

DAFTAR PUSTAKA

- Adib, M. & Gorji, M.B. 2014. Perceived Organizational Support, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior among Faculty Members. ***Journal of Basic and Applied Scientific Research***. Vol.4 No.7 (h.231-235).
- Agustiningrum, E. P. & Suryanto. 2013. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan *Trait Anxiety* dengan *Performance* Pemain *Speeder Pump It Up* di Surabaya. ***Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi***. Vol. 2 No.1 (h. 1- 10).
- Ahdiyana, M. 2009. Dimensi *Organizational Citizenship Behavior* dalam Kinerja Organisasi. ***Jurnal Ilmu Administrasi***. Vol. 4 No.2 (h.1-10).
- Andriani, G., Djalali, M.A., Sofiah. D. 2012. *Organizational Citizenship Behavior* dan Kepuasan Kerja pada Karyawan. ***Jurnal Penelitian Psikologi***. Vol. 3 No.1. (h.341-354).
- Aube, C. , Rousseau, V., Morin, E.M. 2007. Perceived Organizational Support and Organizational Commitment the Moderating Effect of Locus of Control and Work Autonomy. ***Journal of Managerial Psychology***. Vol. 22 No. 5 (h.479-495).
- Azwar, S. 1986. ***Tabel Statistika untuk Psikologi dan Pendidikan***. Surabaya. Pustaka Belajar.
- _____. 1998. ***Sikap Manusia. Teori dan Pengukurannya. Edisi Kedua***. Yogyakarta. Pustaka Belajar.
- _____. 2000. ***Reliabilitas dan Validitas***. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- _____. 2004. ***Penyusunan Skala Psikologi***. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

_____. 2012. **Metode Penelitian Edisi XIII**. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Danish, R.Q., Humayon, A.A., Shahid, A.U., Ahmad, H.W., Murtaza. G. 2015. Relationship Between Perceived Organizational Support and Organizational Citizenship Behavior : A Study of Employee in National Highway Authority of Pakistan. **American Journal of Economics, Finance and Management**. Vol. 1 No. 3 (h.195-199).

Hadi, S. 1997. **Methodology Research**. Yogyakarta. Andi Offset.

Intifada, R.& Nurtjahjanti, H. 2013. Hubungan antara *Perceived Organizational Support* dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan Hotel Pandanaran Semarang. **Jurnal Empati** . Vol. 2 No. 3 (h.1-9).

Kambu, A., Treona.E.A., Surachman, Setiawan, M. 2011. Pengaruh *LeaderMember Exchange*, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan *Organizational Citizenship Behavior*, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. **Jurnal Aplikasi Manajemen**. Vol. 10 No. 2 (h.262-272).

Kusuma,T.S.D. 2014. *Organizational Citizenship Behavior* Ditinjau dari Kecerdasan Emosional dan *Perceived Organizational Support* pada Karyawan PT. BFS. **Skripsi**. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijpranata (tidak diterbitkan).

Man, G.S.& Hadi, C. 2013. Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* dengan *Work Engagement* pada Guru SMA Swasta di Surabaya. **Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi**. Vol. 2 No. 2 (h.90-98).

Mangunwidjaya, W.L.H. 2012. Persepsi Dukungan Organisasi Versus Kepuasan Kerja dan Perannya Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. **Jurnal Psikologi Sosial**. No VIII Th VII (h.175-182)

- Nisar, Q.A., Marwa, A., Ahmad, U. Ahmad, S. 2014. Impact of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior : Empirical Evidence from Pakistan. *International Journal of Research (IJR)*. Vol. 1 No. 5 (h.231-240).
- Novliadi, F. 2006. *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan- Bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional. *Psikologia*. Vol. 2 No.1 (h.39-46).
- Organ, D.W. 1997. Organizational Citizenship Behavior : It's Construct Clean- Up Time. *Human Performance*. Vol. 10 No. 2 (h.85-97).
- Prihatsanti, U.& Dewi, K.S. 2010. Hubungan Antara Iklim Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol.7 No. 1 (h.11-17).
- Putra, D.S. 2013. Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan PT. En Seval Putra Megatrading Divisi Transportasi Cabang Sidoarjo. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol.2 No.1. (h.1-9)
- Rahmadika, B.A. 2015. Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan CV. AbankIrenk Creative. *Skripsi*. Semarang. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Rhoades, L. & Einsberger, R.. 2002. Perceived Organizational Support : A Review of The Literature. *Journal of Applied Psychology*. Vol.87 No.4. (h.698-714).
- Santoso, S.& Tjiptono, F. 2001. *Riset Pemasaran. Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta. PT. Elex Media Komputerindo.

Soegandi,V.M., Sutanto, E.M., Setiawan, R. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. **Jurnal Agora**. Vol. 1. No.1. (tanpa halaman).

Suryabrata, S. 2000. **Pengembangan Alat Ukur Psikologi**. Yogyakarta. Andi Offset.

Titisari, P. 2014. **Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan**. Jakarta. Mitra Wacana Media.

Triyatno, A.& Santosa, T.E.C. 2009. Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Pengaruhnya terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja. **Jurnal Manajemen**. Vol.7 No. 4 (h.1-13).

