

DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga, P. 1992. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE – UGM.
- Andaryanto, Agus. 2008. *Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang*. Master Theses, Yogyakarta: UGM.
- Ardiansyah, Riza Andi. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizen Behavior Melalui Kepuasan Kerja (Studi pad Karyawan Departemen Pabrikasi PT PG Krebet Baru Malang)*. Skripsi, Jurusan Manajemen, Universitas Negeri Malang.
- Boyton, William C., Raymond N. Johnson, Walter G. Kell. 2001. *Modern Auditing*, 7th edition. USA: John Wiley & Sons.
- Cahyono, D. dan Imam Ghozali, 2002, *Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik*, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 5, No. 3, September 2002, hal. 341-364.
- David, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Human Behavior at Work: Organizational Behavior and Human Decision Process*. 54(1): 57-80.
- Desianti, Sovya. 2005. *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kompensasi Kerja Dalam Lingkungan Kerja*. Semarang: UNDIP.
- Effendy. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Elmilisa, N. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja*. Jakarta: Universitas Trisakti, Fakultas Ekonomi.
- Engko, Cecilia dan Gudono. 2007. *Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control Terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor*. JAAI, Volume 11, No.2, Desember 2007: 105-124.
- Ghozali, Imam. 2004. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James, et.al. 1982. *Organization, Behaviour, Structure, Processes*. New York: McGraw Hill Inc.

- Irawati, R., 2004, *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Studi pada Dosen tetap Perguruan Tinggi Swasta di Kotamadya Malang)*, JBAM, Vol.11, No. 2, Oktober 2004, hal. 120-141.
- Krisdina, Oktavia. 2008. *Pengaruh Imbalan terhadap Kepuasan Kerja Guru Theresiana, Semarang*. Skripsi (Tidak Dipublikasikan). Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Luthans, Fred. 1998. *Organizational Behavior*. Third Edition. New York: The McGraw-Hill Companies Inc.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survey Organisasional*. Semarang: UNDIP.
- Mulyadi. 2003. *Auditing*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Nalendra, Evan. 2008. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Karya Sejati Vidyatama*. Skripsi (Tidak Dipublikasikan). Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Nasyiah HP, dan Payatma, 2002, *Sikap Akuntan Terhadap Advertensi Jasa Akuntan Publik*, JAAI Volume 5, No. 1, Juni 2002, hal. 43-61.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Paul, Hersley & Blanchard, ken, et.al. 2001. *Manajemen of Organization Behavior, Utilizing Human Resources*, 4th Edition, Prentice-Hall, Inc.
- Podsakoff, P., MacKenzie, S.B., and Bommer, W.H. 1996. *Transformational Leader Behavior and Substitutes for Leadership as Determinants of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors*. Journal of Management, 22 (2): 259-298.
- Rahmawati, Ari Kuncoro Widagdo, 2001, *Hubungan Antara Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi Dengan Keinginan Untuk Pindah dan Kepuasan Kerja Melalui Konflik Peran Pada Para Akuntan di Indonesia*, Jurnal Akuntansi dan Bisnis, Vol. 1, No. 1, Agustus 2001, hal. 1-12.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Ruvendi, Ramlan. 2005. *Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor*. Jurnal Ilmiah Binnaiaiga, Vol.01, No.1, Tahun 2005.

- Savery, L. K., 2002, *Effect of Motivators on Job Satisfaction*, Journal of Managerial Psychology.
- Soejipto, B. E., 2005, *Analisis Konfirmatori Konstruksi Konflik Peran, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Niat Untuk Keluar*, Jurnal Eksekutif, Volume 2, Nomor 2, Agustus 2005, hal. 100-112.
- Suhartoto, Ibnu Biat dan Zulian Yamit. 2005. Pengaruh Sistem Penggajian, Kinerja dan Senioritas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pertamina UP IV Cilacap. *SINERGI, Kajian Bisnis dan Manajemen*, Vol. 7, No. 2, hal. 53-67. ISSN: 1410-9018.
- Trisnainingsih, Sri, 2003, *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)*, Jurnal Riset Akutansi Indonesia, Vol. 6, No. 2, Mei 2003, hal. 199-216.
- Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi serta Kinerja Karyawan PTPN I, III, IV di Sumatera Utara*.
- Tondok, Marselius Sampe dan Rika Andarika, 2004. *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal PSYCHE, Vol. 1, No. 1, Desember 2004.

