

Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN

PENGARUH KOMITMEN TERHADAP KINERJA AUDITOR; MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Untuk mengisi daftar pertanyaan ini, Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/Sdri paling tepat atau paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden. Setiap pertanyaan membutuhkan hanya satu jawaban.

Kriteria Jawaban :

- 1 : Sangat tidak setuju (STS)
- 2 : Tidak Setuju (TS)
- 3 : Ragu-ragu (R)
- 4 : Setuju (S)
- 5 : Sangat setuju (SS)

Identitas Responden

Nama Responden :

Umur responden :

Jenis Kelamin : () Laki-laki; () Perempuan

Jabatan : () Pemeriksa muda; () pemeriksa; () kepala unit pemeriksa

Jenjang Pendidikan : () D3; () S1; () S2; () S3

Lama Bapak / Ibu / Sdr / Sdri bekerja di BPK-RI : () kurang dari 5 tahun ; () lebih dari 5 tahun

KOMITMEN ORGANISASIONAL

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
	A. Komitmen Afektif					
1.	Saya memiliki ikatan emosional dengan organisasi tempat saya bekerja.					
2.	Saya mendukung sepenuhnya setiap visii, misi dan tujuan-tujuan organisasi ini.					
3.	Dengan sepenuh hati dan tenaga saya akan mensukseskan visi, misi, dan tujuua-tujuan organisasi ini.					

4.	Saya tertarik mencoba untuk bekerja di organisasi lain.					
	B. Komitmen Kontinu					
5.	Saya akan berpikir 1000 kali apabila ingin mengundurkan diri dari organisasi.					
6.	Saya menyesal bekerja di organisasi ini.					
7.	Organisasi ini memberikan banyak keuntungan, seperti fasilitas, tunjangan hidup dll.					
8.	Tak ada jalan lain selain bekerja di organisasi ini.					
	C. Komitmen Normatif					
9.	Saya sadar betul pentingnya berkomitmen dalam organisasi ini.					
10.	Saya tidak segan bila mengundurkan diri dari perusahaan.					
11.	Apapun yang terjadi saya tetap bertahan di organisasi ini.					

KOMITMEN PROFESIONAL

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya bagian anggota dari Asosiasi atau Perhimpunan Auditor Eksternal Pemerintah.					
2.	Saya sering mengikuti seminar dan pertemuan para auditor.					
3.	Saya jarang melakukan diskusi atau bertukar pikiran dengan auditor dari organisasi lain.					
4.	Saya sangat senang dalam team dengan rekan sesama profesi.					
5.	Saya berani mengambil keputusan sendiri tanpa adanya tekanan pihak lain.					
6.	Tidak semestinya anggota yang bukan seprofesi (klien) memberikan tekanan kepada auditor pemerintah.					
7.	Setiap auditor harus bebas dan objektif dalam memberikan opininya.					
8.	Saya selalu menjaga profesionalisme dan integritas.					

9.	Saya meyakini bahwa yang mampu menilai profesionalisme saya adalah rekan sesama profesi saya.					
10.	Pihak luar yang tidak seprofesi dengan saya tidak berwenang menilai hasil pekerjaan saya.					
11.	Standar profesi perilaku auditor eksternal pemerintah tidak dapat diterapkan dengan sama untuk semua organisasi.					
12.	Saya selalu menjalankan tugas sesuai standar auditor eksternal pemerintah yang berlaku.					
13.	Saya mampu bekerja secara profesional dan menghasilkan output pekerjaan yang cepat dan akurat.					
14.	Semakin banyak penugasan yang diberikan, maka pengetahuan dan kecakapan sayapun ikut bertambah.					
15.	Saya mematuhi kode etik profesi seorang auditor.					
16.	Bagi saya bukan masalah untuk berkorban baik secara finansial maupun non finansial demi melakukan yang terbaik untuk profesi saya.					
17.	Dalam menjalankan tugas, saya tidak ragu untuk mencurahkan pengetahuan, dan kecakapan saya untuk menjaga profesionalisme.					
18.	Peran auditor eksternal pemerintah sangat penting bagi kehidupan masyarakat / pemerintah.					
19.	Peran auditor eksternal pemerintah dilindungi hukum karena berdiri berdasarkan UUD 1945.					
20.	Pertimbangan Auditor harus diikuti dalam pembuatan keputusan audit yang signifikan.					
21.	Dengan adanya auditor eksternal pemerintah, masyarakat sudah percaya bahwa pekerjaan yang diaudit adalah jujur.					

MOTIVASI

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya bekerja sebagai auditor agar mendapatkan kesempatan promosi jabatan.					
2.	Saya sangat bangga terhadap profesi saya sebagai auditor.					
3.	Saya ingin mendapatkan perlakuan profesional dari atasan, rekan dan bawahan di lingkungan pekerjaan.					
4.	Dengan bekerja sebagai auditor, orang lain menyegani saya					
5.	Dengan bekerja sebagai auditor, saya ingin status sosial meningkat					
6.	Saya mampu bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
7.	Saya meningkatkan kemampuan berprestasi sebagai auditor					
8.	Saya bekerja sebagai auditor karena memiliki relasi kerja (network) yang luas					
9.	Dengan bekerja sebagai auditor, saya bisa menambah pengalaman dan meningkatkan jam kerja terbang saya					

KINERJA

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Dalam menyelesaikan tugas, saya bekerja dengan pengetahuan dan kecakapan yang saya miliki					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
3.	Saya selalu memanfaatkan sumber-sumber daya secara minimal					
4.	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan standar profesi auditor .					
5.	Saya lebih mengutamakan kualitas audit saya					
6.	Saya selalu menjaga integritas dan independensi saat bekerja sebagai auditor					

7.	Hampir tidak pernah saya mendapat mendapat atau menerima komplain dari pihak klien atau auditee					
----	---	--	--	--	--	--



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised in prayer, set against a dark background. Above the figure is a white cross, and below is an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

Lampiran Validitas dan Reliabilitas

Reliability (Putaran 1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.429	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	32.37	6.621	-.641	.617
KO2	32.71	5.387	-.186	.467
KO3	32.80	5.706	-.371	.511
KO4	34.49	3.699	.541	.252
KO5	34.05	2.239	.741	-.029 ^a
KO6	33.44	3.623	.591	.232
KO7	32.80	5.248	-.058	.438
KO8	34.87	2.453	.558	.126
KO9	32.80	5.055	.105	.423
KO10	34.80	5.200	-.040	.447
KO11	32.74	5.039	.152	.417

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Reliability (Putaran 2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO4	8.00	5.012	.598	.831
KO5	7.56	3.189	.830	.713
KO6	6.95	4.793	.708	.798
KO8	8.38	3.347	.683	.805

Reliability (Putaran 1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.461	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	76.96	14.854	-.058	.468
KP2	78.14	9.497	.792	.225
KP3	78.42	11.812	.383	.378
KP4	76.86	13.907	.192	.441
KP5	78.04	9.384	.733	.231
KP6	77.24	16.882	-.413	.575
KP7	76.31	17.036	-.616	.554
KP8	76.29	16.279	-.441	.530
KP9	78.02	9.445	.739	.232
KP10	76.93	14.477	.110	.455
KP11	78.32	11.305	.441	.356
KP12	76.94	14.804	-.035	.467
KP13	76.76	13.172	.484	.403
KP14	76.79	13.399	.393	.414
KP15	76.29	16.472	-.442	.541
KP16	78.06	9.141	.800	.206
KP17	76.87	14.814	-.039	.467
KP18	76.20	15.874	-.359	.515
KP19	76.31	16.457	-.480	.537
KP20	76.12	15.190	-.178	.487
KP21	76.95	15.371	-.218	.498

Reliability (Putaran 2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP2	22.18	19.594	.919	.882
KP3	22.45	22.299	.599	.911
KP5	22.07	19.392	.862	.888
KP9	22.06	19.310	.893	.884
KP11	22.36	21.750	.630	.909
KP13	20.80	25.585	.505	.918
KP14	20.82	25.546	.501	.918
KP16	22.10	19.413	.875	.886

Reliability (Putaran 1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	30.87	9.416	.237	.802
M2	30.90	9.581	.104	.806
M3	30.56	7.719	.652	.756
M4	32.00	5.036	.831	.718
M5	30.87	9.489	.094	.807
M6	30.55	7.480	.747	.745
M7	30.63	8.019	.537	.770
M8	31.98	4.819	.880	.706
M9	30.79	8.917	.301	.795

Reliability (Putaran 2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	22.86	9.160	.241	.840
M3	22.55	7.480	.656	.791
M4	23.99	4.855	.829	.752
M6	22.54	7.240	.753	.778
M7	22.62	7.757	.548	.805
M8	23.96	4.661	.872	.741
M9	22.77	8.659	.307	.832

Reliability (Putaran 1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	21.98	4.819	.342	.682
K2	22.36	4.015	.612	.614
K3	22.81	3.650	.428	.666
K4	21.76	4.858	.323	.685
K5	21.65	4.590	.351	.677
K6	21.60	4.220	.501	.641
K7	22.77	3.551	.428	.671



Lampiran Crosstabs

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Umur * Jenis Kelamin	84	100.0%	0	.0%	84	100.0%

Umur * Jenis Kelamin Crosstabulation

		Jenis Kelamin		Total
		Laki-laki	Perempuan	
Umur < 30 th	Count	8	3	11
	% within Umur	72.7%	27.3%	100.0%
	% within Jenis Kelamin	15.4%	9.4%	13.1%
	% of Total	9.5%	3.6%	13.1%
31 - 40 th	Count	42	25	67
	% within Umur	62.7%	37.3%	100.0%
	% within Jenis Kelamin	80.8%	78.1%	79.8%
	% of Total	50.0%	29.8%	79.8%
41 - 50 th	Count	2	4	6
	% within Umur	33.3%	66.7%	100.0%
	% within Jenis Kelamin	3.8%	12.5%	7.1%
	% of Total	2.4%	4.8%	7.1%
Total	Count	52	32	84
	% within Umur	61.9%	38.1%	100.0%
	% within Jenis Kelamin	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	61.9%	38.1%	100.0%

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pendidikan * Jabatan	84	100.0%	0	.0%	84	100.0%

Pendidikan * Jabatan Crosstabulation

			Jabatan		Total
			Pemeriksa Muda	Pemeriksa	
Pendidikan	S1	Count	62	19	81
		% within Pendidikan	76.5%	23.5%	100.0%
		% within Jabatan	96.9%	95.0%	96.4%
		% of Total	73.8%	22.6%	96.4%
S2	Count	2	1	3	
	% within Pendidikan	66.7%	33.3%	100.0%	
	% within Jabatan	3.1%	5.0%	3.6%	
	% of Total	2.4%	1.2%	3.6%	
Total	Count	64	20	84	
	% within Pendidikan	76.2%	23.8%	100.0%	
	% within Jabatan	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	76.2%	23.8%	100.0%	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Lama Bekerja * Jabatan	84	100.0%	0	.0%	84	100.0%

Lama Bekerja * Jabatan Crosstabulation

			Jabatan		Total
			Pemeriksa Muda	Pemeriksa	
Lama Bekerja < 5 tahun	Count		30	5	35
	% within Lama Bekerja		85.7%	14.3%	100.0%
	% within Jabatan		46.9%	25.0%	41.7%
	% of Total		35.7%	6.0%	41.7%
> 5 tahun	Count		34	15	49
	% within Lama Bekerja		69.4%	30.6%	100.0%
	% within Jabatan		53.1%	75.0%	58.3%
	% of Total		40.5%	17.9%	58.3%
Total	Count		64	20	84
	% within Lama Bekerja		76.2%	23.8%	100.0%
	% within Jabatan		100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total		76.2%	23.8%	100.0%



Lampiran Statistik Deskriptif

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen Organisasi	84	7	16	10.30	2.624
Komitmen Profesi	84	20	34	24.98	5.280
Motivasi	84	23	32	26.54	2.748
Kinerja	84	22	30	25.82	2.345
Valid N (listwise)	84				

Descriptives

		Komitmen Organisasi	Komitmen Profesi	Motivasi	Kinerja
Laki-laki	N	52	52	52	52
	Mean	10.90	26.58	27.13	26.54
Perempuan	N	32	32	32	32
	Mean	9.31	22.38	25.56	24.66
Total	N	84	84	84	84
	Mean	10.30	24.98	26.54	25.82

Descriptives

		Komitmen Organisasi	Komitmen Profesi	Motivasi	Kinerja
< 30 th	N	11	11	11	11
	Mean	11.00	26.09	27.27	26.36
31 - 40 th	N	67	67	67	67
	Mean	10.33	25.04	26.57	25.69
41 - 50 th	N	6	6	6	6
	Mean	8.67	22.17	24.83	26.33
Total	N	84	84	84	84
	Mean	10.30	24.98	26.54	25.82

Descriptives

		Komitmen Organisasi	Komitmen Profesi	Motivasi	Kinerja
S1	N	81	81	81	81
	Mean	10.21	24.78	26.42	25.72
S2	N	3	3	3	3
	Mean	12.67	30.33	29.67	28.67
Total	N	84	84	84	84
	Mean	10.30	24.98	26.54	25.82

Descriptives

		Komitmen Organisasi	Komitmen Profesi	Motivasi	Kinerja
Pemeriksa Muda	N	64	64	64	64
	Mean	10.44	25.16	26.64	25.89
Pemeriksa	N	20	20	20	20
	Mean	9.85	24.40	26.20	25.60
Total	N	84	84	84	84
	Mean	10.30	24.98	26.54	25.82

Descriptives

		Komitmen Organisasi	Komitmen Profesi	Motivasi	Kinerja
< 5 tahun	N	35	35	35	35
	Mean	10.46	25.57	26.71	25.71
> 5 tahun	N	49	49	49	49
	Mean	10.18	24.55	26.41	25.90
Total	N	84	84	84	84
	Mean	10.30	24.98	26.54	25.82



Lampiran Uji Regresi



Regression (Model Asli)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KP.M, Komitmen Organisasi, Motivasi, Komitmen Profesi, KO.M	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.744 ^a	.554	.526	1.615

a. Predictors: (Constant), KP.M, Komitmen Organisasi, Motivasi, Komitmen Profesi, KO.M

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	252.875	5	50.575	19.390	.000 ^a
	Residual	203.446	78	2.608		
	Total	456.321	83			

a. Predictors: (Constant), KP.M, Komitmen Organisasi, Motivasi, Komitmen Profesi, KO.M

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	91.096	16.630		5.478	.000		
	Komitmen Organisasi	-2.717	1.264	-3.041	-2.149	.035	.003	350.275
	Komitmen Profesi	-1.566	.675	-3.525	-2.318	.023	.002	404.661
	Motivasi	-2.720	.663	-3.189	-4.106	.000	.009	105.517
	KO.M	.112	.045	4.547	2.474	.016	.002	591.091
	KP.M	.064	.025	5.503	2.589	.011	.001	790.702

a. Dependent Variable: Kinerja

Regression (Model pada Transformasi Z-score)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	ZKP.ZM, Zscore(KO), ZKO.ZM, Zscore(KP), Zscore(M)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Zscore: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.744 ^a	.554	.526	.68878070

a. Predictors: (Constant), ZKP.ZM, Zscore(KO), ZKO.ZM, Zscore(KP), Zscore(M)

b. Dependent Variable: Zscore: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	45.995	5	9.199	19.390	.000 ^a
	Residual	37.005	78	.474		
	Total	83.000	83			

a. Predictors: (Constant), ZKP.ZM, Zscore(KO), ZKO.ZM, Zscore(KP), Zscore(M)

b. Dependent Variable: Zscore: Kinerja

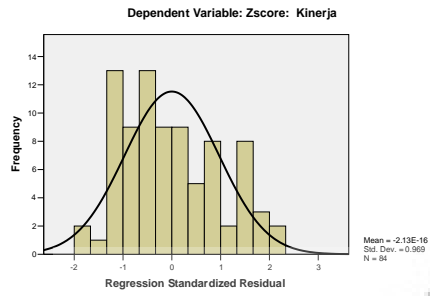
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.578	.143		-4.037	.000		
	Zscore(KO)	.279	.150	.279	1.864	.066	.255	3.929
	Zscore(KP)	.270	.156	.270	1.731	.087	.236	4.244
	Zscore(M)	.020	.167	.020	.119	.906	.204	4.901
	ZKO.ZM	.344	.139	.253	2.474	.016	.545	1.835
	ZKP.ZM	.393	.152	.258	2.589	.011	.574	1.742

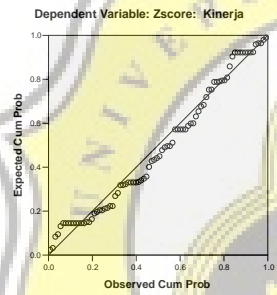
a. Dependent Variable: Zscore: Kinerja

Charts

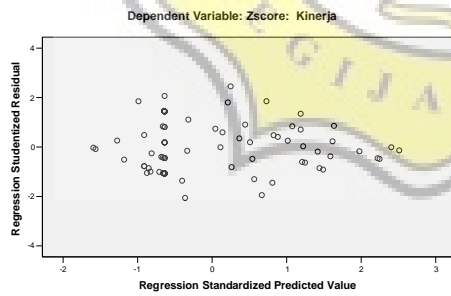
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



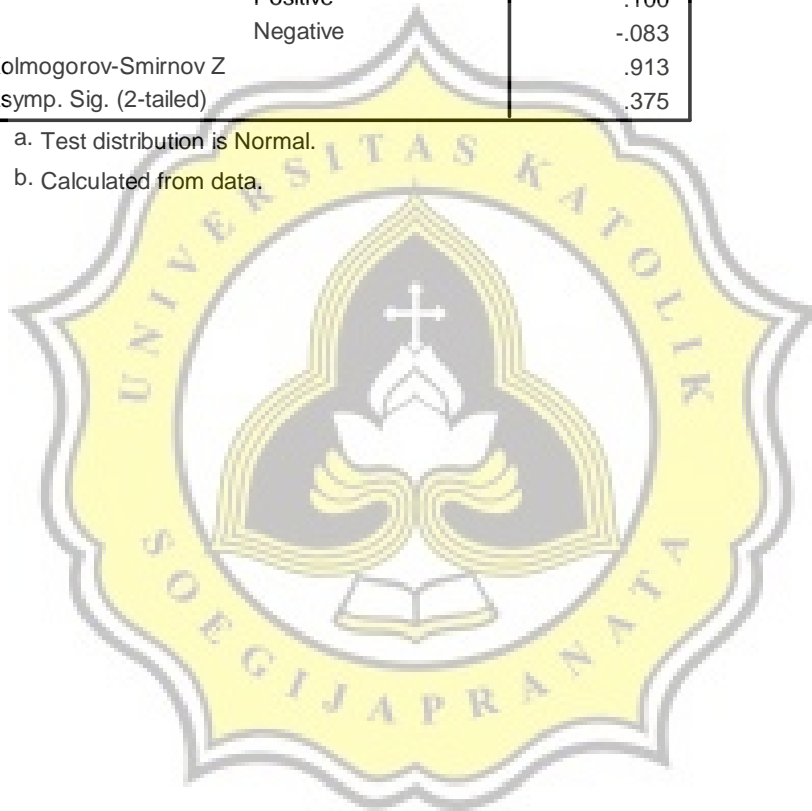
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.66771206
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.913
Asymp. Sig. (2-tailed)		.375

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Uji Glejser

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KP.M, Komitmen Organisasi, Motivasi, Komitmen Profesi, KO.M	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: AbsRes

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.236 ^a	.056	-.005	.37234

a. Predictors: (Constant), KP.M, Komitmen Organisasi, Motivasi, Komitmen Profesi, KO.M

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.638	5	.128	.921	.472 ^a
	Residual	10.814	78	.139		
	Total	11.452	83			

a. Predictors: (Constant), KP.M, Komitmen Organisasi, Motivasi, Komitmen Profesi, KO.M

b. Dependent Variable: AbsRes

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.293	3.834		.076	.939
	Komitmen Organisasi	.010	.291	.070	.034	.973
	Komitmen Profesi	.003	.156	.047	.021	.983
	Motivasi	.026	.153	.192	.170	.866
	KO.M	-.001	.010	-.341	-.128	.899
	KP.M	.000	.006	-.197	-.064	.949

a. Dependent Variable: AbsRes



