

LAMPIRAN A

Kuesioner

1. Gaya kepemimpinan (*Multifactor Leadership Questionnaire*)

Jawablah semua pertanyaan dibawah ini dengan memilih salah satu jawaban skala yang menurut Anda tepat sesuai yang Anda rasakan selama bekerja menjadi pegawai KPPN Semarang 2. Berikut skala penilaian:

Tidak sama sekali	Sekali-sekali	Kadang-kadang	Cukup sering	Sering, tapi tidak selalu
0	1	2	3	4

No	Pernyataan	Skala penilaian				
		0	1	2	3	4
A. Gaya Kepemimpinan Transaksional						
1.	Atasan saya memfokuskan perhatian pada ketidakteraturan, kesalahan, pengecualian dan penyimpangan dari standard					
2.	Atasan saya tidak hadir saat dibutuhkan					
3.	Atasan saya mendiskusikan tema yang khusus kepada siapa yang bertanggung jawab untuk mencapai target pekerjaan					
4.	Atasan saya menunggu segala sebelum menjadi buruk					
5.	Atasan saya membuat lebih jelas apa yang orang harapkan untuk diterima ketika tujuan pekerjaan tercapai					
6.	Atasan saya menunjukkan bahwa beliau benar-benar percaya dengan pernyataan “ Jika sesuatu sudah berjalan dengan baik, tidak ada alasan merubahnya”					
7.	Atasan saya menyelesaikan masalah setelah masalah menjadi rumit					
8.	Atasan saya memfokuskan perhatian dalam menyelesaikan					

	permasalahan, keluhan dan kegagalan					
9.	Atasan saya mengevaluasi semua kesalahan					
10.	Atasan saya gagal untuk menemukan standard yang telah ditentukan					
11.	Atasan saya menunda untuk merespon pertanyaan yang sangat penting					
12.	Atasan saya mengungkapkan rasa puas ketika harapan terpenuhi					
13.	Atasan saya membuat saya melakukan lebih dari yang saya harapkan untuk dilakukan					
14.	Atasan saya meningkatkan keinginan untuk berhasil					

2. Motivasi Kerja (Luthans, 1992)

Jawablah semua pertanyaan dibawah ini dengan memilih salah satu jawaban skala yang menurut Anda tepat sesuai yang Anda rasakan selama bekerja menjadi pegawai KPPN Semarang 2. Berikut skala penilaian:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju

No	Pernyataan	Skala penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Saya mendapatkan dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan					
2.	Saya merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah mendapatkan pengakuan					
3.	Saya merasa terdorong untuk bekerja lebih baik dan berprestasi setelah saya yakin akan pentingnya pekerjaan					

	yang dilakukan					
4.	Saya terdorong untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas tanpa adanya penundaan					
5.	Saya terdorong untuk mencapai target yang terdapat pada kebijakan KPPN Semarang 2					
6.	Saya terdorong untuk mengikuti Diklat dan melanjutkan pendidikan dalam rangka menambah kecakapan Anda dalam penyelesaian pekerjaan					
7.	Kebijakan administrasi yang berlaku pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Semarang 2 memotivasi saya dalam bekerja					
8.	Pengetahuan tentang peraturan dan prosedur yang berlaku memotivasi saya dalam meningkatkan kecerdasan dan pemahaman pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya					
9.	Hubungan antar pegawai dan atasan yang selama ini baik memotivasi saya dalam bekerja					
10.	Kemampuan untuk bekerjasama dan berkolaborasi dengan teman kerja akan menciptakan suasana kerja yang baik dan bersahabat serta turut memotivasi saya dalam bekerja					
11.	Peralatan yang memadai, dan suhu udara yang ada mendorong pelaksanaan pekerjaan saya dengan baik					
12.	Penghasilan (Gaji tetap) memotivasi saya dalam bekerja lebih baik					
13.	Saya termotivasi untuk mencapai target yang terdapat pada kebijakan kinerja Kantor Pelayanan dan Perbendaharaan Negara Semarang 2 sehingga dapat meningkatkan target kinerja yang ada					

3. Kinerja pegawai (Jansen, 2001)

Jawablah semua pertanyaan dibawah ini dengan memilih salah satu jawaban skala yang menurut Anda tepat sesuai yang Anda rasakan selama bekerja menjadi pegawai KPPN Semarang 2. Berikut skala penilaian:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Ragu-Ragu	Sesuai	Sangat Sesuai

No	Pernyataan	Skala penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu mengerjakan tugas sejumlah target yang ada dalam IKU					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan kebijakan atau prosedur yang ada					
3.	Saya selalu menggunakan sumber daya atau fasilitas kantor sesuai yang dibutuhkan					
4.	Dalam bekerja saya selalu berusaha dengan lebih keras dari pada seharusnya untuk mencapai target yang ditetapkan dalam IKU					
5.	Saya selalu bersikap profesional dan mengutamakan kualitas dalam bekerja					
6.	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu tanpa menunda-nunda					
7.	Pengetahuan saya berkaitan dengan pekerjaan utama adalah selalu baik.					
8	Kreativitas saya dalam melaksanakan pekerjaan utama adalah selalu baik.					

Data Demografi:

Nama : (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Umur : ... Tahun

Lama Kerja : < 2 tahun 10 tahun 15 tahun

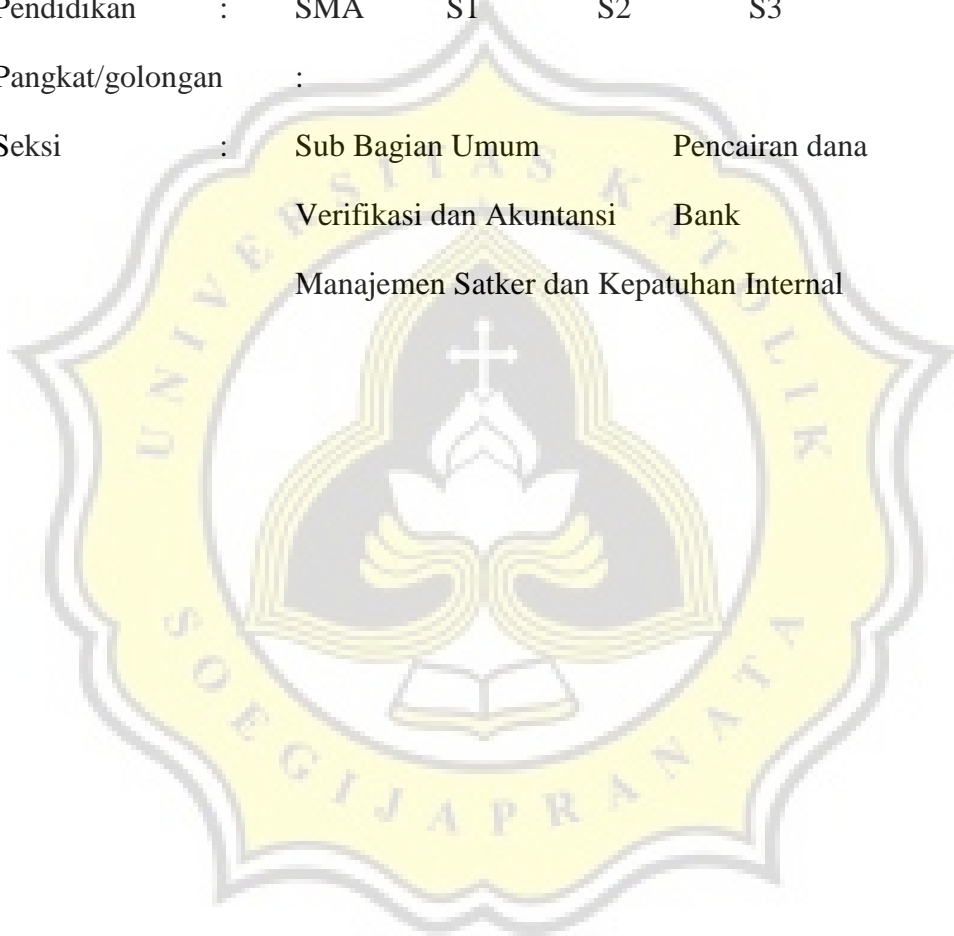
Pendidikan : SMA S1 S2 S3

Pangkat/golongan :

Seksi : Sub Bagian Umum Pencairan dana

Verifikasi dan Akuntansi Bank

Manajemen Satker dan Kepatuhan Internal

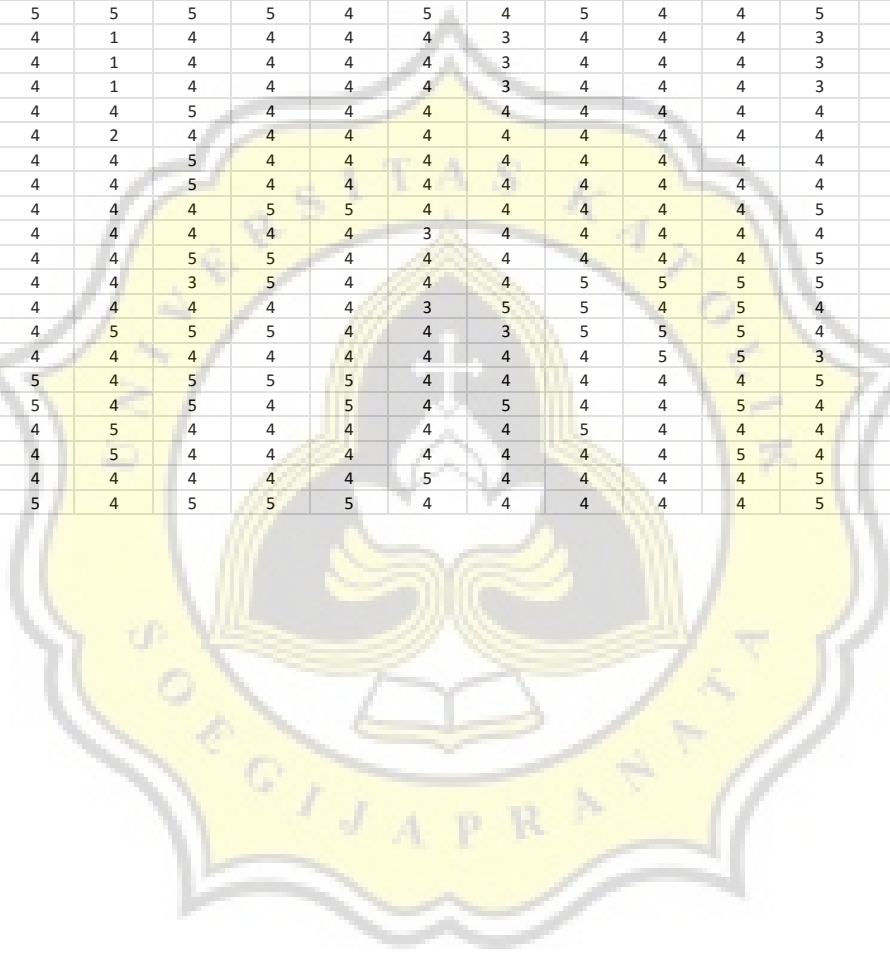


LAMPIRAN B

DATA INPUT KUESIONER

no	t1	t2	t3	t4	t5	t6	t7	t8	t9	t10	t11	t12	t13	t14
1	3	0	3	3	3	3	1	2	2	0	0	4	2	3
2	2	1	4	1	4	0	0	4	4	0	0	4	2	4
3	2	1	4	1	4	0	0	4	4	0	0	4	2	4
4	4	0	3	2	3	3	3	4	4	4	2	4	2	3
5	2	1	3	2	3	1	1	3	3	1	2	3	2	3
6	2	1	3	2	3	1	1	3	3	1	2	3	2	3
7	0	0	4	0	4	4	0	4	4	0	0	4	4	4
8	0	0	4	0	3	3	2	3	3	1	1	4	1	4
9	0	0	2	0	3	0	0	3	2	0	0	2	3	3
10	2	0	3	0	3	1	0	0	3	0	0	4	1	3
11	4	2	3	2	2	2	1	2	3	1	2	3	2	3
12	2	1	1	2	2	0	2	2	2	2	2	2	3	3
13	2	1	1	2	2	0	2	2	2	2	2	2	3	3
14	3	1	4	3	4	4	4	3	4	1	2	4	2	3
15	1	0	3	0	2	4	2	4	2	1	0	1	0	0
16	1	0	3	2	2	4	2	4	2	1	0	1	0	0
17	1	0	3	2	2	4	2	4	2	1	0	1	0	0
18	0	0	3	1	3	0	0	4	3	0	0	4	3	3
19	1	0	2	0	4	4	0	3	3	0	0	3	3	4
20	0	0	3	1	3	0	0	4	3	0	0	4	3	3
21	3	0	3	1	3	0	0	4	3	0	0	4	3	3
22	1	0	3	1	3	3	1	4	4	0	0	4	3	3
23	3	0	3	3	3	3	0	3	3	1	0	3	2	3
24	3	1	4	1	4	1	0	4	4	0	0	4	2	4
25	4	0	3	2	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3
26	1	0	3	0	4	0	0	4	3	1	2	4	3	3
27	2	0	4	0	3	0	0	4	3	1	0	4	3	3
28	2	1	3	1	3	1	1	3	4	1	0	3	2	3
29	2	0	4	2	3	0	2	3	4	0	1	3	2	3
30	4	1	4	2	4	3	2	4	4	1	0	4	2	4
31	2	0	3	1	3	0	1	4	3	0	0	4	3	3
32	2	1	4	2	3	0	1	3	3	1	1	3	2	3
33	3	1	3	2	3	1	1	4	3	1	0	3	3	3
34	0	0	3	1	4	0	0	4	4	0	0	2	2	2

no	m1	m2	m3	m4	m5	m6	m7	m8	m9	m10	m11	m12	m13
1	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	1	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
10	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
11	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
13	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
14	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
15	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
16	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
17	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
25	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4
27	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5
29	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
30	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
31	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
33	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
34	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5



no	k1	k2	k3	k4	k5	k6	k7	k8
1	4	4	4	5	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	4	4	4	4	4
12	5	4	4	4	5	5	4	4
13	5	4	4	4	5	5	4	4
14	4	4	4	4	4	4	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	4	4	4	5	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	4	5	4	4	4
21	5	4	4	4	5	4	4	4
22	4	4	4	4	4	5	5	4
23	4	4	4	4	4	5	5	4
24	4	4	4	4	5	5	5	4
25	4	4	3	4	3	3	5	3
26	4	4	3	3	3	4	4	4
27	5	5	4	3	4	3	5	4
28	4	5	3	3	4	3	3	3
29	5	4	5	4	4	5	4	4
30	5	4	3	4	3	3	3	3
31	5	4	3	4	5	5	4	4
32	4	5	4	3	4	3	3	3
33	5	4	3	3	4	4	3	3
34	4	5	4	4	5	5	4	3

LAMPIRAN C

1. Statistik Deskriptif

Statistics				
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai	
N Valid	34	34	34	
Missing	0	0	0	
Mean	1,9574	4,2706	4,1225	
Std. Deviation	,47112	,33954	,49460	
Minimum	1,09	3,78	3,17	
Maximum	3,00	5,00	5,00	
Sum	66,55	145,20	140,17	

2. Validitas

a. Transaksional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,627	,666	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
T1	26,74	24,504	,543	,710	,547
T2	28,21	30,896	,256	,616	,614
T3	25,50	30,015	,259	,754	,611
T4	27,29	28,638	,322	,551	,599
T5	25,53	30,317	,275	,752	,610
T6	27,06	29,815	,020	,429	,681
T7	27,59	27,825	,330	,714	,596
T8	25,26	31,716	,022	,623	,645
T9	25,47	27,954	,544	,702	,574
T10	27,82	28,089	,345	,800	,595
T11	28,00	28,970	,317	,725	,601
T12	25,41	28,250	,345	,814	,595
T13	26,44	31,830	,008	,757	,647
T14	25,71	28,335	,311	,859	,600

Uji validitas kedua

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,717	,719	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
T1	1,88	1,250	34
T2	,41	,557	34
T3	3,12	,769	34
T4	1,32	,945	34
T5	3,09	,668	34
T7	1,03	1,087	34
T9	3,15	,744	34
T10	,79	1,008	34
T11	,62	,888	34
T12	3,21	,978	34
T14	2,91	1,026	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
T1	19,65	18,538	,628	,684	,644
T2	21,12	24,410	,389	,598	,700
T3	18,41	24,613	,217	,609	,716
T4	20,21	22,714	,362	,539	,697
T5	18,44	25,042	,205	,711	,716
T7	20,50	22,682	,290	,636	,711
T9	18,38	22,728	,505	,688	,681
T10	20,74	22,685	,329	,742	,703
T11	20,91	22,568	,416	,653	,690
T12	18,32	22,710	,343	,801	,700
T14	18,62	22,425	,348	,803	,700

b. Motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,763	,801	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	50,97	15,969	,448	,462	,745
M2	51,47	11,287	,542	,709	,749
M3	50,91	17,053	,019	,703	,796
M4	50,85	15,826	,443	,784	,744
M5	51,00	16,606	,282	,734	,757
M6	51,21	15,865	,384	,456	,749
M7	51,18	15,059	,554	,683	,732
M8	50,94	15,754	,493	,649	,741
M9	51,03	16,635	,289	,701	,757
M10	50,94	16,239	,359	,725	,752

M11	50,97	14,151	,636	,656	,719
M12	50,91	15,962	,423	,711	,746
M13	50,79	15,078	,636	,697	,728

Uji Validitas kedua

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,796	,831	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	46,62	15,213	,451	,450	,782
M2	47,12	11,622	,409	,305	,828
M4	46,50	15,167	,421	,779	,783
M5	46,65	15,872	,275	,723	,794
M6	46,85	15,099	,389	,414	,785
M7	46,82	14,150	,601	,683	,766
M8	46,59	14,734	,574	,572	,772
M9	46,68	15,680	,348	,693	,789
M10	46,59	15,159	,451	,711	,781
M11	46,62	13,334	,661	,626	,757
M12	46,56	14,921	,506	,671	,777
M13	46,44	14,193	,682	,696	,762

Uji Validitas yang ketiga

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,828	,826	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	42,82	10,089	,449	,450	,818

M4	42,71	10,093	,403	,761	,822
M5	42,85	10,614	,277	,714	,831
M6	43,06	9,875	,421	,409	,822
M7	43,03	9,302	,573	,674	,807
M8	42,79	9,684	,580	,572	,807
M9	42,88	10,289	,416	,671	,821
M10	42,79	9,987	,470	,703	,817
M11	42,82	8,635	,638	,623	,800
M12	42,76	9,761	,536	,671	,811
M13	42,65	9,144	,725	,694	,793

Uji Validitas keempat

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,831	,832	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	38,56	9,284	,396	,396	,827
M4	38,44	9,345	,334	,520	,833
M6	38,79	8,896	,435	,409	,825
M7	38,76	8,488	,542	,561	,814
M8	38,53	8,681	,610	,510	,808
M9	38,62	9,274	,440	,669	,823
M10	38,53	8,984	,493	,691	,819
M11	38,56	7,769	,634	,569	,804
M12	38,50	8,682	,594	,641	,809
M13	38,38	8,183	,750	,694	,793

Uji validitas kelima

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,833	,835	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	34,15	8,129	,380	,352	,832
M6	34,38	7,698	,444	,407	,828
M7	34,35	7,266	,570	,560	,813
M8	34,12	7,501	,622	,495	,808
M9	34,21	8,168	,403	,572	,830
M10	34,12	7,683	,546	,644	,816
M11	34,15	6,857	,574	,488	,815
M12	34,09	7,477	,616	,631	,808
M13	33,97	7,060	,753	,694	,792

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
M1	4,29	,462	34
M6	4,06	,547	34
M7	4,09	,570	34
M8	4,32	,475	34
M9	4,24	,431	34
M10	4,32	,475	34
M11	4,29	,676	34
M12	4,35	,485	34
M13	4,47	,507	34

Uji Validitas Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,828	,814	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
--	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------------------	----------------------------------

K1	29,00	9,576	,079	,181	,859
K2	29,12	9,258	,221	,389	,843
K3	29,38	7,334	,724	,649	,784
K4	29,38	7,516	,743	,641	,784
K5	29,09	7,416	,657	,595	,793
K6	29,15	7,099	,664	,632	,792
K7	29,18	7,665	,559	,568	,808
K8	29,38	7,274	,745	,713	,781

Uji Validitas Kinerja yang kedua

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,883	,886	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K3	20,74	6,382	,676	,510	,866
K4	20,74	6,322	,788	,635	,850
K5	20,44	6,496	,597	,494	,879
K6	20,50	5,894	,714	,578	,860
K7	20,53	6,378	,623	,539	,875
K8	20,74	6,079	,795	,697	,847

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K3	4,00	,603	34
K4	4,00	,550	34
K5	4,29	,629	34
K6	4,24	,699	34
K7	4,21	,641	34
K8	4,00	,603	34

Compare Mean

Gaya Kepemimpinan Transaksional Motivasi Kerja Kinerja Pegawai * Jenis Kelamin

Jenis Kelamin		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
Laki-Laki	Mean	2,1235	4,3524	4,1569
	N	17	17	17
	Std. Deviation	,47773	,35019	,49816
Perempuan	Mean	1,7912	4,1888	4,0882
	N	17	17	17
	Std. Deviation	,41337	,31770	,50387
Total	Mean	1,9574	4,2706	4,1225
	N	34	34	34
	Std. Deviation	,47112	,33954	,49460

Gaya Kepemimpinan Transaksional Motivasi Kerja Kinerja Pegawai * Umur

Umur		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
> 30 tahun	Mean	2,0450	4,0000	4,1667
	N	4	4	4
	Std. Deviation	,17234	,08981	,19245
> 40 tahun	Mean	1,9775	4,2775	3,9375
	N	8	8	8
	Std. Deviation	,63760	,32548	,57692
> 50 tahun	Mean	1,9680	4,3270	4,1417
	N	20	20	20
	Std. Deviation	,46378	,36848	,49048
Total	Mean	1,9800	4,2737	4,0937
	N	32	32	32
	Std. Deviation	,47659	,34558	,48441

Gaya Kepemimpinan Transaksional Motivasi Kerja Kinerja Pegawai * Lama Kerja

Lama Kerja		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
2 - 10 tahun	Mean	1,7417	4,2400	3,9444
	N	6	6	6
	Std. Deviation	,40077	,25815	,43033
> 15 tahun	Mean	2,0170	4,2711	4,1296
	N	27	27	27
	Std. Deviation	,48220	,36358	,48774
Total	Mean	1,9670	4,2655	4,0960
	N	33	33	33
	Std. Deviation	,47502	,34346	,47695

Gaya Kepemimpinan Transaksional Motivasi Kerja Kinerja Pegawai * Pendidikan

Pendidikan		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
	Mean	1,6400	4,4400	5,0000
	N	1	1	1
	Std. Deviation	.	.	.
SMA	Mean	1,9400	4,2492	4,2361
	N	12	12	12
	Std. Deviation	,41037	,38754	,51961
S1	Mean	1,9315	4,2605	4,0000
	N	20	20	20
	Std. Deviation	,47391	,32705	,44917
S2	Mean	3,0000	4,5600	4,3333
	N	1	1	1
	Std. Deviation	.	.	.
Total	Mean	1,9574	4,2706	4,1225
	N	34	34	34
	Std. Deviation	,47112	,33954	,49460

Gaya Kepemimpinan Transaksional Motivasi Kerja Kinerja Pegawai * Golongan

Golongan	Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
----------	---------------------------------	----------------	-----------------

	Mean	1,7280	4,0220	4,4000
	N	5	5	5
	Std. Deviation	,47955	,25084	,48016
III	Mean	1,7725	4,0825	3,9583
	N	8	8	8
	Std. Deviation	,32984	,17393	,35355
IIIB	Mean	2,0771	4,4271	4,5952
	N	7	7	7
	Std. Deviation	,16780	,41295	,40663
IIIC	Mean	2,2283	4,5367	3,6111
	N	6	6	6
	Std. Deviation	,71848	,25009	,38968
IIID	Mean	1,8314	4,2371	4,0476
	N	7	7	7
	Std. Deviation	,32080	,34765	,34311
IVA	Mean	3,0000	4,5600	4,3333
	N	1	1	1
	Std. Deviation	.	.	.
Total	Mean	1,9574	4,2706	4,1225
	N	34	34	34
	Std. Deviation	,47112	,33954	,49460

Gaya Kepemimpinan Transaksional Motivasi Kerja Kinerja Pegawai * Seksi

Seksi		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
Sub bagian Umum	Mean	2,0600	4,2217	4,5278
	N	6	6	6
	Std. Deviation	,14697	,42682	,47629
Verifikasi dan Akuntansi	Mean	2,3033	4,3317	3,5833
	N	6	6	6
	Std. Deviation	,40579	,25349	,46845
Pencairan Dana	Mean	1,8436	4,3245	4,1212
	N	11	11	11
	Std. Deviation	,62503	,45706	,15076

Bank	Mean	2,0300	4,2383	4,1944
	N	6	6	6
	Std. Deviation	,28270	,14621	,57171
Manajemen Satuan Kerja dan Kepatuhan Internal	Mean	1,7267	4,2200	4,0000
	N	3	3	3
	Std. Deviation	,24379	,11000	,44096
Total	Mean	1,9944	4,2806	4,0990
	N	32	32	32
	Std. Deviation	,45535	,33753	,48427

Uji Analisis Data

1. Model 1

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,49073714
Most Extreme Differences	Absolute	,109
	Positive	,107
	Negative	-,109
Kolmogorov-Smirnov Z		,637
Asymp. Sig. (2-tailed)		,811

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Heteroskedastisitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	,237 ^a	,056	,027	,31778
---	-------------------	------	------	--------

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,193	1	,193	1,911	,176 ^a
Residual	3,232	32	,101		
Total	3,425	33			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: abs_res1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,047	,236		,199	,844
Gaya Kepemimpinan Transaksional	,162	,117	,237	1,383	,176

a. Dependent Variable: abs_res1

c. Uji Regresi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,125 ^a	,016	-,015	,49835

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,126	1	,126	,506	,482 ^a
Residual	7,947	32	,248		
Total	8,073	33			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,126	1	,126	,506	,482 ^a
Residual	7,947	32	,248		
Total	8,073	33			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	4,379	,370		
Gaya Kepemimpinan Transaksional	-,131	,184	-,125	-,711	,482

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Model 2

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,31308491
Most Extreme Differences	Absolute	,131
	Positive	,131
	Negative	-,096
Kolmogorov-Smirnov Z		,761
Asymp. Sig. (2-tailed)		,608

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Heteroskedastisitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,252 ^a	,063	,034	,19701

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,084	1	,084	2,162	,151 ^a
Residual	1,242	32	,039		
Total	1,326	33			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: abs_res2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,446	,146		3,049	,005
Gaya Kepemimpinan Transaksional	-,107	,073	-,252	-1,470	,151

a. Dependent Variable: abs_res2

c. Uji Regresi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,387 ^a	,150	,123	,31794

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,570	1	,570	5,635	,024 ^a
Residual	3,235	32	,101		

Total	3,804	33			
-------	-------	----	--	--	--

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional
b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,725	,236		15,761	,000
Gaya Kepemimpinan Transaksional	,279	,117	,387	2,374	,024

- a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

3. Model 3

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,47947506
Most Extreme Differences	Absolute	,139
	Positive	,111
	Negative	-,139
Kolmogorov-Smirnov Z		,813
Asymp. Sig. (2-tailed)		,523

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

b. Uji heteroskedastisitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,319 ^a	,101	,043	,30996

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,336	2	,168	1,750	,191 ^a
Residual	2,978	31	,096		
Total	3,315	33			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: abs_res3

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	-,547	,682		
Gaya Kepemimpinan Transaksional	,154	,124	,228	1,236	,226
Motivasi Kerja	,141	,172	,151	,816	,421

a. Dependent Variable: abs_res3

C. Uji Multikolinearitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
_ 1	,245 ^a	,060	,000	,49470

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,486	2	,243	,993	,382 ^a
Residual	7,587	31	,245		
Total	8,073	33			

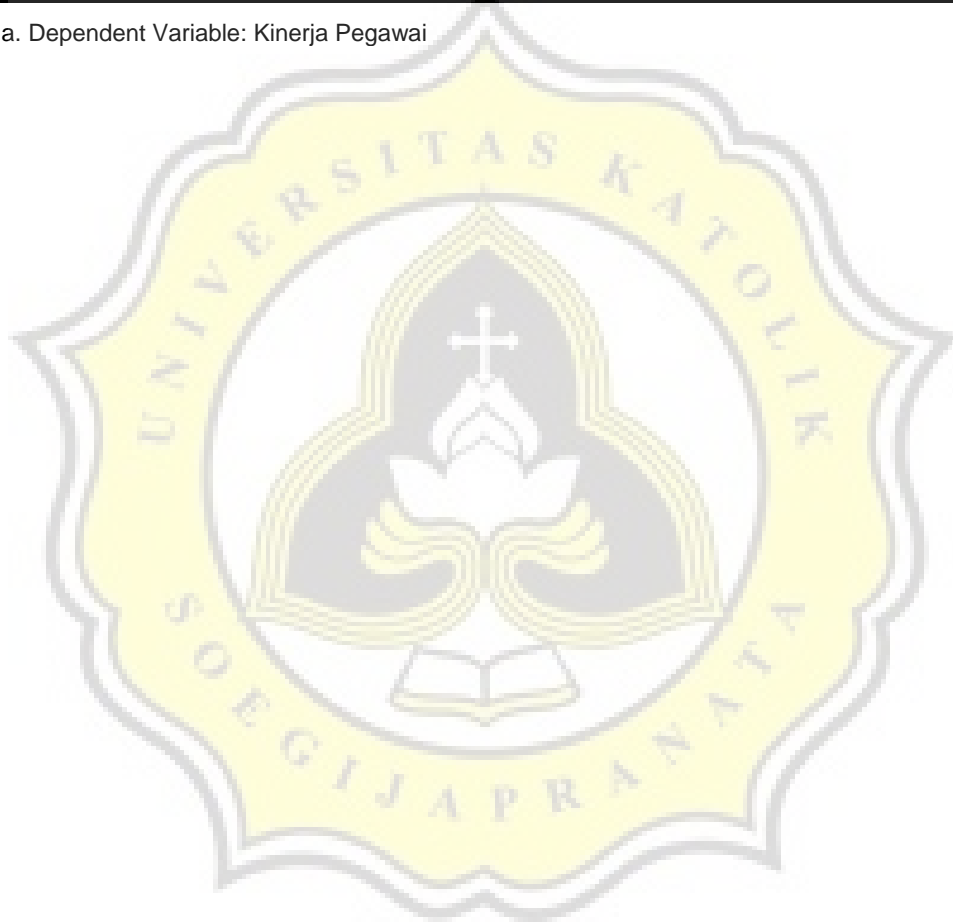
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,135	1,088		2,880	,007		
Gaya	-,224	,198	-,213	-	,267	,850	1,176
Kepemimpinan				1,130			
Transaksional							
Motivasi Kerja	,334	,275	,229	1,214	,234	,850	1,176

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Uji Multikolinearitas



c. Uji Regresi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,245 ^a	,060	,000	,49470

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	,486	2	,243	,993	,382 ^a
Residual	7,587	31	,245		
Total	8,073	33			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,135	1,088		2,880	,007
Gaya Kepemimpinan Transaksional	-,224	,198	-,213	-	,267
Motivasi Kerja	,334	,275	,229	1,214	,234

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Beda

Tests of Between-Subjects Effects

Source	Dependent Variable	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	Gaya Kepemimpinan Transaksional	6,114 ^a	28	,218	3,975	,221
	Motivasi Kerja	3,140 ^b	28	,112	,723	,733
	Kinerja Pegawai	6,987 ^c	28	,250	1,797	,421
Intercept	Gaya Kepemimpinan Transaksional	93,788	1	93,788	1707,570	,001
	Motivasi Kerja	406,919	1	406,919	2623,166	,000
	Kinerja Pegawai	377,659	1	377,659	2719,143	,000
Umur	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,326	2	,163	2,967	,252
	Motivasi Kerja	,364	2	,182	1,172	,460
	Kinerja Pegawai	,185	2	,093	,667	,600
Seksi	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,374	3	,125	2,270	,320
	Motivasi Kerja	,210	3	,070	,450	,744
	Kinerja Pegawai	,463	3	,154	1,111	,506
JenisKelamin	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,065	1	,065	1,180	,391
	Motivasi Kerja	,157	1	,157	1,011	,421
	Kinerja Pegawai	,000	1	,000	,000	1,000

LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
Pendidikan	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
	Gaya	,004	1	,004	,074	,811
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,026	1	,026	,171	,720
Umur * Seksi	Kinerja Pegawai	,056	1	,056	,400	,592
	Gaya	,174	3	,058	1,056	,520
	Kepemimpinan					
Umur * JenisKelamin	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,861	3	,287	1,850	,370
	Kinerja Pegawai	,029	3	,010	,068	,972
Umur * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
Umur * Pendidikan	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
	Gaya	,000	0	.	.	.
Umur * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
Umur * LamaKerja	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
Umur * Pendidikan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Golongan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					

	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * Pendidikan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * Golongan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * Pendidikan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * Golongan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.

LamaKerja * Pendidikan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Golongan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Pendidikan * Golongan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * JenisKelamin	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * Pendidikan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * Golongan	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * JenisKelamin * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
	Kepemimpinan					
	Transaksional					

	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * LamaKerja *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * LamaKerja *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Pendidikan *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.

Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * LamaKerja *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * LamaKerja *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * Pendidikan *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
* Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
* Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * Pendidikan	Gaya	,000	0	.	.	.
* Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Pendidikan *	Gaya	,000	0	.	.	.
Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					

	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
* Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
* Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * Pendidikan	Gaya	,000	0	.	.	.
* Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.

Umur * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * LamaKerja *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Pendidikan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * LamaKerja *	Gaya	,000	0	.	.	.
Pendidikan * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
* Pendidikan * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					

	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Kepemimpinan					
* Pendidikan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Kepemimpinan					
* Golongan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * Pendidikan	Kepemimpinan					
* Golongan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi * LamaKerja	Gaya	,000	0	.	.	.
* Pendidikan * Golongan	Kepemimpinan					
	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Pendidikan *	Kepemimpinan					
Golongan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Seksi * JenisKelamin *	Gaya	,000	0	.	.	.
LamaKerja * Pendidikan *	Kepemimpinan					
Golongan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.
Umur * Seksi *	Gaya	,000	0	.	.	.
JenisKelamin * LamaKerja	Kepemimpinan					
* Pendidikan * Golongan	Transaksional					
	Motivasi Kerja	,000	0	.	.	.
	Kinerja Pegawai	,000	0	.	.	.

Error	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,110	2	,055		
	Motivasi Kerja	,310	2	,155		
	Kinerja Pegawai	,278	2	,139		
Total	Gaya Kepemimpinan Transaksional	131,306	31			
	Motivasi Kerja	573,892	31			
	Kinerja Pegawai	527,556	31			
Corrected Total	Gaya Kepemimpinan Transaksional	6,224	30			
	Motivasi Kerja	3,450	30			
	Kinerja Pegawai	7,265	30			

a. R Squared = ,982 (Adjusted R Squared = ,735)

b. R Squared = ,910 (Adjusted R Squared = -,349)

c. R Squared = ,962 (Adjusted R Squared = ,426)

