

**Skripsi**

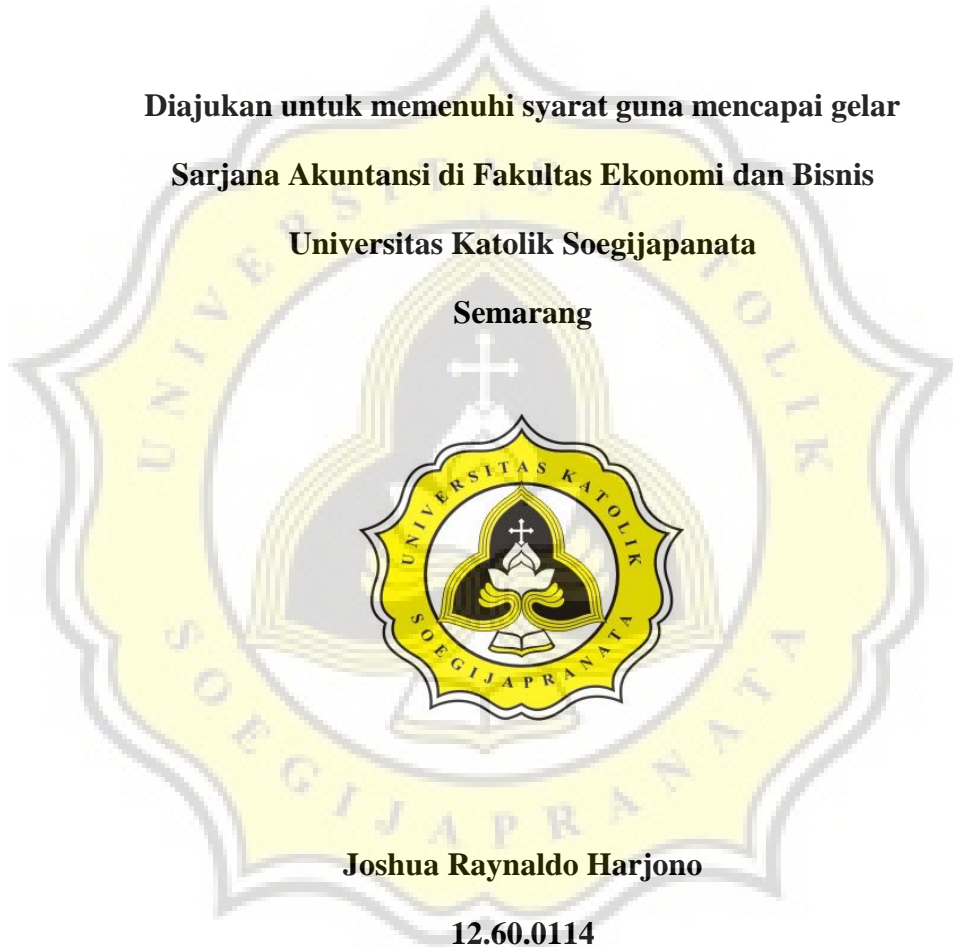
**Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan *Job Relevant Information* (JRI) Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Joshua Raynaldo Harjono**

**12.60.0114**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2016**

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Job Relevant  
Information (JRI) Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan  
Kinerja Manajerial**

Oleh :

Joshua Raynaldo Harjono

12.60.0114

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 13 Juni 2016

Pembimbing,

Clara Susilawati, S.E.,M.Si.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 13 Juni 2016 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan *Job Relevant Information (JRI)* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial**

Oleh:

Joshua Raynaldo Harjono

12.60.0114

**Tim Penguji**

(Dr. Monika Palupi Murniati) (Ranto Sihombing, SE., M.Si) (Clara Susilawati., SE.,Msi.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto Athanasius, Ph. D

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“ Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Job Relevant Information (JRI) Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial ”**

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang, Juni 2016

Yang menyatakan,

Joshua Raynaldo Harjono

## Motto dan persembahan

Motto :

Lakukan yang terbaik dan biarkan Tuhan yang menyempurnakan segala karya  
yang sudah kita kerjakan

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu memberkati dan menyertai segala usaha penulis hingga selesainya skripsi ini
2. Orang Tua yang selalu mendukung dan memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini
3. Ibu Clara Susilawati, S.E., M.Si. yang selalu memberikan waktu untuk membimbing dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Teman – teman yang selalu mendukung dan memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini

## ABSTRAKSI

Bank merupakan organisasi resmi keuangan yang melakukan pengumpulan dana, meminjamkan dana, dan untuk memberikan pelayanan kepada nasabah dengan sebaik mungkin. Perkembangan bank yang semakin baik dari hari ke hari membuat persaingan antar bank menjadi semakin ketat. Ketatnya persaingan menuntut bank untuk bekerja secara efektif dan efisien. Tanggung jawab dari efektifitas dan efisiensi bank dipegang oleh pihak manajemen. Langkah yang diambil oleh pihak manajemen adalah dengan melakukan penyusunan anggaran. Tujuan dilakukan partisipasi anggaran untuk mewujudkan pengendalian dan perencanaan agar kinerja manajerial menjadi lebih baik. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial adalah komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan *job relevant information* (JRI). Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan *job relevant information* (JRI) terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Populasi dari penelitian ini adalah bank – bank di kota Semarang, sedangkan sampel yang digunakan adalah manajer bank di kota Semarang. Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden dengan jumlah kuesioner yang disebar sejumlah 80. Jumlah kuesioner yang kembali sejumlah adalah sejumlah 60 dan yang bisa digunakan untuk pengujian SPSS sejumlah 57 kuesioner. Uji hipotesis yang digunakan adalah *Moderating Regression Analysis* (MRA). Hasil dari penelitian adalah komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan *job relevant information* tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

Kata kunci : partisipasi anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, *job relevant information* (JRI)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “ Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan *Job Relevant Information* (JRI) Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang menunjang keberlangsungan sebuah bank. Hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan *job relevant information* (JRI). Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan *job relevant information* (JRI) tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat, karunia, dan penyertaan yang diberikan penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Sentot Suciarto Athanasius, Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang atas izinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata

3. Ibu St. Vena Purnamasari, S.E., M.Si., Akt., CPMA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi
4. Ibu Clara Susilawati, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis
5. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, S.E., MM., Akt. dan Bapak Ranto P. Sihombing, S.E., M.Si., Akt. selaku dosen penguji atas masukan, saran, dan kritik membangun yang sudah diberikan
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang yang telah mengajar perkuliahan selama ini
7. Papah dan Mamah yang selalu mendukung baik secara moril maupun materiil, mendoakan, dan memberikan dorongan serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi
8. Saudara kembarku, Jonathan Huberto Harjono yang sudah memberikan banyak masukan dan bantuan sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik
9. Gilang Bagaskhara dan Willy Christiawan yang sudah membantu penulis dari awal perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala saran, masukan, kritik, yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini

Semarang, 13 Juni 2016

Peneliti

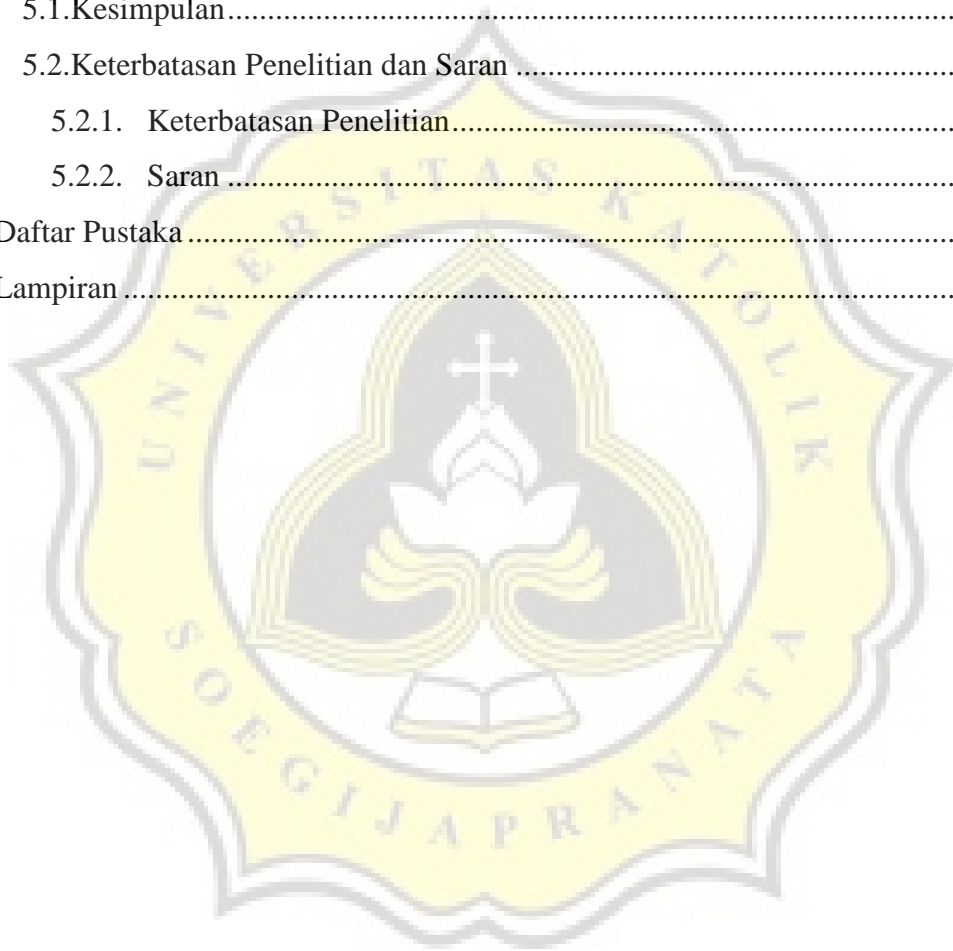


## HALAMAN

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Perumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	6
1.4.Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1.Landasan Teori .....	8
2.1.1. Partisipasi Anggaran .....	8
2.1.2. Kinerja Manajerial .....	10
2.1.3. Komitmen Organisasi .....	11
2.1.4. Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.5. Job Relevant Information (JRI) .....	13
2.1.6. Pendekatan Kontinjensi .....	14
2.2.Hipotesis .....	15
2.2.1. Komitmen Organisasi memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial .....	15
2.2.2. Gaya Kepemimpinan memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial .....	17

2.2.3. Job Relevant Information memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial .....	19
2.3.Kerangka Penelitian.....	21
2.4.Definisi dan Pengukuran Variabel.....	22
2.4.1. Partisipasi Anggaran .....	22
2.4.2. Kinerja Manajerial .....	22
2.4.3. Komitmen Organisasi .....	23
2.4.4. Gaya Kepemimpinan .....	24
2.4.5. Job Relevant Information (JRI) .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1.Obyek dan Lokasi Penelitian.....	26
3.2.Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1. Populasi.....	26
3.2.2. Sampel.....	26
3.3.Metode Pengumpulan Data .....	26
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3.3. Alat Pengumpulan Data .....	27
3.3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	28
3.4.Uji Hipotesis.....	29
3.4.1. Pengujian $H_1$ .....	30
3.4.2. Pengujian $H_2$ .....	30
3.4.3. Pengujian $H_3$ .....	30
<b>BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan .....</b>	<b>32</b>
4.1.Gambaran Umum Responden.....	31
4.1.1. Karakteristik Responden.....	31
4.2.Analisis atau Hasil Pengujian Hipotesis.....	32
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	34
4.3.Statistik Deskriptif.....	39
4.4.Uji Asumsi Klasik .....	41

4.5.Uji Hipotesis.....	42
4.5.1. Pengujian $H_1$ .....	42
4.5.2. Pengujian $H_2$ .....	45
4.5.3. Pengujian $H_3$ .....	50
4.6.Pembahasan .....	53
BAB V PENUTUP.....	57
5.1.Kesimpulan.....	57
5.2.Keterbatasan Penelitian dan Saran .....	57
5.2.1. Keterbatasan Penelitian.....	57
5.2.2. Saran .....	58
Daftar Pustaka .....	60
Lampiran.....	63





DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar rincian responden .....	32
Tabel 4.2 Karakteristik responden .....	33
Tabel 4.3 Hasil pengujian validitas dan reliabilitas partisipasi anggaran .....	35
Tabel 4.4 Hasil pengujian validitas dan reliabilitas kinerja manajerial .....	35
Tabel 4.5 Hasil pengujian validitas dan reliabilitas gaya kepemimpinan .....	36
Tabel 4.6 Hasil pengujian validitas dan reliabilitas komitmen organisasi .....	37
Tabel 4.7 Hasil pengujian validitas dan reliabilitas job relevant information .....	37
Tabel 4.8 Statistik deskriptif .....	39
Tabel 4.9 Uji asumsi klasik H <sub>1</sub> : Normalitas .....	42
Tabel 4.10 Uji asumsi klasik H <sub>1</sub> : Heterokedastisitas .....	43
Tabel 4.11 Uji asumsi klasik H <sub>1</sub> : Multikolinearitas .....	43
Tabel 4.12 Hasil pengujian H <sub>1</sub> .....	44
Tabel 4.13 Uji asumsi klasik H <sub>2</sub> : Normalitas .....	45
Tabel 4.14 Uji asumsi klasik H <sub>2</sub> : Heterokedastisitas .....	46
Tabel 4.15 Uji asumsi klasik H <sub>2</sub> : Multikolinearitas .....	47
Tabel 4.16 Hasil pengujian H <sub>2</sub> .....	48
Tabel 4.17 Uji asumsi klasik H <sub>3</sub> : Normalitas .....	49
Tabel 4.18 Uji asumsi klasik H <sub>3</sub> : Heterokedastisitas .....	50
Tabel 4.19 Uji asumsi klasik H <sub>3</sub> : Multikolinearitas .....	50

Tabel 4.20 Hasil pengujian  $H_3$  .....51

