

Daftar Pustaka

- Aditya, Elma Muncar, 2005, "Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan pemula pada Kantor kuntan Publik di Jawa Tengah yang Terdaftar Sebagai Auditor Bank di Bank Indonesia", *Jurnal ASET Vol.7 No.3*: hal 346-360.
- Andraeni, Ni Nyoman Novitasari, 2004. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. H.M. Sampoerna Tbk, Surabaya. *Demandiri Online*.
- Atmaja, Anita, 2005, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening" (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)", Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Cahyono, Dwi, 2008. "Pengaruh Mentoring terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja Serta Niatan Untuk Pindah (Studi Empiris di lingkungan Kantor Akuntan Publik)" *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VIII* Solo. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Chandra, Novi, 2008. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan Lippo Bank", Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Dewi, Amilin Rosita, 2008, "Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating", Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Dewi, Christina, 2005, "Hubungan persepsi budaya organisasi dengan stress kerja pada polisi lalu lintas", Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Farida, Nur Yusriati, 2003, "Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja", *Jurnal Empirika Vol.16 No.1*: hal.126-148.
- Ghozali, Imam, 2001, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James. L, Ivanceich, John M., 1997, *Organizational: Behaviour, Structure, Process*.
- Hadi, Syamsul, 2007, "Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pemula", Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, Jakarta.

- Hardjanta, M. 1994. Konflik di tempat kerja. Yogyakarta : Kanisius.
- Ikatan Akuntan Indonesia, 2004, Direktori Kantor Akuntan Publik, Semarang.
- Indarjati, Arie, 1993 "Artikel Kepuasan Kerja", Pranata, (Desember-Maret), hal.23-28.
- Krisdina, Oktavia, 2008, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Theresiana", Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Martamin, Irvan, 2006. " Analisis Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Auditor ", Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Neta, Rosalia. 2007. "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi, Konflik Peran dan Kelebihan Peran sebagai Variabel moderating terhadap hubungan Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)", Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Nurahma, Myrna dan Nur Indriantoro. 2000, "Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan pemula di Kantor Akunta Publik", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol.3, No.1: hal.102-117.
- Puspaningsih, Abriyani. 2004. "Faktor-Faktor yang berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Mnajer Perusahaan Manufaktur", Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta..
- Robbins, Stephen P, 1996, Perilaku organisasi. Jakarta: PT.Gramedia.
- Sulistyanto, H. Sri dan Clara Susilawati, 2008. Metode Penulisan Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata bekerja sama dengan Pengkajian Pengembangan Akuntansi (P3A) Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sutanto, Afoni, 2002, Peran Budaya Organisasional untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan, Benefit, vol.6 no.2
- Tethool, Rosalia Kurniawati dan Rustiana, 2003, "Dampak Interaksi Tindakan Supervisi dan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik Yogyakarta, Semarang dan Solo" , Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.

Yuyetta, Etna nur. 2002, "Pengaruh Tindakan Supervisi dan Persepsi Kewajaran Upah serta Promosi Terhadap Keinginan Berpindah Akuntan Publik Yunion di Indonesia", Jurnal Media Ekonomi dan Bisnis, Vol.XIV No.1:hal 92-104.

Zain, Sumarno dan Ivan A Setiawan, 2009, "Hubungan antara Role Conflict, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar di Kantor Akuntan Publik", Universitas Padjadjaran, Bandung.

www.geocities.com

