

Skripsi

**PENGARUH *GENDER*, *EQUITY SENSITIVITY* DAN PEMODERASIAN  
PERTIMBANGAN ETIS DENGAN *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
PROFESI, DEMOGRAFI AUDITOR TERHADAP PERILAKU AUDITOR  
DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT  
(STUDI EMPIRIS PADA KAP DI SEMARANG)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Elisabeth Sonia Riady**

**06.60.0090**

**Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2010**

**Skripsi**

**PENGARUH *GENDER*, *EQUITY SENSITIVITY* DAN PEMODERASIAN  
PERTIMBANGAN ETIS DENGAN *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
PROFESI, DEMOGRAFI AUDITOR TERHADAP PERILAKU AUDITOR  
DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT  
(STUDI EMPIRIS PADA KAP DI SEMARANG)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Elisabeth Sonia Riady**

**06.60.0090**

**Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2010**

**Skripsi dengan judul :**

**PENGARUH *GENDER*, *EQUITY SENSITIVITY* DAN PEMODERASIAN  
PERTIMBANGAN ETIS DENGAN *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
PROFESI, DEMOGRAFI AUDITOR TERHADAP PERILAKU AUDITOR  
DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT  
(STUDI EMPIRIS PADA KAP DI SEMARANG)**

Oleh :

Elisabeth Sonia Riady

06.60.0090

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 8 Oktober 2010

Pembimbing

Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Jumat, 5 November 2010. Skripsi dengan judul :

**PENGARUH *GENDER*, *EQUITY SENSITIVITY* DAN PEMODERASIAN  
PERTIMBANGAN ETIS DENGAN *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
PROFESI, DEMOGRAFI AUDITOR TERHADAP PERILAKU AUDITOR  
DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT  
(STUDI EMPIRIS PADA KAP DI SEMARANG)**

Oleh :

Elisabeth Sonia Riady

06.60.0090

Tim Penguji

Stefani Lily I, SE., MM., Akt. E.Lucky Maretha S. SE., M.Si. Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Dr. Andreas Lako, SE., M.Si.

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH *GENDER*, *EQUITY SENSITIVITY* DAN PEMODERASIAN  
PERTIMBANGAN ETIS DENGAN *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN  
PROFESI, DEMOGRAFI AUDITOR TERHADAP PERILAKU AUDITOR  
DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT  
(STUDI EMPIRIS PADA KAP DI SEMARANG)**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 5 November 2010

Yang menyatakan,

Elisabeth Sonia Riady

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

Semua impian kita dapat menjadi nyata, jika kita memiliki keberanian untuk mengejanya.

All our dreams can come true, if we have the courage to pursue them.

~ **Walt Disney**

Untuk mencapai kesuksesan, kita jangan hanya bertindak, tapi juga perlu bermimpi, jangan hanya berencana, tapi juga perlu untuk percaya.

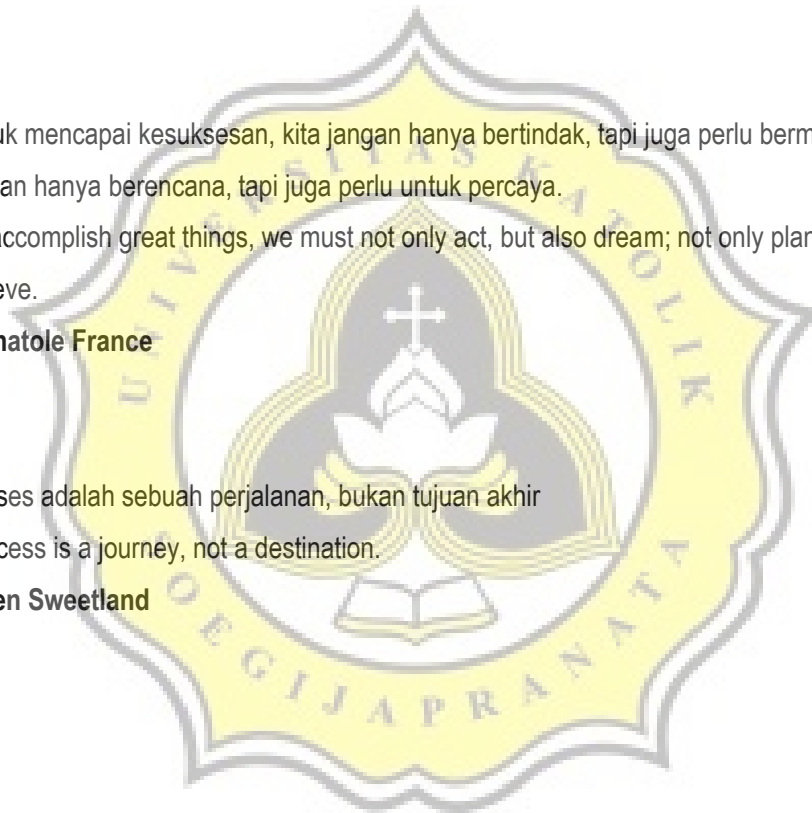
To accomplish great things, we must not only act, but also dream; not only plan, but also believe.

~ **Anatole France**

Sukses adalah sebuah perjalanan, bukan tujuan akhir

Success is a journey, not a destination.

~ **Ben Sweetland**



**Karya ini penulis persembahkan untuk :**

**Tuhan Yesus Kristus**

**Keluarga tercinta**

**Terima kasih atas doa dan dukungannya**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menyertai penulis dalam setiap waktu.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MM., Akt. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Stefani Lily I, SE., M.Si., Akt. dan Ibu E. Lucky Maretha S, SE., M.Si. selaku dosen penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan revisi guna memperbaiki skripsi penulis.
4. Bapak Dr. Andreas Lako, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Ibu Yusni Warastuti, SE., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
6. Keluargaku tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis.
7. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan kepada penulis ( Dea, Maria, Anita, Lina, Yenni, dll).

8. Teman-teman Akuntansi Angkatan 2006 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
9. Segenap Dosen dan Karyawan Unika Soegijapranata yang telah memberi ilmu dan membantu selama kuliah.
10. Semua pihak yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.



Semarang, 5 November 2010

Penulis,

Elisabeth Sonia Riady



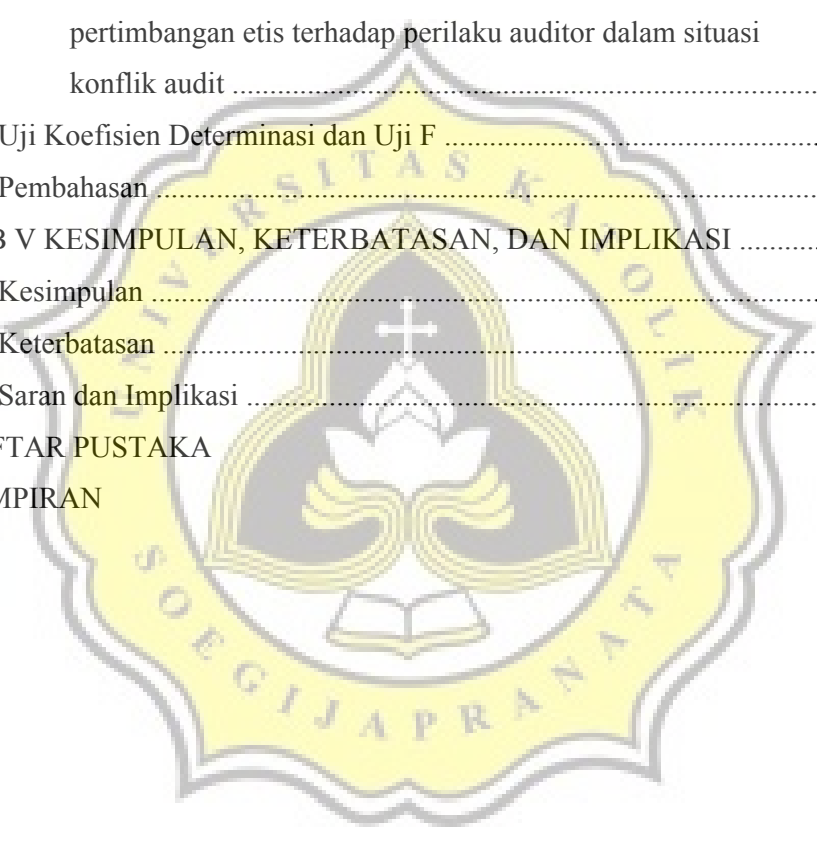
## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xii
Abstraksi .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Permasalahan Penelitian .....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.4. Kerangka Pikir Penelitian .....	9
1.5. Sistematika Penelitian .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. <i>Locus of Control</i> .....	11
2.1.2. Komitmen Profesi .....	12
2.1.3. Tingkat Pendidikan .....	13
2.1.4. Pengalaman Kerja .....	15
2.1.5. Pertimbangan Etis .....	15
2.1.6. <i>Gender</i> .....	16
2.1.7. <i>Equity Sensitivity</i> .....	17
2.1.8. Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit .....	17
2.2. Pengembangan dan Perumusan Hipotesis .....	18
2.2.1. Interaksi antara <i>external locus of control</i> dengan pertimbangan etis mempengaruhi perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	18

2.2.2. Interaksi antara komitmen profesi dengan pertimbangan etis mempengaruhi perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	19
2.2.3. Interaksi antara tingkat pendidikan dengan pertimbangan etis mempengaruhi perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	20
2.2.4. Interaksi antara pengalaman kerja dengan pertimbangan etis mempengaruhi perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	21
2.2.5. Auditor perempuan akan lebih berperilaku etis dalam situasi konflik audit .....	21
2.2.6. Auditor <i>benevolents</i> akan lebih berperilaku etis dalam situasi konflik audit .....	22
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	24
3.1. Populasi dan Sampel .....	24
3.1.1. Populasi .....	24
3.1.2. Sampel .....	24
3.2. Metode Pengumpulan Data .....	25
3.2.1. Sumber dan Jenis Data .....	25
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.3. Definisi dan Pengukuran Variabel .....	26
3.3.1. Variabel Independen .....	26
3.3.1.1. <i>Locus of Control</i> .....	26
3.3.1.2. Komitmen Profesi .....	26
3.3.1.3. Tingkat Pendidikan .....	26
3.3.1.4. Pengalaman Kerja .....	27
3.3.1.5. <i>Gender</i> .....	27
3.3.1.6. <i>Equity Sensitivity</i> .....	27
3.3.2. Variabel Moderating (Pertimbangan Etis) .....	28
3.3.3. Variabel Dependen (Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit) .....	28
3.4. Uji Kualitas Data .....	28
3.4.1. Uji Validitas .....	29
3.4.2. Uji Reliabilitas .....	29
3.5. Uji Asumsi Klasik .....	29

3.5.1. Uji Normalitas .....	29
3.5.2. Uji Multikolinearitas .....	30
3.5.3. Uji Heterokedastisitas .....	30
3.6. Teknik Analisis Data .....	30
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>33</b>
4.1. Gambaran Umum Responden .....	33
4.1.1. Responden Menurut Jenis Kelamin .....	34
4.1.2. Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	34
4.1.3. Responden Menurut Pengalaman Kerja .....	35
4.1.4. Crosstab .....	35
4.2. Uji Kualitas Data .....	37
4.2.1. Uji Validitas .....	37
4.2.1.1. Uji Validitas <i>Locus of Control</i> .....	38
4.2.1.2. Uji Validitas Komitmen Profesi .....	40
4.2.1.3. Uji Validitas Pertimbangan Etis .....	44
4.2.1.4. Uji Validitas <i>Equity Sensitivity</i> .....	44
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	45
4.3. Uji Asumsi Klasik .....	45
4.3.1. Uji Normalitas .....	45
4.3.2. Uji Multikolinearitas .....	47
4.3.3. Uji Heterokedastisitas .....	48
4.4. Analisis Statistik Deskriptif .....	49
4.5. Uji Hipotesis .....	52
4.5.1. Auditor perempuan akan lebih berperilaku etis dalam situasi konflik audit .....	52
4.5.2. Auditor <i>benevolents</i> akan lebih berperilaku etis dalam situasi konflik audit.....	53
4.5.3. Analisis pengaruh interaksi antara <i>external locus of control</i> dengan pertimbangan etis terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	54

4.5.4. Analisis pengaruh interaksi antara komitmen profesi dengan pertimbangan etis terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	54
4.5.5. Analisis pengaruh interaksi antara tingkat pendidikan dengan pertimbangan etis terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	55
4.5.6. Analisis pengaruh interaksi antara pengalaman kerja dengan pertimbangan etis terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit .....	55
4.6. Uji Koefisien Determinasi dan Uji F .....	56
4.7. Pembahasan .....	58
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN IMPLIKASI .....	62
5.1. Kesimpulan .....	62
5.2. Keterbatasan .....	63
5.3. Saran dan Implikasi .....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang .....	24
Tabel 4.1 Daftar Kuesioner yang Kembali .....	33
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	34
Tabel 4.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	34
Tabel 4.4 Responden Menurut Pengalaman Kerja .....	35
Tabel 4.5 Crosstab Jenis Kelamin*Tingkat Pendidikan .....	35
Tabel 4.6 Crosstab Jenis Kelamin*Pengalaman Kerja .....	36
Tabel 4.7 Crosstab Tingkat Pendidikan*Pengalaman Kerja .....	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i> (1) .....	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i> (2) .....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i> (3) .....	40
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi (1) .....	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi (2) .....	41
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi (3) .....	42
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi (4) .....	43
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi (5) .....	43
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Pertimbangan Etis .....	44
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas <i>Equity Sensitivity</i> .....	44
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Model 1 .....	46
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas Model 2 .....	46
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas Model 1 .....	47
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas Model 2 .....	47
Tabel 4.23 Hasil Uji Heterokedastisitas Model 1 .....	48
Tabel 4.24 Hasil Uji Heterokedastisitas Model 1 .....	49
Tabel 4.25 Hasil Statistik Deskriptif .....	49
Tabel 4.26 Frekuensi Variabel Dummy .....	51
Tabel 4.27 Hasil Uji Hipotesis Model 1 .....	52

Tabel 4.28 Hasil Uji Hipotesis Model 2 .....	53
Tabel 4.29 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 1 .....	56
Tabel 4.30 Hasil Uji F Model 1 .....	56
Tabel 4.31 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 2 .....	57
Tabel 4.32 Hasil Uji F Model 2 .....	57
Tabel 4.33 Hasil Uji Hipotesis Model 2 Tanpa Moderasi .....	61



## ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji pengaruh *gender*, *equity sensitivity* dan pemoderasian pertimbangan etis dengan *locus of control*, komitmen profesi, demografi auditor terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. Penelitian ini dilakukan pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Semarang. Kuesioner yang dibagikan berjumlah 47 kuesioner, kuesioner yang kembali berjumlah 37 kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah *locus of control*, komitmen profesi, dan pengalaman kerja tidak mempengaruhi perilaku auditor dalam situasi konflik audit dengan pertimbangan etis sebagai pemoderasi. Tingkat pendidikan mempengaruhi perilaku auditor dalam situasi konflik audit dengan pertimbangan etis sebagai pemoderasi. Auditor perempuan akan lebih berperilaku etis dalam situasi konflik audit dibandingkan dengan auditor laki – laki. Auditor *entitleds* akan lebih berperilaku etis dibandingkan dengan auditor *benevolents*.

**Kata Kunci : Gender, Equity Sensitivity, Locus of Control, Komitmen Profesi, Demografi Auditor, Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit.**

