

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM KOMPENSASI DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

**(Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa Perhotelan Bintang 1 – 5
di Kota Semarang)**

**Disusun untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



DISUSUN OLEH:

Nama : Novita Wijyaningrum

NIM : 04.60.0229

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2008

ABSTRAKSI

Semarang Pesona Asia merupakan program pemerintah Semarang untuk memajukan kota Semarang. Tujuan dari Semarang Pesona Asia tersebut adalah untuk menarik para investor agar menanamkan sahamnya di Semarang. Dalam program Semarang Pesona Asia ini, pemerintah menitikberatkan pada pengembangan bidang pariwisata, dimana bidang pariwisata tersebut didukung oleh berbagai akomodasi. Akomodasi bidang pariwisata kota Semarang yang paling menonjol dan memberi prospek yang bagus adalah bidang perhotelan karena saat ini bermunculan hotel-hotel berbintang di kota Semarang. Jadi melalui hotel ini, program Semarang Pesona Asia akan menarik investor. Semakin banyaknya hotel berbintang tersebut membuat sebuah persaingan bisnis. Oleh karena itu para manajer perusahaan jasa perhotelan berbintang di kota Semarang harus mampu menunjukkan kinerja perusahaannya yang terbaik sehingga mampu menarik investor. Manajer hotel harus menciptakan kondisi yang fleksibel dan inovatif sehingga mampu bersaing dengan perusahaan jasa perhotelan yaitu dengan menerapkan sistem kompensasi dan sistem pengukuran kinerja. Berdasarkan uraian tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk meneliti adanya pengaruh sistem kompensasi dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja perusahaan (studi empiris pada perusahaan jasa perhotelan bintang 1-5 di kota Semarang).

Penelitian ini menggunakan metode kuesioner sebagai instrument pengumpul data setelah sebelumnya diuji validitas dan reliabilitas data. Sampel penelitian diambil dari 7 hotel berbintang 1-5 di Semarang dengan responden sebanyak 34 manajer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem kompensasi dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Halaman persetujuan	ii
Halaman pengesahan	iii
Halaman pernyataan keaslian skripsi	iv
Halaman motto dan persembahan	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
1.5 Kerangka Pikir	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Sistem Kompensasi	13
2.1.1 Pengertian Sistem Kompensasi	13

	2.1.2	Jenis-jenis Kompensasi	14
	2.1.3	Manfaat Kompensasi	14
	2.1.4	Tujuan Kompensasi	15
	2.1.5	Keuntungan Kompensasi	16
	2.2	Sistem Pengukuran Kinerja	17
	2.3	Kinerja Perusahaan	20
	2.4	Pengembangan Hipotesis	21
	2.4.1	Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Perusahaan	21
	2.4.2	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Perusahaan	24
BAB III		METODOLOGI PENELITIAN	27
	3.1	Sampel Penelitian	27
	3.2	Jenis dan Sumber Data	30
	3.2.1	Jenis Data	30
	3.2.2	Sumber Data	30
	3.3	Metode Pengumpulan Data	30
	3.3.1	Teknik Pengumpulan Data	30
	3.3.2	Alat Pengumpulan Data	31
	3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
	3.4.1	Sistem Kompensasi	31
	3.4.2	Sistem Pengukuran Kinerja	32
	3.4.3	Kinerja Perusahaan	32

3.5	Alat Analisis Data	33
3.5.1	Uji Kualitas Data	33
3.5.1.1	Uji Validitas	33
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	34
3.5.2	Statistik Deskriptif	35
3.6	Uji Asumsi Klasik	35
3.6.1	Uji Normalitas	35
3.6.2	Uji Multikolinieritas	35
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas	36
3.7	Uji Hipotesis	37
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Gambaran Responden	39
4.2	Uji Kualitas Data	41
4.3	Deskripsi Variabel	42
4.4	Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis	49
4.4.1	Deteksi terhadap Asumsi Klasik	49
4.4.2	Pengujian Hipotesis	51
BAB V	PENUTUP	57
5.1	Kesimpulan	57
5.2	Saran Penelitian	57
5.3	Keterbatasan	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN