Skripsi

Pengaruh Penerapan Skema Insentif Berbasis Tournament dan Quota Terhadap Kinerja Individu Dengan Faktor Task Attractiveness Sebagai Variabel Moderasi

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Theodorus Radja Ludji
10. 60. 0271

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2014
DAFTAR ISI

Halaman Judul ............................................................................................................... i
Halaman Persetujuan ................................................................................................... ii
Halaman Pengesahan .................................................................................................. iv
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi........................................................................... v
Halaman Persembahan ............................................................................................... vi
Kata Pengantar .......................................................................................................... vii
Daftar Isi .................................................................................................................. viii
Daftar Tabel ............................................................................................................... xi
Daftar Gambar ........................................................................................................... xii
Abstrak .................................................................................................................... xiii

BAB I - PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang ................................................................................................. 1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah .................................................................. 3
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .................................................................... 3
1.3.1. Tujuan Penelitian .................................................................................. 3
1.3.2. Manfaat Penelitian .............................................................................. 4
1.4. Sistematika Penulisan ................................................................................. 4

BAB II - LANDASAN TEORI
2.1. Skema Insentif ............................................................................................... 6
2.1.1. Skema Insentif Berbasis Tournament ................................................... 6
2.1.2. Skema Insentif Berbasis Quota .............................................................. 7
2.2. Kinerja .......................................................................................................... 8
2.3. Task Attractiveness ...................................................................................... 8
2.4. Pengembangan Hipotesis .......................................................................... 9
2.5. Kerangka Pikir ............................................................................................ 12
2.6. Definisi dan Pengukuran Variabel ............................................................. 13
2.6.1. Skema Insentif ..................................................................................... 13
2.6.1.1. Skema Insentif Berbasis Tournament ........................................... 13
2.6.1.2. Skema Insentif Berbasis Quota ...............................14
2.6.2. Kinerja Individu ......................................................14
2.6.3. Task Attractiveness ...............................................15

BAB III - METODE PENELITIAN

3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .........................................16
  3.1.1. Obyek Penelitian .....................................................16
  3.1.2. Lokasi Penelitian .....................................................16

3.2. Populasi dan Sampel ...................................................16
  3.2.1. Populasi .................................................................16
  3.2.2. Sampel .................................................................16

3.3. Metode Pengumpulan Data .............................................17
  3.3.1. Jenis dan Sumber Data .............................................17
  3.3.2. Teknik Pengumpulan Data .......................................18
  3.3.3. Alat Pengumpulan Data ..........................................18
  3.3.4. Desain Eksperimen ...............................................18

3.4. Prosedur Eksperimen ..................................................19

3.5. Cek Manipulasi .........................................................20
  3.5.1. Cek Manipulasi Skema Insentif Tournament ...............20
  3.5.2. Cek Manipulasi Skema Insentif Quota .......................21

3.6. Pengujian Alat Pengumpulan Data ..................................22
  3.6.1. Uji Validitas Internal ..............................................23

3.7. Desain Analisis Data atau Pengujian Hipotesis ..................24
  3.7.1. Menyatakan Hipotesis .............................................24
    3.7.1.1. Perumusan Hipotesis Pertama ...........................24
    3.7.1.2. Perumusan Hipotesis Kedua .............................24
  3.7.2. Memilih Pengujian Statistik ....................................24
    3.7.2.1. Homogeneity of Variance .................................25
    3.7.2.2. Random Sampling ...........................................25
    3.7.2.3. Multivariate of Normality ...............................25
    3.7.2.4. Menentukan Tingkat Keyakinan ........................25
  3.7.3. Menghitung Nilai Statistik .....................................25
3.7.4. Mendapatkan Nilai Uji Kritis .....................................................25
3.7.5. Interpretasi Hasil .....................................................................26
    3.7.5.1. Hipotesis Pertama .....................................................26
    3.7.5.2. Hipotesis Kedua ........................................................26

BAB IV - HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Partisipan .............................................................27
4.2. Statistik Deskriptif ..............................................................................28
4.3. Hasil Uji Validitas Internal .................................................................32
4.4. Pengujian Hipotesis ............................................................................34
    4.4.1. Hipotesis Pertama ..........................................................35
    4.4.2. Hipotesis Kedua ..............................................................36
    4.4.3. Pembahasan ........................................................................37
    4.4.4. Pengujian Pengaruh Interaksi .................................................40
    4.4.5. Pengujian Pengaruh Utama Faktor Task Attractiveness ..........42

BAB V – PENUTUP

5.1. Kesimpulan .........................................................................................44
5.2. Saran ...................................................................................................45
5.3. Keterbatasan Penelitian .................................................................45

Daftar Pustaka ................................................................................................xiv
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. : Desain Eksperimen 2 x 2................................................................. .19
Tabel 3.2. : Cek Manipulasi Skema Insentif Tournament...............................21
Tabel 3.3. : Cek Manipulasi Skema Insentif Quota ...........................................22
Tabel 4.1. : Jumlah Partisipan Eksperimen..........................................................27
Tabel 4.2. : Proporsi Subjek Berdasarkan Masing-masing Sel..........................28
Tabel 4.3. : Analisis Statistik Deskriptif ...............................................................28
Tabel 4.4. : Data Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia ......................30
Tabel 4.5. : Analisis Varians untuk Variabel : Usia.............................................31
Tabel 4.6. : Analisis Varians untuk Variabel : Jenis_Kelamin............................32
Tabel 4.7. : Analisis Varians untuk Variabel : Familiarity_With_Task....................34
Tabel 4.8. : Analisis T-Test untuk Hipotesis Pertama...........................................35
Tabel 4.9. : Analisis T-Test Untuk Hipotesis Kedua ............................................36
Tabel 4.10. : Perbandingan Rata-rata Kinerja Subjek Berdasarkan Sel................37
Tabel 4.11. : Perbandingan Rata-rata Kinerja Mengacu Pada Kondisi 

Task Attractiveness.........................................................................................38
Tabel 4.12. : Perbandingan Rata-rata Kinerja Subjek Berdasarkan 

Task Attractiveness.........................................................................................39
Tabel 4.13. : Pengujian Homogenity of Variance 1 .............................................40
Tabel 4.14. : Uji Pengaruh Interaksi....................................................................41
Tabel 4.15. : Pengujian Homogenity of Variance 2.............................................42
Tabel 4.16. : Pengujian ANOVA untuk Task Attractiveness ..............................42
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. : Model Penelitian .................................................................3
Gambar 2.1. : Kerangka Pikir .................................................................12
Gambar 3.1. : Distribusi Normal Berarah Positif ..................................26
ABSTRAK

Berbagai penelitian sebelumnya terkait dengan pengaruh dari skema insentif yang diterapkan terhadap kinerja yang dihasilkan oleh individu telah dilakukan. Namun terdapat keterbatasan dari penelitian-penelitian tersebut yang belum mampu menjelaskan fenomena yang ada secara lebih luas, yakni skema insentif yang diaplikasikan dalam penelitian-penelitian tersebut masih terbatas dan belum mempertimbangkan skema insentif lainnya, serta tidak memperhitungkan faktor lain yang juga dapat berpengaruh terhadap kinerja individu, salah satunya seperti faktor task attractiveness. Oleh karena uraian tersebut maka peneliti ingin mengkaji fenomena ini dengan lebih luas lewat sebuah eksperimen.

Penelitian ini membahas hasil eksperimen dimana subjek melakukan sebuah penugasan berdasarkan pada dua skema insentif berbeda yang dikondisikan kepada mereka, yakni skema insentif tournament dan quota, selain itu persepsi mereka tentang menarik-atau-tidaknya tugas yang dikerjakan juga menjadi salah satu faktor penelitian. Data dianalisis lewat instrumen t-test dan ANOVA untuk mengetahui perbedaan rata-rata kinerja serta pengaruh langsung maupun interaksi dari variabel yang terdapat dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini yaitu terdapat perbedaan rata-rata kinerja subjek berdasarkan persepsi tingkat kemenarikan tugas yang dirasakan, serta adanya pengaruh langsung dari faktor task attractiveness terhadap kinerja individu.

Kata kunci: kinerja individu, faktor task attractiveness, skema insentif quota, skema insentif tournament.