

DAFTAR PUSTAKA

- Arsanti, Tutuk A. 2009. “*Hubungan Antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Kinerja*”, Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE): hal. 97-110.
- Bonner, S.E., R. Hastie, G.B. Sprinkle, dan S.M. Young. 2000. “*A Review of The Effect of Financial Incentives on Performance in Laboratory Tasks: Implication for Management Accounting*”. Journal of Management Accounting Research 12: 19-64.
- Edwin, Locke. 1968. “*Toward a Theory of Tasks Motivation and Incentives*”. American Institutes for Reaserch, No. 3:157-89, 1968.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, dan Donnely. 2002. “*Teori Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*”. Binarupa Aksara.
- Hartono, Yudi. 2014. “*Pengaruh Goal Difficulty dan Goal Specificity Terhadap Kinerja Individu dengan Penerapan Skem Insentif Berbasis Quota*”. Skripsi (dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Hartono, Jogiyanto. 2013. “*Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*”. Yogyakarta: BPF
- Hauten, Gupron Van dan Erwin Gunadhi, Ir. MT. 2013. “*Perencanaan Upah Insentif untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Hasil Produksi yang Optimal di PD. Panduan Ilahi*”. Sekolah Tinggi Teknologi Garut, vol. 11 No. 1.
- Latham, Gary P, dan E.A. Locke. 1990. “*A Theory of Goal Setting and Task Performance*”. The Academy of Management Review. Accessed April 15, www.jstor.org/stable/258875?seq=1#page_scan_tab_contents
- Latham, Gary P, dan Gary A Yukl. 1975. “*A Review of Reaserch on The Application of Goal Setting in Organizationa*”. Academy of Management Journal, vol, 18, no. 4, PP 824-845.
- Lazear, Edward P dan Sherwin Rosen. 1981. “*Rank-Order Tournaments as Optimum Labor Contracts*”. Journal of Political Economy, vol. 89, no. 5.

- Ludji, Theodorus R. 2014. *“Pengaruh Penerapan Skema Insentif Berbasis Tournament dan Quota Terhadap Kinerja Individu dengan Faktor Tasks Attractiveness sebagai Variabel Moderasi”*, Skripsi (dipublikasikan), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Murti, Harry dan Veronika Agustini S. 2013. *“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun”*. Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, vol. 1, no. 1.
- Shahmehr, F.S., N. Safari, Mohammad J.J., & Noor-Mohammad Yaghoobi. 2014. *“The Impact of Performance Management on Mission Statement and Operational Goal Setting”*. International Journal of Business and Management, vol. 9, no. 11.
- Sukmarwati, Armediana dan Margarerha Suryaningsih. 2013. *“Kinerja Pegawai di Kecamatan Gunungpati Kota Semarang”*. Jurnal Artikel.
- Sulistyanto, Sri dan Clara Susilawati. 2014. *“Metode Penulisan Skripsi”*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.