

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan berkah yang luar biasa, kemampuan dan kekuatan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul : “**Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Spiritual Terhadap Kinerja Auditor “ (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang) .**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Skripsi ini tidak akan tersusun tanpa adanya bantuan baik moril maupun materiil dari pihak lain, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

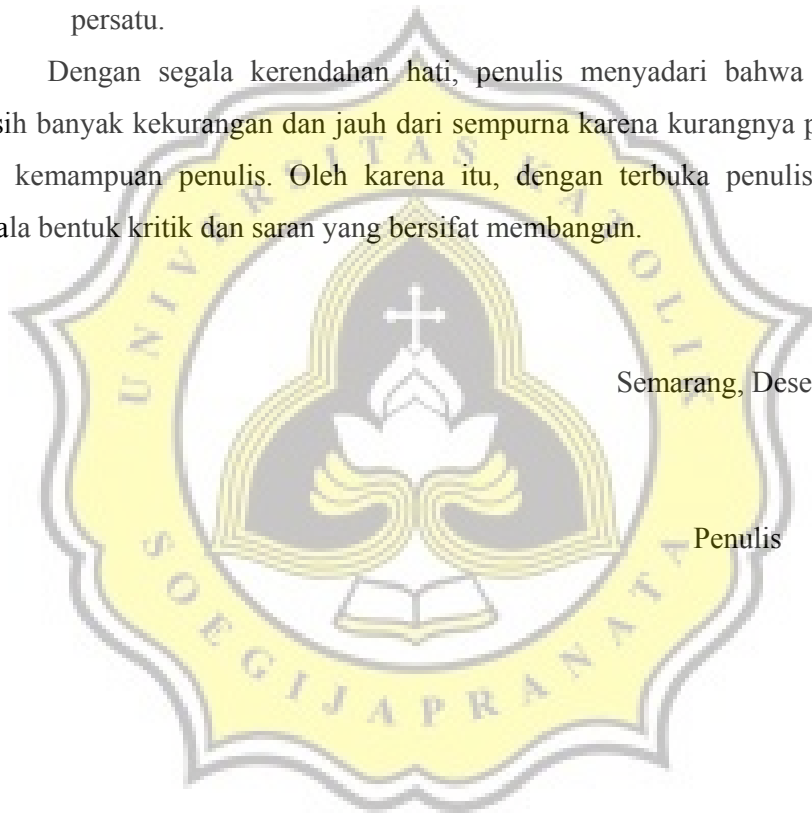
1. Bapak Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Yusni Warasturi, SE.,MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Bp H. Sri Sulistyanto, SE.,MSi selaku dosen wali atas semua pengarahan yang telah diberikan kepada penulis.
4. Ibu St. Vena Purnamasari, SE.,MSi.,Akt selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk dan saran bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Terima kasih untuk Mama, Papa, Manik, masQ sing bagus dewe atas segala doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
6. Buat “mAsque cynx” makasie buat dukungan, doa dan kasih sayangnya.....trus support ‘n doain aku ya.... ai lupyu full lach.....
7. Buat Anggun, Citra, Frizka, Yerri (yg gak tau gimana kabarnya).....akhirnya....aku LULUS...!!!!!!hehehe.....makasie ya buat persahabatan kita....yang bikin masa-masa kuliah menjadi menyenangkan...kalian emang teman2 terbaikQ....

8. Buat Dewi ma Mirza....Makasie....makasie.....dan makasie.....setelah bersama membuat skripsi marie qt bersama mencari pekerjaan.....Maju perut pantat mundur.....!!!!!!
9. Buat anak2 Akuntansi 2004 yang masi berjuang meraih gelar sarjananyaAYO SEMANGAT!!!!!!
10. Seluruh keluarga besar Universitas Katolik Soegijapranata dan semua pihak yang telah mendukung dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna karena kurangnya pengalaman dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan terbuka penulis menerima segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun.

Semarang, Desember 2008

Penulis



DAFTAR ISI

Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Abstrak	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Kerangka Pikir.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kinerja

2.1.1 Pengertian Kinerja 14

2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja 16

2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja 17

2.2 Kecerdasan Emosional

2.2.1 Pengertian Kecerdasan Emosional 18

2.2.2 Komponen Kecerdasan Emosional 19

2.2.3 Aspek-aspek Kecerdasan Emosional 20

2.3 Kecerdasan Spiritual

2.3.1 Pengertian Kecerdasan Spiritual 24

2.3.2 Komponen Kecerdasan Spiritual 26

2.4 Teori “X” dan “Y” 27

2.5 Teori “Tiga Kebutuhan” 29

2.6 Pengembangan Hipotesis

2.6.1 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor 31

2.6.2 Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Auditor 35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Sampel 38

3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 40

3.2.1 Kecerdasan Emosional 40

3.2.2 Kecerdasan Spiritual 41

3.2.3 Kinerja 42

3.3 Metode Pengumpulan Data	
3.3.1 Jenis Data dan Sumber Data.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	44
3.5 Teknik Analisis Data	
3.5.1 Pengujian Kualitas Instrumen.....	44
3.5.2 Regresi Linier Berganda.....	46
3.6 Teknik Pengujian Hipotesis	
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	47
3.7 Pengujian Hipotesis	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Responden	
4.2 Uji Kualitas Data	
4.2.1 Uji Validitas.....	51
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.3 Analisis Diskriminan.....	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	
4.4.1 Uji Normalitas	59
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	60
4.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	60
4.5 Signifikansi Simulatan (Uji F).....	61
4.6 Pengujian Hipotesis	
4.6.1 Regresi Linear Berganda	62
4.6.1.1 Hipotesis 1	63

4.6.1.2 Hipotesis 2	64
---------------------------	----

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
5.3 Keterbatasan Penelitian	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kinerja Auditor	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kecerdasan Emosional.....	52
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kecerdasan Spiritual	53
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.6	Analisis Diskriminan Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.7	Analisis Diskriminan Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.8	Analisis Diskriminan Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.9	Analisis Diskriminan Berdasarkan Pengalaman Kerja	58
Tabel 4.10	Uji Normalitas	59
Tabel 4.11	Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.12	Uji Heterokedastisitas	61
Tabel 4.13	Uji F.....	61
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....	11
--------------------------------	----



Abstrak

Penilaian kinerja adalah untuk mengetahui sejauh mana tujuan dari organisasi dapat tercapai. Kinerja dipengaruhi oleh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual. Kecerdasan emosional yang baik dapat membuat auditor memiliki rasa empati, motivasi dan hubungan yang baik dengan rekan kerja sehingga akan menimbulkan kenyamanan dalam bekerja. Sedangkan kecerdasan spiritual akan membuat auditor memiliki kepekaan akan keberadaan dirinya sendiri dan memahami relasinya dengan Tuhan.

Penelitian ini menggunakan regresi linear berganda untuk mengetahui hubungan variabel independen terhadap variabel dependen. Hasilnya bahwa kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Keywords : kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan kinerja.

