

Skripsi

**Analisis Kesesuaian Gaya Kepemimpinan dalam Pemenuhan
Kebutuhan Karyawan untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja
Karyawan (Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah)**



Athika Ayuningtyas

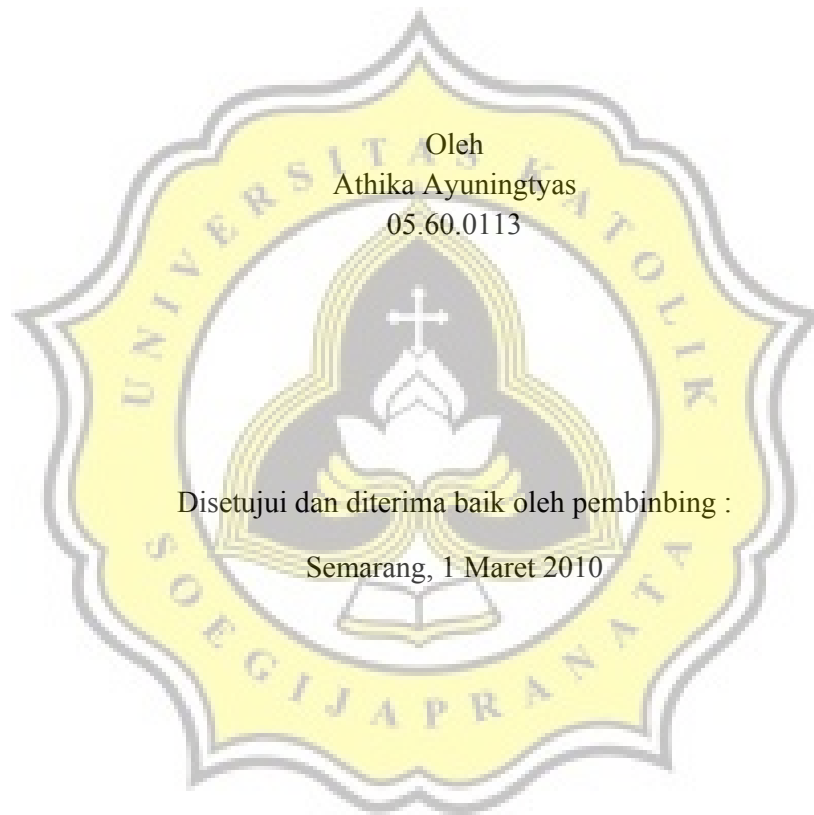
05.60.0113

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2009

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**Analisis Kesesuaian Gaya Kepemimpinan dalam Pemenuhan Kebutuhan
Karyawan untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan**
(Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah)



Pembimbing

Clara Susilawati, SE, Msi.

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 1 Maret 2010 skripsi dengan judul :

Analisis Kesesuaian Gaya Kepemimpinan dalam Pemenuhan Kebutuhan Karyawan untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan (Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah)

Oleh :

Athika Ayuningtyas

05.60.0113

Tim penguji

St. Vena Purnamasari, SE, MSi

Ranto P. Sihombing, SE, MSi.

Clara Susilawati, SE, MSi.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dr Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

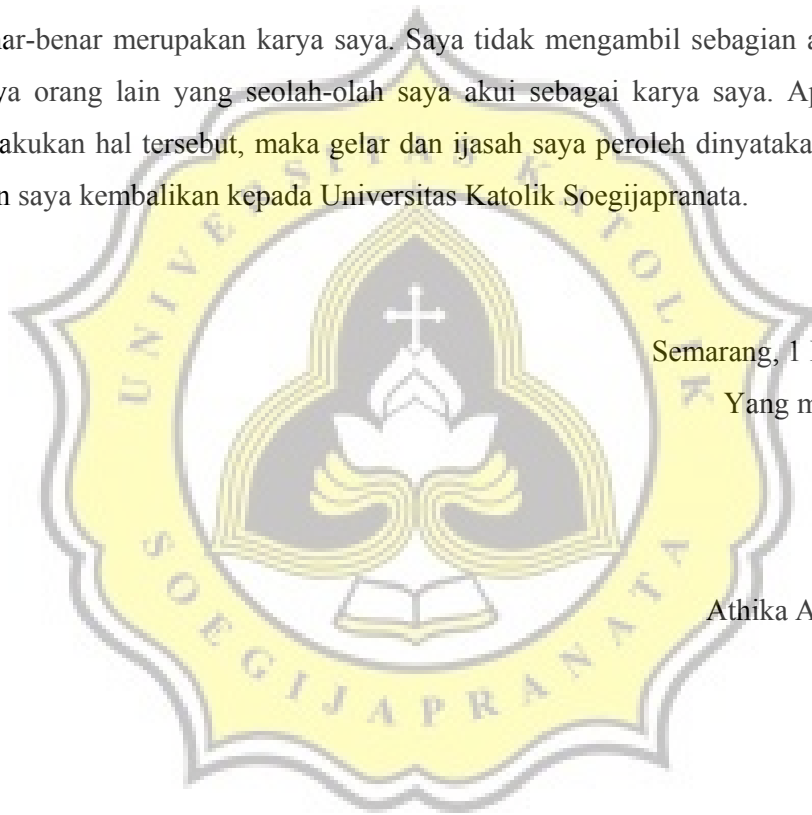
Analisis Kesesuaian Gaya Kepemimpinan dalam Pemenuhan Kebutuhan Karyawan untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan (Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 1 Maret 2010

Yang menyatakan,

Athika Ayuningtyas



Kata pengantar

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “ Analisis Kesesuaian Gaya Kepemimpinan dalam Pemenuhan Kebutuhan Karyawan untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan” ini dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, dan pengalaman dari penulis, dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak menerima bantuan, semangat dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung dan tidak langsung. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu memberikan berkatnya sehingga penulisan ini dapat selesai.
2. Ibu Clara selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan pengarahan hingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Keluarga yang selalu mendorong dan mendukung dalam studi terlebih dalam penyusunan skripsi ini.
4. Si-Jelek yang selalu ada ketika saya butuhkan, selalu sabar mendengar keluh kesah saya dan selalu memberikan dukungan.

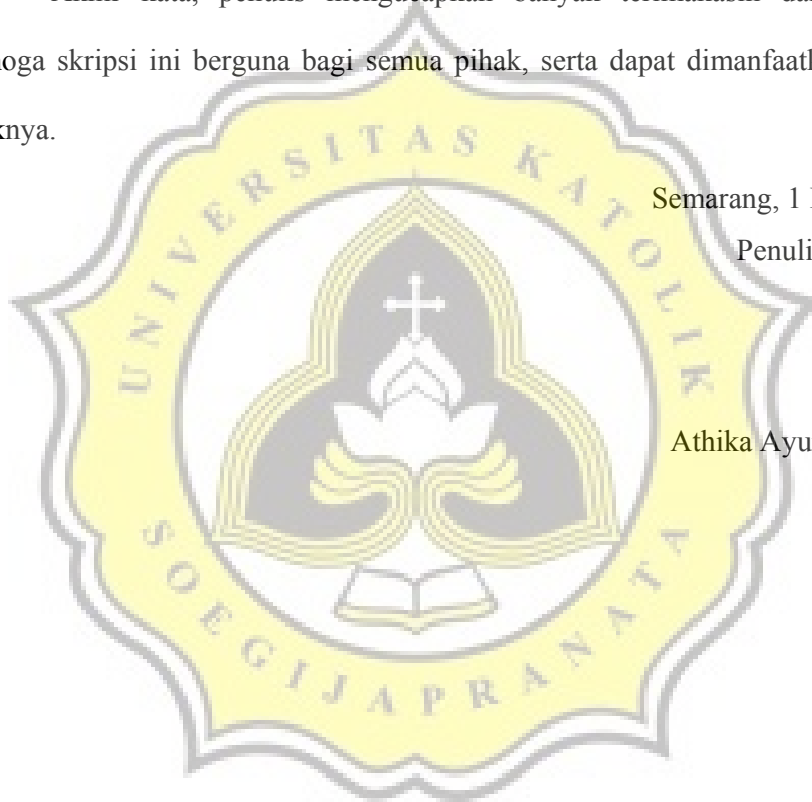
5. Sahabat-sahabat (Ajeng, Dina, Lia, Nia) yang siap membantu dalam kesusahan.
6. Mbak Esti yang telah meminjami buku SPSS.
7. Teman-teman lainnya yang sangat membantu dalam pembuatan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis mengucapkan banyak terimakasih dan berharap semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak, serta dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya.

Semarang, 1 Maret 2010

Penulis

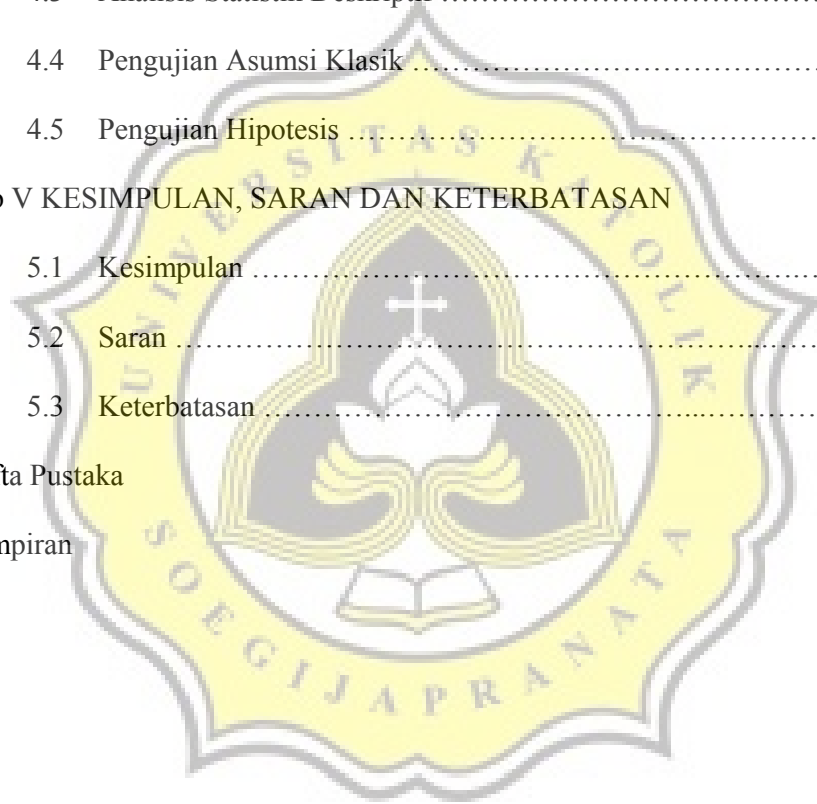
Athika Ayuningtyas



Daftar isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar isi.....	vii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat penelitian.....	6
1.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penelitian.....	7
Bab II LANDASAN TEORI	
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.2 Pemenuhan Kebutuhan.....	17
2.3 Kepuasan Kerja Karyawan.....	19
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	21
Bab III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Sampel.....	24
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27

3.5	Teknik Analisis Data.....	27
3.6	Teknik Pengujian Hipotesis	29
Bab IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran umum Responden	30
4.2	Pengujian Kualitas Data	30
4.3	Analisis Statistik Deskriptif	33
4.4	Pengujian Asumsi Klasik	48
4.5	Pengujian Hipotesis	51
Bab V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN		
5.1	Kesimpulan	53
5.2	Saran	53
5.3	Keterbatasan	53
Dafta Pustaka		
Lampiran		



Abstraksi

Kepuasan karyawan merupakan faktor penting yang mempengaruhi kepuasan hidup karyawan karena sebagian besar waktu karyawan digunakan untuk bekerja. Dan sebagai salah satu faktor penentu kinerja organisasi, kepuasan karyawan merupakan faktor yang sangat kompleks karena kepuasan karyawan dipengaruhi berbagai faktor diantaranya gaya kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah gaya kepemimpinan transaformasional jika didukung dengan pemenuhan kebutuhan (sebagai variabel moderating) akan meningkatkan kepuasan karyawannya di Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Tengah. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 118 dan hanya kembali 70 kuesioner.

Hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaformasional jika didukung dengan pemenuhan kebutuhan (sebagai variabel moderating) akan meningkatkan kepuasan karyawannya tidak terbukti.

Keywords : *kepemimpinan transformasional, pemenuhan kebutuhan, kepuasan karyawan.*