

DAFTAR PUSTAKA

- _____. 2012. Kinerja Pemerintah Belum Maksimal. Dalam *Suara Merdeka*. Surat Kabar Harian, 24 Agustus 2012. Semarang: PT. Suara Merdeka Press.
- _____. 2013. Sembilan Kantor Layanan Publik di Semarang Ditemukan Pungli. <http://infosmg.com/18711> (Selasa, 23 Juli 2013)
- Allen, N.J., Meyer, J.P., 1991. A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*. Canada : The University of Western Ontario. Vol. 1 No. 1. (61-89)
- Amriany, F., Probowati, Y., Atmaji, G. 2004. Iklim organisasi yang Kondusif Meningkatkan Kedisiplinan Kerja. *Anima Indonesian Psychological Journal*. Surabaya : Fakultas Psikologi Ubaya. Vol. 19 No. 2. (179-193)
- Ancok, D., 1987. *Teknik Penyusunan Skala Pengukur*. Yogyakarta : Pusat Penelitian Kependudukan UGM.
- Anoraga, P. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi V*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 2007. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Batubara, E.C. 2013. Hubungan Komitmen Terhadap Tugas, Pemberian Imbalan, dan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Guru SMA Se-Kabupaten Madina. *Jurnal Educandu S3*. Medan : Universitas Negeri Medan. Vol. 3 No. 2 Ed. 6.
- Bishop, J.W., Scott, K.W. 2000. An examination of Organization and Team Commitment in A Self-Direct Team Environment. *Journal of*

- Applied Psychology*. Washington : American Psychological Association. Vol. 85 No. 3. (439-450)
- Doelhadhi. 2001. Kerja dalam Dimensi Tinjauan Psikologi. *Jurnal Psikologi*. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Vol.3 No.1. (27-40)
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Jakarta : Binarupa Aksara.
- Greenberg, J., Baron, R.A. 1997. *Behavior in Organizations*. New Jersey : Prentice Hall.
- Grote, R.C. 2006. *Discipline Without Punishment: The Proven Strategy than Turns Problem 2nd ed*. USA: Amacom Books.
- Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helmi, A.F. 1996. Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*. Tahun IV No.2. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hersusdadikawati, E. 2005. Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Terhadap Keinginan untuk Bepindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Interviewing. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Semarang : Fakultas Ekonomi Uneversitas Diponegoro. Vol. 2 No. 1. (85-110)
- Kuspraptina, A.Y. 2003. Perbedaan Sikap Disiplin Pekerja pada Program Keselamatan Kerja pada Pekerja yang Mengalami dan yang Tidak Mengalami Kecelakaan Kerja. *Skripsi*. Semarang : Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata (tidak diterbitkan)
- Kolb, D.A., Rubin, I.M., Osland, J.S. 1991. *The Organizational Behavior Reader*. New Jersey: Prentice Hall.
- Lateiner, A.R., Levinne, I.F. 1983. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta : Aksara Baru.
- Latipun. 2008. *Psikologi Eksperimen*. Malang : UMM Press.

- Lukman, Muis, I. 2009. Hubungan Antara Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan dengan Komitmen PNS terhadap Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*. Makassar : PKP2A II LAN. Vol. V No.1. (21-34)
- Luthans, F. 2002. *Organizational Behavior*. New Jersey : Mc Graw Hill.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miner, J.B. 1992. *Industrial Organizational Psychology*. Singapore : Mc Graw Hill, Co.
- Moenir, H.A.S. 2002. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Nasution, S. 2007. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, A.S. 1991. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Noviani, N.L. 2007. Motivasi Menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada WNI keturunan India (Studi Kualitatif pada Komunitas Koja di Semarang). *Skripsi*. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro (tidak diterbitkan)
- Prabowo, S. 2000. Mengapa Seseorang Bertahan dalam Organisasi? Memahami dari Dimensi Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikodimensia*. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata. Vol. 1 No. 2. (111-117)
- Ratminto, Winarsih, A.S. 2009. *Manajemen Pelayanan*. Jakarta : Pustaka Pelajar.
- Robbins, S.P., Coulter, M. 2010. *Manajemen: edisi 10*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Sastrohadiwiryo, S. 2002. *Manajemen tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Saydam, G. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Djambatan.

Senjaya. 2012. Masih Ada ungli di Kantor Samsat. www.antarajateng.com. (Kamis, 16 Februari 2013)

Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia: edisi 2*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Sudibyo. 2011. Belanja di Mal Saat Jam Kerja, 8 PNS Semarang Dirazia. www.news.detik.com (Selasa, 14 Juni 2011)

Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Tim Penyusun Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Ketiga*. Jakarta : Balai Pustaka.

Wardhani, R.K. 2009. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. X. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia (tidak diterbitkan)

Widyawanti, N. 2003. Disiplin Kerja ditinjau dari Kecerdasan Emosional. *Skripsi*. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata (tidak diterbitkan)

Wijaya. 2012. Marak, Modus “Tembak” KTP di SAMSAT. Dalam *Suara Merdeka*. Surat Kabar Harian, 15 Februari 2012. Semarang: PT. Suara Merdeka Press.

Wismanto, B. 2007. *Statistika Dasar*. Semarang: Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.



LAMPIRAN



LAMPIRAN A

Skala Penelitian

Kepada :

Yth. Bapak / Ibu Pegawai UP3AD Kota Semarang I

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, guna meraih gelar kesarjanaan dari Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang, saya Arista Nugrahini bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL”**. Sehubungan dengan hal tersebut, perkenankanlah saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna menjawab butir-butir pernyataan pada skala yang tersedia.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat berguna bagi saya dalam menyusun skripsi dan juga Bapak/Ibu serta Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja. Oleh karena itu saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dengan jujur sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

Dalam hal ini perlu diketahui bahwa skala ini bukan merupakan tes, sehingga Bapak/Ibu tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam menjawab karena jawaban Bapak/Ibu akan terjaga kerahasiaannya. Selain itu perlu saya beritahukan bahwa jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi kondisi Bapak/Ibu di instansi ini.

Atas bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu saya mengucapkan terima kasih.

Semarang, 22 Juli 2013

Peneliti

DATA PRIBADI

Isilah titik-titik dibawah ini dan lingkari salah satu jawaban

Nama / Inisial : *)
*) boleh tidak diisi

Usia : tahun

Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita

Status Perkawinan : a. Menikah b. Belum menikah

Pendidikan Terakhir : a. SD d. Diploma / Akademi
b. SLTP e. S 1
c. SLTA f. S 2

Masa Kerja : a. 1 - 5 tahun d. 11 - 20 tahun
b. 6 - 10 tahun e. > 20 tahun

Bagian / Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan jawablah sesuai dengan keadaan Anda yang sebenarnya.
2. Anda diminta untuk memilih salah satu dari empat pilihan jawaban yang ada, yaitu:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

Beri tanda silang (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda.

3. Jika Anda ingin mengganti jawaban, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang ingin Anda ganti, kemudian beri tanda silang (X) pada jawaban lain yang lebih sesuai dengan keadaan Anda.

Contoh : ~~SS~~ S ~~TS~~ STS

4. Tidak ada jawaban BENAR atau SALAH, semua jawaban adalah BAIK dan BENAR jika Anda menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
5. Jawaban Anda akan **DIJAMIN KERAHASIANNYA** dan tidak berpengaruh terhadap kondisi Anda di instansi ini.

SELAMAT MENGERJAKAN & TERIMA KASIH



LAMPIRAN A – 1

Skala Penelitian
Disiplin Kerja

SKALA 1

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Saya datang ke kantor sebelum apel pagi mulai	SS	S	TS	STS
2	Saya membagi waktu kerja sehingga semua pekerjaan dapat terselesaikan	SS	S	TS	STS
3	Saya mendapat teguran dari atasan karena mengabaikan perintah	SS	S	TS	STS
4	Saya cenderung menunda pekerjaan hingga mundur dari waktu yang telah ditentukan	SS	S	TS	STS
5	Saya tidak terbebani dengan peraturan yang ada dalam instansi	SS	S	TS	STS
6	Saya bersungguh-sungguh dan bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan	SS	S	TS	STS
7	Saya terlambat masuk kerja karena bagi saya apel pagi tidak begitu penting	SS	S	TS	STS
8	Saya menggunakan waktu kerja untuk melakukan sesuatu yang bersifat pribadi dan tidak ada hubungannya dengan pekerjaan	SS	S	TS	STS
9	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya tepat pada waktunya	SS	S	TS	STS
10	Saya bekerja dengan konsentrasi dan keseriusan sehingga pekerjaan selesai tepat pada waktunya	SS	S	TS	STS
11	Saya cenderung melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh instansi terlebih jika itu hanya peraturan kecil	SS	S	TS	STS

12	Saya cenderung mengeluh kepada rekan kerja saya mengenai tugas atau pekerjaan yang sedang dikerjakan	SS	S	TS	STS
13	Saya meninggalkan tempat kerja sesuai dengan jadwal yang ditetapkan	SS	S	TS	STS
14	Waktu kerja yang telah ditetapkan saya gunakan secara efektif dan efisien	SS	S	TS	STS
15	Saya diam-diam meninggalkan kantor pada saat jam kerja jika ijin saya ditolak oleh atasan saya	SS	S	TS	STS
16	Saya akan mengobrol dan bermain game jika tidak ada pekerjaan	SS	S	TS	STS
17	Sudah menjadi tanggung jawab saya sebagai pegawai untuk mematuhi peraturan yang ada	SS	S	TS	STS
18	Saya tetap bekerja dengan senang hati walaupun pekerjaan yang dihadapi cukup melelahkan	SS	S	TS	STS
19	Saya meminta tolong teman untuk mengisikan daftar hadir saya ketika saya tidak masuk kerja	SS	S	TS	STS
20	Saya cenderung terpengaruh/mempengaruhi teman sekerja untuk pergi keluar kantor sewaktu jam kerja	SS	S	TS	STS
21	Pekerjaan yang diberikan kepada saya akan saya selesaikan saat itu juga	SS	S	TS	STS
22	Saya berusaha mencapai target yang telah ditetapkan instansi	SS	S	TS	STS
23	Saya mematuhi peraturan di instansi ini karena terpaksa	SS	S	TS	STS
24	Saya malas ambil bagian dalam pekerjaan yang sulit	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN A – 2

Skala Penelitian
Komitmen Organisasi

SKALA 2

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Saya percaya bahwa peraturan-peraturan yang ditentukan oleh instansi ini bertujuan baik bagi pegawai	SS	S	TS	STS
2	Saya akan berusaha sungguh-sungguh agar target instansi dapat tercapai	SS	S	TS	STS
3	Saya bangga menjadi pegawai di instansi ini	SS	S	TS	STS
4	Saya tidak mepedulikan visi dan misi instansi ini	SS	S	TS	STS
5	Saya hampir tidak pernah mengetahui perkembangan dari instansi saya ini	SS	S	TS	STS
6	Rekan-rekan sekerja saya tidak bisa bekerjasama dengan baik sehingga membuat saya tidak betah berada di instansi ini	SS	S	TS	STS
7	Selama bekerja, saya benar-benar memahami visi dan misi di instansi ini	SS	S	TS	STS
8	Masalah yang dihadapi instansi ini adalah masalah saya juga	SS	S	TS	STS
9	Saya berkeinginan untuk tetap bekerja di instansi ini sampai pensiun	SS	S	TS	STS
10	Bekerja dengan melihat tujuan instansi merupakan hal yang sia-sia	SS	S	TS	STS
11	Saya enggan bekerja lembur walaupun memiliki waktu luang	SS	S	TS	STS

12	Banyak instansi lain yang lebih baik daripada instansi ini sehingga membuat saya tertarik untuk mencoba bekerja di instansi tersebut	SS	S	TS	STS
13	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan nilai-nilai dan tujuan instansi	SS	S	TS	STS
14	Saya bersedia mengikuti diklat demi kemajuan instansi ini	SS	S	TS	STS
15	Bagaimanapun kondisi instansi ini, saya akan menyesuaikan diri dan tetap bekerja disini	SS	S	TS	STS
16	Nilai-nilai dalam instansi ini tidak sesuai dengan diri saya	SS	S	TS	STS
17	Saya hanya bekerja sesuai dengan tugas saya saja	SS	S	TS	STS
18	Saya merasa tidak perlu bersikap setia terhadap instansi ini	SS	S	TS	STS
19	Semua yang saya kerjakan mengarah ke pencapaian tujuan instansi saya	SS	S	TS	STS
20	Saya bekerja keras melebihi apapun yang biasanya diharapkan instansi ini dari pegawainya	SS	S	TS	STS
21	Saya bekerja sebaik mungkin agar tetap menjadi bagian dari instansi ini	SS	S	TS	STS
22	Bagi saya, bekerja dengan baik sudah cukup tanpa harus memperhatikan nilai-nilai dalam instansi saya	SS	S	TS	STS
23	Saya akan mendahulukan kepentingan pribadi daripada kepentingan instansi	SS	S	TS	STS
24	Beberapa tahun kedepan, saya berencana untuk pindah dari instansi ini	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN B

Data Uji Coba Alat Ukur Penelitian



LAMPIRAN B – 1

Data Uji Coba Alat Ukur Penelitian
Disiplin Kerja

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	JUMLAH
1	4	3	2	1	4	4	1	2	4	3	2	2	3	3	1	2	4	4	2	3	4	4	2	2	66
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	67
3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	87
4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	60
5	4	4	1	4	4	4	4	2	4	4	1	3	4	4	3	1	4	4	3	3	4	4	1	1	75
6	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	76
7	4	4	1	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	80
8	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	67
9	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	91
10	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	88
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	4	74
12	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	55
13	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	82
14	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	84
15	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	78
16	2	2	4	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	3	2	1	53
17	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
18	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	85
19	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
20	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	53
21	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	2	75
22	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	78
23	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	82
24	2	2	3	4	2	3	2	2	2	3	2	4	1	2	1	3	3	2	2	2	2	3	2	3	57
25	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	57
26	4	3	2	1	4	4	1	2	4	3	2	2	3	3	1	2	4	4	2	3	4	4	2	2	66
27	4	4	1	1	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	81
28	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2	3	2	2	53
29	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	4	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	56
30	2	3	1	2	3	3	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	2	50
JUMLAH	98	98	64	87	90	102	92	84	96	97	80	85	84	92	81	79	105	88	83	89	87	95	82	81	2119



LAMPIRAN B – 2

Data Uji Coba Alat Ukur Penelitian
Komitmen Organisasi

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	JUMLAH
1	4	3	2	3	3	3	4	3	4	2	2	2	3	2	4	2	3	4	3	3	4	1	2	2	68
2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	4	72
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
4	3	4	4	3	4	1	4	2	4	4	1	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	2	2	4	77
5	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	3	2	4	80
6	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	75
7	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	4	82
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	4	68
9	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	85
10	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	85
11	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	77
12	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	3	3	3	2	2	4	3	3	1	3	2	2	3	59
13	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	81
14	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	75
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	72
16	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	4	2	2	2	3	1	2	3	57
17	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	61
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	88
19	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	70
20	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	3	1	2	3	54
21	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	73
22	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	83
23	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	81
24	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	1	2	3	53
25	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	3	54
26	4	3	2	3	3	3	4	3	4	2	2	2	3	2	4	2	3	4	3	3	4	1	2	2	68
27	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	1	4	4	2	4	1	2	4	75
28	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	53
29	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	4	55
30	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	1	4	3	2	2	3	4	3	1	56
JUMLAH	102	97	97	90	91	84	92	80	104	88	76	89	93	88	92	84	82	92	88	75	99	73	79	98	2133



LAMPIRAN C

Uji Validitas dan Reliabilitas



LAMPIRAN C – 1

Uji Validitas dan Reliabilitas
Disiplin Kerja

C-1 Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja**PUTARAN 1****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	67.37	136.447	.775	.935
y2	67.37	139.068	.782	.936
y3	68.50	155.845	<u>-.247</u>	.950
y4	67.73	138.064	.523	.939
y5	67.63	144.861	.387	.940
y6	67.23	145.702	.443	.939
y7	67.57	133.909	.754	.935
y8	67.83	135.178	.709	.936
y9	67.43	138.116	.703	.936
y10	67.40	141.490	.700	.937
y11	67.97	140.240	.516	.939
y12	67.80	145.683	.302	.941
y13	67.83	136.420	.755	.935
y14	67.57	136.047	.753	.935
y15	67.93	130.616	.810	.934
y16	68.00	137.310	.632	.937
y17	67.13	142.120	.734	.937
y18	67.70	137.528	.673	.937
y19	67.87	134.326	.859	.934
y20	67.67	137.471	.789	.935
y21	67.73	138.547	.639	.937
y22	67.47	143.913	.494	.939
y23	67.90	138.024	.685	.936
y24	67.93	136.133	.702	.936

Level of significance for one-tailed test 5% =0,3

PUTARAN 2**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	65.23	140.668	.782	.946
y2	65.23	143.220	.798	.946
y4	65.60	142.869	.504	.950
y5	65.50	149.086	.404	.950
y6	65.10	150.024	.457	.950
y7	65.43	138.254	.752	.946
y8	65.70	139.803	.694	.947
y9	65.30	142.148	.723	.947
y10	65.27	145.720	.714	.947
y11	65.83	145.247	.486	.950
y12	65.67	150.161	.303	.951
y13	65.70	140.769	.755	.946
y14	65.43	140.254	.760	.946
y15	65.80	135.062	.802	.946
y16	65.87	141.706	.630	.948
y17	65.00	146.414	.745	.947
y18	65.57	141.633	.687	.947
y19	65.73	138.685	.857	.945
y20	65.53	141.568	.805	.946
y21	65.60	142.593	.657	.947
y22	65.33	148.023	.519	.949
y23	65.77	142.530	.678	.947
y24	65.80	140.579	.697	.947

Level of significance for one-tailed test 5% =0,3



LAMPIRAN C – 2

Uji Validitas dan Reliabilitas
Komitmen Organisasi

C-2 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi**PUTARAN 1****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	67.70	135.390	.571	.939
x2	67.87	131.844	.762	.936
x3	67.87	128.189	.775	.935
x4	68.10	130.024	.801	.935
x5	68.07	126.271	.895	.934
x6	68.30	131.666	.627	.938
x7	68.03	127.482	.804	.935
x8	68.43	131.220	.657	.937
x9	67.63	131.551	.715	.937
x10	68.17	124.282	.821	.934
x11	68.57	130.806	.563	.939
x12	68.13	131.085	.705	.937
x13	68.00	132.552	.735	.937
x14	68.17	128.971	.720	.936
x15	68.03	132.378	.650	.937
x16	68.30	129.252	.726	.936
x17	68.37	146.792	<u>-.188</u>	.952
x18	68.03	134.999	.524	.939
x19	68.17	131.040	.738	.936
x20	68.60	135.766	.438	.940
x21	67.80	133.545	.613	.938
x22	68.67	135.885	.311	.943
x23	68.47	130.878	.670	.937
x24	67.83	132.626	.519	.939

Level of significance for one-tailed test 5% =0,3

PUTARAN 2**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	64.97	138.861	.574	.951
x2	65.13	135.430	.753	.949
x3	65.13	131.223	.796	.948
x4	65.37	133.413	.803	.948
x5	65.33	129.540	.902	.947
x6	65.57	135.289	.617	.950
x7	65.30	130.838	.806	.948
x8	65.70	134.493	.667	.950
x9	64.90	134.921	.721	.949
x10	65.43	127.357	.835	.947
x11	65.83	134.420	.554	.952
x12	65.40	134.455	.710	.949
x13	65.27	136.271	.716	.949
x14	65.43	132.323	.724	.949
x15	65.30	135.666	.661	.950
x16	65.57	132.392	.742	.949
x18	65.30	138.079	.552	.951
x19	65.43	134.185	.757	.949
x20	65.87	139.016	.454	.952
x21	65.07	136.823	.626	.950
x22	65.93	140.064	<u>.279</u>	.955
x23	65.73	134.754	.645	.950
x24	65.10	135.955	.526	.952

Level of significance for one-tailed test 5% =0,3

PUTARAN 3**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	62.53	132.257	.578	.955
x2	62.70	128.976	.752	.953
x3	62.70	124.838	.797	.952
x4	62.93	127.237	.788	.952
x5	62.90	123.197	.903	.950
x6	63.13	128.947	.610	.954
x7	62.87	124.326	.816	.952
x8	63.27	127.857	.678	.953
x9	62.47	128.189	.740	.953
x10	63.00	121.103	.834	.951
x11	63.40	128.248	.540	.956
x12	62.97	128.102	.704	.953
x13	62.83	129.937	.705	.953
x14	63.00	126.069	.716	.953
x15	62.87	129.085	.668	.954
x16	63.13	125.844	.751	.953
x18	62.87	131.154	.580	.955
x19	63.00	127.517	.773	.952
x20	63.43	132.530	.450	.956
x21	62.63	129.964	.652	.954
x23	63.30	128.700	.621	.954
x24	62.67	129.540	.522	.956

Level of significance for one-tailed test 5% = 0,3



LAMPIRAN D

Data Penelitian



LAMPIRAN D – 1

Data Penelitian
Disiplin Kerja

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	JUMLAH
1	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	78
2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	80
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	66
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	1	4	4	4	83
5	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	81
6	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	3	3	4	1	1	4	2	1	1	4	4	2	3	67
7	3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	63
8	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	81
9	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	65
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	81
11	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	79
12	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	76
13	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	79
14	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	76
15	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	4	4	78
16	3	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	69
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	83
18	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	4	72
19	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	74
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
21	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	84
22	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	2	73
23	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	82
24	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	77
25	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	76
26	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	2	1	3	4	1	4	71
27	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	79
28	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	81
29	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	2	4	2	2	3	2	2	2	3	4	3	2	62
30	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	79
31	4	4	1	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	82
32	3	3	2	3	3	3	2	2	3	4	1	2	3	2	2	3	4	2	3	3	4	3	2	62
33	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	82
34	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	69
35	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
36	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	64
37	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	78
38	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	73
39	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	85
40	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
JUMLAH	143	133	128	121	135	140	127	130	134	152	117	125	143	126	125	141	131	125	131	129	133	126	121	3016



LAMPIRAN D – 2

Data Penelitian
Komitmen Organisasi

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	JUMLAH
1	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	72
2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	4	74
3	4	3	3	3	2	2	3	2	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	4	2	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	83
5	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	69
6	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	75
7	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	63
8	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	80
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	64
10	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	67
11	4	4	4	3	1	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	77
12	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	70
13	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	66
14	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	1	2	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	72
15	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	71
16	3	4	4	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	65
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	85
18	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	72
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
20	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	65
21	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	77
22	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
23	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	78
24	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	78
25	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	72
26	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	2	2	66
27	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	73
28	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	68
29	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	2	3	2	3	2	3	4	2	4	2	4	60
30	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	75
31	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	2	4	73
32	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	61
33	4	4	3	1	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	1	4	74
34	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
35	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	78
36	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	2	3	64
37	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	70
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
39	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	76
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	64
JUMLAH	143	137	143	132	127	121	128	117	143	131	123	122	130	133	129	119	128	130	109	136	113	136	2830



LAMPIRAN E

Uji Asumsi



LAMPIRAN E - 1

Uji Normalitas

E-1 Uji Normalitas

NORMALITAS

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
disiplin_kerja	40	74.83	7.164	60	85
komitmen organisasi	40	70.75	6.080	60	85

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		disiplin_kerja	komitmen organisasi
N		40	40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	74.83	70.75
	Std. Deviation	7.164	6.080
Most Extreme Differences	Absolute	.146	.083
	Positive	.080	.083
	Negative	-.146	-.056
Kolmogorov-Smirnov Z		.925	.523
Asymp. Sig. (2-tailed)		.360	.947

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.







LAMPIRAN E – 2

Uji Linieritas

E-2 Uji Linieritas

LINIERITAS

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	komitmen organisasi
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		disiplin_kerja
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	40
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

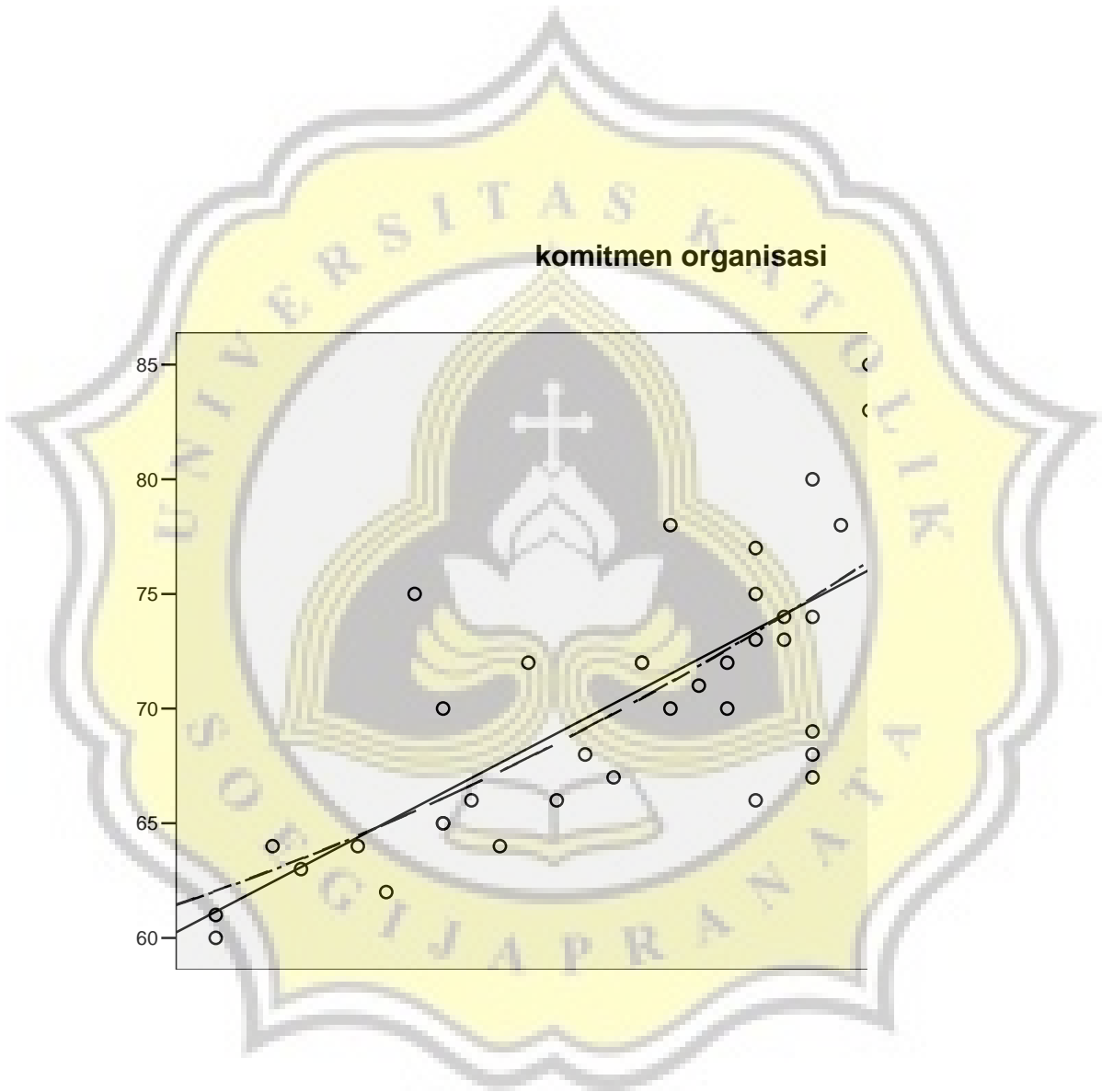
	Variables	
	Dependent	Independent
	komitmen organisasi	disiplin_kerja
Number of Positive Values	40	40
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	0	0
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: komitmen organisasi

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.583	53.171	1	38	.000	22.260	.648		
Quadratic	.587	26.296	2	37	.000	64.177	-.514	.008	
Cubic	.587	26.348	2	37	.000	52.170	.025	.000	3.89E-005

The independent variable is disiplin_kerja.





LAMPIRAN F

Uji Hipotesis

F Uji Hipotesis

ANALISIS DATA

Correlations

		disiplin_kerja	komitmen organisasi
disiplin_kerja	Pearson Correlation	1	.764**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	40	40
komitmen organisasi	Pearson Correlation	.764**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



LAMPIRAN G

Surat Keterangan



LAMPIRAN G – 1

Surat Keterangan
Ijin Penelitian



FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555 (hunting) Fax.(024) 8415429 - 8445265
 e-mail:humas@unika.ac.id



N o m o r : 169/B.7.3/FP/VI/2013
 Lamp. : -
 H a l : Ijin Penelitian

20 Juni 2013

**Kepada Yth.
 Kepala Badan Kesbangpol dan Linmas
 Provinsi Jawa Tengah
 Jl. Ahmad Yani no. 160 Semarang**

Dengan hormat,
 Kami mohon bantuan Bapak/Ibu, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini :

N a m a : ARISTA NUGRAHINI
NIM / NIRM : 08.40.0222
Tempat /Tgl/Lahir : Semarang, 08 April 1990
A l a m a t : Karonsih Utara Raya no. 341 Semarang

akan mengadakan ijin penelitian di Kantor UP3AD dan Samsat Kota Semarang, dalam rangka Penyusunan Tugas Skripsi dengan judul : **"Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil"**.

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu,kami mengucapkan terima kasih.

D e k a n .

Dr. Kristiana Haryanti, MSI

FAK. N.P.P. 058.1.1993.137

Tembusan :
 Kepala DPPAD Propinsi Jawa Tengah
 Jl. Pemuda no. 1 Semarang

FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
Telp. (024) 8441555 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
e-mail: humas@unika.ac.id



N o m o r : 169/B.7.3/FP/VI/2013
Lamp. : -
H a l : Ijin Penelitian

20 Juni 2013

Kepada Yth.
Kepala DPPAD Provinsi Jawa Tengah
Jl. Pemuda no. 1
Semarang

Dengan hormat,
Kami mohon bantuan Bapak/Ibu, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini :

N a m a : ARISTA NUGRAHINI
NIM / NIRM : 08.40.0222
Tempat /Tgl/Lahir : Semarang, 08 April 1990
A l a m a t : Karonsih Utara Raya no. 341
Semarang

akan mengadakan ijin penelitian di Kantor UP3AD dan Samsat Kota Semarang, dalam rangka Penyusunan Tugas Skripsi dengan judul : "Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil".

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Kristiana Haryanti, MSi

N P P : 058.1.1993.137

Tembusan :
-Yang bersangkutan.



LAMPIRAN G – 2

Surat Keterangan
Bukti Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN KESATUAN BANGSA POLITIK DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
JL. A. YANI NO. 160 TELP. (024) 8454990 FAX. (024) 8414205, 8313122
EMAIL : KESBANG@JATENGPROV.GO.ID
SEMARANG - 50136

SURAT REKOMENDASI / SURVEY / RISET
Nomor : 070 / 1748 / 2013

- I. DASAR : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011. Tanggal 20 Desember 2011.
2. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah. Nomor 070 / 265 / 2004. Tanggal 20 Februari 2004.
- II. MEMBACA : Surat dari Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata. Nomor 169 / B.7.3 / FP / VI / 2013. Tanggal 20 Juni 2013.
- III. Pada Prinsipnya kami TIDAK KEBERATAN / Dapat Menerima atas Pelaksanaan Penelitian / Survey di Dinas PPAD Prov. Jateng.
- IV. Yang dilaksanakan oleh :
1. Nama : ARISTA NUGRAHINI.
 2. Kebangsaan : Indonesia.
 3. Alamat : Jl. Pawiyatan Luhur VI / 1 Bendan Duwur Semarang.
 4. Pekerjaan : Mahasiswa.
 5. Penanggung Jawab : Lucia Trisni W, S.Psi, M.Si.
 6. Judul Penelitian : Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil.
 7. Lokasi : Dinas PPAD Prov. Jateng.
- V. KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :
1. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Setempat / Lembaga Swasta yang akan dijadikan obyek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukkan Surat / Pemberitahuan ini.

2. Pelaksanaan survey / riset tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan. Untuk penelitian yang mendapat dukungan dana dari sponsor baik dari dalam negeri maupun luar negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan. Tidak membahas masalah politik dan / atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
 3. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Rekomendasi ini tidak mentaati / Mengindahkan peraturan yang berlaku atau obyek penelitian menolak untuk menerima Peneliti.
 4. Setelah survey / riset selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada Badan Kesbangpol Dan Linmas Provinsi Jawa Tengah.
- VI. Surat Rekomendasi Penelitian / Riset ini berlaku dari :
Juli s.d September 2013.
- VII. Demikian harap menjadikan perhatian dan maklum.

Semarang, 10 Juli 2013

an. GUBERNUR JAWA TENGAH
KEPALA BADAN KESBANGPOL DAN LINMAS
PROVINSI JAWA TENGAH


BAKESBANG
POLINMAS
Drs. ACHMAD ROFAI, MSI
Pembina Utama Muda
NIP. 196912021982031005



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN ASET DAERAH
JL . Pemuda No. 1 Telp. 3515514, (Fax) 3515516, 3541673
SEMARANG 50142

Semarang, 11 Juli 2013

Nomor : 071/17.812
Sifat : Blasa
Lampiran : -
Perihal : **Ijin Penelitian**

Kepada :
Yth. **Kepala UP3AD Kota Semarang I**
Dinas Pendapatan dan Pengelolaan
Aset Daerah Provinsi Jawa Tengah
di

SEMARANG

Memperhatikan Surat dari Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Nomor : 169/B.7.3/FP/VI/2013 tanggal 20 Juni 2013 tentang Ijin Penelitian dalam rangka Penyusunan Tugas Skripsi dengan judul "Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil" dan Surat Rekomendasi dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah Nomor: 070/1748/2013 tanggal 10 Juli 2013, maka mahasiswa tersebut di bawah ini :

NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
Arista Nugrahini	08.40.0222	S I Fakultas Psikologi

disetujui untuk melaksanakan penelitian di **UP3AD Kota Semarang** pada Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Aset Daerah Provinsi Jawa Tengah, mulai tanggal **22 Juli s.d. 06 September 2013**.

Setelah selesai melaksanakan kegiatan ini dan membuat laporan yang telah disetujui, yang bersangkutan agar menyerahkan hasilnya kepada Kepala Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Aset Daerah Provinsi Jawa Tengah c.q. Kepala Bidang Pengolahan Data dan Pengembangan Pendapatan.

Demikian menjadikan maklum, dan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

a.n. KEPALA DINAS PENDAPATAN
DAN PENGELOLAAN ASET DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH
Kepala Bidang Pengolahan Data dan
Pengembangan Pendapatan



Tembusan, disampaikan kepada Yth:

1. Kepala DPPAD Provinsi Jawa Tengah (sebagai laporan);
2. Dekan Fakultas Psikologi Unika Semarang;
3. Mahasiswa Yth:



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN ASET DAERAH
UNIT PELAYANAN PENDAPATAN DAN PEMBERDAYAAN ASET DAERAH
(UP3AD) KOTA SEMARANG I
Jl. Brigjen Soediarso 428 Telepon 6712916 Semarang Kode Pos 50199

Semarang, 09 September 2013.

Nomor : 071 / 935
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata

di

SEMARANG.

Menindaklanjuti Surat Kepala Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Aset Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor : 071/ 17.812 tanggal 11 Juli 2013 Perihal Ijin Penelitian, bersama ini kami laporkan bahwa :

Nama : **ARISTA NUGRAHINI**
NIM : 08.40.0222
Program Studi : Fakultas Psikologi

Telah melaksanakan tugas Research Pendahuluan di Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Aset Daerah Provinsi Jawa Tengah pada UP3AD Kota Semarang I, pada tanggal 22 Juli s.d. 06 September 2013

Demikian untuk menjadikan periksa.

KEPALA UNIT PELAYANAN PENDAPATAN
DAN PEMBERDAYAAN ASET DAERAH
KOTA SEMARANG I



Tembusan disampaikan kepada Yth.:

1. Kepala DPPAD Prov. Jateng (Sebagai Laporan);
2. Kepala Bidang Labang DPPAD Prov. Jateng;
3. Pertinggal.

