.480	-.026	
Cubic	.292	6.185	2	30	.006	-11.907	1.444	.000	.000

The independent variable is Gaya_Kepemimpinan.





LAMPIRAN F

Analisis Data

Analisa Data

Correlations

		Komitmen	Gaya_Kepe mimpinan
Komitmen	Pearson Correlation	1	.501**
	Sig. (2-tailed)		.003
	N	33	33
Gaya_Kepe mimpinan	Pearson Correlation	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN G
Surat Keterangan

G-1 SURAT IJIN PENELITIAN

G-2 BUKTI PENELITIAN





LAMPIRAN G-1
SURAT IJIN PENELITIAN



LAMPIRAN G-2
SURAT BUKTI PENELITIAN