

Sidiq Nurrachmat M. Wahyuddin, “ *Peran Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Komunikasi Internal, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Dipt. Sumber Bengawan Plasindo Karang Anyar*”

Sulistyanto dan Susilawati, 2007, *Metode Penulisan Skripsi*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.

Sondang dan Slagian, 1995, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.

WangMuba, 2009, *Kepemimpinan Abad 21*. (Artikel)



## 1 Reliabilitas

### 1.1 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	17

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
g1	108.8714	131.795	.733	.940
g2	108.7286	129.244	.764	.939
g3	108.6714	138.572	.481	.944
g4	108.9429	127.301	.761	.939
g5	108.9714	127.333	.786	.938
g6	108.8429	129.671	.776	.939
g7	108.5857	136.043	.673	.941
g8	108.6857	131.523	.718	.940
g9	108.6857	131.465	.721	.940
g10	109.5714	131.611	.504	.946
g11	108.5857	137.608	.494	.944
g12	108.6429	133.972	.740	.940
g13	108.8714	132.954	.578	.943
g14	108.6571	131.040	.840	.938
g15	108.7571	132.158	.692	.941
g16	108.6714	133.528	.787	.939
g17	108.4000	131.896	.775	.939

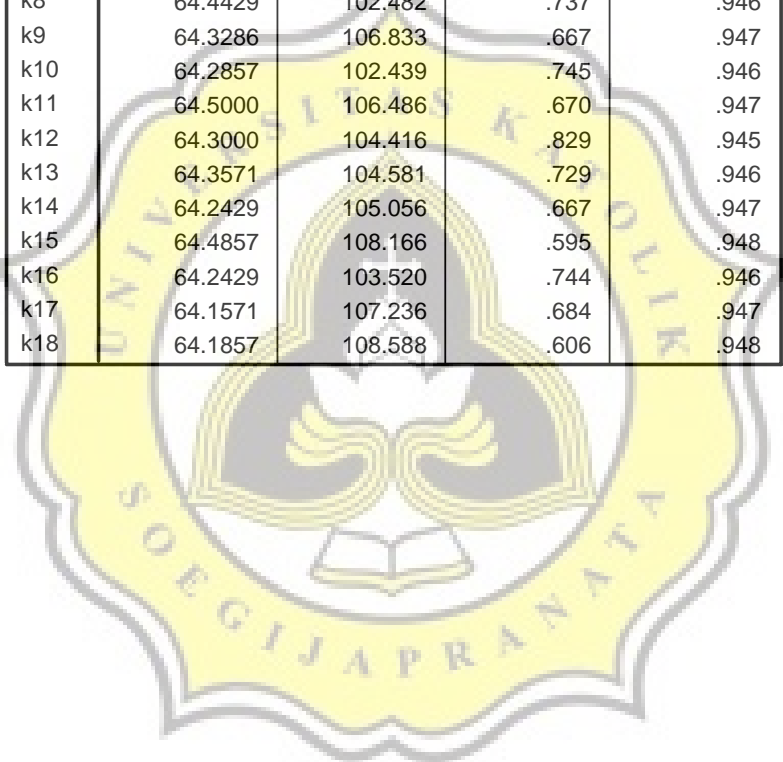
**1.2 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	18

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	64.5286	104.079	.647	.948
k2	64.6143	103.255	.711	.946
k3	64.3857	107.197	.678	.947
k4	64.5571	103.931	.789	.945
k5	64.5000	105.413	.704	.946
k6	64.2714	105.244	.690	.947
k7	64.5286	103.325	.689	.947
k8	64.4429	102.482	.737	.946
k9	64.3286	106.833	.667	.947
k10	64.2857	102.439	.745	.946
k11	64.5000	106.486	.670	.947
k12	64.3000	104.416	.829	.945
k13	64.3571	104.581	.729	.946
k14	64.2429	105.056	.667	.947
k15	64.4857	108.166	.595	.948
k16	64.2429	103.520	.744	.946
k17	64.1571	107.236	.684	.947
k18	64.1857	108.588	.606	.948



**1.3 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	14

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pk1	51.7571	47.665	.732	.909
pk2	51.8714	48.954	.653	.912
pk3	51.4857	52.311	.561	.915
pk4	51.1714	51.564	.624	.913
pk5	51.5857	50.768	.627	.912
pk6	51.2286	51.570	.625	.913
pk7	51.1286	54.577	.398	.919
pk8	51.2286	54.005	.462	.917
pk9	51.6143	47.284	.717	.909
pk10	51.8286	47.506	.795	.906
pk11	51.7714	49.135	.707	.909
pk12	51.1429	52.327	.652	.912
pk13	51.3429	52.924	.591	.914
pk14	51.4143	47.348	.776	.907

## 2 Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya_kp	70	79.00	136.00	118.3143	11.88050
Pemenuhan_Kebutuhan	70	36.00	65.00	53.3286	7.12766
Kepuasan	70	46.00	85.00	68.3143	10.39027
Valid N (listwise)	70				

### Statistics

		Gaya_kp	Pemenuhan_Kebutuhan	Kepuasan
N	Valid	70	70	70
	Missing	0	0	0
Mean		118.3143	53.3286	68.3143
Median		120.5000	54.5000	71.0000
Mode		128.00	59.00	77.00
Std. Deviation		11.88050	7.12766	10.39027
Minimum		79.00	36.00	46.00
Maximum		136.00	65.00	85.00

## 3 Uji Glejser – Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.008	6.474		2.627	.011
	Zscore(Gaya_KP)	.076	.085	.134	.895	.374
	Zscore(Pemenuhan Kebutuhan)	.347	.057	.061	.405	.687
	AbsGK_PK	.549	.857	.134	.895	.491

a. Dependent Variable: abs\_UT

**4 Uji Multikolinieritas - VIF (Tolerance)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Zscore(Gaya_kp)	.640	1.562
	Zscore(Pemenuhan Kebutuhan)	.565	1.768
	AbsGK_PK	.555	1.801

a. Dependent Variable: Kepuasan

**5 Uji regresi Zscore**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	AbsGK_PK, Zscore(Gaya_kp), Zscore(Pemenuhan Kebutuhan) <sup>a</sup>		Enter

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	AbsGK_PK, Zscore(Gaya_kp), Zscore(Pemenuhan Kebutuhan) <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.847 <sup>a</sup>	.717	.704	5.65033

a. Predictors: (Constant), AbsGK\_PK, Zscore(Gaya\_kp), Zscore(Pemenuhan Kebutuhan)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5341.953	3	1780.651	55.774	.000 <sup>a</sup>
	Residual	2107.132	66	31.926		
	Total	7449.086	69			

a. Predictors: (Constant), AbsGK\_PK, Zscore(Gaya\_kp), Zscore(Pemenuhan Kebutuhan)

b. Dependent Variable: Kepuasan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	67.689			1.043	
	Zscore(Gaya_kp)	2.330	.898	.212	2.593	.012	.640	1.562
	Zscore(Pemenuhan Kebutuhan)	7.809	.915	.743	8.537	.000	.565	1.768
	AbsGK_PK	.638	1.279	.044	.499	.620	.555	1.801

a. Dependent Variable: Kepuasan

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Zscore(Gaya_kp)	Zscore(Pemenuhan Kebutuhan)	AbsGK_PK
				1	1	2.032	1.000
	2	1.319	1.241	.16	.11	.07	.02
	3	.465	2.090	.01	.70	.58	.00
	4	.184	3.321	.80	.11	.27	.92

a. Dependent Variable: Kepuasan

## 6 Frequencies

**Statistics**

		jenis_kelamin	pendidikan	kategori usia	Masa Kerja
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.40	2.34	2.3714	1.8286
Std. Deviation		.493	.562	.54298	.56393
Minimum		1	1	1.00	1.00
Maximum		2	3	3.00	3.00

jenis\_kelamin

**Statistics**

		jenis_kelamin	pendidikan	kategori usia	Masa Kerja
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.40	2.34	2.3714	1.8286
Std. Deviation		.493	.562	.54298	.56393
Minimum		1	1	1.00	1.00

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	42	60.0	60.0	60.0
	Perempuan	28	40.0	40.0	100.0
Total		70	100.0	100.0	

**pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII	3	4.3	4.3	4.3
	S1	40	57.1	57.1	61.4
	S2	27	38.6	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**kategori usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 - 35 tahun	2	2.9	2.9	2.9
	36 - 50 tahun	40	57.1	57.1	60.0
	51 - 65 tahun	28	40.0	40.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11 - 20 tahun	18	25.7	25.7	25.7



**Statistics**

		jenis_kelamin	pendidikan	kategori usia	Masa Kerja
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.40	2.34	2.3714	1.8286
Std. Deviation		.493	.562	.54298	.56393
Minimum		1	1	1.00	1.00
21 - 30 tahun		46	65.7	65.7	91.4
31 - 40 tahun		6	8.6	8.6	100.0
Total		70	100.0	100.0	

**7 Tabulasi Silang Variabel Kepuasan Karyawan**

**7.1 Tabulasi silang usia dengan Kepuasan Karyawan**

			Kepuasan Karyawan		Total
			Sedang	Tinggi	
Usia	25-35 tahun	Count	1	1	2
		% of Total	1.4%	1.4%	2.8%
	36-50 tahun	Count	11	29	40
		% of Total	15.7%	41.4%	57.1%
	51-65 tahun	Count	13	15	28
		% of Total	18.6%	27.4%	40.0%
Total		Count	25	45	70
		% of Total	35.7%	64.3%	100.0%

**7.2 Tabulasi silang masa kerja dengan Kepuasan Karyawan**

			Kepuasan Karyawan		Total
			Sedang	Tinggi	
Masa	11-20 tahun	Count	4	14	18
		% of Total	5.7%	20.0%	25.7%

Total	21-30 tahun	Count	19	27	46
		% of Total	27.1%	38.6%	65.7%
	31-40 tahun	Count	2	4	6
		% of Total	2.9%	5.7%	8.6%
	Count		25	45	70
	% of Total		35.7%	64.3%	100.0%

### 7.3 Tabulasi silang Jenis kelamin dengan Kepuasan Karyawan

		Kepuasan Karyawan		Total	
		Sedang	Tinggi		
Jenis Kelamin	Pria	Count	12	30	42
		% of Total	17.1%	42.9%	60.0%
	Wanita	Count	13	15	28
		% of Total	18.6%	21.4%	40.0%
Total		Count	25	45	70
		% of Total	35.7%	64.3%	100.0%

### 7.4 Tabulasi silang pendidikan dengan Kepuasan Karyawan

		Kepuasan Karyawan		Total	
		Sedang	Tinggi		
Pendidikan	D3	Count	2	1	3
		% of Total	2.9%	1.4%	4.3%
	S1	Count	11	29	40
		% of Total	15.7%	41.4%	57.1%
	S2	Count	12	15	27
		% of Total	17.1%	21.4%	38.6%
Total		Count	25	45	70
		% of Total	35.7%	64.3%	100.0%



Data Responden  
Umur : .....tahun  
Jenis Kelamin : ( ) Pria ( ) Wanita  
Jenjang Pendidikan : ( ) D3 ( ) S1 ( ) S2 ( ) S3  
Lama bekerja sebagai PNS : .....tahun  
Jabatan : ( ) Kepala Bagian ( ) Kepala  
Subbagian  
( ) Lain-lain .....

---

A. **Pertanyaan mengenai Gaya Kepemimpinan (kuesioner *Least Preferred Co-worker*, menurut Fiedler)**

Jawab pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif untuk MENILAI ATASAN / PEMIMPIN BAPAK/IBU. Bapak/Ibu cukup melingkari angka/ nilai yang dipilih sebagai jawaban. Pertanyaan tersebut berkaitan dengan seberapa

sering pemimpin/ atasan Bapak/Ibu menunjukkan karakteristik perilaku sebagaimana digambarkan dalam kuesioner.

Bagaimana sikap pemimpin/ atasan anda :

- 
1. Tidak menyenangkan      1 2 3 4 5 6 7 8      Menyenangkan
  2. Tidak bersahabat      1 2 3 4 5 6 7 8      Bersahabat
  3. Tidak Loyal      1 2 3 4 5 6 7 8      Loyal
  4. Tegang      1 2 3 4 5 6 7 8      Santai/ rileks
  5. Jaga jarak      1 2 3 4 5 6 7 8      Dekat
  6. Dingin      1 2 3 4 5 6 7 8      Hangat
  7. Tidak mendukung      1 2 3 4 5 6 7 8      Mendukung
  8. Suka cek-cok      1 2 3 4 5 6 7 8      Harmonis
  9. Murung      1 2 3 4 5 6 7 8      Riang
  10. Tertutup      1 2 3 4 5 6 7 8      Terbuka
  11. Tidak dapat dipercaya      1 2 3 4 5 6 7 8      Dapat dipercaya
  12. Tidak ramah      1 2 3 4 5 6 7 8      Ramah
  13. Tidak peduli      1 2 3 4 5 6 7 8      Baik budi
  14. Tidak kooperatif      1 2 3 4 5 6 7 8      Kooperatif
  15. Membosankan      1 2 3 4 5 6 7 8      Menarik
  16. Tidak cocok      1 2 3 4 5 6 7 8      cocok
  17. Tidak mendukung pekerjaan anda      1 2 3 4 5 6 7 8      Mendukung pekerjaan anda

### B. Pertanyaan mengenai Kepuasan karyawan

Pertanyaan mengenai kepuasan kerja digunakan untuk menilai bagaimana anda menilai tingkat kepuasan kerja anda.

Centang (v) atau silang (x) jawaban anda :

Keterangan pilihan jawaban adalah :

1	2	3	4	5
Sangat tidak memuaskan	Tidak memuaskan	Biasa saja	memuaskan	Sangat memuaskan

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Kepuasan Gaji						
1	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang dilakukan					
Kepuasan Promosi						
3	Kesempatan untuk mengembangkan diri pada pekerjaan ini					
4	Pujian yang saya peroleh karena melakukan pekerjaan dengan baik					
5	Kepastian karir di lingkungan pekerjaan, di tempat saya bekerja					
Kepuasan Pekerjaan						
6	Kesempatan untuk dapat selalu sibuk sepanjang waktu					
7	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang berbeda/berlainan dari waktu ke waktu					
8	Kesempatan untuk dapat melakukan hal-hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
9	Kesempatan untuk memberi tahu orang lain apa yang harus dikerjakannya					
10	Kesempatan untuk melakukan sesuatu dengan memanfaatkan kemampuan sendiri					
11	Perasaan mencapai prestasi yang dapat saya peroleh dari pekerjaan ini					
12	Kondisi tempat kerja saya					
13	Kebebasan untuk memakai pertimbangan saya sendiri					

Kepuasan Supervisi					
14	Kemampuan pemimpin saya dalam pengambilan keputusan				
15	Pelaksanaan kebijakan instansi				
16	Bagaimana atasan menangani karyawan-karyawannya				
Kepuasan Rekan Kerja					
17	Kesempatan untuk memberi bantuan kepada rekan kerja yang mengalami kesulitan				
18	Kesempatan untuk memberikan saran kepada rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				

### C. Pertanyaan mengenai pemenuhan Kebutuhan

Pertanyaan mengenai pemenuhan kebutuhan digunakan untuk menilai bagaimana anda menilai tingkat pemenuhan kebutuhan anda (sudah terpenuhi atau belum).

Centang (v) atau silang (x) jawaban anda :

1	2	3	4	5
sangat tidak setuju	tidak setuju	ragu-ragu	setuju	sangat setuju

Keterangan pilihan jawaban:

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Pemenuhan kebutuhan fisiologis						
1	Besarnya gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan saya					
2	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya					

3	Instansi tempat saya bekerja memberikan waktu istirahat yang cukup bagi karyawan					
Pemenuhan kebutuhan rasa aman						
4	Instansi tempat saya bekerja melaksanakan program jaminan sosial tenaga kerja dengan baik					
5	Instansi tempat saya bekerja selalu memperhatikan karyawan yang selalu mengalami kesulitan					
6	Instansi tempat saya bekerja memberikan fasilitas keamanan kerja bagi karyawan					
Pemenuhan kebutuhan sosial						
7	Hubungan kerja saya dengan pemimpin dan rekan kerja saya berjalan dengan baik					
8	Selama ini antar sesama karyawan saling membantu dan bekerja sama dengan baik					
9	Instansi tempat saya bekerja sering mengadakan kegiatan bersama untuk keakraban antar karyawan ataupun dengan pemimpin					
Pemenuhan kebutuhan penghargaan						
10	Instansi tempat saya bekerja memberikan penghargaan berupa hadiah atau pujian kepada karyawan yang berprestasi					
11	Hasil kerja saya yang baik mendapat pujian dari pimpinan dan rekan kerja saya					
Pemenuhan kebutuhan aktualitas diri						
12	Instansi tempat saya bekerja memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki					
13	Instansi tempat saya bekerja memberikan tanggungjawab kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan yang menantang					

14	Instansi tempat saya bekerja memberi kesempatan pada karyawan untuk ikut berperan serta dalam berbagai kegiatan organisasi					
----	--	--	--	--	--	--

Semarang , .....

TTD/  
Paraf



(.....)